

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-075 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND
på den eine side

og

NHO MAT OG DRIKKE
på den annen side

rundt Tariffrevisjonen 2026 - Overenskomst for Baker- og konditorfagene

Den 14. og 15. september 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmekklarens lokale, Oslo under leiging av Riksmekklaren.

Til stades for partane:

NNN:

Roar Bakkejorde, Kjell Arne Ness, Sonja Fjell Iversby, Robert Jensen, Sissel Storlien, Ingunn Vambeseth, Jarle Wilhelmsen og Anne Berit Aker Hansen.

NHO Mat og Drikke:

Christian Aasen, Kristin Holter, Mirja Helen Sandbakk, Gunnar Bakke, Marit Sørlokken, Camilla Schrader Roander, Nikolai Astrup Westlie, Petter Haas Brubakk, Kathrine Lydersen Hollerud, Hanna Skjebstad Weigård, Ingunn Storetvedt Eriksen og Anders Hustveit Gerhardsen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppseining frå NNN, motteke 29. mai 2026.
2. Riksmekklarens forbod mot arbeidsstans, datert 30. mai 2026.
3. NNNs begjæring om at meklinga avsluttast, datert 8. september 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til Riksmekklaren – fram til ei forhandlingsløyising i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge partar tilrådde løyisinga og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 9. oktober 2026 kl. 12:00.

Meklinga vart avslutta kl. 03:50.



Mats Wilhelm Ruland

ORIGINAL

År 2026, den 14. og 15.
september ble det gjennomført
mekling i anledning revisjon
av Overenskomst nr. 133 for
Baker- og konditorfagene

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Ingunn Vambeseth, Jarle Wilhelmsen, Anne Berit Aker Hansen, Roar Bakkejord, Kjell Arne Ness, Sonja F. Iversby, Robert Jensen og Sissel Storli

Fra NHO Mat og Drikke:

Christian Aasen, Kristin Holter, Mirja Helen Sandbakk, Gunnar Bakke, Marit Sørløkken, Camilla Schrader Roander, Nikolai Astrup Westlie, Petter Haas Brubakk, Kathrine Lydersen Hollerud, Hanna Skjebstad Weigård, Ingunn Storetvedt Eriksen og Anders Hustveit Gerhardsen

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i Overenskomst nr. 133 for Baker- og konditorfagene.

Enighetsprotokoll av 15. september 2026

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 1. mai 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 5: Minstelønnssatsen økes til kr. 236,09 pr. time med virkning fra 1. mai 2026.

3. Ansiennitet

§ 6 nr. 4:

- Ansiennitetssatsen på 1-årstrinnet økes med kr. 3,50 per time med virkning fra 1. mai 2026.
- Ansiennitetssatsen 3-årstrinnet økes kr. 0,50 per time med virkning fra 1. mai 2026.
- Ansiennitetssatsen 6-årstrinnet økes kr. 0,50 per time med virkning fra 1. mai 2026.

Tilleggene gis med utgående effekt.

4. Matpenger

§ 10: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 114 med virkning fra 1. mai 2026.

B. TEKST

Eksisterende § 22 erstattes med ny § 22

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Overenskomsten for Baker- og konditorfagene på egnet måte:

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett til sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (folketrygdloven § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskuttes er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest én måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 måneder.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- *dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid*
- *dersom NAV avslår søknad om ytelse. I så fall skal arbeidstaker varsle arbeidsgiver senest innen to uker.*
- *når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører.*
- *dersom arbeidstaker ikke har vist vilje til å tilbakebetale tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskuttede sykepenger, foreldrepenger og/eller pleiepenger.*

f. Arbeidsgiver kan forut for forskuttering av foreldrepenger kreve at arbeidstaker dokumenterer at søknad om foreldredrepenger er innvilget av NAV, og at arbeidstaker opplyser om permisjonens oppstartstidspunkt, varighet og valgt dekningsgrad.

g. Arbeidsgiver kan kreve dokumentasjon for innsendt søknad om pleiepenger, og at arbeidstaker legger frem vedtak straks det foreligger. Dokumentasjon skal vise innvilgede pleiepenger, permisjonens varighet og pleiepengenes størrelse. Manglende eller forsinket dokumentasjon som ikke skyldes arbeidstakers forhold, begrenser ikke i seg selv retten til forskuttering.

h. Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller sykepenge-, foreldrepeng- og/eller pleiepenges grunnlaget som arbeidstaker burde kjenne til, og om andre forhold som kan ha betydning for retten til sykepenge-/foreldrepenger/pleiepenger eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.

i. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenge, foreldrepenger og pleiepenger etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale om egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende av A-melding og skattetrekk.

j. Arbeidstaker skal ifm. forskuttering av sykepenge, foreldrepenger og pleiepenger opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv. Når arbeidstaker har flere arbeidsforhold/bierverv skal arbeidsgiver og arbeidstaker sammen avklare, så langt det er mulig, hva arbeidsgiver vil få refundert fra Nav.

3. Det er arbeidstaker som eventuelt har rettigheter til sykepenge, foreldrepenger og pleiepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, når det gjelder forskuttering av sykepenge, pleiepenger og foreldrepenger.

Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. mai 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene påpeker at sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger er et myndighetsansvar. Partene skal sammen jobbe for at myndighetene tar ansvar og sikrer brukerne utbetaling av slike offentlige velferdsytelser.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Forenkle/klargjøring av § 4 med ny overskrift, og flytte siste avsnitt lengre frem i § 4:

§ 4 Arbeidstid

Siste avsnitt som står under "fellesbestemmelser" i overenskomsten fra 2024-2026, flyttes opp, og legges inn rett foran "legitimert fravær fra arbeid fra arbeid skal regnes som utført arbeid ved beregning av overtidsbetaling" § 4:

Jul- og nyttårsaften slutter arbeidet kl. 1200. Ved arbeid på disse dager betales minimum for hel dag.

~~Fellesbestemmelser~~ Forskjøvet arbeidstid

Hvis bedriften ønsker å forskyve arbeidstiden for noen arbeidere slik at vedkommende må begynne før eller etter den arbeidstid som ordinært er fastlagt for ham, skal det gis 14 dagers varsel. Hvis 14 dagers varsel ikke blir gitt, skal det for den forskjøvne tid betales tillegg som for overtid bestemt. Betaling som for overtid bestemt begrenses til 14 dager etter at varsel er gitt. Slik betaling gis ikke ved tilbakeføring fra forskjøvet tid til ordinær arbeidstid.

Følgende endring i § 6:

§ 6 Diverse bestemmelser om lønn

2. Fagbrevtillegg

Svenner gis ved avlagt fagbrev et tillegg til sin individuelle lønn på kr 468,75 pr. uke, kr 12,50 pr. time. Det vil si at fagarbeider alltid skal sikres minimum fagbrevtillegget i tillegg til minstelønn.

Andre arbeidstakere med fagbrev, godkjent av ~~norske læremyndigheter~~/NOKUT Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, innenfor overenskomstens virkeområde, gis fagbrevtillegg når fagbrevet er relevant for stillingen.

Følgende endring i § 6 nr. 4:

§ 6 Diverse bestemmelser om lønn

4. Bransjeansiennitet – ansiennitetstillegg

~~Arbeidstakere som har vært ansatt i 1 år i bransjen skal, i tillegg til ovennevnte, gis et ansiennitetstillegg på kr. 112,50 pr. uke (kr. 3,00 pr. time til sin individuelle lønn. Etter 3 år i bransjen ytterligere kr. 168,75 pr. uke (kr. 4,50 pr. time). Etter 6 år i bransjen ytterligere kr. 168,75 pr. uke (kr. 4,50 pr. time).~~

Arbeidstakere som har vært ansatt i:

- 1 år i bransjen *gis et ansiennitetstillegg* på kr. 243,75 ~~112,50~~ pr. uke (kr. 6,50 pr. time ~~til sin individuelle lønn.~~)
- Etter 3 år i bransjen ytterligere kr. 187,50 ~~168,75~~ pr. uke (kr. 5,00 pr. time).
- Etter 6 år i bransjen ytterligere kr. 187,50 ~~168,75~~ pr. uke (kr. 5,00- pr. time).

Midlertidige og fast ansatte, med relevant og dokumentert praksis, godskrives etter vurdering ansiennitet som opparbeidet.

Arbeidstakere med en gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid på 18 timer eller mer opptjener full lønnsansiennitet. Arbeidstakere med en gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid under 18 timer opptjener halv lønnsansiennitet.

Flytte § 17 og legge det som et nytt punkt under § 5: "Årlig regulering av minstelønnssatsen".

Etterfølgende bestemmelser oppdateres tilsvarende.

§ 23 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 20257)

§ 24 Varighet

Denne overenskomsten gjelder fra ~~1. mai 2024~~ 1. mai 2026 til ~~30. april 2026~~ 30. april 2028, og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

C. UTVALGSARBEID

Det nedsettes et utvalg for Overenskomst nr. 133 for Baker- og konditorfagene, hvor NNN og NHO Mat og Drikke er parter. Utvalgsarbeidet skal se på følgende områder:

1. Forenkling av overenskomsten

En språklig gjennomgang for å forenkle og tydeliggjøre overenskomsten. Formålet er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten. Utvalget skal videreføre det arbeidet som ble gjort av NNN og NHO Mat og Drikkes forenklingsutvalg i perioden 2022-2024.

2. Kompetanseutvalg

Det nedsettes et overordnet utvalg for samtlige overenskomster hvor NNN og NHO Mat og Drikke er parter. Utvalget skal gjennomgå bestemmelsene om kompetanse i samtlige overenskomster. Utvalget skal ta utgangspunkt i det pågående overordnede kompetansesarbeidet, etablert mellom NNN og NHO Mat og Drikke etter hovedoppgjøret 2024. Utvalget skal videre se hen til de foreliggende og omforente protokoller mellom partene, kravoversikter med henvisninger til kompetanse og de kommentarer og samtaler som har funnet sted om dette i årets forhandlinger. Partene skal også vurdere å involvere IA-bransjeprogrammet i det videre kompetanseutvalgsarbeidet.

Utvalget skal bestå av representanter fra hver av partene, med representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. desember 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en revidert kompetansebestemmelse og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

D. PROTOKOLLTILFØRSEL

Bestride sykemelding

NNN og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykemelding, skal ta det opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

Tjenestepensjon

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

8/11

E. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

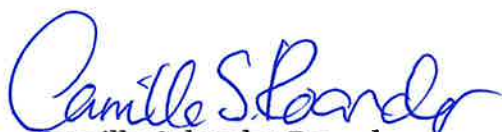
F. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Oslo, 15. september 2026

NHO Mat og Drikke

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Camilla Schrader Roander



Ingunn Vambeseth

Ensidig protokolltilførsel fra NNN:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO Mat og Drikke:

NHO Mat og Drikke er ikke enig i NNNs ensidige protokolltilførsel.