

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-071 mellom

Styrke
på den eine side

og

OFFSHORE NORGE
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 – Landbaseavtalen 124

Den 23., 24. og 25. juni 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45 Oslo, under leing av meklar Anne Cathrine Frøstrup.

Til stades for partane:

Styrke:

Christopher Talgø, Kenneth Norum, Jørn Erik Bøe, Per Ståle Vågene, Espen Cornell Jacobsen, Tor Stian Selvik, Morten Tveit, Anette Haugvaldstad, Bente Holter, Tor Atle Sægrov, Atle Rolstad og Atle Espen Helgesen.

Offshore Norge:

Silje Tufto, Ingerid Elisabeth Jacobsen, Stian Danielsen, Inger Lise Molenaar, Kjell-Mikkel Vik, Marthe Opheim, Liv Hilde Vinterstø, Sølvi Lie og Kristine Haga.

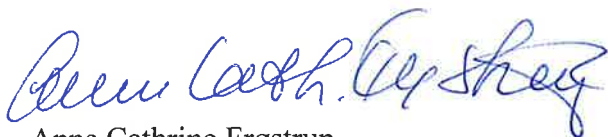
Det vart framlagd:

1. Melding om plassoppseing frå Styrke 28. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 28. mai 2026.
3. Styrke sitt krav om at meklinga blir avslutta, datert 17. juni 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særsmøter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløyising.

Meklinga vart avslutta kl. 01:15.



Anne Cathrine Frøstrup

00.45

Landbaseavtalen 2026

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time fra 1. juni 2026.

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

Minstelønssatsene § 2:

Minste timefortjeneste for arbeidstakere over 18 år som arbeider på landbaser:

- | | |
|----------------------|----------------------------|
| a) Fagarbeidere | fra 264,32 til kr 276,48,- |
| b) Øvrige operatører | fra 249,00 til kr 260,45,- |
| c) Hjelpearbeider | fra 239,61 til kr 250,63,- |

Satsene forhøyes fra 1. juni 2026.

Lærlinger - § 5 avsnitt syv punkt 6.

Overtid for lærlinger over 18 år betales som for ~~hjelpearbeider~~ **fagarbeider ved bedriften.**

Overtid §10.1

På fredager betales 50% tillegg etter endt ordinær arbeidstid inntil kl. ~~20.00~~ **19.00**. Etter kl. 20.00 **19.00** på fredager betales 100% tillegg inntil arbeidstidens ordinære begynnelse.

Overtid på helligdager - § 10.2

Overtidsarbeid på lørdager og dager før helligdager etter endt ordinær arbeidstid og arbeid på søndager inntil kl. 22.00 betales med 100 % tillegg.

Arbeid på helligdager inntil kl. 24.00 betales med 200 % tillegg, arbeid på påskeaften, **1. og 17. mai** betales tilsvarende.

Matpenger § 10.6:

Endres fra kr. 150,- til kr. 155,-.

Ved overtidarbeid på grunn av at arbeidstaker blir tilsagt til minst 2 timers overtidarbeid samme dag arbeidet skal utføres, sørger bedriften for ~~mat~~ **et måltid**. Dette forutsettes å være det normale.

Tekstendring §§ 10.6, 13 og 14

Teksten endres fra "han" til "arbeidstaker".

Øvrige endringer

§ 25 Ikrafttreden – varighet

Overenskomsten gjelder fra 01.06.2026 til og med 31.05.2028 (...).

Forbundsviser midler: Bilag 11

Forbundsviser midler økes fra kr 630,- til kr 640,-.

Bilag 8

Bilag 8 oppdateres i henhold til endringene i Industriooverenskomstens offshorebilag.

Øvrige bilag

Øvrige bilag endres i tråd med avtaler mellom NHO – LO.

Til protokollen:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Landbaseavtalen på egnet måte (ny bestemmelse + bilag).

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke- pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke- pleie- og foreldrepenger:
 - a) Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke- pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.
 - b) Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløp som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
 - c) Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
 - d) Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
 - e) Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 måneder.
 - f) Plikt til forskuttering bortfaller:
 - Dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
 - Dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - Når arbeidsforholdet opphører
 - g) Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
 - h) Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 114-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

- i) Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.
 - j) Arbeidstaker skal ifm. Sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens system gjelder ikke i slike saker.
 4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.
 5. Til protokollen:
Ny bestemmelse trer i kraft 1. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.
Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.
Offshore Norge og Styrke viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA avtalen.
Offshore Norge og Styrke forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Felleserklæring om tillitsvalgte:

Det er de sentrale parters omforente syn at et fungerende lokalt to-partssamarbeid er en forutsetning for etterlevelse av lov- og avtaleverket. Partene er enige om å bistå bedriftene og de tillitsvalgte med å tilrettelegge for lokal fagforeningsaktivitet. De sentrale parter oppfordrer til at det inngås lokale avtaler som blant annet inkluderer tidsbruk og kompensasjon.

Korte velferdspermisjoner:

I Landbaseavtalens bilag 6 om korte velferdspermisjoner er det fastslått at det lokalt skal inngås avtale om- og retningslinjer for praktiseringen av slike permisjoner. Partene oppfordrer de lokale parter til å søke innarbeidet bestemmelser om permisjoner knyttet til ultralydundersøkelser i disse avtalene.

Ensidig protokolltilførsel fra Styrke:

Forbundet Styrke tar Offshore Norge sin prinsipielle avvisning av krav om å ta Industriooverenskomstens bilag 3 til VO-delen inn i Landbaseavtalen, til etterretning. Uavhengig av dette vil forbundet uansett legge bilagets bestemmelser til grunn ved behandling av søknader etter AML §10-12 (4) om godkjenning av innarbeidingsordninger fra bedrifter omfattet av overenskomsten.