

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-040 mellom

Styrke
på den eine side

og

Norsk Industri
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 – Møbeloverenskomsten.

Den 12. og 13. juni. 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45 Oslo, under leiing av meklar Anne Cathrine Frøstrup.

Til stades for partane:

Styrke: Vidar Schanke, Robert Jantiz, Edvard Lie, Atle Berntzen, Marit Helen Øye Aanning, Rune Strøm Andersen, Stian Haug, Ommund Stokka, Nina Helland, Harald Hageland og Egil Brandsøy.

Norsk Industri: Terje Hovet, Hans-Martin Møllhausen, Egil Sundet, Svein Grepperud, Lasse Ruud-Hansen, Tor-Henning Gunnerød, Eirik Ekroll Karlsen, Martin Jørgen Thorgersen og Mats Tønnessen.

Det vart framlagd:

1. Melding om plassoppseiing frå Styrke 8. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 8. mai 2026.
3. Styrke sitt krav om at meklinga blir avslutta, datert 8. juni 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særsmøter.

Under meklinga nådde partane – med meklaren sin mellomkomst – ei forhandlingsløysing. Begge partar kunngjorde at dei tilrådde løysinga og vil sørgja for relevant saksgang vidare.

Meklinga vart avslutta kl. 02.00


Anne Cathrine Frøstrup

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time fra 1.4.2026.

Det gis et bransjetillegg på kr. 4,00 per time fra 1.4.2026.

2. § 2.1 Lønn

2.1. Pkt. 1. Minste timefortjeneste

Ny minstelønnsats fra 1. april 2026 er: kr. 226,50.

Den nye satsen for minstelønn er inkludert det generelle tillegget og bransjetillegget.

2.2. I pkt. 1 andre avsnitt inntas følgende endringer:

Etter resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, reguleres minste timefortjeneste og skiftsatsene i § 5-7 nr. 4 med lønnsveksten innenfor avtaleområdet til Møbeloverenskomsten (avtale 195) i henhold til hovedtabellen (dvs. avtalt lønn + bonus og uregelmessige tillegg). Reguleringen skjer normalt med virkning fra 1. april. Eventuell økning av minstefortjenestesatsen skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakerne som har en lønn inkludert stedlige overbygninger som er høyere eller lik den nye satsen for minstefortjenesten.

Protokolltilførsel:

Partene er enige om at drøftelsene skjer under fredsplikt. Ved eventuell uenighet vil arbeidsgiver kunne gjennomføre sitt eventuelle tilbud.

2.3. Pkt. 2 Fagarbeider og produksjonsarbeider

Fagbrevtillegget økes til kr. 15,00.

Dagens tredje avsnitt erstattes med følgende tekst:

For relevant fagbrev nr. 2, som dekker bedriftens behov, betales et ½ fagbrevtillegg.

For relevant offentlig fagbrev, fullført relevant fagskole og/eller relevant bachelorgrad som dekker bedriftens behov, utover første fagbrev betales ytterligere et halvt fagbrevtillegg.

Nytt fjerde avsnitt:

Maksimal ytelse etter bestemmelsen er 2 fagbrevtillegg.

2.4 I pkt. 8 inntas følgende endring:

Der bedriften krever det og det er helsemessig nødvendig å bruke maske for å utføre arbeidet, skal ~~evt.~~ masketillegg drøftes lokalt mellom partene.

2.5 Nytt pkt. 11 skal lyde:

Lokale parter skal drøfte tillegg for ansatte med truckførerbevis.

3. Forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger:

Ny § 2-7 skal lyde:

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Møbeloverenskomsten (avtale nr. 195).
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Møbeloverenskomsten:

Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (firl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned for forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

• dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.

• dersom NAV avslår søknad om ytelse

• når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering.

Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen:

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 2-7 slettes fra samme dato med unntak av siste setning.

4. **§ 3-2. Lærlinger under Kunnskapsløftet.**

Pkt. 5 strykes i sin helhet.

Etterfølgende pkt. 6-8 endres til pkt. 5-7.

5. **§ 5-1. Arbeidstid – alminnelige bestemmelser**

I pkt. 4 gjøres følgende endring:

Dersom bedriften ensidig vil fastsette arbeidstiden må den ligge mellom

Kl. ~~07.00~~ 06.00 og kl. 17.00.

Merknad:

Arbeidstaker har rett til å få tilpasset oppstart av arbeidsdagen mellom kl. 06.00 og kl. 07.00 når vedkommende av helsemessige eller vektige sosiale grunner ber om det.

6. § 5-2. Endring av arbeidstid innenfor dagtid

Engangsbeløp økes til kr. 1500,-.

7. § 5-6. Matpenger

Beløpet økes til Kr. 114,-.

8. § 5-8. Endring av arbeidstid innenfor skift

Engangsbeløp økes til kr. 1500,-.

9. § 5-7. Skiftarbeid

Skiftsatsene økes med 7,1%.

