

## RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-024 mellom

NORSK SJØOFFISERSFORBUND

på den eine side

og

NHO SJØFART

på den andre sida

om overeinskomst for skipsførarar og styrmenn i innanriksfart.

Den 6., 7. og 8. juni 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Akersgaten 45, Oslo under leiing av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland.

Til stades for partane:

Norsk Sjøoffisersforbund: Hans Sande, Alf Zachariassen, Reidar Tangen, Arne Fodnestøl, Arild Holmeide, Hilde Iren Sætre, Kjetil Braaten, Lars Klingenberg, Petter Reichert Santi, Sten Roger Svarholt, Marius Srømmen og Trond A. Dyb.

NHO Sjøfart: Andre Høyset, Ivan Fossan, Kjell-Arne Danielsen, Stian Waage, Ranveig Drenstvig, Roy Kjellevoild, John-Are Haatuft, Øyvind Lund, Evelyn Blom-Dahl, Frode Sund og Webjørn Knudsen.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Norsk Sjøoffisersforbund, motteke 30. april 2024.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, sendt 2. mai 2024.
3. Norsk Sjøoffisersforbunds krav om at meklinga blir avslutta, motteke 3. juni 2024.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i sær møter og fellesmøte.

Under meklinga nådde partane - med mellomkomsten til riksmeklareren - fram til ei forhandlingsløyising.

Meklinga vart avslutta kl. 05:45



Mats Wilhelm Ruland

## Protokoll

År 2024, den 6.-8. juni ble det holdt meklingsmøte hos Riksmekleren mellom NHO Sjøfart og Det Norske Sjøoffiserforbund, etter brudd i ordinære forhandlinger.

Til stede: Se møtebok fra Riksmekleren

Partene er ening om følgende:

### Generelt

1. Generelt tillegg fra 1. april

7 kr per time.

Dette utgjør  $7\text{kr} \times 162,5\text{ t/måned} = 1137,50$ , som utgjør 3,8 % regnet på grunnhyre 0-årsmatros uten fagbrev ferje- og lokalfart (29.896).

Generelt tillegg skal minimum utgjøre 3,8 %.

2. Kostpenger – økning (10%) fra 200,- kr til 220,- kr.

3. Minstelønnsatser

Minstelønnsatsene økes med 3 %.

Redningsselskapets minstelønnsstabell er harmonisert med lokal tabell, og skal ikke justeres.

4. Protokoll fra 12.8.2021 om omsorgspermisjon ved fødsel tas inn i overenskomstene.
5. Protokolltilførsel:

NSOF har tatt opp at de lokale forhandlingene i noen rederier ikke oppfattes som reelle. Partene understreker at det skal gjennomføres reelle forhandlinger lokalt, basert på de fire kriteriene i overenskomsten, der rammen i frontfaget er normgivende for de totale tilleggene som gis sentralt og lokalt. NHO Sjøfart skal presisere dette i kommunikasjon om oppgjøret til medlemmene.

## 6. Ny bestemmelse i overenskomstene:

### Likestilling og ikkediskriminering

De lokale partene skal arbeide sammen for å hindre mobbing og trakassering, og for å fremme mangfold og bedre kjønnsbalanse. Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål.

### Ferje- og lokalfart

#### 1. Godtgjørelse for overskuddstid i skiftplan

Følgende skal gjelde fra 1.1.25:

Overskuddstid i skiftplan utover 35,5 timer per uke godtgjøres slik:

(grunnhyre inklusiv evt. erfaringstillegg og maskinkrafttillegg) x 1,10  
154

Overskuddstiden gjennomsnittsberegnes i turnusperioden.

Innslagspunkt overskuddstid i arbeidsperioden:

2 skift: Over 71 t per arbeidsperiode i en 1:1-ordning, og over 142 timer i en 2:2-ordning osv.

