

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-056 mellom

Negotia
på den eine side

og

NHO Service og Handel
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 - Handelsoverenskomsten.

Den 6. og 7. juni 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo under leiing av meklar Bjørn Lillebergen.

Til stades for partane:

Negotia: Anne-Lene Gabrielsen, Ann Kristin Sønsmør Nygaard og Stian Heier Evensen.

NHO Service og Handel: Sigbjørn Mygland, Hanna Skjebstad Weigård, Linda Vist, Knut Erik Rekdal, Benedicte Prøis, Elisabeth Hovland, Anny Marie Ranvik, Lillian Rudningen, Marit Tømmerbakken, Helene Kirkeby, Karianne Klausen, Lars Fredrik Styren, Mathias Therkelsen, Nadja Sørensen, Nina Wilhelmsen, Siw Sjøvik og Caroline L. Weedon Heide.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Negotia, motteke 20. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 21. mai 2026.
3. Krav frå Negotia om at meklinga blir avslutta, datert 2. juni 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særsmøter.

Under meklinga nådde partane – med meklaren sin mellomkomst – ei forhandlingsløyising. Begge partar kunngjorde at dei tilrådde forslaget og vil sørja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 26 juni 2026 kl 12.00

Meklinga vart avslutta kl. 10.00.


Bjørn Lillebergen

PROTOKOLL

Negotia og NHO Service og Handel er enige om følgende:

Økonomi

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 6,50 pr time (37,5t/u).

Lønnstrinn 1-5 økes med kr 4,00 (37,5 t/u).

Tilleggene gjøres gjeldende fra 1. april 2026, og er innarbeidet i minstelønnssetene i punkt 3.1 under.

Lønnstrinn 6 økes med garantitillegget på kr 7,12 (37,5 t/u) fra 1. februar 2026.

§ 3.1 Minstelønnsseter

Gjelder fra 1. april 2026:

Månedslønn med relevant fagbrev

Begynnerlønn (inkl. fagbrevtillegg)	kr. 276,29	kr. 44 897
Fra år 2 og praksiskandidater, jf. § 6.4 (trinn 6 + fagbrevtillegg kr. 12,50 pr time som beholdes uavkortet)	kr. 288,79	kr. 46 928

Månedslønn uten relevant fagbrev

16 år eller yngre	kr. 148,66	kr. 24 157
17 år	kr. 151,66	kr. 24 645
Trinn 1: Begynnerlønn fra 18 år	kr. 195,80	kr. 31 818
Trinn 2: Fra år 2	kr. 196,60	kr. 31 948
Trinn 3: Fra år 3	kr. 198,70	kr. 32 289
Trinn 4: Fra år 4	kr. 203,30	kr. 33 036
Trinn 5: Fra år 5	kr. 221,10	kr. 35 929
Trinn 6: Fra år 6	kr. 276,29	kr. 44 897

I tillegg gjøres følgende endringer i overenskomsten (ny tekst i kursiv og understreking, slettet tekst med gjennomstreking):

§ 3.12 Matpenger

Matpengesatsen heves til kr. 114,-

§ 8. Sykepenger

Bestemmelsen endres som følger:

"Under sykdom forskutterer arbeidsgiver sykepenger for en periode på inntil tre *fem* måneder hvert kalenderår for fast ansatte *etter fremlagt søknad om sykepenger*. Arbeidsgivers ansvar er begrenset til de ytelser den ansatte har rett på etter de til enhver tid gjeldende regler i folketrygdloven. Dette forutsetter at arbeidstaker oppfyller de forpliktelser som er nødvendig for å sikre arbeidsgiver refusjon. Refusjon fra NAV tilfaller arbeidsgiver.

Negotia og NHO Service og Handel vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger."

§ 16 Varighet

Bestemmelsen endres på følgende måte:

"Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2024~~6~~ og gjelder til 31. mars 2026~~8~~ og videre ett år om gangen dersom den ikke av en av partene skriftlig sies opp med to måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025~~7~~).

§ 18 Lønnsgaranti

Første setning endres som følger:

"Lønnstrinn 6 skal pr. 1.2.2025 2027 utgjøre 90 % av gjennomsnitts årslønn foregående år beregnet som grunnlønn + bonus for gruppen "arbeidere i alt" innen LO NHO-området."

ANDRE BESTEMMELSER TIL PROTOKOLLEN:

• **Forskuttering av pleiepenger og foreldrepenger**

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Handelsoverenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av pleie- og foreldrepenger:

Vilkårene for rett til pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 6 måneder ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 måneder.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse. I så fall skal arbeidstaker varsle arbeidsgiver senest innen to uker.
 - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
 - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskuttede pleie- eller foreldrepenger.
- f. Arbeidsgiver kan forut for forskuttering av foreldrepenger kreve at arbeidstaker dokumenterer at søknad om foreldrepenger er innvilget av NAV, og at arbeidstaker opplyser om permisjonens oppstartstidspunkt,

varighet og valgt dekningsgrad.

- g. Arbeidsgiver kan kreve dokumentasjon for innsendt søknad om pleiepenger, og at arbeidstaker legger frem vedtak straks det foreligger. Dokumentasjon skal vise innvilgede pleiepenger, permisjonens varighet og pleiepengenes størrelse. Manglende eller forsinket dokumentasjon som ikke skyldes arbeidstakers forhold, begrenser ikke i seg selv retten til forskuttering.
- h. Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller foreldrepenge-/pleiepengegrunnlaget som arbeidstaker burde kjenne til, og om andre forhold som kan ha betydning for retten til foreldrepenge-/pleiepenger eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.
- i. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte pleie- og foreldrepenge, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale om egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende av A-melding og skattetrekk.

- j. Arbeidstaker skal ifm. forskuttering av foreldrepenge og pleiepenger opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
- 3. Det er arbeidstaker som eventuelt har rettigheter til pleiepenger- og foreldrepenge fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
 - 4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

- **Lønnsforhøyelser**

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før eller på vedtakelsestidspunktet. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, UB-tillegg m.v. for arbeid utført til og med vedtakelsesdagen. Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

- **Vedtakelsestidspunkt**

Vedtakelsestidspunktet settes til 26. juni 2026 kl. 12.00.

Oslo, 7. juni 2026

For Negotia:



Anne-Lene Gabrielsen
Forhandlingsleder Negotia

For NHO Service og Handel:



Sigbjørn S. Mygland
Forhandlingsleder NHO SH