

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-057 mellom

PARAT

på den eine side

og

NHO LUFTFART

på den anna sida

rundt Flykabinavtalen SAS

06. og 07. august vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo, under leiing av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland.

Til stades for partane:

Parat:

Martinus Røkkum, Eli Prestårhus, Julie Elisabeth Aslaksdatter, Sara Øien, Øivind Storvik, Bente Arnesen, Kjell Rego, Thore Selstad Halvorsen.

NHO Luftfart:

Ann Helen Vollset Nikolaisen, May-Lene Iversen, Svein Henriksen, Carsten Hansen, Hans Horst, Morten Bjerkhaug, Daniel Dolfe, Silje Steinrud, Anko van der Werff, Pernille Ormholt Vang, Joakim Arlund og Jason Mahoney.

Det vart framlagt:

1. Riksmeklerens møtebok datert 22., 23. og 24. juni.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 21. mai 2026.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særnader. Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – ei forhandlingsløyising. Arbeidstakar sender forslaget til uravstemming, med anbefaling. Svarfrist vart sett til **25. august 2026. kl. 12.00**. Arbeidsgivar godtok løyisinga.

Meklinga vart avslutta kl. 12.00.



Mats Wilhelm Ruland

AVTALE

Partene viser til tidligere enighetsprotokoll mellom partene for K26. Partene har etter forhandlinger blitt enige om følgende tillegg til meklingsprotokollen.

- Flytillegget gis som et prosenttillegg av den enkeltes månedslønn, med en prosentsats på 10 prosent redusert for stillingsprosent fra 1. april 2026.
- Lønnstrinnene i lønnstabell etablert etter 2012 økes med 800 NOK.
- Partene er, basert på lønnstabell etablert for CC ansatte etter 2012, enige om å etablere nytt opprykkmønster basert på følgende modell. Tabellen baserer seg på satsene i eksisterende tabell, og opprykksreglene og referansen til gammel tabell skal være som følger:
 - Oppstart trinn 0: 3 år
 - Opprykk etter 3 år, til trinn 1, som tilsvarer trinn 3 i dagens tabell
 - Etter ytterligere 2 år opprykk til trinn 2, som tilsvarer trinn 5 i dagens tabell
 - Etter ytterligere 2 år opprykk til trinn 3, som tilsvarer trinn 7 i dagens tillegg
 - Etter ytterligere 3 år opprykk til trinn 4, som tilsvarer trinn 10 i dagens tabell
 - Etter ytterligere 1 år opprykk til trinn 5, som tilsvarer trinn 11 i dagens tabell

Partene vil i fellesskap gjøre en innplassering fra dagens tabell og opprykkmønster til ny tabell. Den enkelte skal plasseres inn på trinn med samme lønnsverdi som man er plassert i på dagens tabell, hensyntatt den enkeltes ansiennitet. Tilpasninger kan også gjøres med frys/tillegg, slik at innplassering gjøres uten ekstra kostnader. Endringene av ansiennitetsreglene får således virkning fra dagens dato og fremover.

(Inntas i tariffavtalen)

- Vernemodellen tas ut av K26 i sin helhet. Det nedsettes et partssammensatt utvalgsarbeid for videreutvikling av forslag til vernemodell utenfor tariffavtalen.

Verneombudene kan involveres i utvalgsarbeidet.

(Til protokollen)

- Frokost skal lastes på alle fligheter fra utestasjon før kl. 08.00, i tråd med Flightdeck-avtalen.

(Inntas i tariffavtalen)

- Ved arbeidsdager med tre eller flere legs skal DP begrenses til maksimalt 9 timer når innsjekk skjer før kl. 06.00.

(Inntas i tariffavtalen)

- Maksimalt fem planlagte Duty Periods (DP) over 10 timer og 30 minutter per kalendermåned (gjelder kun short-haul).

(Inntas i tariffavtalen)

Jule og nyttårsoperasjoner

Nedenstående skal erstatte dagens tekst

CC som tjenestegjør i hele eller deler av nyttårsperioden, skal ha fri i juleperioden samme år. I tillegg har CC krav på fri i hele nyttårsperioden påfølgende år.

Som juleperiode regnes 24. 25 og 26. desember og som nyttårsperiode regnes 31. desember og 01. januar.

<i>Jule-/Nyttårsfri</i>	<i>Juleperiode</i>			<i>Nyttårsperiode</i>	
<i>Rotasjonsgruppe</i>	<i>24 des</i>	<i>25 des</i>	<i>26 des *</i>	<i>31 des</i>	<i>01 jan</i>
<i>1</i>	<i>F</i>	<i>F</i>	<i>F</i>	<i>P</i>	<i>P</i>
<i>2</i>	<i>P</i>	<i>P</i>	<i>P</i>	<i>F</i>	<i>F</i>

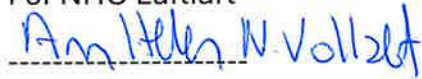
** Hvis selskapet har behov for ressurser kan CC med F jul risikere å bli planlagt til produksjon den 26 desember. Slik scedulering skal skje i omvendt senioritetsrekkefølge, og varsles senest 1 november.*

- Med fri (F) i tabellen anses all form for fri, f.eks. VA, F3, LoA.*
- Ved bytte av tjenestegjøringsgruppe, kan bytte av rotasjon forekomme.*
- CC kan kun flyttes mellom gruppene hvis der oppstår ubalanse. Flytting skal skje i omvendt senioritetsrekkefølge.*
- Hvis CC som er fraværende i over 92 dager og hvor fraværet faller på hele eller deler av jul/nyttårsperioden, kan CC's gruppe endres.*
- En CC kan frivillig velge å avstå fra fri etter sin rotasjonsgruppe ett år, men beholder sitt gruppetilhørsforhold påfølgende år.*

- For øvrig gjelder meklingsprotokollen uendret med den merknad at kompensasjon dersom innsjekking og/eller utsjekking finner sted på tidspunkter hvor det ikke er tilgjengelig transport gjelder i perioden 00:46 – 05:14.
- Frist for tilbakemelding til NHO Luftfart/SAS: 25. august 2026 kl. 12.00

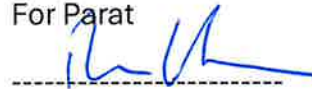
Oslo den 7. august 2026

For NHO Luftfart



Ann Helen Nikolaisen Vollset

For Parat



Thore Selstad Halvorsen

For SAS



Svein Henriksen

For SNK



Martinus Røkkum