3 skift: Over 106,5 t per arbeidsperiode

4 skift: Over 142 t per arbeidsperiode

Eksempelberegninger inntas i vedlegg til overenskomsten.

Fra 1.1.26 økes godtgjørelsen fra 10 til 20%. Fra 1.1.27 økes godtgjørelsen fra 20 til 30%. Fra 1.1.28 økes godtgjørelsen fra 30 til 40%.

Dette utgjør 0,33 % årlig, der 0,16 % belastes rammen det enkelte år.

2. Uniform/arbeidstøy - økning (10%) fra 265 kr pr mnd til 291 kr mnd.

#### 3. Protokolltilførsel

Partene skal sette ned et utvalg som skal vurdere konsekvensene og mulighetene til å gå over til sentrale fastlønnsavtaler.

### Redningsselskapet

Ny tekst i eget revidert dokument.

#### 1. Protokolltilførsel

Partene lokalt vil vurdere økning i godtgjørelse ved ekstratjeneste.

## 2. Protokolltilførsel

Driftsbemanning må reguleres etter Redningsselskapets skøyteklasser og etter at sikkerhetsbemanningen er bestemt. Nåværende bemanning skal ikke påvirkes av endringen. Partene lokalt vurderer endringer som kan tas inn i overenskomstene i 2026.

## 3. Endring protokolltilførsel #6 i NSOF og NSF overenskomstene, samt protokolltilførsel #4 i DNMF overenskomsten.

Fra:

•Ved utrykning på bevegelige helgedager – 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. påskedag, 2. påskedag, 1. mai, 17. mai, Kristi himmelfartsdag, 1. pinsedag, 2. pinsedag, 1. juledag, 2. juledag, nyttårsaften etter kl. 12.00, påskeaften etter kl. 12.00, pinseaften etter kl. 12.00 og julaften etter kl. 12.00 – godtgjøres det pr time med grunnlønn/154 x 1,4 for medgått tid. Den som forestår matstellet på slike dager, godskrives 3 timer, (på helgedagsaftener 2 timer).

Til:

Det utbetales 1/30 dels månedshyre ved tjeneste ombord på bevegelige helgedager – 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. påskedag, 2. påskedag, 1. mai, 17. mai, Kristi himmelfartsdag, 1. pinsedag, 2. pinsedag, 1. juledag, 2. juledag, nyttårsaften, påskeaften, pinseaften, og julaften. Oppdrag/ utrykning i tidsperioden mellom 21.00 og 08.00 jmf. §1.3 på disse helgedager avlønnes med hverdagsovertid, så lenge helgedagen ikke faller på en søndag, da den avlønnes med søndagsovertid

## 4. § 2. Kost

Fra:

På skip hvor rederiet ikke holder kost om bord, utbetales arbeidstager en kostgodtgjørelse på kr. 200,- pr. døgn for tjeneste om bord.

Besetningen om bord på fartøy uten kokk gis et tillegg på kr 710,-, pr. måned til fordeling mellom dem som forestår matstellet.

Til: Redningsselskapet dekker kost om bord.

«På skip hvor rederiet ikke holder kost om bord, utbetales arbeidstager en kostgodtgjørelse på kr. 220,- pr. døgn for tjeneste om bord.»

Fjernes: «Besetningen om bord på fartøy uten kokk gis et tillegg på kr 710,-, pr. måned til fordeling mellom dem som forestår matstellet.»

## 5. Prøveprosjekt valgfri 1:2 ordning:

Partene er enige om at det skal vurderes en tilnærmet kostnadsnøytral prøveordning knyttet til en valgfri 1:2 ordning/ alternativ turnusordning i RS. Utredning og eventuelle

betingelser inkluderes i prosjektet "lønns-, turnus- og arbeidsvilkår for sjøansatte i RS". Prosjektet er allerede igangsatt, og skal i henhold til utredningen ferdigstilles innen utgangen av 2024.

