

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-049 og 2026-050 mellom

FELLESFORBUNDET og NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND
på den eine side

og
NHO Byggenæringen
på den annan side

vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Overenskomst for asfaltarbeid og veivedlikehold

Den 16. og 17. Juni 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45 Oslo, under leiding av meklar Edvard Os.

Til stades for partane:

Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund: Kjell Ivar Slettmoen, Lasse Helland, Arne Presterud, Alf Yttervik-Adolfson, Fredrik Dahl, Bjarne Meldal, Stig Malcolm, Ole Høybakken, Jarle Røksund, Jørn Kristiansen, Geir Krokå, Per Johnny Moldestad, Aleksander Hopland - Wøien, Jan Ove Winum, Tor Fredrik Hansen, Alida Dømaas Stig Lundsbakken.

NHO Byggenæringen: Per Arne Berge, Kjetil Erikstad, Arild Solstad, Anne Schøyen, Jane Borlaug, Alf Johannesen, Alexander Heiberg Ødegård, Bibbi Moen Drange, Iselin Bauer Seeberg, Iwona Kilanowska, Anita Hegg, Håvard Akerlie Arntzen, Trond Cornelius Brekke og Jonas Blad Måøy

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå FF og NAF, mottatt 13. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 13. mai 2026.
3. FF og NAF sine krav om at meklinga blir avslutta, datert 12. juni 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særsmøter.

Under meklinga nådde partane - med meklarens mellomkomst- fram til ei forhandlingsløyising. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstakar sender forslaget ut til uravstemming. Resultatet er tilrådd av begge partar og svarfrist er sett til 24. august 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 06:01

Edvard Os

Ny tekst er markert med understreket kursiv. Tekst som er strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstrekning.

Partene er enige om følgende:

A. Generelt

Protokolltilførsel:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Overenskomst for asfaltarbeid og veivedlikehold.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Overenskomst for asfaltarbeid og veivedlikehold:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilåårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. *Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.*
- b. *Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.*
- c. *Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.*
- d. *Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.*
- e. *Plikt til forskuttering bortfaller:*
 - *dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
 - *dersom NAV avslår søknad om ytelse*
 - *når arbeidsforholdet opphører*
- f. *Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.*
- g. *Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering.*

Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. mars 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 2-1 punkt 17 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesforbundet og NHO Byggenæringen viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesforbundet og NHO Byggenæringen forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Kvartsstøv

Partene slår fast at kvartsstøv utgjør en alvorlig helserisiko i asfalt- og veivedlikeholdsbransjen, og at alle aktører skal ha tydelig og oppdatert kunnskap om denne risikoen.

Arbeidsgiver skal aktivt sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved å forebygge og hindre helseskadelig eksponering for kvartsstøv i tråd med regelverket.

Partene vil bruke etablerte HMS-samarbeid, som IA-bransjeprogrammet for bygg og anlegg og Samarbeid for sikkerhet - bygg og anlegg (SfS BA), til å styrke kunnskap og praksis i virksomhetene. Partene forplikter seg til å gjøre veiledningsmaterieell kjent, særlig å informere om og markedsføre kvartsveilederen fra SfS BA.

B. Endringer i overenskomsten

§ 2-1 Lønnsbestemmelser

Nytt pkt. 16:

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 2-2 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17 mai

Bestemmelsen tas ut.

~~§ 2-2. Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai~~

~~De lokale parter gis mulighet til å forhandle om bruk av A- eller B-ordningen som avtalt mellom hovedorganisasjonene. Oppnås ikke enighet gjelder B-ordningen.~~

Kapittel 12 – Varighet

Teksten endres slik:

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april ~~2024~~2026 og gjelder til 31. mars ~~2026~~2028 og videre 1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~2027).

Bilag 7. Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai – B-ordningen for asfaltfirmaer

Bilaget erstattes med nytt Bilag 7 **Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai A-ordningen**

Bilag 11 RAMMEAVTALE OM GJENNOMSNIITTSBEREGNING AV ARBEIDSTID FOR ASFALTARBEID
Endring i ingressen andre avsnitt andre punktum:

Rammeavtalen videreføres for kommende tariffperiode, ~~2024~~2026-2026~~2028~~.

C. Korreksjoner

§ 3-3 Lærlinger med avvikende kontraktvilkår

Punkt 3

Setningen endres. Dette er en teknisk endring og innebærer ikke realitetsendringer.

~~3 Lærling som er vurdert som særlig lite skolemotivert og med full opplæring i bedrift, inntatt etter forskrift til opplæringslova § 11-12, 3 ledd,~~

Lærling med full opplæring i bedrift avlønnes etter følgende prosentskala;

D. Økonomi

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 pr time fra 1. april 2026.

Følgende satser gjelder fra 1. april 2026:

§ 2-1 Lønnsbestemmelser:

| | |
|------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1. Øvede arbeidstakere | Satsen økes til kr 264 |
| 2. Arbeidstakere med yrkeserfaring | Satsen økes til kr 256 |
| 3. Arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring | Satsen økes til kr 250 |
| 6. Fagarbeidere | Satsen økes til kr 20,75 |
| 8. Bastillegg | Satsene økes til kr 19 og kr 22 |
| 13. Matpenger | Satsen økes til kr 114 |
| Utover 5 timer | Satsen økes til kr 114 |

Ikrafttredelsesbestemmelser:

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

Frist for vedtagelse mellom partene er 24.08.2026