

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-072 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND
på den eine side

og

VIRKE
på den annen side

rundt Tariffrevisjonen 2026 - Overenskomst for Baker- og konditorfagene

Den 14. og 15. september 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo under leiging av Riksmekklaren.

Til stades for partane:

NNN:

Asle Erik Tobiassen, Kamilla Bådsvik, Ingunn Vambeseth, Jarle Wilhelmsen og Anne Berit Aker Hansen.

Virke:

Astrid Flesland og Bård Westbye.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå NNN, motteke 29. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 30. mai 2026.
3. NNNs begjæring om at meklinga avsluttast, datert 8. september 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til Riksmekklaren – fram til ei forhandlingsløyising i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge partar tilrådde løyisinga og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 9. oktober 2026 kl. 12:00.

Meklinga vart avslutta kl. 03:50.



Mats Wilhelm Ruland

PROTOKOLL

År 2026, den 14. og 15. september ble det gjennomført mekling mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Nærings og Nytelsesmiddelarbeiderforbund for Overenskomst for baker- og konditorfagene.

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Astrid Flesland
Bård Westbye

Fra Norsk Nærings og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:
Ingunn Vambeseth
Jarle Wilhelmsen
Anne Berit Aker Hansen
Asle Erik Tobiassen
Kamilla Bådsvik

--ooOoo--

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i Overenskomst for Baker- og konditorfagene.

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 1. mai 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 5: Minstelønnssatsen økes til kr. 236,09 pr. time med virkning fra 1. mai 2026.

3. Ansiennitet

§ 6 nr. 4:

- Ansiennitetssatsen på 1-årstrinnet økes med kr. 3,50 per time med virkning fra 1. mai 2026.
- Ansiennitetssatsen 3-årstrinnet økes kr. 0,50 per time med virkning fra 1. mai 2026.



- Ansiennitetssatsen 6-årstrinnet økes kr. 0,50 per time med virkning fra 1. mai 2026.

Tilleggene gis med utgående effekt.

4. Matpenger

§ 10: Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 114 med virkning fra 1. mai 2026.

B. TEKST

Eksisterende § 22 erstattes med ny § 22

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Overenskomsten for Baker- og konditorfagene på egnet måte

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett til sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (folketrygdloven § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest én måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 måneder.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
- dersom NAV avslår søknad om ytelse. I så fall skal arbeidstaker varsle arbeidsgiver senest innen to uker.
- når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører.

- dersom arbeidstaker ikke har vist vilje til å tilbakebetale tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger, foreldrepenger og/eller pleiepenger.

f. Arbeidsgiver kan forut for forskuttering av foreldrepenger kreve at arbeidstaker dokumenterer at søknad om foreldredrepenger er innvilget av NAV, og at arbeidstaker opplyser om permisjonens oppstartstidspunkt, varighet og valgt dekningsgrad.

g. Arbeidsgiver kan kreve dokumentasjon for innsendt søknad om pleiepenger, og at arbeidstaker legger frem vedtak straks det foreligger. Dokumentasjon skal vise innvilgede pleiepenger, permisjonens varighet og pleiepengenes størrelse. Manglende eller forsinket dokumentasjon som ikke skyldes arbeidstakers forhold, begrenser ikke i seg selv retten til forskuttering.

h. Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller sykepenge-, foreldrepenger- og/eller pleiepengegrunnlaget som arbeidstaker burde kjenne til, og om andre forhold som kan ha betydning for retten til sykepenger/foreldrepenger/pleiepenger eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.

i. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale om egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende av A-melding og skattetrekk.

j. Arbeidstaker skal ifm. forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv. Når arbeidstaker har flere arbeidsforhold/bierverv skal arbeidsgiver og arbeidstaker sammen avklare, så langt det er mulig, hva arbeidsgiver vil få refundert fra Nav.

3. Det er arbeidstaker som eventuelt har rettigheter til sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, når det gjelder forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. mai 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene påpeker at sykepengen, pleiepengen og foreldrepenger er et myndighetsansvar. Partene skal sammen jobbe for at myndighetene tar ansvar og sikrer brukerne utbetaling av slike offentlige velferdsytelser.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Forenkle/klargjøring av § 4 med ny overskrift, og flytte siste avsnitt lengre frem i § 4:

§ 4 Arbeidstid

Siste avsnitt som står under "fellesbestemmelser" i overenskomsten fra 2024-2026, flyttes opp, og legges inn rett foran "legitimert fravær fra arbeid fra arbeid skal regnes som utført arbeid ved beregning av overtidbetaling" § 4:

Jul- og nyttårsaften slutter arbeidet kl. 1200. Ved arbeid på disse dager betales minimum for hel dag.

