

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-033 mellom

FELLESFORBUNDET

på den eine side

og

NORGES BILBRANSJEFORBUND

på den anna side

rundt Tariffrevisjon 2026 – Biloverenskomsten.

Den 1. og 2. juni 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo under leiing av meklar Carl Petter Martinsen.

Til stadas for partane:

Fellesforbundet: Steffen Høiland, Christoffer Heggholmen, Alf Andreas Pedersen, Trond Samslått, Jørn A. Andersen, Marius Lervik, Tom Sverre Holten, Kristin Karlend, Lars Ola Rindseter, Bård Jordfald, Willy Bergsnov og Kim Kalsås-Carlsen.

Norsk Bilbransjeforbund: Svein Arild Johnsgård, Helene Tronrud Wold, Georg Nygaard, Eirik Lohne, Jannicke Martinsen, Stig Morten Nilsen, Hans Tore Hagland, Joachim Berge-Bang og Egil Steinsland.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet, motteke 4. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 5. mai 2026.
3. Fellesforbundet sitt krav om at meklinga blir avslutta, datert 29. mai 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særsmøter.

Under meklinga nådde partane – med meklaren sin mellomkomst – fram til ei forhandlingsløysing. Begge partar tilrådde løysinga. Svarfrist vart sett til 30. juni 2026 kl. 12:00.

Meklinga var avslutta kl. 18:40.


Carl Petter Martinsen

År 2026 den 1. og 2. juni ble mekling vedrørende
tariffrevisjonen 2026 avholdt mellom
Fellesforbundet og Norges Bilbransjeforbund.
Meklingen tok for seg revisjonen av
Biloverenskomsten for 2024.

TIL STEDE

Fra Fellesforbundet:

Steffen Høiland, Christoffer Heggholmen, Alf Andreas
Pedersen, Trond Samslått, Jørn A. Andersen, Marius
Lervik, Tom Sverre Holten, Kristin Karlend, Lars Ola
Rindseter, Kim Kalsås-Carlsen, Bård Jordfald, Willy
Bergsnov.

Fra Norges Bilbransjeforbund:

Stig Morten Nilsen, Svein Arild Johnsgård, Eirik Lohne,
Helene Tronrud Wold, Georg Nygaard, Jannicke
Martinsen, Joachim Berge-Bang, Egil Steinsland, og
Hans Tore Hagland.

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 pr/t. fra 1.mai 2026

Partene ble enige om følgende endringer i Biloverenskomsten av 2024:

1) Redigering av skrivefeil og henvisninger

- I. §18, Merknad III. Henvisning til §24, pkt. 3 endres til §26, pkt. 3.
- II. §8, pkt. 3.2 viser til §3, pkt. 4, nyutlært fagarbeider endres til §3, pkt. 1, nyutlært fagarbeider.

§ 3 Minstelønnens størrelse

Minstesatsene er:

1.	Fagarbeidere:		(2026 satser)	
	nyutlærte	kr	249,00	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	257,00	pr. t.
2.	Hjelpearbeidere:			
	etter fylt 18 år	kr	223,50	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	228,00	pr. t.
3.	Bensinekspeditører:			
	over 18 år	kr	220,00	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	227,50	pr. t.
	unge arbeidstakere 17 år	kr	188,50	pr. t.
	unge arbeidstakere 16 år	kr	180,00	pr. t.

§ 7 Stedlige lønnsavtaler

Nytt tredje ledd § 7 nr. 5:

Dersom iverksatt dagtidsaksjon («dagsing») varer utover 10 kalenderdager, skal det kalles inn til nytt organisasjonsmessig møte dersom en av partene ber om det. Slikt møte skal avholdes så raskt som mulig. Dagsing fortsetter inntil de lokale parter kommer til enighet.

§ 12 Smussig arbeid og tillegg for arbeid med større enheter

1.2 a) Partene på den enkelte bedrift kan avtale et fast smusstillegg pr. arbeidet (mønstret) time. Minstesatsene for slikt tillegg er kr 9,50 pr. mønstret time.

b) I stedet for tillegg etter pkt. a) kan partene på den enkelte bedrift avtale smusstillegg pr. jobb. Minstesatsen er i så fall kr 36,10 pr. jobb.

2. Tillegg for arbeid med større enheter

Det betales kr 11,00 pr. time ved arbeid med større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer, anleggsmaskiner og dieselmotorer.

Tillegget betales også ved håndtering av deler til større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer og anleggsmaskiner.

Tillegget betales også (...)

§15 Arbeidstøy

Nytt punkt 5

Når arbeidsgiver eller arbeidets art krever bruk av arbeidstøy og/eller verneutstyr som må tas på/av på arbeidsstedet, skal praktisk gjennomføring avtales lokalt.

§ 17 Overtidsarbeid

Matpengesatsen i punkt 6 økes til 114 kr

§18 Skiftarbeid

For skiftarbeid betales følgende tillegg:

Nye satser:

2. For 2-skiftarbeid (36,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

- 1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
- 2. skift: kr 27,40 pr. arbeidet time.

For 2-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager betales kr 58,20 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske- og pinseaften betales kr 83,50 pr. time.

For 3-skiftarbeid (35,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

- 1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
- 2. skift: kr 28,30 pr. arbeidet time.
- 3. skift: kr 41,70 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 for dager før søn- og helligdager betales kr 60,00 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseaften betales kr 85,90 pr. arbeidet time.

