

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-003 mellom

FELLESFORBUNDET
på den eine side

og

NHO Byggenæringen
på den annan side

vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Fellesoverenskomsten for byggfag.

Den 13., 14. og 15. april 2026 vart det halde meklingsmøter i Riksmeklarens lokaler, Oslo, under leiding av meklar Carl Petter Martinsen og medmeklar Ingrid Skog Hauge.

Til stades for partane:

Fellesforbundet: Joachim Espe, Kjetil Grønsberg, Bjørn Tore Myrvang, Torgeir Aakre, Cato Nilsen, Eddy Henningsen, Kenneth Olderøien, Julie Wilhelmsen, Elisiv Horne Mjømen, Knut Inge Opheim, Lars Ørjan Reinholdsson, Harald Braathen, Jan-Petter Gurholt, Lasse Helland, Alexander Hopland-Wøien, Stig Lundsbakken, Knut Øygard, Joakim Gebhardt, Bård Jordfald, Willy Bergsnov og Christian Justnes.

NHO Byggenæringen:

Eirik Gjelsvik, Hans Olav Sørli, Arild Østgård, Bent Drageset, Eskil Ørdal, Stein Ivar Hellestad, Kim Robert Lisø, Roar Nilsen, Rolf Bergseng, Nina Solli, Iselin Bauer Seeberg, Iwona Kilanowska, Hilde Wiig Nicolaysen, Anita Hegg, Håvard Akerlie Arntzen, Åge Ljøstad Nilsen, Kristin Slørdahl Hjort, Bibbi Moen Drange, Jonas Blad Måøy og Trond Cornelius Brekke.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet, mottatt 26. mars 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 26. mars 2026.
3. Fellesforbundets krav om at meklinga blir avslutta, datert 10. april 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og sær møter.

Meklaren la fram skisse i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge partar kunngjorde at dei tilrådde forslaget og vil sørgja for relevant saksgang vidare.

Svarfrist vart sett til 12. mai 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 14.25.


Carl Petter Martinsen

Meklarens skisse

I sak 2026-003

Fellesforbundet
På den eine side

og

NHO Byggenæringen
På den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Fellesoverenskomsten for byggfag

A. Generelt til protokollen

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Fellesoverenskomsten for byggfag.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Fellesoverenskomsten for byggfag:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- *dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
- *dersom NAV avslår søknad om ytelse*
- *når arbeidsforholdet opphører*

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet

oppgjørform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 2-14 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og NHO Byggenæringen viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og NHO Byggenæringen forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Akkord – Videreutvikling og modernisering av akkord som lønnsystem

Det vises til NHO Byggenæringens to krav knyttet til Fellesoverenskomsten for byggfag § 3-14. Partene er enige om at Servicekontoret for akkord i samarbeid med styringsgruppen i tariffperioden skal se nærmere på ordningen for målegebyr, herunder FOB § 3-14, med formål om å videreutvikle, modernisere og å gjøre det mer attraktivt for bedriften å ta i bruk akkord som lønnsystem. Det skal i tillegg inkluderes relevante bedriftsrepresentanter og andre representanter knyttet til akkordlønnssystemet ved behov.

Partene skal gå gjennom informasjonsgrunnlaget fra Servicekontoret for akkord, og drøfte andre forhold knyttet til akkordlønnssystemet i tariffperioden.

Partene konstaterer videre at Servicekontoret for akkord, siden opprettelsen i 2022, har vært et viktig og positivt virkemiddel i arbeidet med å fremme bruk av akkord. Gjennom

kompetanseutvikling, rådgivning, veiledning av virksomheter og tillitsvalgte, samt adgang til partssammensatt fagkompetanse, har servicekontoret bidratt til økt kunnskap om akkord og lagt til rette for et mer velfungerende partssamarbeid på området.

