

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-078 mellom

Norsk Arbeidsmandsforbund på den eine side

og

NHO Service og Handel
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 – Overenskomst for trafikkregulerande arbeider.

Den 7. september 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo under leiding av meklar Edvard Os.

Til stades for partane:

Norsk Arbeidsmandsforbund: Terje Mikkelsen, Kjell Ivar Slettmoen, Emilie Fuhr Gundersen, Njål Rønning, Nina Sannan Horvei, Roger Sørensen, Ole Erik Aalbotsjord og Alida Johanne Domaas.

NHO Service og Handel: Tobias Stang Sivertsen, Andrine Midthjell, Susan Hanssen, Erik Sandsmark Idsøe, Karianne Ask, Sigbjørn Mygland og Solveig Holm Haraldseth.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Norsk Arbeidsmandsforbund, motteke 4. juni 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 5. juni 2026.
3. Krav frå Norsk Arbeidsmandsforbund om at meklinga blir avslutta, datert 3. september 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmerter.

Under meklinga nådde partane – med meklaren sin mellomkomst – ei forhandlingsløyising. Arbeidsgivar aksepterte forslaget. Arbeidstakar sender forslaget ut til uravstemming. Resultatet er tilrådd av begge partar og svarfrist er sett til 24 september 2026

Meklinga vart avslutta kl. 23:02

Edvard Os

Protokoll

Overenskomst for trafikkregulerende arbeider Norsk Arbeidsmandsforbud og NHO Service og Handel 7. september 2026

Økonomi

Det økonomiske oppgjøret skal være som følger:

- Generelt tillegg på kr. 6,50 fra 1. april 2026
- Tillegg på kr. 4 fra 1. september 2026
- Minstelønnsatsene heves tilsvarende
- De nye minstelønnsatsene inkluderer det generelle tillegget

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Overenskomst for trafikkregulerende arbeider på egnet måte:

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e).

Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a) Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b) Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c) Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d) Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.
- e) Plikt til forskuttering bortfaller: dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid:
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
 - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger
- f) Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

- g) Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver. Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.
 - h) Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
 - i) Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
 4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Til protokollen:

5. Ny bestemmelse trer i kraft 1. september 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.
6. Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.
7. Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.
8. Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

2. Lønn

3. avsnitt:

Matpengesatsen økes til kr 114.

3. Lokale forhandlinger

En gang hvert avtaleår skal det opptas forhandlinger om eventuelle lønnsjusteringer. Tidspunktet for forhandlingene fastlegges nærmere i lokal avtale, dog skal de være avholdt senest 1. oktober.

Lønnsforhandlingene skal være reelle og grunnlaget for forhandlingene skal være bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Bilag 13 HMS og arbeidsmiljø

Arbeidstøy og vernefottøy

Arbeidstakere har rett til tilpasset ordinært arbeidstøy og verneutstyr tilpasset kvinner og menn der unisexmodell ikke er tilfredsstillende. De har også rett til vernefottøy tilpasset arbeidet, samt arbeidshansker etter behov. Arbeidstakere får ved ansettelse nødvendig verneutstyr som erstattes ved behov. Utlevering av arbeidstøy skjer ved ansettelsen. Nytt arbeidstøy utleveres ved innbytte av utslitt. Arbeidstaker tilbakeleverer arbeidstøy og verneutstyr ved arbeidsforholdets avslutning. Arbeidstøy/regntøy/termoklær er bedriftens eiendom.

Utalgsarbeid på reisetid og arbeidstid

Partene ble i tariffoppgjøret i 2024 enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid knyttet til de særlige utfordringene bransjen har når det gjelder forutsigbar arbeidstid og regelverket rundt reisetid. Utvalgsarbeidet videreføres derfor frem til neste tariffoppgjør. Formålet med arbeidet skal være å bli enige om hensiktsmessig regulering i tariffavtalen med sikte på innarbeiding ved neste avtalerevisjon eller når arbeidet er ferdigstilt. Tvistesaker som er stilt i bero i påvente av utvalgsarbeidets ferdigstillelse skal bortfalle. Utvalgsarbeidet skal påbegynnes medio januar 2027.

§ 11 Varighet og reguleringsbestemmelser endres slik:

Første setning i første avsnitt skal endres på følgende måte:

"Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2024 2026 og gjelder til 31. mars 2026-2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel."

- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

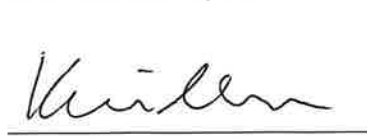
Oslo, 7. september 2026

Norsk Arbeidsmandsforbund



Terje Mikkelsen
Forhandlingsleder

NHO Service og Handel



Karianne Ask
Forhandlingsleder