

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-043 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

på den eine side

og

NHO BYGGENÆRINGEN

på den annan side

vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Private anlegg.

Den 11. og 12. juni 2026 vart det halde meklingsmøter i Riksmeklarens lokaler, Oslo, under leiing av meklar Hanne Sofie Bjelland.

Til stades for partane:

Norsk Arbeidsmandsforbund:

Arne Presterud, Inge Ramsdal, Olav Inge Beisland, Kjell Ove Fossmark, Kenneth Jensen, Ronny Olsen, Ole Andreas Magerøy, Glenn-Are Hereid og Stig Morten Hardeland.

NHO Byggenæringen:

Torbjørn Tveit Bakketun, Sigrunn Wangen Lid, Solveig Sjønes, Katarina Wold, Astrid Hveding, Hilde Wiig Nicolaysen, Iwona Kilanowska, Iselin Bauer Seeberg, Bibbi Moen Drange, Jonas Blad Måøy, Trond Cornelius Brekke og Åge Ljøstad Nilsen.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå NAF, mottatt 8. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 11. mai 2026.
3. NAF sitt krav om at meklinga blir avslutta, datert 5. juni 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og sær møter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløysing.

Svarfrist vart sett til 30. juni 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. . 03:30.



Hanne Sofie Bjelland

Ny tekst er markert med understreket kursiv. Tekst som er strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstrekning.

Partene er enige om følgende:

A. Generelt

Protokolltilførsel:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Overenskomst for private anlegg.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Overenskomst for private anlegg:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- *dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
- *dersom NAV avslår søknad om ytelse*
- *når arbeidsforholdet opphører*

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra

arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. mars 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 2-14 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Byggenæringen viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Byggenæringen forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Akkord

Som tidligere løftet i samarbeidssamlinger mellom NHO Byggenæringen og NAF angående OPA, ønsker begge parter økt organisasjonsgrad.

Det vises til NAFs krav til § 4-3 (1). Partene er enige om at forhandlingsutvalget (§ 4-3 (2)) bør bestå av fagorganiserte på avtalen.

Kvartsstøv

Partene slår fast at kvartsstøv utgjør en alvorlig helsefare i anleggsbransjen, og at alle aktører skal ha tydelig og oppdatert kunnskap om denne risikoen.

Arbeidsgiver skal aktivt sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved å forebygge og hindre helseskadelig eksponering for kvartsstøv i tråd med regelverket.

Partene vil bruke etablerte HMS-samarbeid, som IA-bransjeprogrammet for bygg og anlegg og Samarbeid for sikkerhet - bygg og anlegg (SfS BA), til å styrke kunnskap og praksis i virksomhetene.

Partene forplikter seg til å gjøre veiledningsmaterieill kjent, særlig å informere om og markedsføre kvartveilederen fra SfS BA.

Kompetanse

Partene er enige om at tilgangen på relevant kompetanse er viktig for anleggsbransjens produktivitet og omstillingsevne.

Anleggsbransjen vil i årene fremover ha et stort behov for kvalifisert arbeidskraft. Partene er enige om at kompetanseutviklingen vil være i bransjens og bedriftenes interesse.

Partene legger til grunn at kompetanseutvikling skal være relevant for bedriften og bransjen, og at tilbudene bør være tilpasset ulike behov. Samtidig er det viktig at eksisterende ordninger og virkemidler utnyttes best mulig og videreutvikles der det er hensiktsmessig.

Partene vil i sitt videre arbeid – hver for seg og i fellesskap – jobbe for at bransjens og bedriftenes behov for relevant kompetanse ivaretas også i fremtiden. På denne bakgrunnen vil man vurdere om dagens ordninger kan utnyttes bedre. Det kan for eksempel være aktuelt å se på om offentlige tiltak kan utnyttes bedre. Herunder hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses anleggsbransjens særpreg og behov.

B. Endringer i overenskomsten

§ 2 Lønnsbestemmelser

Nytt pkt. (13):

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 20 Varighet

Teksten endres slik:

- (1) Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april ~~2024~~2026 og gjelder til 31. mars ~~2026~~2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.
- (2) Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår
Før utløpet av 1. avtaleår skal det optas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~2027).

Bilag 16 Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land

Bilaget videreføres for neste tariffperiode.

C. Korreksjoner

§ 2 Lønnsbestemmelser

(2) Fagbrevtillegg

Endring i andre setning:

"Utenlandske fagbrev som er godkjent av ~~NOKUT~~ Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse er sidestilt med norsk fagbrev"

§ 3 Lærlinger

Feil henvisning i pkt. 6

Praksiskandidater

For de arbeidstakere som ønsker å avlegge fagprøve etter opplæringslova § 3-5 23-2, skal bedriften dekke utgifter til læremateriell og prøveavleggelse.

