

## RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-030 mellom

Styrke  
på den eine side

og

Offshore Norge  
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 - Sokkelavtalene 123, 125 og 129.

Den 3., 4. og 5. juni. 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45 Oslo, under leiing av riksmeklar Mats Ruland og medmeklar Ingrid Skog Hauge.

Til stades for partane:

Styrke: Lill-Heidi Bakkerud, Herdis Rosland Eide, Nina Holmberg, Jørn Erik Bøe, Frank Indreland Gundersen, Per Steinar Stammes, Leif Ove Skår, Mari Berdal Ruud, Glenn Bekkemellem, Eirik Birkeland, Trond Haugbjørg, Finn Volrat Pettersen, Tore Vik, Heidi Helvig Vikshåland, Per Holstein, Ronny Østebrød, Jan Inge Olsen, Jonny Torvestad, Eirik Grimstad Øverlid, John Ludvigsen, Trond-Ivar Fevang, Atle Espen Helgesen og Frode Alfheim.

Offshore Norge: Elisabeth Brattebø Fenne, Silje Tufto, Ingerid Elisabeth Jacobsen, Vetle Rød Hansen, Kolbjørn Andreassen, Stian Danielsen, Sissel Dyb Arseth, Anders Moen, Espen Sørskår, Cecilie Haram, Terje Stensen, Hanne Irene Bore, Hilde Aadland Pedersen, Kathrine Hellvik Jørgensen, Mona Wolff, Brit Jorunn Marker, Torbjørn Fauskanger, Jan Torgersen og Miriam Halvorsen.


Det vart framlagd:

1. Melding om plassoppseiing frå Styrke 6. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 7. mai 2026.
3. Styrke sitt krav om at meklinga blir avslutta, datert 29. mai 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særsmøter.

Under meklinga nådde partane – med meklaren sin mellomkomst – ei forhandlingsløyising.

Meklinga vart avslutta kl. 03.50.

  
Mats Wilhelm Ruland

## **Enighetsdokument**

Mellom

Styrke, Safe og

Lederne

på den ene siden

og

Offshore Norge

på den annen side

A.

Det foretas i henhold til tariffavtalens pkt. 4A, 2a en økning av satsene i lønsmatrisen på kr. 42 000,- gjeldende fra 1. juni 2026 tillagt lønnstabellens linje 2, dvs. at tillegget er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

B.

Vedrørende pkt. 4A,2b foretas ingen lønnsjustering. Se protokolltilførsel.

C.

Skift/natt-tillegget og tillegget ved behov for konferansetid økes fra henholdsvis kr. 101,- til kr. 106,- og fra kr. 128,- til kr. 136,- per time fra 1. juni 2026.

D.

Helligdagsgodtgjørelse økes fra kr. 2 350,- til kr. 2 400,- per dag fra 1. juni 2026.

### **Punkt 3.3**

#### **9. avsnitt:**

Som normal oppholdsperiode regnes fravær for tillitsvalgte, verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg når disse utfører arbeid iht. Hovedavtalen og arbeidsmiljølovens bestemmelser. Dette gjelder også for ansatte som blir kalt i land i sin oppholdsperiode av bedriften i forbindelse med arbeid, kurs, møter o.l. Gjelder også ved tjeneste for heimevernet og sivilforsvaret.

#### **10. avsnitt:**

Ved ventetid på heliport på over 1 time utover normal avgangstid (på grunn av forsinket helikopteravgang) kompenseres med:

[formel]

Fra tidspunktet for planlagt helikopteravgang. Tilsvarende gjelder i de tilfellene helikopter må returnere til land (overflygning).

### **Punkt 3.5**

Endret plassering av arbeidsperiode når den ansatte får beskjed om dette før avreise fra innsjekk heliport, kompenseres ikke. Når den ansatte får beskjed om endret arbeidsperiode etter helikopteravgang innsjekk heliport, betales gjeldende overtidstillegg for timer arbeidet utenom normalt planlagte timer i de to første arbeidsperioder. Endring av arbeidsperiode i løpet av den utvidede oppholdsperioden og ved overgangen fra/til utvidet oppholdsperiode kompenseres tilsvarende. Det gis ingen ulempekompensasjon når en planlagt endring bortfaller.

### **Punkt 4.2**

#### **2026 Oppgjøret (plasseres etter tredje avsnitt under 2010 oppgjøret med fotnote til 2026)**

Boredekkarbeider med boreteknisk fagskole og to års praksis i boreavdelingen på rigg eller plattform lønnes i lønnsgruppe B, tilsvarende som boredekkarbeider med fagbrev – BVO. De rykkes opp første måned etter innlevert dokumentasjon. Man går opp til tilsvarende lønnstrinn i gruppe B som man hadde i lønnsgruppe C.

#### **Punkt 4.2.2 (129)/ 4.2.3 (123)/ 4.2.3 (125)/ 4.2.2 (271)/ 4.2.2(284)**

Sats for vikariat i ledende stilling økes fra kr. 578,- per dag til kr. 600,- per dag.

### **Punkt 7.2**

Tillegget for maske med frisklufttilførsel mv. økes fra kr. 30,- til kr. 35,-.

#### **Punkt 7.6 (129)/ 7.4 (123)/ 7.7 (125)/ 7.5 (271)/ 7.7(284)**

Sats for røykdykkertillegg økes fra kr. 12 000,- til kr. 12 250,-.

