

## RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-042 mellom

FELLESFORBUNDET

på den eine side

og

MEDIEBEDRIFTENES LANDSFORENING

på den anna side

rundt Tariffrevisjon 2026 - Avisbudavtalen

Den 5. og 6. juni 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45 Oslo, under leiging av meklar Hilde Lund.

### Til stadas for partane:

Fellesforbundet:

Endre Lie, Jan Svenningsen, May Brit Borgi Olsen, Rune Kristiansen, Hilde Elgesem Andersen, Kristin Gjestrum og Stig Lundsbakken.

Mediebedriftenes Landsforening:

Pernille Arneberg Børset, Hans-Kristian Hallén-Hasaas, Haakon Onstad, Geir Engen og Arne Lothe.

### Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet, motteke 8. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 8. mai 2026.
3. Fellesforbundets krav om at meklinga blir avslutta, datert 1. juni 2026
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særsmøter.

Under meklinga nådde partane - med mellomkomsten til meklaren - fram til ei forhandlingsløysing. Begge partar tilrådde løysinga, og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 30. juni 2026 kl 12:00.

Meklinga var avslutta kl. 00.30



Hilde Lund

# ENIGHETSPROTOKOLL

Partene har blitt enige om følgende:

## ØKONOMI

### 1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 6,5 pr time som legges på minstelønnsatsene. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2026.

### 2. Bransjetillegg

Det gis et bransjetillegg på kr. 2,25 pr time som legges på minstelønnsatsene. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2026.

### 3. Ansiennitetstillegg

Det innføres et nytt ansiennitetstrinn i § 3 nr. 1 bokstav i med virkning fra 1.4.2026.: Etter 2 års sammenhengende ansiennitet personlig tillegg kr 3,00 pr. time

### 4. Matpenger

Matpengesatsen i § 2 økes til kr. 114,-

\*\*

## TEKSTENDRINGER

### Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse+ bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i avisbudavtalen.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i avisbudavtalen:

B AL

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) i løp av kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
  - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
  - dersom NAV avslår søknad om ytelse
  - når arbeidsforholdet opphører
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

- h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.
- i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

##### 5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Fellesforbundet og Mediebedriftenes Landsforening viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og Mediebedriftenes Landsforening forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

## **§ 7 Sosiale bestemmelser**

Nytt siste avsnitt:

### *Obligatorisk tjenestepensjon*

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

## **§11 Varighet og reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Bestemmelsen endres i samsvar med årets tariffoppgjør.

Ny bestemmelse lyder:

### **1. Varighet**

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2026 til 31. mars 2028 og videre ett år om gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

### **2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til hos LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

### **Ikrafttreden**

Lønnstilleggene og endringer i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2026 dersom ikke annet fremgår av denne protokollen.

Lønnsforhøyelsene og endringene i sosiale bestemmelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

## Annet:

### Til forhandlingsprotokollen:

Distribusjonsbransjen er inne i en omfattende omstilling. Det er avgjørende for bransjens fremtidige konkurransevne og overlevelse at tariffavtalen gir rom for innovasjon og endrede arbeidsmetoder. Samtidig er det viktig å hensynta både bedriftens og den ansattes behov for forutberegnelighet. For å ivareta dette, samt sikre arbeidsplassene, er partene enige om at det settes ned et utvalg som skal se på endringer i fastsettelse av arbeidstid og lønssystemet. I dette arbeidet vil det være naturlig og også diskutere fridagsordning og kjøretøy/kjøretøysgodtgjørelse. Utvalget skal starte sitt arbeid senest høsten 2026 og ferdigstille dette innen november 2027.

### LO/NHO-bilag

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO. Eventuelle nummereringsfeil i bilagene rettes opp.

### Urvastemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning 25. juni med svarfrist til MBL 30. juni.

\*\*\*

Oslo, 6. juni 2026

For Fellesforbundet



Endre Lie

For Mediebedriftenes Landsforening



Pernille A. Børset