

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-072 mellom

SAFE

på den eine side

og

DEEPOCEAN AS

på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2024 – Offshoreavtalen DeepOcean

Den 23., 24. og 25. september 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo under leiging av meklar Anne Cathrine Frøstrup.

Til stades for partane:

Safe:

Cliff Edvard Olaussen, Rune Hundhammer, Håvard Bang
Haagensen, Gunnar Henning Solberg, Kai Morten Anda og
Gro Gullhaug.

DeepOcean AS:

Erik Magnus Hauge, Siv Aasbøe, Lars Meling, Are Gauslaa,
Daniel Antonsson og Erlend Vasshus..

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Safe, motteke 2. september 2024.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, sendt 2. september 2024.
3. Safes krav om at meklinga blir avslutta, motteke 20. september 2024.
4. Diverse dokument. Meklingen fant stad i særnader og fellesnader.

Meklinga fann stad i særnader og fellesnader.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløyising.

Meklinga vart avslutta kl. 02:30



Anne Cathrine Frøstrup

Krav 1

Partene har under mekling diskutert bemanningssituasjonen. Det er utarbeidet lokal protokoll for å ivareta dette.

Krav 2

Dersom mannskapsbytte forskyves ut over +/- 1 dag, skal overskytende dager registreres på årsverket Denne godskrivningen skal ikke medføre overtidsutbetaling ved avregning av plussdager ved årets slutt. De utbetales eventuelt som normaldag

Krav 3 (Viser til svar fra bedriften der kravet ble delt opp i A til F)

A – Kun skiftplaner i forholdet 1:2 kan generere minusdager. Antall arbeidsdager i en Disponibelperiode er 30. Personell på disponibelplan kan også brukes på ROC og annet arbeid på land. Ved arbeid på land kompenserer bedriften eventuelt tap av sjømannsfradrag.

D – Ansatte som får endret skiftplan etter 1. september skal ikke settes opp på arbeid mellom 23-31.12, dersom ansatte ikke var satt opp til å jobbe i dette tidspunkt på gammel plan. Det samme gjelder ved innarbeidingstur. Ansatte som får endret skiftplan etter eget ønske, kan settes opp på arbeid mellom 23-31.12.

E – Varsling av utreise skal skje senest kl. 16:00 dagen før utreise. Ved kortere varslings tid kompenseres første dag av turen med 12 timer mot årsverk samt 65% overtidstillegg for disse timene.

F . - Kansellering av planlagt arbeidsperiode iht. skiftplan for den enkelte ansatte skal varsles 14 dager før planlagt crew change, dersom informasjonen er tilgjengelig for bedriften. Dersom varsel blir gitt senere enn 5 dager før planlagt crew change, skal det føres 12 timer på årsverket for det antall dager varselet er kortere enn 5 dager. Dette gjelder ikke ved kansellering som følge av tekniske forhold ved skipet. Denne godskrivningen skal ikke medføre overtidsutbetaling ved avregning av plussdager, ved årets slutt.

Krav 4

Den midlertidige sykelønnsprotokollen er nettopp oppdatert og bedriften ønsker å evaluere hvordan ordningen fungerer før den potensielt kan gjøres permanent ved neste hovedforhandling. Sykelønnsprotokollen oppdateres med ny utløpsdato frem til hovedoppgjøret 2026 er ferdigforhandlet.

Krav 5

Generelt lønnstillegg på 5,7%

Natttillegg økes med kr 3,- pr time, økes med 10,- fra 01.01.2025

Helligdagstillegg økes med kr 110,-pr dag

Survey Tech som jobber floating, gis et tillegg på 270,- pr arbeidet dag.

Krav 5 etterbetales med virkning fra 1.4.2024

Vedlegg som det er enighet om i forkant og som tas inn i tariffavtalen (oversendt tidligere):

1. Protokoll for innføring av ny pensjonsordning i DeepOcean AS
2. Referat tariff tekst møte 0904
3. Tekst endring utsendelse arbeidsplaner – enighet etter kontaktmøte 240724
4. Spesifisering av overtidstur før ordinær tur. (E-post Siv 080324 og Rune 080324)
5. Protokoll innføring av ny stilling Reporting Coordinator
8. Pleiepenger – eget avsnitt § 14