### **Nytt punkt, 7.x**

Personell som arbeider om bord på normalt ubemannede innretninger kompenseres med kr. 250,- per dag.

### **Punkt 14, andre avsnitt**

Ansatte som er på sokkelen eller er registrert på heliport for utreise på følgende dager, godtgjøres med (...):

1. Nnyttårsdag, Sskjærtorsdag, Llangfredag, 1. og 2. Ppåskedag, Kr. Hhimmelfartsdag, 1. og 2. Ppinsedag, julaften, 1. og 2. Jjuledag, nyttårsaften, samt 1. og 17. Mmai. På samme måte godtgjøres arbeidstakere som er på sokkelen jul — eller nyttårsaften.

### **Punkt 15.2 andre og tredje avsnitt**

Dersom helikopteravgangen til feltet blir forskjøvet to timer ut over planlagt avgang, har en rett til et måltid til en verdi av ~~kr 160~~ kr. 200,- etter to timer.

For hver fjerde ventetimer i heliport ut over dette har en rett på et måltid til en verdi av ~~kr 210~~ kr. 300,-.

### **Punkt 15.2, nytt siste avsnitt**

Etter en sammenhengende venteperiode på utreisested max. 10 timer etter planlagt helikopteravgang, bør den ansatte få hvile på dertil egnet sted.

Det skal særskilt legges til rette for at personell som skal på nattskift får tilstrekkelig hvile ved helikopterforsinkelser. Ansatte som skal på nattskift, skal etter en sammenhengende venteperiode på utreisestedet i max. åtte timer etter planlagt helikopteravgang, få hvile på dertil egnet sted dersom dette er praktisk mulig og det ikke er bekreftet helikopteravgang innen to timer.

### **Punkt 16.1**

Velferdspermisjoner gis vanligvis i forbindelse med følgende omstendigheter:

d) Konfirmasjon av egne barn.

d) godtgjøres normalt med inntil 2 dagers lønn (24 timer), men der tilpasning til helikopteravganger er nødvendig, godtgjøres permisjon med inntil 3 dagers lønn (36 timer) selv om permisjon pga. kommunikasjonsforhold e.l. er av lengre varighet.

### **Punkt 17 om gravide arbeidstakere**

Der overflytting er mulig, har gravide arbeidstakere krav på overflytting til annet arbeid i bedriften under graviditeten, dersom arbeidet kan være skadelig for fosteret eller arbeidstakeren. Slik overflytting skal, om mulig, også skje dersom graviditeten vanskeliggjør arbeidet. Ved midlertidig overflytting til annet arbeid skal lønnen ikke reduseres.

Der overflytting er mulig har den gravide arbeidstakeren krav på overflytting til annet arbeid i bedriften under graviditeten. Ved slik midlertidig overflytting til annet arbeid skal lønnen ikke reduseres. Dersom midlertidig overflytting til annet arbeid ikke lar seg gjøre, skal det allikevel utbetales full lønn fra og med svangerskapets ~~uke 29~~ uke 24.

## Til protokoll

### **1. Punkt 4A,2b**

Regulering i henhold til punkt 4A, 2b for 2026 gjennomføres som en årlig utbetaling per 1.6. på kr. 10 215,-. Beløpet inkluderer sokkelkompensasjon og feriepenges.

### **2. Del III pkt. 3: Erstatningsordning for tap av helseattest**

Det innføres følgende prøveordning frem til 2030:

Satsen for innbetaling til OSO-ordningen reduseres fra 11,5 % av grunnbeløpet i Folketrygden (G) til 6 % av G. Samtidig tas følgende nye avsnitt inn:

Ordningen skal til enhver tid ha en beholdning som minst tilsvarer det dobbelte av det gjennomsnittlige årlige uttak de siste fem årene. Ved behov justeres premieinnbetaling, oppad begrenset til 11,5 % av G. Eventuell justering foretas i forbindelse med hovedoppgjør.

For boring og forpleining:

I tillegg skal det fra 2027 utbetales et årlig beløp som tilsvarer differansen mellom innbetalingen til den avtalte erstatningsordning for tap av helseattest etter Del III punkt 3 og 11,5 % av G.

3. Partene avtaler lokalt dersom utbetalingene etter punkt 1 og 2 skal skje på annen måte.

### **Dysleksivennlige arbeidsplasser:**

Der en av partene ber om det, skal de lokale parter utarbeide handlingsplan for dysleksivennlig arbeidsplass. Bedrifter bundet av denne avtale oppfordres, som en del av dette arbeidet, til å legge til rette for en god åpenhetskultur i sine bedrifter der alle skal føle trygghet for å stå frem med sine utfordringer og at de vil bli ivaretatt på en god måte i samsvar med lov og avtaleverk.

### **Til protokoll fra Styrke, SAFE og Lederne:**

Bedrifter som benytter bonus ordninger må løse spørsmål på den enkelte bedrift. Tilsvarende gjelder ordning om aksjesparing. Grunnlaget skal beregnes av pensjonsgivende inntekt inkl. feriepenges.

Endringer trer i kraft med virkning fra 1. juni 2026.

Avtalens bestemmelser for øvrig fornyes for to nye år, til 31. mai 2028.

-----

Oslo, 5. juni 2026