

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-016 mellom

EL og IT Forbundet
på den eine side

og

NHO
på den anna side

rundt Tariffrevisjonen 2024 – Overeinskomst for Telenor

Den 11., 12. og 13 mai 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmekklarens lokale i Akersgaten 45 under leiing av meklar Edvard Os.

Til stade for partene:

EL og IT Forbundet:

Reidunn Wahl, Esben Smistad, Kenneth Pettersen, Åsveig Engdal, Mona Irene Børøen, Sabah Qayyum, May-Iren Arnøy, Audun Bermingrud

NHO:

André Berka, Sonja Karina Karterud, Maria Sogn-Skeie, Gry Myklebust, Andreas Killingstad, Emil Vestheim, Birgit Abrahamsen

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå EL og IT Forbundet, motteke 19.april 2024.
2. Forbodet til riksmeklingsmannen mot arbeidsstans, datert 22. april 2024
3. EL og IT Forbundet krav om at meklinga blir avslutta, datert 8. mai 2024
4. Diverse dokument.

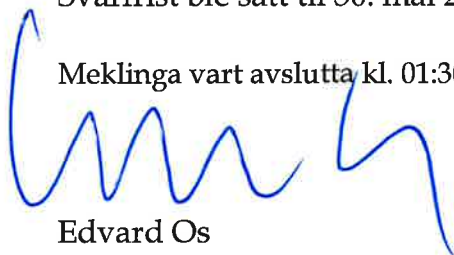
Meklinga fann stad i fellesmøte og sær møter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgivar godtok forslaget. Arbeidstakar vil senda forslaget ut til uravstemming med med tilråding.

Svarfrist ble satt til 30. mai 2024 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 01:30.



Edvard Os

Samlet tilbud/resultat 13.05.2024 ca. kl. 00.50

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på 7,- kr per time.

Nytt siste ledd i § 4 Lønnsbestemmelser

Lønnssamtale

I bedrifter der lønssystemet åpner for individuelle lønnstillegg, skal arbeidstaker tilbys en lønssamtale med nærmeste leder forut for fordeling.

Nytt avsnitt 9 i § 20

Vikarer, jf. arbeidsmiljøloven § 14-9 (2) b), skal erstatte fraværende personer.

Ny paragraf § 23: Kunstig intelligens (KI/AI) (etterfølgende paragrafer skifter nummer.)

Bruk av kunstig intelligens til personalforvaltning og annen styring av arbeidet, skal være i tråd med de til enhver tid gjeldende lovbestemmelser og Hovedavtalen.

Lokale parter må drøfte hvordan man legger til rette for at eventuell bruk av kunstig intelligens til personalforvaltning er i henhold til personvernlovgivningen, og hvordan arbeidstakers privatliv og verdighet blir ivaretatt. Bruk av KI skal ikke bidra til å opprettholde eller fremme fordommer.

Det skal legges til rette for relevant opplæring, og informasjon om bruken av kunstig intelligens i bedriften. Det er viktig at ansatte tar del i nødvendig opplæring.

§ 25 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår (ny nummerering)

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

§ 26 Overenskomstens varighet (ny nummerering)

Overenskomsten trer i kraft den 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år av gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2 – to -måneders varsel.

Bilag 7

Revidering av Bilag 7 foretas som vanlig av partene i etterkant av forhandlingene.

Andre fellesbilag

Fellesbilag justeres etter enighet mellom LO og NHO.

Nytt bilag 9 - LÆRLINGER (etterfølgende bilag VTO blir nytt bilag 10)

Bilag 9

LÆRLINGER

9.1 Drøftelser

De lokale parter skal drøfte behovet for inntak av lærlinger, samt vurdere aktuelle støtteordninger som støtte til reise og flytteutgifter og annet som kan bidra til økt mobilitet og tilgang på lærlinger.

9.2 Lønnsbestemmelser for lærlinger.

Beregningsgrunnlag for lærlinger fastsettes av lokale parter i særavtale.

Hovedmodellen for yrkes- og fagopplæring har 2 års opplæring i videregående skole (VG 1 og VG 2), pluss 2 års læretid i bedrift med 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapingstid.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	Halvår
		Skole		30 %	40 %	50 %	80 %	Prosent

Lærlinger i fag som har 3 års opplæring i videregående skole pluss 1 års læretid i bedrift, følger følgende lønnskala:

7.	8.	Halvår
50 %	80 %	Prosent

Lærlinger i fag som har 3 års opplæring i videregående skole pluss 1,5 års læretid i bedrift, følger følgende lønsskala:

7.	8.	9.	Halvår
40 %	50 %	80 %	Prosent

Innenfor denne rammen kan det i den enkelte virksomhet avtales en annen skala.

Ved annen fordeling enn 50/50 mellom opplærings- og verdiskapingstid i.h.t. godkjente fagplaner, fastsettes satsene ut fra den aktuelle fordeling.

9.3 Overtid

Når lærlinger arbeider overtid skal de betales som andre ufaglærte som arbeider overtid.

9.4 Prøveavleggelse og læremateriell

Bedriften dekker utgifter til læremateriell for lærlinger. Bedriften skal også betale ordinær lønn ved prøveavleggelsen.

For de arbeidstakere som ønsker å avlegge fagprøve etter opplæringslova § 3-5 (praksiskandidater) skal bedriften dekke utgifter til læremateriell og prøveavleggelse.

9.5 Ny fagprøve

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

9.6 Lærlingesamling

Lokale parter skal i samarbeid avholde en årlig samling for lærlinger i bedriften.

Til protokollen

Kompetanse

Endringer i teknologi og økt fokus på IT-sikkerhet og beredskap er noe av det som stiller nye krav til arbeidstakerne i bedriftene som er omfattet av Telenoroverenskomsten.

De sentrale og lokale parter er enige om å ha dialog – og gjennomføre et arbeid – om hvilke faktiske behov og eventuelle utfordringer bedriften og arbeidstakerne har når det gjelder relevant etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget kan få for virksomhetene i Telenor-konsernet.

De sentrale parter skal etter innspill fra lokale parter gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling i Overenskomst for Telenor og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser med en målsetting om at aktuelle spørsmål er drøftet før tariffoppgjøret i 2026.

Ishavet

Sentrale parter oppfordrer lokale parter i virksomheter der slikt arbeid foregår om å inngå en særavtale som sikrer teknikere godtgjøring for inspeksjoner/arbeid på øyer i Ishavet. Lokale parter kan be om bistand fra sentrale parter dersom enighet ikke er oppnådd innen utgangen 2024.

Psykisk helse

Partene i meklingen på Overenskomst for Telenor har diskutert psykisk helse. Det er viktig å fremme mer åpenhet om tema på arbeidsplassen.

Engelsk versjon

Telenoroverenskomsten oversettes av partene til engelsk, og skal foreligge senest 3 måneder etter signering. Den norske utgaven av overenskomsten har forrang.