§ 16-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

Dagens tekst i § 16-2 slettes og erstattes med teksten nedenfor. Dette er en teknisk endring og innebærer ikke realitetsendringer.

§ 16-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

Godtgjørelse for daglig reising fra bopel til arbeidsplass

Det skal betales en daglig godtgjørelse for gangtid, reisetid og reiseutgifter for reise fra bopel til arbeidsplass og tilbake.

Arbeidstakere som bor nærmere arbeidsplassen enn 7,5 km får ikke utbetalt godtgjørelse for gangtid, reisetid og reiseutgifter.

1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport

Ved større avstander enn 7,5 km betales:

a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr.

b. For avstand fra 15 til 30 km: kr.

c. For avstand fra 30 til 45 km: kr.

d. For avstand fra 45 til 60 km: kr.

Bedriften kan ikke pålegge arbeidstakeren å benytte egen bil.

Unge arbeidstakere og lærlinger

For unge arbeidstakere og lærlinger betales en redusert godtgjørelse som svarer til 85 % av ovenstående satser.

2. Når arbeidsgiver sørger for transport

Når arbeidsgiveren stiller et passende transportmiddel til gratis disposisjon, gjelder følgende satser for sjåfør og medfølgende passasjerer:

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr.
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr.
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr.
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr.

Unge arbeidstakere og lærlinger

For unge arbeidstakere og lærlinger betales en redusert godtgjørelse som svarer til 70 % av ovenstående satser.

Lokale ordninger

Eventuelt bedre lokale ordninger etter pkt. 1 og 2 bibeholdes.

Avtale for sjåfør

Bedriftens ledelse og de tillitsvalgte kan inngå andre avtaler for sjåføren etter § 16-2 nr. 2, når arbeidsgiver stiller servicebil/transportmiddel til gratis disposisjon.

3. Avtalt møtested

Bestemmelsen i § 16-2 nr. 2 gjelder ikke når bedriften ordner transport fra avtalt møtested og til arbeidssted. Arbeidstakeren sørger selv for transport til møtestedet. Godtgjørelse fra møtestedet avtales mellom bedrift og bedriftstillitsvalgt. Godtgjørelsen bør ta hensyn til hvor stor del av transporten arbeidstakeren selv sørger for og liqge mellom satsene i § 16-2 nr. 1. og § 16-2 nr. 2. Dersom ikke annet avtales forutsettes ordningen ikke å medføre lengre reisetid eller reisestrekning for den enkelte arbeidstaker.

4. Arbeid fast på bedriftens verksted og lignende.

Når arbeidstakeren arbeider fast på bedriftens verksted, lagertomt eller annen arbeidsplass på bedriftens eget område, betales ingen godtgjørelse.

5. Mønstring/avmønstring på anleggsplass

Når arbeidstakeren mønstrer på anleggsplass og arbeidsdagen avsluttes på bedriftens verksted o.l., betales halv godtgjørelse etter § 16-2 nr. 1 og nr. 2. Det samme gjelder når arbeidstakeren mønstrer på bedriftens verksted og arbeidsdagen avsluttes på anleggsplassen.

Reisen mellom verksted, lager mv. og anleggsplass foregår da i arbeidstiden og betalingsspørsmålet reguleres ikke av overenskomstens § 16-2, som bare gjelder reiser utenfor arbeidstiden.

6. Arbeid på oppdragsgivers område med minst 2 års varighet.

Ved vedlikeholdsarbeider, oppussingsarbeider og reparasjonsarbeider samt ved andre sammenlignbare oppdrag som utføres på oppdragsgivers område (verksted, fabrikk, skipsverft (mv.), betales ikke godtgjørelse når arbeidstakeren skriftlig stilles i utsikt arbeid på vedkommende sted i minst 2 år. Allerede inngåtte avtaler forutsettes opprettholdt.