Som ledd i det videre arbeidet med å styrke akkord som lønssystem og legge bedre til rette for at flere virksomheter ønsker å ta i bruk akkord, er partene enige om at Servicekontoret for akkord skal se nærmere på hvordan akkord kan videreutvikles, herunder:

- modernisering og forenkling av akkordsystemet
- ordninger for målegebyr
- identifisere tiltak som kan senke terskelen for å innføre akkord i flere virksomheter
- bidra til løsninger som gjør akkord mer oversiktlig, praktisk anvendelig og tilpasset dagens og fremtidens produksjonsformer

Kvartsstøv

Partene slår fast at kvartsstøv utgjør en alvorlig helse risiko i byggebransjen, og at alle aktører skal ha tydelig og oppdatert kunnskap om denne risikoen.

Arbeidsgiver skal aktivt sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved å forebygge og hindre helseskadelig eksponering for kvartsstøv i tråd med regelverket.

Partene vil bruke etablerte HMS-samarbeid, som IA-bransjeprogrammet for bygg og anlegg og Samarbeid for sikkerhet – bygg og anlegg (SfS BA), til å styrke kunnskap og praksis i virksomhetene. Partene forplikter seg til å gjøre veiledningsmaterieell kjent, særlig å informere om og markedsføre kvartsstøveilederen fra SfS BA.

Teknisk revisjon i tariffperioden 2018-2020

Fellesforbundet og NHO Byggenæringen viser til den tekniske revisjonen av Fellesoverenskomsten for byggfag i tariffperioden 2018-2020, herunder dagens kapittel 4 om Lærlinger og annen fag-, etter- og videreutdanning. Partene er enige om at endringene i den tekniske revisjonen ikke innebar noen materielle endringer i overenskomsten.

Kompetanse

Partene er enige om at tilgangen på relevant kompetanse er viktig for byggebransjens produktivitet og omstillingsevne. Endringer i teknologi, nye tekniske krav og krav knyttet til miljø, energi og bærekraft er noe av det som stiller nye krav til kompetansen i bransjen.

Byggebransjen vil i årene fremover ha et stort behov for kvalifisert arbeidskraft. Partene er enige om at kompetanseutviklingen vil være i bransjens og bedriftenes interesse.

Partene er enige om at det er viktig med kunnskap om behov og utfordringer knyttet til kompetanse.

Partene legger til grunn at kompetanseutvikling skal være relevant for bedriften og bransjen, og at tilbudene bør være tilpasset ulike behov. Samtidig er det viktig at eksisterende ordninger og virkemidler utnyttes best mulig og videreutvikles der det er hensiktsmessig.

Partene vil i sitt videre arbeid – hver for seg og i fellesskap – jobbe for at bransjens og bedriftenes behov for relevant kompetanse ivaretas også i fremtiden. På denne bakgrunnen vil man vurdere om

dagens ordninger kan utnyttes bedre. Det kan for eksempel være aktuelt å se på om offentlige tiltak kan utnyttes bedre. Herunder hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses byggebransjens særpreg og behov.

Deltid

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tarifførståelse - overtidsarbeid for deltidsansatte".

B. Endringer i overenskomsten

§ 2-15 Tjenestepensjoner

Nytt siste avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 4-8 Kompetanseutvikling

Endring i syvende avsnitt:

Med sikte på at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for nye oppgaver, og kunne oppfylle bedriftens fremtidige krav, er partene enige om:

[...]

at det legges til rette for kompetansehevende tiltak gjennom «den digitale fagarbeideren», bas-skolen ("Bas-rollen, ledelse av sikre og effektive byggeplasser) eller andre relevante etter- og videreutdanningsløp, i den grad dette ikke er til hinder for arbeidsgivers forsvarlige planlegging av drift- og personaldisponeringer [...]

Ny § 7-4 Bruk av elbil til tjenestekjøring

Der hvor arbeidsgiver stiller elbil til disposisjon for arbeidstaker, skal tillitsvalgte og bedrift drøfte nærmere retningslinjer for hvordan eventuelle utfordringer med lading skal løses.

Det skal sikres at arbeidstakers kostnader knyttet til strøm dekkes av bedrift.

