

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-007

FELLESFORBUNDET

på den eine side

og

IARBEID

på den annen side

rundt Tariffrevisjonen 2026 – VTA-overenskomsten

Den 8. og 9. juni 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45, Oslo under leiding av meklar Torkjel Nesheim.

Til stades for partane:

Fellesforbundet:

Willy Bergsnov, Hilde Elgesem Andersen, Hege Espe, Rune Hantho, Ann Lisbeth Korsgat, Tom Erik Simensen, Tor Martin Opheim og Maria Bjørnsen.

iArbeid:

Onar Aanestad, Aksel Hanto Steen, Tonje Solstad, Rita Sandnes, Arna Smistad, Øyvind Risnes, Kjetil Søyland, Svein Axel Johannesen og Anita Brækkan Remme.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet motteke 17.april 2026
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans datert 17.april 2026
3. Kravet frå fellesforbundet om at mekling blir avslutta datert 4.juni 2026
4. Diverse dokument

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløyising. Begge partar tilrådde forslaget og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 30. juni 2026.

Meklinga vart avslutta kl. 06:15.



Torkjel Nesheim

Protokoll

Den 8. og 9. juni ble det ført mekling mellom Fellesforbundet og iArbeid i forbindelse med tariffrevisjon av VTA-overenskomsten 2026.

Utvalg om opplæring og kompetanse

§ 6 er en omfattende bestemmelse i dagens VTA-overenskomst. Vi opplever at disse bestemmelsene brukes ulikt, ikke bare med utgangspunkt i bedriftenes egne rutiner, men også fordi det er store forskjeller i hvordan de ulike fylkeskommunene praktiserer sine prioriteringer av midler til etter- og videreutdanning (EVU). Noen fylkeskommuner ønsker ikke å bruke av disse midlene til personer som allerede har uføretrygd som hovedinntekt, mens disse er inkludert i andre fylker.

For å kartlegge og identifisere ulik bruk av midler til EVU i fylkene når det gjelder personer med uføretrygd som hovedinntekt, samt å få en oversikt over hvordan de ulike bedriftene bruker tariffbestemmelsen, settes det ned et utvalg bestående av de sentrale partene i tariffavtalen, iArbeid og Fellesforbundet, representanter fra bedriftene i iArbeid og representanter for de tillitsvalgte i Fellesforbundet.

Utvalget skal identifisere og systematisere de ulike praksisene og foreslå en oppdatert tekst til VTA-overenskomsten i god tid før tariffoppgjøret 2028, slik at denne teksten kan være med forhandlingene og tas inn i overenskomsten i den forbindelse.

Enighet mellom Fellesforbundet og iArbeid om VTA-overenskomsten – lønn under sykdom

Fellesforbundet og iArbeid er enige om følgende bestemmelse i VTA-overenskomsten:

Lønn under sykdom

- Bedriften skal utbetale sykepenger tilsvarende full lønn inntil 2 måneder.
- Ordningen gjelder for arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i minst 6 måneder.
- Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal videreføres og ikke forringes som følge av denne bestemmelsen.

Ikrafttredelse og forutsetninger

- Bestemmelsen trer i kraft 1. juli 2027 og gjelder for nye sykemeldinger fra og med denne datoen.
- Ikrafttredelse forutsetter at regjeringen har startet et arbeid for å vurdere regelverk og praksis knyttet til sykefravær for ansatte med tilrettelagt arbeid (VTA). Oppdraget skal legge til grunn at personer i tilrettelagt arbeid anerkjennes som arbeidstakere.
- Arbeidet skal utrede muligheter for forenkling og digitalisering av hele prosessen for å søke om og å få refundert sykepenges, tilpasset både arbeidstakere og arbeidsgivere. Videre må det utredes registrering i AA-registret og at inntektsgrensen på 0,5 G for å opptjene rett til sykepenges oppheves.
- Partene forutsetter at arbeidet har startet innen 15. juni 2027.

Partene er enige om å samarbeide målrettet og kraftfullt overfor myndighetene for å sikre nødvendig fremdrift og faktisk gjennomføring av avtalte tiltak. Partene forventer at første leveranse med konkrete anbefalinger til veien videre foreligger innen 1. november 2027.

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

§ 8 C Lokal lønnsfastsettelse.

Siste avsnitt får følgende endring og tillegg: Tekst som tas ut er ~~gjennomstrøket~~ og ny tekst er understreket kursiv.

Ved vesentlig utvidelse av arbeidstakerens ansvars- og arbeidsområde for en viss tid, skal de lokale parter oppta ~~drøftinger~~ forhandlinger om kompensasjon. Kompensasjonen gis fra det tidspunkt endringene ble iverksatt. Vurderingen av hva som utgjør en vesentlig utvidelse skal følge alminnelig praksis i arbeidslivet for øvrig. Ordinære oppgaver som ligger innenfor det som må forventes av en medarbeider, herunder samarbeid, bistand til kollegaer og bidrag til et velfungerende arbeidsmiljø, gir ikke i seg selv grunnlag for kompensasjon.

Lønn

Det gis et generelt lønnstillegg på kr 1,50 per time fra 1. april 2026

Minstesatsen heves med 2,50,- til kr 35,50 per time fra 1. april 2026. Arbeidstakere som etter å ha mottatt lønnstillegg i 2026 ligger under kr 35,50 per time, løftes opp til den nye minstesatsen.

Arbeidstakere som har sluttet før 20. mai 2025 har ikke krav på lønnstillegg.

Matpengesatsen heves til kr. 114,-.

Partene er enig i at satsen for særlig smussig arbeid i § 8 A heves med den faktiske økningen i Industrioverenskomstens VO-del mellom Fellesforbundet og Norsk Industri (Frontfaget) i perioden. I perioden 2024-2026 er veksten 9,8 pst og ny sats blir 6,59 kr per time.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1 avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom iArbeid og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av det økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ som LO bemyndiger og iArbeid. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremsatt krav innen 14-fjorten-dager varsel etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dager varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027)


Hilde Elgesem Andersen


Onar Aanestad