7. Generelle bestemmelser

- 7.1. Reisetid og gangtid faller utenom arbeidstiden.
- 7.2. Utbetalt reise godtgjørelse etter reglene i § 16-2 er lønn og medtas i beregningsgrunnlaget ved utregning av ferie godtgjørelse.
- 7.3. Godtgjørelsen betales ved hver ordinær utlønning.
- 7.4. Dagpendling utover 60 km, hver vei tilrådes ikke. dersom innkvartering av praktiske grunner ikke kan ordnes, kan bedriften og tillitsvalgte avtale særskilte ordninger med dagpendling utover 60 km.
- 7.5. Ved inngåelse av slike avtaler skal det tas tilbørlig hensyn både til arbeidstakernes helse og sikkerhet samt reisetidens lengde.
- 7.6. Eventuelle bompenger og fergebilletter refunderes av bedriften i sin helhet dersom avstanden er over 7,5 km. gjelder bompenger og fergebillett etter sats for bruk av personbil (under 3500 kg.)
- 7.7. Partene oppfordrer til at det lokalt inngås avtale om at det benyttes offentlig kommunikasjon, eller annen miljøvennlig transport, der dette er praktisk gjennomførbart. ordningen skal avtales mellom bedrift og tillitsvalgte for hvert prosjekt. Bedriften betaler den faktiske kostnaden, i tillegg kommer satsene i § 16-2 nr. 2

Bilag 16 Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land

Feil henvisning i bilag 16 pkt. 4. Endring i siste setning:

For øvrig vises til Verkstedsoverenskomstens § 10.4.8 tredje ledd Industrioverenskomsten VO-delen § 6.5.1 nr. 8 "Arbeidstid i oppdragsperioden" tredje ledd.

D. Økonomi

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 pr time fra 1. april 2026. Dette er lagt på tarifftillegget.

§ 2 Lønnsbestemmelser

(1) Fra 1. april 2026 gjelder følgende garanterte minstelønnssetter for voksne arbeidstakere:

37,5 timers uke kr	278,25 pr time
36,5 timers uke kr	285,87 pr time
35,5 timers uke kr	293,92 pr time
33,6 timers uke kr	310,53 pr time

Den garanterte minstefortjenesten består av grunnlønn og tarifftillegg. Grunnlønnen er den garanterte minstefortjenesten minus tarifftillegget.

(2) Fagarbeidertillegget økes til kr 16,50 pr time.

(5) Tariff tillegg (37,5 t/uke)

Tariff tillegg økes til kr 60,05 pr time

§ 9 Overtidsarbeid, skiftarbeid, forskjøvet arbeidstid og nattarbeid

§ 9-1 (8) Matpenger
Ny sats er kr 114

§ 9-1 (9) Grunnlaget
Grunnlaget for beregning av overtidsgodtgjørelse og godtgjørelse for forskjøvet arbeidstid
37,5 t/uke: kr 395,86
36,5 t/uke: kr 406,71
35,5 t/uke: kr 418,13
33,6 t/uke: kr 466,14

§ 9-2 Skiftarbeid

(1) Når det arbeides på regulære skift, ny sats

2. skift:
36,5 t/uke kr 54,40
35,5 t/uke kr 55,93
33,6 t/uke kr 59,07

(2) Skiftarbeid i tiden mellom kl. 24.00 og kl 06.00, ny sats

36,5 t/uke kr 84,92
35,5 t/uke kr 87,29
33,6 t/uke kr 92,22

I tidsrommet fra kl. 14.00 dagen før søn- eller helligdag til vedkommende søn- eller helligdag kl 22.00, ny sats

36,5 t/uke kr 206,93
35,5 t/uke kr 212,73
33,6 t/uke kr 224,73

§ 16 Reiser

§ 16-1 Hvor nattopphold er nødvendig

(8) og (9)

Godtgjørelsen økes til kr 3,50 pr. km

§ 16-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

(2) Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr 122,20
- b) For avstand fra 15 til 30 km: kr 202,60
- c) For avstand fra 30 til 45 km: kr 238,20

d) For avstand fra 45 til 60 km: kr 273,00

(4) Når arbeidsgiver sørger for transport:

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 76,00
- b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 127,30
- c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 152,10
- d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 177,60

§ 18 Brakkebetjening

(12)

Førstekokk kr 37 814,83 pr måned

Hjelpkokk/Renholder kr 35 558,75 pr måned

Fagbrevtillegg settes til kr 16,50 pr time

Bilag 3: Korte velferdspermisjoner

1. Voksne arbeidstakere:

37,5 t/uke: Satsen kr 403,28 pr time

36,5 " " kr 414,33 pr time

35,5 " " kr 425,99 pr time

33,6 " " kr 450,09 pr time

Bilag 18: Dykkere/kammerkjørere

1.

37,5 timers uke kr 280,25 pr time

36,5 timers uke kr 287,93 pr time

35,5 timers uke kr 296,03 pr time

33,6 timers uke kr 312,76 pr time

Ikrafttredelsesbestemmelser:

Skifttillegg (§ 9-2), km-godtgjørelse og satser for reise og gangtid (§ 16) gis med virkning fra vedtakelsesdato.

Øvrige justeringer gis virkning fra 1. april.

Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.