Etterfølgende bestemmelse forskyves tilsvarende, slik at dagens § 7-4 blir 7-5.

Kapittel 13 Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft 1. april 2024⁶ og gjelder til 31. mars 2026⁸ og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025⁷).

Bilag 15 Offshoreavtale for byggfagene

4.5 Ventetid offshore

Oppdateres i tråd med frontfaget:

Dersom uforutsette hendinger gjør at planlagt avreise fra plattform ikke kan gjennomføres, betales ventetid offshore etter endt oppholdsperiode med individuell timelønn ~~(80 % av timefortjeneste, eksklusive alle tillegg)~~ + en kompensasjon pr. time tilsvarende offshoretillegget. Ventetid betales for inntil 12 timer pr. døgn (arbeidsperiode).

Dersom den ansatte blir satt i arbeid, reduseres antall timer med ventetid tilsvarende.

Bilag 17 Rammeavtale for innarbeidingsordninger med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Bilaget videreføres for tariffperioden 2026-2028.

Bilag 20 Grunnlag for beregning av godtgjørelse etter overenskomsten

Endring i første avsnitt:

~~Godtgjørelse for korte velferdspermisjoner, t~~ Tillegg til akkordtariffer, overtidsgrunnlag og reise- og oppholdsbestemmelser i § 7-2 reguleres etter formlene nedenfor.

C. Korreksjoner

§ 2-2 Garanterte minstefortjenester

1. Fagarbeidere

Endring i tredje avsnitt:

"Utenlandske fagbrev som er godkjent av ~~NOKUT~~ Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse er sidestilt med norsk fagbrev"

§ 3-1 Omfang

Nåværende tekst endres på følgende måte:

Kapittel 3. Akkordarbeid og akkordtariffer

A. Akkordarbeid

§ 3-1.Omfang

1. Dette kapittelet gjelder alt akkordarbeid innen fagene med landsomfattende akkordtariffer.

Disse fag har landsomfattende akkordtariff:

Blikkenslagerfaget, malerfaget, murerfaget, isolatørfaget, rørleggerfaget, taktekkerfaget, tømrerfaget, betongfagene og anleggsgartnerfaget.

~~A. Akkordarbeid~~

Med akkordarbeid forstås arbeid hvor hele fortjenesten eller en del av den varierer med ytelse, produsert mengde og lignende, jf. bilag 12.

2. Det kan lokalt avtales andre priser/tider enn etter landsomfattende akkordtariffene. fortjenestemuligheten etter lokalt avtalte akkordtariff skal ikke være dårligere enn om arbeidet ble utført etter den landsomfattende akkordtariffen i vedkomne fag.

Twister om fortjenestemuligheten i lokalt avtalt akkordtariff skal behandles etter bestemmelsene i § 3-16, punktene 1 til 3.

3. Hvor de lokale parter er enige om at landsomfattende akkordtariff eller lokalt avtalt akkordtariff skal benyttes som lønssystem, skal følgende avtales for ansatte i akkordfagene:

1.3.1. Forskuddslønn ved akkordarbeid, jf. § 3-5 punkt 1.

2.3.2. For arbeid som faller utenfor akkordtariffene eller som av andre årsaker ikke er mulig å utføre i akkord, skal det forhandles om lokale lønnsavtaler. det gjelder også lønn for forandrings-, reparasjons- og servicearbeider som ikke omfattes av akkordtariffene.

Ved slike forhandlinger skal den gjennomsnittlige akkordfortjenesten i vedkommende fag i bedriften være grunnlaget for forhandlingene.

Bedriften og de bedriftstillitsvalgte, jf. § 1-2 forhandler om lokal avtale. Avtalen er en særavtale for bedriften, jf. Hovedavtalens kapittel IV.