For helkontinuerlig 3-skiftarbeid (33,6 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

- 1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
- 2. skift: kr 29,90 pr. arbeidet time.
- 3. skift: kr 44,20 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager inntil kl 22.00 siste søn- og helligdag betales kr 63,30 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseaften til siste helligdag kl 22.00 betales kr 90,70 pr. arbeidet time.

§ 19. Godtgjørelse for ubekvem arbeidstid

Nye satser:

- 1.2 Mandag – fredag
Kl. 17.00 – 21.00- kr. 27.40
- 1.3 Lørdag
Kl. 12.00 – 17.00- kr. 27.40
Kl. 17.00 – 21.00- kr. 70.50
- 1.4 Søndag
Kl. 06.30 – 17.00- kr. 60.40
Kl. 17.00 – 21.00- kr. 70.50

§ 26 Likestilling og Mangfold

Nytt 6. ledd i § 26 nr. 2

§26 – pkt. 2 Likestilling

«Likestillingsarbeidet skal omfatte det fysiske arbeidsmiljøet. Arbeidsgiver skal tilrettelegge for adskilte garderobe- og toalettfasiliteter for kvinner og menn. Der det er praktisk mulig og arbeidets art krever det, skal det etableres separate dusjfasiliteter. Dette skal ivaretas i

prosjektfasen ved nybygg og ombygging. For eksisterende lokaler skal tilrettelegging gjennomføres så langt det er praktisk mulig».

§ 29 Andre bestemmelser

6. Tjenestepensjon
Norges bilbransjeforbund og Fellesforbundet vil understreke viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

KAP. X REGULERING OG VARIGHET

§ 30 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027)

§ 31 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. Mai 2026 og gjelder til 30. april 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

TIL PROTOKOLLEN:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Anførsel fra Norges Bilbransjeforbund til protokollen:

Fellesforbundet har under årets hovedoppgjør på Biloverenskomsten fremsatt et absolutt krav om forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger, i samsvar med frontfagsoppgjøret 2026 og Riksmeklers møtebok i sak 2026-01.

Norges Bilbransjeforbund (NBF) har fastholdt behovet for, og formålet med, forbundsvise forhandlinger og at Fellesforbundet og NBF har selvstendige og fristilte forhandlinger isolert til bilbransjen og Biloverenskomsten.

Det er både kostnads- og ressurskrevende administrativt å forskuttere av syke-, pleie- og foreldrepenger. NBF anerkjenner at forskjellige bransjer har ulike sammensetninger av bedrifter og ulike forutsetninger for å kunne forskuttere sykepenger.

NBF aksepterer Fellesforbundets krav om forskuttering av sykepenger mv. av blant annet følgende grunner:

- *Majoriteten (estimert over 80 prosent) i bilbransjen forskutterer syke-, pleie- og foreldrepenger i dag. I tillegg viser kartlegging at mange planlegger å innføre forskuttering eller er positive til å eventuelt gjøre det.*
- *Særavtaler og andre lokale avtaler/ordninger regulerer dette allerede i store deler av bilbransjen.*
- *I all hovedsak er de tariffbundne bedriftene i bilbransjen relativt store med administrativ kapasitet.*
- *Bilvirksomheter har i all hovedsak hele faste stillinger, få jobber deltid. Blant annet av denne grunn er praktiseringen relativt oversiktlig og håndterbar.*
- *Sammenlignbare bransjer som elektro, bygg og industri har allerede forskuttering i relevante tariffavtaler – bransjer bilbransjen konkurrer om arbeidskraften med.*

Felles anførsel:

Partene forplikter seg til å arbeide for rask og smidig håndtering av refusjon i NAV.

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Biloverenskomsten.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Biloverenskomsten:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til

enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenges) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- *dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
- *dersom NAV avslår søknad om ytelse*
- *når arbeidsforholdet opphører*

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenges, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenges fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 29- 1. slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og Norges Bilbransjeforbund viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og Norges Bilbransjeforbund forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Kompetanse

Partene er enige om at tilgangen på relevant kompetanse er viktig for bilbransjens produktivitet og omstillingsevne. Endringer i teknologi, nye tekniske krav og krav knyttet til miljø, energi og bærekraft er noe av det som stiller krav til kompetanse i bransjen.

Bilbransjen vi i årene fremover ha et behov for kvalifisert arbeidskraft. Partene er enige om at kompetanseutvikling vil være i bransjens og bedriftenes interesse.

Partene vil i sitt arbeid – hver for seg og i fellesskap – jobbe for at bransjen og bedriftenes behov for relevant kompetanse ivaretas også i fremtiden. På denne bakgrunn vil man vurdere om dagens ordninger kan utnyttes bedre. Det kan for eksempel være aktuelt å se på om offentlige tiltak kan utnyttes bedre. Herunder hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses bilbransjens særpreg og behov.

Teknisk redigering § 3 og 23.

Fellesforbundet foreslår at det gis fullmakt til Kim og Hans Tore å rydde i nevnte forhold når overenskomsten redigeres etter oppgjøret.

Hovedtrekk:

Økonomiske bestemmelser plasseres i § 3. «Politiske enigheter» plasseres i § 23.

Redigeringen skal ikke medføre at enkelt bestemmelser skal tas ut, eller at flyttingene medfører noen realitetsendringer.

Uravstemning

Vedtakelsesdato 30.juni kl. 12.00.