

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-004 mellom

FELLESFORBUNDET
på den eine side

og

NHO BYGGENÆRINGEN
på den andre sida

vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Overenskomsten for Byggeindustrien.

Den 18., 19. og 20. april 2024 vart det halde meklingsmøter på Riksmeklarens lokaler i Akersgata 45, Oslo under leiing av meklar Bjørn Lillebergen.

Til stades for partane:

Fellesforbundet: Hege Espe, Kenneth Berntsen, Peter Quint, Marianne H Skåland, Kristoffer Ulf Sterner, Hanna Ekman, Anders Engebretsen, Torbjørn Granseth, Mads Noem Borgan, Terje Johansen, Ole Andre Austevoll, Hilde Elgesem Andersen, Bård Jordfall, Knut Øygard og Petter Wesenberg.

NHO Byggenæringen: Erland Løkken, Mikkel Sandvik, Andreas Fritzsønn, Randi Johnsen, Yngve Andreassen, Johan Aas, Kristoffer Gjøtterud, Nina Solli, Iselin Bauer Seeberg, Iwona Kilanowska, Hilde Wiig Nicolaysen, Anita Hegg, Håvard Akerlie Arntzen, Bibbi Moen Drange, Jonas Blad Måøy og Trond Cornelius Brekke.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet, motteke 26. mars 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 26. mars 2026.
3. Kravet frå Fellesforbundet om at meklinga blir avslutta, datert 15. april 2026.
4. Diverse dokumenter.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særmøter.

Meklaren la fram skisse i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge partar kunngjorde at dei tilrådde forslaget og vil sørgja for relevant saksgang vidare.

Svarfristen er sett til 12. mai 2026 kl. 12:00

Meklinga vart avslutta kl. 02:30


Bjørn Lillebergen

A. Generelt til protokollen

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Overenskomsten for byggeindustrien.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Overenskomsten for byggeindustrien:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ilt. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misliholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelsene som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering.

Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 6-5 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og NHO Byggenæringen viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og NHO Byggenæringen forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Kompetanse

Partene er enige om at tilgangen på relevant kompetanse er viktig for byggeindustriens produktivitet og omstillingsevne. Endringer i teknologi, nye tekniske krav og krav knyttet til miljø, energi og bærekraft er noe av det som stiller nye krav til kompetansen i bransjen.

Byggeindustrien vil i årene fremover ha et stort behov for kvalifisert arbeidskraft. Partene er enige om at kompetanseutviklingen vil være i bransjens og bedriftenes interesse.

Partene er enige om at det er viktig med kunnskap om behov og utfordringer knyttet til kompetanse.

Partene legger til grunn at kompetanseutvikling skal være relevant for bedriften og bransjen, og at tilbudene bør være tilpasset ulike behov. Samtidig er det viktig at eksisterende ordninger og virkemidler utnyttes best mulig og videreutvikles der det er hensiktsmessig.

Partene vil i sitt videre arbeid – hver for seg og i fellesskap – jobbe for at bransjens og bedriftenes behov for relevant kompetanse ivaretas også i fremtiden. På denne bakgrunnen vil man vurdere om dagens ordninger kan utnyttes bedre. Det kan for eksempel være aktuelt å se på om offentlige tiltak kan utnyttes bedre. Herunder hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses

byggeindustriens særpreg og behov.

Overtid ved deltid

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

B. Endringer i overenskomsten

Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

§ 2-5 Tjenestepensjon

Nytt siste avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Kapittel 13 Varighet

§ 13-1 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april ~~2024~~2026 og gjelder til 31. mars ~~2026~~2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

§ 13-2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~2027).

C. Korreksjoner

Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

§ 2-2 Garanterte minstefortjeneste, nr. 3 Fagarbeidere, siste ledd

Nåværende tekst endres på følgende måte:

3. Fagarbeidere

Utenlandske fagbrev som er godkjent av ~~NOKUT~~ Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse er sidestilt med norsk fagbrev.

Kapittel 10 Samarbeid om kompetanseutvikling innen byggeindustrien

§ 10-2 Tiltak, nr. 4 Oppdatering, tredje ledd

Nåværende tekst endres på følgende måte:

Bransjens sentrale og regionale opplæringscenter må styrkes for å gi bedre tilbud mht. ajourhold, spesialisering, utdyping og videreutdanning. (~~Norges Byggscole, opplæringskontorer mv.~~)

De offentlige faglige rådene må medvirke til at det utarbeides opplæringstilbud for ajourføring av fagarbeidernes kvalifikasjoner, i samsvar med endrede arbeidskrav, arbeidsforhold og ny teknologi.

D. Økonomi

Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 per time til alle fra 01. april 2026.

Det gis et bransjetillegg tilsvarende kr 1,75 per time til alle fra 01. april 2026.

Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

§ 2.2 Lønn – garantert minstefortjeneste

1. Lønnsatser

Nye satser:

Nybegynner kr 236,41 per time

Etter 1 år kr 240,11 per time

3. Fagarbeidere

Ny sats:

kr 16,50 per time

4. Ferievikarer 18-23 år

Ny sats:

kr 198,18 per time

§ 2-7 nr. 2 Lærlinger

Nye satser:

3. året kr 101,16 per time

4. året kr 151,75 per time

§ 2-8 Unge arbeidere

Ny sats:

kr 166,76,-

Kapittel 3 Arbeidstidsbestemmelser

§ 3-8 Matpenger

Ny sats:

kr 114,-

BILAG 8 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17 mai

Satsen i bilagets kapittel 1 Merknader pkt. a, første avsnitt, reguleres i tråd med resultatet fra frontfaget.

Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse

Tilleggene gjøres gjeldende fra og med 1. april 2026.

Unntak:

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 12. mai 2026.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.