

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-040

NORSK HELIKOPTERANSATTES FORBUND

på den eine side

og

NHO LUFTFART

På den annen side

Rundt Tariffrevisjonen 2024 – Tariffavtale nr. 281

Den 12. og 13. juni 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45, Oslo under leiing av meklar Bjørn Lillebergen.

Til stades for partane:

Norsk Helikopteransattes Forbund:

Vegar Grimstad, Rolf Eirik Nes, Jørn Kåre Pedersen Blikra, Kjell Stand Hovland, Stig Selvåg, Kjell Øvrebø, Morten Hegge, Tore Loe, Vegard Lund og Mira Tengesdal Torstenbø.

NHO Luftfart:

Ann Helen N. Vollset, Eva Borhaug, Pål Brusuelas Rustad, Sølve Sivertsen, Rune Tallaksen, Thomas Åsheim og Sara Lohr.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå NHF motteke 13. mai 2024
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans datert 14. mai 2024
3. Diverse dokument

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmerter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløysing.

Meklinga vart avslutta kl. 18:00.


Bjørn Lillebergen

PROTOKOLL

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7 per time med virkning fra 1. april 2024.

§ 2.1.2

Minstelønn per måned, inklusiv det generelle tillegget på kr 7 per time:

Flyfagarbeider heves til kr 39 744

Spesialarbeider heves til kr 37 027

Hjelpearbeider heves til kr 34 294

§ 3.1 Offshoretillegg. Første ledd:

“For arbeidstakere som tjenestegjør offshore, utbetales et tillegg på kr 2.444 pr. døgn. Med døgn menes en periode på 24 sammenhengende klokketimer.”

§ 3.4 Tillegg for prøveflygning

Arbeidstakere som settes til å tjenestegjøre som observatører under prøveflygning oppbærer et tillegg på kr. 750 pr. maskin pr. dag.

§ 6.3 første ledd

Matpengesatsen øker til kr. 107.

§7 Hjemmevakt

Hva gjelder hjemmevakt, vises til AML.

Følgende minimumskompensasjon ytes for hjemmevakt og skal ikke forringes av lokal avtale:

Fra kl. 06.00 - 20.00 kr. 25,00 pr. løpende time.

Fra kl. 20.00 - 06.00 kr. 25,00 pr. løpende time.

Godtgjørelse for bevegelige helligdager skal utgjøre det doble av satsene for hverdager.

§ 16.1.9

“Kvinner som ammer barn har rett til den fritid hun av den grunn trenger og minst en halvtime to ganger daglig, eller hun kan kreve arbeidstiden redusert med inntil en to timer pr. dag. Betaling for dette er begrenset til maksimalt en to timer om dagen og opphører når barnet fyller et år.”

§ 23. Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april ~~2022~~ 2024 og gjelder til 31. mars ~~2024~~ 2026...

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

(Dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025).

Tilleggene og satsendringer gjøres gjeldende fra 1. april 2024. Øvrige endringer gjøres gjeldende med virkning fra og med at ny avtale er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstaker som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. før vedtakelsen.