

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-054 mellom

Fellesforbundet
på den eine side

og

NHO Service og Handel
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 AIB-overenskomsten.

Den 19. august og 20. august 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo under leing av meklar Hilde Lund.

Til stades for partane:

Fellesforbundet: Hilde Elegesem Andersen, Anne-Grethe Hagen, Anders Linnerud, Rune Hantho, Hege Espe og Christian Justnes.

NHO Service og Handel: Laust K. Poulsen, Børge Bøyum, Steinar Karlstrøm, Hanne Ulsletten, Karianne Ask, Andreas Akerlie Arntzen, Vibeke Johnsen Vegard Einan, og Bénédicte Rør.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet, motteke 20. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 21. mai 2026.
3. Krav frå Fellesforbundet om at meklinga blir avslutta, datert 14. august 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga nådde partane - med meklaren sin mellomkomst - ei forhandlingsløyising. Begge partar kunngjorde at dei tilrådde løysinga og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 8. september 2026.

Meklinga vart avslutta kl. 09.30.



Hilde Lund

1. GENERELLE TILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 med virkning fra 1. april 2026. I tillegg gis et særskilt tillegg på kr. 4,- med virkning fra 1. april 2026.

Ovennevnte gjelder ikke de som er omfattet av VTA-bilaget.

2. DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTENS SATSER

Overenskomstens satser som under heves med lønnsutviklingen i industrien dersom ikke annet er angitt i satslistingen nedenfor.

§ 4.1.2 Minstelønn

Fagarbeider	kr 222,42
Spesialarbeider	kr 211,35
Hjelpearbeider	kr 198,32

§ 7.1.6 Matpenger

Matpengesatsen	Kr 114
----------------	--------

§ 7.3 Skifttillegg

For 2-skiftarbeid (36,5t uke)	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	Kr 24,98
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	Kr 53,37
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	Kr 76,68
For 3-skiftarbeid (35,5t uke)	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	Kr 25,75
	3. skift	Kr 38,35
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	Kr 54,92
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	Kr 78,68

§ 7.4 Deltid

Deltid	Kr 11,45
--------	----------

§ 7.5.1 Særlig smussig arbeid og arbeidstøy

Særlig smussig arbeid	Kr 11,50
-----------------------	----------

Bilag 1 VTA-bilaget til AIB-overenskomsten

Det gis et generelt tillegg på kr 1,50 per time med virkning 1. april 2026 for ansatte omfattet av bilaget.

Minste sats for lønn i § 7 A heves fra 1. april 2026 til kr 35,50 per time.

Arbeidstakerne som etter å ha mottatt det generelle tillegget på kr 1,50 per time fremdeles er lønnet under lønssatsen i § 7 A, løftes opp til den nye lønssatsen på kr 35,50 per time.

3. ORDINÆRE BESTEMMELSER

§ 13.1 Varighet og oppsigelse

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 og videre 1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to - måneders varsel

§ 13.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

4. GJENNOMFØRING AV TILLEGG

Det generelle tillegget og det særskilte tillegg i punkt 1 gjøres gjeldende fra og med 1. april 2026. Det samme gjelder for generelt tillegg til ansatte omfattet av Bilag 1 (VTA-bilaget).

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med den dato hvor Riksmekleren har fått melding fra partene om at meklingsforslaget/enighetsdokumentet er vedtatt.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Utvalgsarbeid kompetanse:

Lærekandidatordning

Det skal foretas en kartlegging av praktiseringen av lære kandidatordningen i fylkene samt etablere oversikt over hvordan et utvalg av bedrifter bruker VTA-bilaget § 5.

Partene skal vurdere aktuelle tiltak som kan bidra til at flere bedrifter og VTA-ansatte kan nyttiggjøre seg ordningen.

Utvalget skal bestå av to representanter fra henholdsvis NHO Service og Handel og Fellesforbundet.

Utvalgsarbeidet skal være ferdigstilt med en rapport innen 1. mars 2028.

Gjennomgang av AIB-overenskomsten § 8

Partene skal gjennomgå kapittel 8 i AIB-overenskomsten, innhente nødvendig informasjon og foreslå eventuelle endringer. Intensjonen fra frontfaget 2022 vedrørende kompetansehevede tiltak av inntil 7,5 timers varighet per år betalt med ordinær lønn skal innarbeides i overenskomsten.

Det settes ned et utvalg bestående av:

- to representanter fra Fellesforbundet
- to representanter fra NHO Service og Handel
- én medlemsbedrift
- én tillitsvalgt fra en medlemsbedrift

Utvalgsarbeidet skal være ferdigstilt med en rapport innen 1. mars 2028.

Til Protokollen:

Reguleringen av forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger gjelder ikke for ansatte som er omfattet av VTA-bilaget.

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i AIB-overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 måneder.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. juni 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 11.3 slettes fra samme dato, med unntak av andre setning i første avsnitt som innarbeides i bestemmelsen. I ny bestemmelse skal det innarbeides et eget avsnitt som lyder «Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger gjelder ikke for ansatte som er omfattet av VTA-bilaget».

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.