Bilag 12 Lønssystemer

4. Akkordarbeid

Endring i tredje avsnitt:

Når det gjelder arbeidsstuderte akkorder er partene enige om at arbeidsstudier skal kunne anvendes. Grunnlaget for anvendelsen er «Retningslinjer for bruk av arbeidsstudier»,

Hovedavtalen ~~Tilleggsavtale III~~ Tilleggsavtale V. Videre kan systematisk arbeidsvurdering benyttes i henhold til Hovedavtalens Tilleggsavtale IV.

Bilag 17 innarbeidingsordninger

4. Inngåelse av lokale avtaler

Endring i siste avsnitt:

For øvrig vises til Industrioverenskomsten VO-delen ~~§ 8.4.1 nr. 8~~ § 6.5.1 nr. 8 "Arbeidstid i oppdragsperioden" tredje ledd.

D. Økonomi

Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 per time til alle fra 01. april 2026

§ 2.2 Garanterte minstefortjenester

Fagarbeidere

For fagarbeidere gjelder kr 276,48 per time.

Arbeidstaker uten fag- eller svennebrev

For arbeidstaker uten bransjeerfaring gjelder kr 250,63 per time.

For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder kr 260,45 per time.

Unge arbeidstakere

For arbeidstakere under 18 år, kr 169,91 per time.

§ 2-3 Overtidsgodtgjørelse

Ny sats, kr 347,60

§ 2-5 Matpenger

Matpenger ved overtid kr 114

§ 3-2 Akkordtariffene

Nye satser FOB § 3-2

Påslagsprosjenter pr. 01. august 2026 er:

- Blikkenslagerfaget	153,03 %
- Malerfaget	25,66 %
- Murerfaget	28,85 %
- Rørleggerfaget	14,03 %
- Taktekkerfaget	minst kr 270,69
- Tømrerfaget	minst kr 258,98
- Isolatører	kr 264,55
- Betongfagene	minst kr 308,76

- Anleggsgartnerfaget minst kr 2,24

Reguleringsbestemmelser for akkordarbeid

1. Akkorder som løper før og etter 01. april 2026, men avsluttes før 01. august 2026, tillegges akkorden kr. 6,50 per arbeidet time fra 01. april 2026.
2. Alle timer arbeidet i akkord fra og med 01. august 2026 tillegges den nye påslagsprosenten eller kronefaktoren.
3. Akkorder hvor det lokalt er avtalt en forhøyet påslagsprosent eller kronefaktor, tilkommer bare differansen mellom den avtalte påslagsprosent eller kronefaktor og den nye.

§ 6-3 Overtidsarbeid

§ 6-3.2 overtidsgrunnlag kr 347,60

§ 6-5 Skiftarbeid

§ 6-5.1 skifttillegg, 2. skift kr 35,00
§ 6-5.1 skifttillegg, 3. skift kr 55,94
§ 6-5.1 skifttillegg, lørdag etter kl. 13.00 m.m. kr 138,22

§ 7-1 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

§ 7-1.1 Nye satser for reise- og gangtid.

1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 122,20
b. For avstand fra 15 til 30 km: kr. 202,60
c. For avstand fra 30 til 45 km: kr. 238,20
d. For avstand fra 45 til 60 km: kr. 273,00
e. For avstand fra 60 til 75 km: kr. 310,10

2. Når arbeidsgiver sørger for transport:

a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 76,00
b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 127,30
c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 152,10
d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 177,60
e) For avstand fra 60 til 75 km: kr. 203,90

§ 7-2.8.3 for rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time daglig

Ny sats rørlegger kr. 144,75
Ny sats ufaglært kr. 135,35
Ny sats lærling kr. 110,75

Bilag 15 Offshoreavtale for byggfag

Offshoretillegg som er forhandlet frem i frontfag, inntas i FOB.

Nye satser

§11.2 Offshoretillegg kr 109,92

§11.5 Nattillegg kr 61,09

§11.6 Tilkomstteknikk kr 62,05

Ikrafttredelse

Alle nye satser i overenskomsten gjelder fra 01. april 2026

Unntak:

- Satsene i § 6 og § 7 gjelder fra vedtakelsestidspunktet 12. mai 2026.
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 12. mai 2026.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.