

## RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-051 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

på den eine side

og

NHO SERVICE OG HANDEL

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Service og Vedlikehold.

Den 12. juni 2026 vart det halde meklingsmøter i Riksmeklarens lokaler, Oslo, under leing av meklar Bjørn Lillebergen.

### Til stades for partane:

Norsk Arbeidsmandsforbund: Brede Edvardsen, Frank Toks, Magnus Asplund, Jan-Erik Vaagan, Knut Erik Lysø, Tom Solberg, Stig Flatekval, Roger Elvemo Lund, Lina Lund og Alida Domaas.

NHO Service og Handel: Vegard Einan, Karianne Ask, Solveig Holm Haraldseth, Ingeborg Malterud, Jorulf Brøvig Silde, Tonje Stakvik, Cecilie Haram, Per Skonnord, Åsmund Lind, Stig Andre Kristiansen og Marianne Theiste.

### Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå NAF, mottatt 13. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 15. mai 2026.
3. NAF sitt krav om at meklinga blir avslutta, datert 8. juni 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særsmøter.

Under meklinga nådde partane – med meklaren sin mellomkomst – ei forhandlingsløyising. Begge partar kunngjorde at dei tilrådde løysinga og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 26 juni 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 18.30

  
Bjørn Lillebergen

## Protokoll fra mekling på Service- og vedlikeholdsoverenskomsten

NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund er enige om følgende endringer i Service- og vedlikeholdsoverenskomsten:

### **Økonomi**

Det økonomiske oppgjøret skal være som følger:

- Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 og et ekstra tillegg på kr. 4 fra 1. mai 2026.
- Satsene i bilagene og minstelønnsatsene heves tilsvarende.

### **§ 18 Varighet og reguleringsbestemmelser endres slik:**

*Første setning i første avsnitt skal endres på følgende måte:*

"Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2024 2026 og gjelder til 30. april 2026 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel."

Følgende skal innarbeides på egnet måte i ny overenskomst:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Service- og vedlikeholdsoverenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:  
Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.

- e. Plikt til forskuttering bortfaller: dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid:
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
  - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
  - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver. Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.
- h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
- i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.
5. Til protokollen:

Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Eksisterende tekst i § 2 opprettholdes og implementeres i ny bestemmelse om sykepenger. Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen. Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

### **Andre bestemmelser til forhandlingsprotokollen:**

#### Pensjon

Bedriften skal gjøre informasjon om bedriftens leverandør av tjenestepensjon tilgjengelig for arbeidstakerne, herunder hvordan arbeidstakerne kan følge med på egen opptjening.

#### Trekkliste

Bedriftens trekkliste skal inneholde virksomhetsnummer/bedriftsnummer arbeidstaker er ansatt på. Fristen for implementering er 1. januar 2027.

#### Lokale lønnsforhandlinger

NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund skal samarbeide om å utarbeide en veileder for gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger som de lokale parter kan benytte.

- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Oslo, 12. juni 2026

**Norsk Arbeidsmandsforbund**



Brede Edvardsen  
Forhandlingsleder

**NHO Service og Handel**



Vegard Einan  
Forhandlingsleder