

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-074

FELLESFORBUNDET
på den eine side

og

MASKINENTREPENØRENE FORBUND
på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Overenskomst for miljøvirksomheter

Den 10. september 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45 Oslo, under leiding av Riksmekklaren.

Til stades for partane:

Fellesforbundet: Bjørn Anders Jonassen, Asle Hauan, Finn Harald Martinussen, Gard Westgaard, Thor Ivan Dirdal Sørbø, Morten Børke, Petter Wesenberg og Endre Lie

Maskinentreprenørenes forbund: Anders Tverbakk, Siri Holand Andresen, Hans Vetle Sjørholt, Espen Alvestad, Solveig Wanvik og Thomas Kollerød

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet, motteke 29. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 30. mai 2026.
3. Fellesforbundet sitt krav om at meklinga blir avslutta, datert 4. september 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmerter.

Meklaren la fram skisse i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge partar kunngjorde at dei tilrådte forslaget og vil sørgja for relevant saksgang vidare.

Svarfrist vart sett til 29. september 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 18.10.


Mats Ruland

PROTOKOLL FRA TARIFFOPPGJØR 2026

MELLOM

FELLESFORBUNDET/NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND-OG MASKINENTREPRENØRENE FORBUND

Den 10. september 2026, fra kl. 10, ble det meklet mellom Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF), Fellesforbundet (FF) og Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) vedrørende endringer i Overenskomst for Miljøvirksomheter hos Riksmekleren ved Mats Wilhelm Ruland.

Til stede:

Fra Fellesforbundet:

Bjørn-Anders Jonassen (forhandlingsleder), Asle Hauan, Finn Harald Martinussen, Gard Westgaard, , Thor Ivan Dirdal Sørbo

Morten Børke og Endre Lie, fra administrasjonen.

Fra NAF:

Kjell Ivar Slettmoen, Dan Helge Martinsen og Espen Angell.

Fra MEF:

Anders Tverbakk (forhandlingsleder), Siri Holand Andresen-, Hans Vetle Sjørholt, Espen Alvestad (MEF), Solveig Wanvik (MEF) og Thomas Kollerød (MEF).

LØNNSBESTEMMELSER

1. GENERELT TILLEGG OG LAVTLØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time og et lavtlønns tillegg på kr. 4 per time, til sammen kr. 10,50, til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst.

Minstelønnsatsen økes tilsvarende

2. MINSTELØNN

Minstelønnsatsen, jf. § 5.2, økes med kr. 10,50 per time. Dette inkluderer det generelle tillegget og lavtlønns tillegget.

<u>Lønnsatser</u>	<u>Ny sats</u>
<u>Minstelønn o/18 år</u>	<u>Kr 237,82</u>
<u>Unge under 18 år</u>	<u>Kr 166,47 (70% av kr 237,82)</u>

32. FAGARBEIDERTILLEGG

Økes med 2 kr til kr 18,00 pr. time.

43. TILLEGG FOR KOMPETANSEBEVIS

Tillegg for kompetansebevis jf. § 5.2 økes med kr. 2 per time.

<u>Kompetansebevis</u>	<u>Ny sats</u>
<u>Førerkort klasse C1, C eller CE</u>	<u>Kr. 9,50</u>
<u>Yrkesbevis anlegg maskin</u>	<u>Kr. 9,50</u>
<u>ADR</u>	<u>Kr. 9,50</u>
<u>Kranfører</u>	<u>Kr. 9,50</u>
<u>Truckbevis innt. 10 tonn</u>	<u>Kr. 9,50</u>

5. § 5.8 C) MATPENGER

Matpengesatsen økes til kr. 114.

68. GJENNOMFØRING AV TILLEGG

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2026. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

TEKSTENDRINGER

1. Forskuttering av sykepenger

Tekst om forskuttering av sykepenger tas inn i overenskomsten i kapittel 8, og blir ny § 8.1. Siste setning i eksisterende § 8.1, *"Bedriftene har ikke anledning til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger"*, beholdes og videreføres i ny § 8.1.

Ny § 8.1 skal lyde:

§8.1 Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Miljøoverenskomsten.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Miljøoverenskomsten:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 9 mnd.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse.
 - når arbeidsforholdet opphører.
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Bedriftene har ikke anledning til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Denne bestemmelse trer i kraft 01. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

FF, NAF og MEF forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

2. Korte velferdspermisjoner

Tekst i § 7.2 pkt. 1 andre setning endres til:

«Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstakeren, så som ektefelle/samboer, barn, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre, barnebarn, samt forsterbarn og stefamilie.»

Eksisterende setning i bestemmelsen som lyder: «Partene på den enkelte bedrift treffer nærmere avtale om retningslinjer for ordningens praktisering.» endres til:

«Partene på den enkelte bedrift lager nærmere avtale om retningslinjer for ordningens praktisering, herunder etablering av rutiner for søknad om korte velferdspermisjoner.»

Sistnevnte setning flyttes opp til nytt første avsnitt i bestemmelsen om korte velferdspermisjoner.

Eksisterende setning som lyder: "Med korte velferdspermisjoner etter ovenstående regler menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn." flyttes også opp til nytt første avsnitt, første setning.

Nytt første avsnitt i § 7.2 blir dermed:

"Med korte velferdspermisjoner etter ovenstående regler menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn. Partene på den enkelte bedrift lager nærmere avtale om retningslinjer for ordningens praktisering, herunder etablering av rutiner for søknad om korte velferdspermisjoner.»

3. Ikrafttredelse og varighet

Teksten i de to første avsnittene i *Del IV Ikrafttredelsen, varighet og regulering* endres til:

Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2026 og varer til 30. april 2028 – og videre 1 år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 -to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom MEF og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og MEFs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2027).

ØVRIGE TILFØYELSER TIL PROTOKOLL

1. Tjenestepensjoner (OTP)

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

2. Ensidige protokolltilførsler

Ensidig protokolltilførsel fra Fellesforbundet og NAF:

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse - overtidsarbeid for deltidsansatte".

Ensidig protokolltilførsel fra MEF:

MEF har ikke blitt forelagt brev fra LO til NHO av 13.06.2025, og kjenner ikke til innholdet i dette.

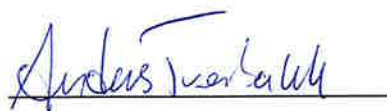
STEMMERESULTAT

Partene tok forbehold om at angjeldende forhandlingsprotokoll måtte forelegges medlemmene for aksept.

Partene vil meddele hverandre avstemmingsresultatet innen 29. september kl. 12.

Oslo, 10. september 2026

Maskinentreprenørenes Forbund



Anders Tverbakk

Fellesforbundet



Bjørn-Anders Jonassen

Norsk Arbeidsmandsforbund



Kjell Ivar Slettmoen