## 6. Rettelser av overenskomster:

Protokolltilførsel #4 i NSOF overenskomsten,

### Slepe- og buksering

1. Det skal avtales kompensasjon for farledsbevis lokalt.
1. Endring bilag 1 punkt 3: Endring i stige for erfaringstillegg. Ny stige: 0-3-5-8 år

Kaptein	3 år	5 år	8 år
0 år			
Ref. 2023	+0,80%	Ref. 2023	+0,8%

Styrmann:	3 år
0 år	
Ref. 2023	0,80 %

### 2. Gravid arbeidstaker § 12.2 tas ut og flyttes til § 18 Permisjoner

Ny tekst: Gravid arbeidstaker.

I de tilfeller hvor graviditeten medfører at den gravide ikke lenger kan utføre det arbeidet stillingen medfører skal rederiet se på muligheten for alternativt arbeid i rederiet. Tidspunkt for tilbakekomst til arbeid etter permisjon avtales før den ansatte går ut i permisjon.

### 3. §2.2 – 4 avsnitt

Ny tekst: Arbeidstakeren har ikke krav på matpenger dersom vedkommende får fri forpleining om bord. Dette punktet gjelder ikke for skip på «stand-by» avtale

### 4. § 7

Ny tekst: Rederiet dekker kostnader til arbeids- og uniforms klær ihht til gjeldende retningslinjer.

### 4. §8 punkt 1

Ny tekst: Skipet holder håndklær, såpe og vaskemidler

### 5 § 13 Slettes i sin helhet

## **Lasteskip**

1. Bestemmelse om godtgjørelse for ekstratjeneste økes til 3/30 i de tilfeller rederiet pålegger ekstratjeneste.

## **Skoleskip**

1. Ny bestemmelse: Det gis et kompetansetillegg på minimum 15 000 kr for bestått praktisk pedagogisk utdanning (PPU, 60 studiepoeng).
2. Stopturn utpurring – økes fra 1 til 2,5 timer.
3. Presisering: Tjenestetillegg regnes ut fra all fartstid i relevant stilling.
4. Endringer

## **§ 1. Lønnsvilkår**

### **C. Tilsynstjeneste/vaktjeneste/bakvakt**

Tilsynstjeneste/vaktjeneste i havn godtgjøres med 5 timer overtid og resten av tiden med stopptørn. På samme måte godtgjøres tilsyns/vaktjeneste på lørdag, søndag og helgedager.

**Bakvakt er vakt hjemme når skipet er nedstengt.**

**Det blir utbetalt 0,25 timer for hver time vakt. Ordinær timelønn (Utenom helligdager) ved daglig sjekkrunde. (Gjelder fra en drar hjemmefra til en kommer hjem igjen)  
Overtid ved utpurring.**

Tjeneste som går inn under dette punkt regnes ikke med i den ordinære arbeidstiden.

## **§ 4. ~~Befordring~~ Reiser**

**(helt ny tekst, gammel tekst fjernes)**

*Tjenestereiser godtgjøres etter bestemmelser i Statens Reiseregulativ.*

## **§ 8. Uniform**

Hvis det forlanges at det skal bæres uniform i tjenesten, skal denne enten holdes av skoleskipet eller skoleskipet skal utbetale kr. 265.–**280** pr. måned som bidrag til å anskaffe og holde uniform.

## **Passasjerskip i kystfart**

Protokolltilførsel:

NRs avtaler gjennomgås, vurderer behov for endringer i NHO Sjøfarts avtaler til neste tariffrevisjon.

Per i dag benytter ingen rederier overenskomsten direkte. Ferges med vaktordning benytter deler av overenskomsten med henvisning fra overenskomst for ferje- og lokalfart. Partene er enige om at overenskomsten skal reforhandles i tariffperioden dersom den skal benyttes av fartøy som trafikkerer kystruten.

### **Varighet og regulering for 2. avtaleår.**

Denne Overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - én - månedens varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).