

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

I sak 2024-079 mellom

DET NORSKE MASKINISTFORBUND

på den eine side

og

FISKEBÅT

på den andre sida

rundt Tariffrevisjon 2024 - Tariffavtale for havfiskebåten

Den 11. og 12. oktober 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo under leiing av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland

Til stades for partane:

Det Norske Maskinistforbund:

Hege-Merethe Bengtsson, Anders Gjestad, John Håvard Vike, Geir Erik Strand, Arild Magne Tharaldsen og Tor Nordstrand

Fiskebåt:

Sturla Roald, Susanne Giske, Jon Grimstad, Jan Ivar Maråk og Audun Maråk.

Det vert lagt fram:

1. Melding om plassoppseiing frå Det Norske Maskinistforbund, motteke 26. september 2024.
2. Riksmeklarens forbud mot arbeidsstans, datert 27. september 2024.
3. Det Norske Maskinistforbundss krav om at meklinga blir avslutta, datert 5. desember 2024.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i sær møter og fellesmøte.

Under meklinga satt meklaren fram eit forslag. Arbeidsgjevar aksepterte forslaget. Arbeidstakar forkasta forslaget.

Meklinga vart avslutta kl. 00.00.

Mats Wilhelm Ruland

RIKSMEKLERS FORSLAG

- Det er en felles målsetning å bli enige om tariffavtale for snøkrabbe med virkning fra 1. januar 2025
- Det tas inn følgende tekst som nytt vedlegg i tariffavtalen mellom Fiskebåt og Norsk Sjømannsforbund, tariffavtalen mellom Fiskebåt og Det norske maskinistforbund og overenskomstene mellom Fiskebåt og Norsk Sjøoffisersforbund om skipperne og styrmenn på ferskfisk-/rundfrysetrål og fabrikktrål:

Likestilling og ikke-diskriminering

Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse framme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av disse grunnlagene.

Partene skal videre søke å hindre mobbing, trakassering og seksuell trakassering etter settstrek metodikken. Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål. Der det ikke gjøres lokal avtale, skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriften.

- Fiskebåt og Det norske maskinistforbund er enige om å fortsette drøftelsene om å etablere en standardavtale for avlønning av maskinoffiserer under byggetilsyn.
- Tariffavtalen mellom Fiskebåt og Det norske maskinistforbundet § 25 bokstav i) første setning endres som følger: «Rederiene dekker ~~avgifter~~ rimelige og nødvendige utgifter for kurs som maskinoffiseren behøver for å opprettholde sertifikatrettighetene i stillingen innen fiskeflåten, herunder vedlikeholdskurs for sikkerhetsopplæring (5 års intervall) i henhold til kvalifikasjonsforskriftens krav. ~~Maskinoffiserene må ha vært sammenhengende ansatt i minst to år for å komme inn under ordningen.»~~
- I tariffavtalen mellom Fiskebåt og Det norske maskinistforbundet § 3.4 endres som følger: «Maskinoffiser som fungerer som kontaktperson/ faglig veileder for lærlinger og under fagbrevsordningen eller kadetter, gis en godtgjørelse på kr. 1485 per måned.»
- Følgende satser i følgende tariffavtale økes med 10%:
 - Tariffavtalen mellom Fiskebåt og Det norske maskinistforbund § 3.3 bokstav b) og c).

- Tariffpartene er enige om å fortsette diskusjonene og se på handlingsrommet for å imøtekomme Fiskebåts krav om at det innarbeides i tariffavtalene bestemmelser om lønnstrekk ved for mye utbetalt forskudd på lott og hyre.

Alle endringer skal gjelde med virkning fra 1. januar 2025.
