

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2025-013 mellom

STYRKE

på den eine side

og

NORGES REDERIFORBUND

på den annen side

Overeinskomsten for flyttbare offshoreinnretninger m.m

Den 20. juni 2025 vart det halde meklingsmøter i Riksmeklarens lokalar, Akersgaten 45, Oslo, under leiing av riksmeklar Mats Ruland.

Til stades for partane:

STYRKE:

Atle Espen Helgesen, Bjørn Erik Nordal, Bår Inge Pedersen, Einar Åge, Eirik Grimstad Øvrelid, Eiven Jonassen, Frank Vollen, Frode Larsen, Harald Hereid, Herdis Rosland Eide, Jan Inge Olsen, John Ludvigsen, Jørn Erik Bøe, Kirsti Hægboostad, Kristian Enoksen, Lill-Heidi Bakkerud, Martin Karlsen, Per Holstein, Paal Gisle Brennholm, Robert J. de Vries, Ronny Østebrød, Sindre Brudeseth Dybvik, Vidar Kaspersen, Yngve Michelsen og Åshild Oma

Norges Rederiforbund:

Geir Atle Sjøberg, Pål Tangen, Inger Aase, Kurt W. Holsæter, Knut Dolmen, Thomas Havnegjerde, Helge Maubach, Line Lura, Are Gauslaa, Erlend Vasshus og Thomas Rasmussen

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå STYRKE, mottatt 22. mai 2025.
2. Riksmeklerens forbod mot arbeidsstans, sendt 23. mai 2025.
3. STYRKEs krav om at meklinga avsluttast, datert 15. juni 2025.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklaren la fram forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge partar aksepterte forslaget.

Meklinga vart avslutta kl. 23.00.


Mats Ruland

PROTOKOLL TIL RIKSMEKLERENS FORSLAG – MELLOMOPPGJØRET FLYTERIGGAVTALEN 2025

1. Lønn

Lønnsgruppe A og A1 slås sammen til ny lønnsgruppe A. Dette gjøres ved at alle i dagens lønnsgruppe A får et lønnsmessig opprykk til dagens A1.

Lønsmatrisens linje 2 «årslønn med feriepenger» i gjeldende lønnstabell lønnsgruppene A – E oppjusteres slik:

Nye satser: Lønsmatrisen linje 2 "årslønn med feriepenger"

A	887 152	904 295	921 781	939 616	957 808	976 365	995 292
B	850 241	866 646	883 379	900 446	917 855	935 612	953 724
C	814 919	830 618	846 630	862 963	879 622	896 614	913 947
D	781 119	796 141	811 464	827 094	843 035	859 296	875 882
E	748 774	763 150	777 813	792 769	808 024	823 585	839 457

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en ramme på 5,45 prosent, dog slik at hver individuelt avlønnet skal være sikret et lønnstillegg på minimum 4,45 prosent.

Minstelønnssatser for alle grupper økes med 5,45 prosent inkludert feriepenger.

2. Nattillegg

Nattillegget i overenskomstens punkt 7 økes med kr. 6 til kr. 113,50 kr. pr. time.

3. Helligdagsgodtgjørelse

Helligdagsgodtgjørelsen i overenskomstens punkt 12 økes med kr. 50,- til kr. 2350,- pr. døgn.

4. Gjennomføring av enighet i Lønnsystemvurderingsutvalget

Partene er enig om følgende punkter fra utvalgets arbeid gjøres gjeldende i forbindelse med hovedtariffoppgjøret i 2026 og at kostnadene ved dette innberegnes i rammen for det samme hovedoppgjøret:

Partene er enige om følgende endringer i stillingsmatrisen:

- 1 Boredekksmekaniker med fagbrev innen mekanikk løftes fra D til C.
- 2 Tårnarbeiderassistent, boredekksmekaniker, slamsiloperatør, boredekksarbeider med fagbrev som BVO lønnes i gruppe C og rykker direkte opp i samme ansiennitetstrinn som før opprykket.
- 3 Tårnarbeiderassistent, boredekksmekaniker, slamsiloperatør og boredekksarbeider med boreteknisk fagskole og 2 års praksis i boreavdeling på rigg eller plattform lønnes i gruppe C. Tilsvarende som for BVO fagbrev.
- 4 DVO med fagbrev som BVO, ferdighetssertifikat eller fagbrev som matros, logistikkfagbrev, eller kran- og løftefagbrev flyttes til lønnsgruppe D. Særtillegget for de som har stått i E6 minimum et år fjernes.
- 5 Elektrikere i plattformboring og mekanikere i plattformboring plasseres i lønnsgruppe A.
- 6 Sikkerhetsleder uten relevant kompetanse plasseres i lønnsgruppe B. Dette gjelder nye stillinger.

Sikkerhetsleder med relevant kompetanse plasseres i lønnsgruppe A. Relevant kompetanse er fagbrev, fagskole eller høyere utdanning innen sikkerhet og må defineres, jf. pkt. 5. Ved inntak på fortrinnsrett beholdes tidligere lønn dersom den ansatte ved sist nedbemanning var i stilling som sikkerhetsleder på oppsigelsestidspunktet.

- 7 Renholdsoperatør med fagbrev som renholder rykker direkte opp i samme ansiennitetstrinn som før opprykket.

Ad. Pkt. 1, 2 og 3: Tårnarbeiderassistent, boredekksmekaniker, slamsiloperatør, boredekksarbeider med både BVO-fagbrev og boreteknisk fagskole belønnes kun for et av disse, ikke begge. Boredekksmekaniker med fagbrev innen mekanikk belønnes ikke for BVO fagbrev eller boreteknisk fagskole da boredekksmekaniker med fagbrev i mekanikk vil være plassert i C. Tilsvarende belønnes heller ikke boredekksmekaniker med BVO fagbrev eller boreteknisk fagskole for fagbrev innen mekanikk.

Som følge av denne enigheten fryses matrisen for stillingsinnplasseringer til hovedtariffoppgjøret i 2032.

5. Utvalgsarbeid

A. Videreføring av Lønnssystemvurderingsutvalget

Partene er enig om videre utvalgsarbeid med formål å foreslå et omforent kompetansetillegg etter følgende kriterier:

1. Kompetansetillegget er kun aktuelt for stillingsgruppe D, C, B og A.
2. Det gis ikke kompetansetillegg for kompetanse som følger offentlige krav for stillingen.
3. Som hovedregel er det kun fagbrev, teknisk fagskole, ferdighetssertifikat, herunder maritime sertifikater, eller høyere utdanning som kan gi grunnlag for kompetansetillegg.
4. Kompetansetillegg skal gjelde relevant kompetanse som bedriftene kan nyttiggjøre seg av. Partene må være enige om en uttømmende og begrunnet liste over utdanninger som gir kompetanse til hvilke stillinger.
5. Det gis maksimalt et kompetansetillegg pr. ansatt.

Utvalget skal også definere relevant kompetanse for sikkerhetsleder, jf. pkt. 4 nr.6

I frysningsperioden frem til hovedtariffoppgjøret i 2032 vil det ikke være adgang til å fremme krav om andre grunnlag for kompetansetillegg enn det man blir enige om i hovedoppgjøret i 2026.

Arbeidet skal ferdigstilles innen 1. april 2026 med sikte på implementering i hovedtariffoppgjøret.

Partene er enige om at kostnadene ved eventuelle kompetansetillegg og/eller stillingsendringer skal inngå i rammen for hovedtariffoppgjøret i 2026.

B. Nytt utvalg:

Partene er enige om å nedsette et eget utvalg som skal vurdere om det er stillinger i lønnsgruppe A som eventuelt naturlig hører hjemme i gruppen til individuelt avlønnede. Arbeidet skal ferdigstilles innen 1. april 2026 med sikte på implementering i hovedtariffoppgjøret i 2026.