

## RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-041 mellom

EL OG IT FORBUNDET

på den eine side

og

NHO ELEKTRO.

på den annen side

rundt Tariffrevisjonen 2026 – Overenskomsten for Heisfaget

Den 9., 10. og 11. juni 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo under leing av meklar Kristin Rognan.

Til stades for partane:

EL og IT Forbundet:

Kim André Arnesen, Bjørn Fornes, Markus Hansen, Alexander Udnes, David Coron-Andersen, Lasse Evjen, Trond Polden, Aleksander Østhagen, Tom Bakkerud, Phillip Elling, Ingrid Overholt og Vegard Skjervold.

NHO Elektro:

Ben Gjerland, Eline Eidem, Outhman Kaddouri, Lasse Olberg, Andreas Ole Nygaard, Audun Grimslund, Harald Aasen, Børre Skjærlund, Per Magnus Nordberg og Erik Presthus.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå EL og IT Forbundet motteke 8. mai 2026
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans datert 8. mai 2026
3. Kravet frå EL og IT Forbundet om at mekling blir avslutta datert 4. juni 2026
4. Diverse dokument

Meklinga fann stad i fellesmøte og særsmøter.

Under meklinga nådde partane – med meklaren sin mellomkomst – ei forhandlingsløysing. Begge partar kunngjorde at dei tilrådde løysinga og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 26 juni 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 02.00

  
Kristin Rognan



## 1. § 1 OVERENSKOMSTENS OMFANG OG VARIGHET

Denne overenskomst trer i kraft per 15. mai 2026 og gjelder til 14. mai 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

## 2. § 3 LØNN

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50,- pr. time fra 1. april 2026.

## 3. BILAG 4 AVTALE OM KORTE VELFERDSPERMISJONER

Pkt. 2 endres til:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege, samt behandling av fysioterapeut, kiropraktor og psykolog, når trygden gir stønad til behandlingen. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. Forøvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykmeldt

## 4. PARTSSAMMENSATT UTVALG

Partene viser til behovet for økt rekruttering til heismontørfaget. Partene er enige om at opplæring og fagprøve skal sikre høy faglig kvalitet, og at fagprøvekandidaten skal ha kunnskap og ferdigheter innen hele heismontørfaget.

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg bestående av representanter fra HMF, HLF og OPPHEI.

Utvalget skal:

- a) Gjennomgå opplæringsløpet i heismontørfaget med sikte på å styrke kvaliteten i opplæringen og øke antallet kandidater som består fagprøven.
- b) Utarbeide forslag til en felles mal for et relevant, helhetlig og forutsigbart opplæringsløp fra oppstart av læretid til gjennomført fagprøve, eventuelt ny fagprøve, jf. §9-66 i forskrift om opplæringsloven.
- c) Styrke veiledere med grunnleggende pedagogikk, slik at kandidaten sikres nødvendig oppfølging og faglig utvikling gjennom læretiden.
- d) Gjennomgå fagprøve for å sikre at den gjenspeiler fagets bredde.
- e) Sikre at praktisk gjennomføring av læreløpet slik at det kan gjøres på en kostnadseffektiv måte.
- f) Opprettholde heisfagets kompetansekrav.
- g) Gjennomgå hvordan oppfølgingssamtalene gjennomføres

Avgi sin innstilling til HMF og HLF for felles uttalelse, innen utgangen av 2026.

## 5. FELLES UTTALELSE UTENFOR TARIFFAVTALEN

Partene er enige om en felles uttalelse utenfor tariffavtalen.



Uttalelsen tas inn som vedlegg til Riksmeklerens møtebok.

**Øvrige krav tas ikke til følge.**

**Vedlegg:**

- Felles uttalelse Heisleverandørenes Landsforening og EL og IT/Heismontørenes Fagforening



**Felles uttalelse Heisleverandørenes Landsforening og EL og IT/Heismontørenes Fagforening**

Partene i heisbransjen anerkjenner at teknologisk utvikling, digitalisering og fjerntilgang vil påvirke arbeidsmetoder, organisering og kompetansebehov i bransjen uavhengig av om arbeidet utføres fysisk eller digitalt. Dette endrer ikke behovet for heisfaglig kompetanse eller de tariffmessige grensene for heisfaglig arbeid.

Bestemmelsen er ikke til hinder for analyse, heisovervåking eller softwareoppdateringer.

Personell i support- og støttefunksjoner kan bistå med teknisk support på tvers av avtaleområdene. Slik bistand skal som hovedregel være rådgivning, opplæring eller teknisk støtte til montør, og skal ikke erstatte selvstendig arbeid utført av fagutdannet heismontør.

Partene er enige om at ved innføring eller vesentlig endring av teknologi som kan påvirke hvem som kan utføre selvstendig arbeid på heis, skal partene lokalt drøfte behovet for særavtale. Med teknologi menes IT baserte systemer og teknologiske endringer av betydelig omfang og viktighet for arbeidstakers arbeidshverdag.

Partene er enige om at HBU har en viktig rolle i at kompetanseutviklingen er i tråd med den generelle teknologiske utviklingen i heisbransjen.

Denne uttalelsen uttrykker en felles forståelse av at kontinuerlig teknologisk utvikling er nødvendig for en bærekraftig og fremtidsrettet heisbransje, og at endringer gjennomføres med vekt på god informasjon og dialog.

