

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-039 mellom

PARAT

på den eine side

og

NHO SERVICE OG HANDEL

på den annan side

vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Vekteroverenskomsten.

Den 30. og 31. mai 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokaler, i Akersgaten 45, Oslo, under leiing av meklar Nils Ole Bay.

Til stades for partane:

Parat:

Lars Petter Larsen, Thore Halvorsen, André Bø, Peter Stenvaag Jeppesen, Kjell Åge Ludvigsen, Beate Ruud, Jørgen Badendyck, Natalie Ljusic og Mikael Gustavsen.

NHO Service og Handel:

Vegard Einan, Anna Hjelle, Hilde Mjønes Nielsen, Martin Holmen, Katrine Kolberg, Kjell Frode Vik, Arne Stadheim, Marianne Wold Aarseth, Morten Grusd, Jonlaug Stavnes, Jørn Cato Olsen, Knut Erik Rekdal, Erik Sandsmark Idsøe og Skjalg Engebø.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Parat, mottatt 7. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 8. mai 2026.
3. Parat sitt krav om at meklinga blir avslutta, datert 26. mai 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøte

Meklaren la fram skisse i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgivar aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming. Svarfrist vart sett til 12. juni 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 04:00.



Nils Ole Bay

MEKLARENS SKISSE
i sak 2026-039 mellom

PARAT
på den eine side

og

NHO SERVICE OG HANDEL
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Vekteroverenskomsten.

- **§ 2 Ansettelsesvilkår**

Bestemmelsen endres slik:

[...]

Det kan betales timelønn for deltider til og med 20 % stilling. For deltider over 20 % stilling og til og med 50 % stilling, kan timelønn avtales med den enkelte arbeidstaker etter skriftlig godkjenning fra tillitsvalgt valgt etter Hovedavtalen. Godkjenning kan bare nektes dersom det er saklig grunn for det.

Timelønn for deltid over 20 % stilling gjennomføres som en prøveordning og bortfaller /30. april 2026 dersom partene ikke er enige om å videreføre den. Avtaler om timelønn som er inngått i perioden løper uansett videre. Ordningen skal evalueres av NHO Service og Handel og Parat i løpet av første kvartal 2026.

[...]

- **§ 5 nr. 1 Lønnsregulativ**

Det gis et tillegg på kr 10,50 per time på alle grunnlønnsetser i § 5 nr. 1 (lønnsregulativ) fra 1. april 2026.

Tillegget for vekterfagbrev økes med kr 5,00 (til kr 14,50).

- **§ 18 Varighet:**

Første setning i første avsnitt skal endres på følgende måte:

"Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2024 2026 og gjelder til 31. mars 2026 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 2 – to – måneders varsel."

- **Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår endres slik:**

Siste setning/avsnitt skal endres på følgende måte:

"Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025 2027)."

Andre bestemmelser til forhandlingsprotokollen:

- Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Vekteroverenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilklårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
 - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15

(3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepengene fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 10 slettes fra samme dato, med unntak av første setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenge, når disse søknadene må behandles manuelt.

- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