For 2-skiftsarbeid:

1. skift Intet tillegg
2. skift kr. 32,13 pr. arbeidet time

For 3-skiftsarbeid:

1. skift Intet tillegg
2. skift kr. 32,13 pr. arbeidet time
3. skift kr. 39,63 pr. arbeidet time

10. Fjerne bilag 14 – Tjenstepensjon

Bilag 14 erstattes med ny § 7-5 med følgende tekst:

§ 7.5 Tjenstepensjon

Norsk Industri og Styrke vil understreke viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva

disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Etterfølgende bestemmelser forskyves tilsvarende.

11. I § 7-8. Varighet inntas følgende endringer:

Overenskomsten trer i kraft 1. april 2024~~6~~ og gjelder t.o.m. 31. mars 2026~~8~~ og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

12. I § 7-10. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår inntas følgende endringer:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025~~7~~).

13. Til protokollen:

13.1 *Partene er enige om at dette blir et lønnsoppgjør hvor mesteparten av lønnsveksten er gitt sentralt og dette må ses hen til i de lokale lønnsforhandlingene, jf. bestemmelsene i overenskomsten om de lokale lønnsforhandlingene.*

13.2 **Prøveordning om lavlønnsmodell og møte om lønnsstatistikk**

Innledende merknad fra Styrke:

Partene gjennomførte et utvalgsarbeid i tariffperioden 2024-2026 som viser at differansen mellom møbeloverenskomsten og sammenlignbare overenskomsters lønnsnivå har økt. Differansen har vært i Møbeloverenskomstens disfavør. Partene viser til Styrkes krav om en ordning som sikrer at lavlønte innen overenskomstens område får treffsikre lavlønnstillegg i mellomoppgjør og samordnede hovedoppgjør. Kravet er avvist av Norsk Industri med henvisning til det pågående utvalgsarbeidet mellom LO og NHO om lavlønnsutfordringer. Forbundet Styrke fremholdt at LO fullt ut har støttet at kravet har blitt fremmet på møbeloverenskomsten, og at dette er i tråd med LOs representantskaps uttalelse for 2026.

Partene har etter konsultasjon med LO og NHO blitt enige om følgende:

- *Styrke og Norsk Industri er enige om at Møbeloverenskomsten er egnet (bl.a. i lys av bedriftssammensetningen på overenskomstområdet og ikke-avtalt lønnsgarantiordning) for en prøveordning for en lavlønnsmoell basert på et bedriftsgjennomsnitt sammenlignet med den prosentvise grensen som avtales mellom de sentrale parter. Det vises til det pågående utvalgsarbeidet mellom LO og NHO. Et eventuelt lavlønnstillegg basert på bedriftsgjennomsnitt må være tilsvarende lavlønnstillegget som avtales i mellomoppgjør/samordnet hovedoppgjør mellom LO og NHO.*
- *Partene vil be LO og NHO om å iverksette en prøveordning med virkning for mellomoppgjøret 2027 og hovedoppgjøret 2028. Dette er opp til LO og NHO å avgjøre. Dette er et forhandlingstema i 2027 mellom de sentrale parter. Dersom LO og NHO ikke blir enige, gjøres nedenstående klausul gjeldende for mellomoppgjøret 2027 og hovedoppgjøret 2028.*
- *For mellomoppgjøret 2029 gjelder følgende: For det tilfellet at møbeloverenskomsten havner over avtalt grense for lavlønnstillegg mellom LO og NHO skal det betales et særskilt bransjetillegg tilsvarende det eventuelt fremforhandlede lavlønnstillegget mellom LO og NHO. Virkningstidspunkt for eventuelt særskilt bransjetillegg vil være 01.04.2029.*
- *Partene har en felles interesse i at lønnsstatistikken er representativ for bedriftenes lønnskostnader. Styrke har anmodet om et møte mellom organisasjonene for en nærmere gjennomgang av lønnsstatistikken for møbeloverenskomsten. Norsk Industri vil ta initiativ til et møte hvor NHOs statistikkavdeling er til stede for å gi slik gjennomgang.*
- *Det er tallgrunnlaget som den enkelte bedrift melder inn til statistikkgrunnlaget som skal ligge til grunn for bedriftsgjennomsnittet.*
- *Styrke og Norsk Industri forutsetter at LO og NHO går i dialog om hvilke eventuelt andre premisser og forutsetninger som må være på plass for å innføre prøveordningen.*

- *Forbundet Styrke forbeholder seg retten til å fremme krav om en slik regulering inn i overenskomsten etter at prøveordningen er gjennomført.*

13.3. Evaluering av utvidelse av dagarbeidstiden

Partene har under tariffoppgjøret 2026 utvidet oppstart av dagarbeidstiden i § 5-1. nr. 4 fra kl. 07.00 til kl. 06.00. Partene er enige om at endringen skal evalueres ved neste ordinære forbundsvisе hovedoppgjør.

14. Ikrafttredelsesbestemmelser

Generelt tillegg og bransjetillegget (kr. 4,00,-) gjøres gjeldende fra 01.04.2026.
Øvrige satsendringer gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato 13.06.2026.

Lønnsforhøyelse gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Oppgjøret er vedtatt 13.06.2026.