~~Fellesbestemmelser~~ Forskjøvet arbeidstid

Hvis bedriften ønsker å forskyve arbeidstiden for noen arbeidere slik at vedkommende må begynne før eller etter den arbeidstid som ordinært er fastlagt for ham, skal det gis 14 dagers varsel. Hvis 14 dagers varsel ikke blir gitt, skal det for den forskjøvne tid betales tillegg som for overtid bestemt. Betaling som for overtid bestemt begrenses til 14 dager etter at varsel er gitt. Slik betaling gis ikke ved tilbakeføring fra forskjøvet tid til ordinær arbeidstid.

Følgende endring i § 6:

§ 6 Diverse bestemmelser om lønn

2. Fagbrevtillegg

Svenner gis ved avlagt fagbrev et tillegg til sin individuelle lønn på kr 468,75 pr. uke, kr 12,50 pr. time. Det vil si at fagarbeider alltid skal sikres minimum fagbrevtillegget i tillegg til minstelønn.

Andre arbeidstakere med fagbrev, godkjent av norske ~~læremyndigheter~~/NOKUT Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, innenfor overenskomstens virkeområde, gis fagbrevtillegg når fagbrevet er relevant for stillingen.

Følgende endring i § 6 nr. 4:

§ 6 Diverse bestemmelser om lønn

4. Bransjeansiennitet – ansiennitetstillegg

~~Arbeidstakere som har vært ansatt i 1 år i bransjen skal, i tillegg til ovennevnte, gis et ansiennitetstillegg på kr. 112,50 pr. uke (kr. 3,00 pr. time til sin individuelle lønn. Etter 3 år i bransjen ytterligere kr. 168,75 pr. uke (kr. 4,50 pr. time). Etter 6 år i bransjen ytterligere kr 168,75 pr. uke (kr 4,50 pr. time).~~

Arbeidstakere som har vært ansatt i:

- 1 år i bransjen *gis et ansiennitetstillegg* på kr. 243,75 ~~112,50~~ pr. uke (kr. 6,50 pr. time ~~til sin individuelle lønn.~~)
- Etter 3 år i bransjen ytterligere kr. 187,50 ~~168,75~~ pr. uke (kr. 5,00 pr. time).
- Etter 6 år i bransjen ytterligere kr. 187,50 ~~168,75~~ pr. uke (kr 5,00- pr. time).

Midlertidige og fast ansatte, med relevant og dokumentert praksis, godskrives etter vurdering ansiennitet som opparbeidet.

Arbeidstakere med en gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid på 18 timer eller mer opptjener full lønnsansiennitet. Arbeidstakere med en gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid under 18 timer opptjener halv lønnsansiennitet.

Flytte § 17 og legge det som et nytt punkt under § 5: "Årlig regulering av minstelønnsatsen".

Etterfølgende bestemmelser oppdateres tilsvarende.

§ 23 Reguleringsbestemmelse

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Hovedorganisasjonen Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 20257)

§ 24 Varighet

Denne overenskomsten gjelder fra ~~1. mai 2024~~ 1. mai 2026 til ~~30. april 2026~~ 30. april 2028, og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

C. UTVALGSARBEID

NNN skal holde Hovedorganisasjonen Virke orientert om utvalgsarbeider med NHO Mat og Drikke på overenskomstens område.

D. PROTOKOLLTILFØRSER

Bestride sykemelding

NNN og Virke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykemelding, skal ta det opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

Tjenestepensjon

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

E. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

F. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

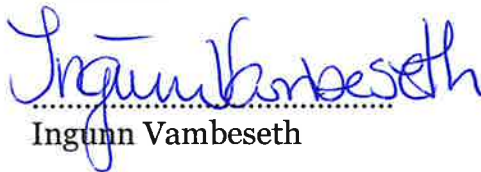
Oslo, 15. september 2026

For Hovedorganisasjonen Virke



Astrid Flesland

For NNN



Ingunn Vambeseth

Ensidig protokolltilførsel fra NNN:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra Hovedorganisasjonen Virke:

Virke er ikke enig i NNNs ensidige protokolltilførsel.

