

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-079 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE
på den eine side

og

NHO LUFTFART
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 Luftfartsoverenskomsten.

Den 11., 12. og 13. august 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo under leiing av meklar Nils Ole Bay.

Til stades for partane:

Handel og Kontor: Christopher Beckham, Elisabeth Sundset, Samra Akhtar, Pål Gisle Andersen, Desiree Ojala, Amir Mayani,, Espen Henriksen, Vegard Engelund, Nina Veiåker Johansen, Nina Haugen, Kjell Finvåg, Sunniva Brandzæg, Jovilyn Dicdican, Inger Helene Vaaten og Tommy Hognestad Johansen.

NHO Luftfart: Ann Helen Vollset, May-Lene Iversen, Terje Horn Evensen, Erik Venner, Hans Petter Vik, Svein Henriksen, Marius Grande, Robert Andersen, Bettina Magnussen, Eskild Svartberg, Trine Hasselknippe Olsby, Trine Rinnan Jørgensen og Malin Hedlund.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseing frå Handel og Kontor i Norge, motteke 5. juni 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 5. juni 2026.
3. Krav frå Handel og Kontor i Norge om at meklinga blir avslutta, datert 7. august 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særsmøter.

Under meklinga nådde partane – med meklaren sin mellomkomst – ei forhandlingsløysing. Begge partar kunngjorde at dei tilrådde løysinga og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 1. september 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 09.30


Nils Ole Bay

Protokoll:

Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time fra 1. april 2026.

Det gis et utjevningstillegg på kr. 4 per time fra 1. april 2026.

110. Overenskomstens varighet

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

Nytt avsnitt

304.2 For kortbanestasjoner

Det gis et fast tillegg på 8 % av grunnlønn for arbeidstakere som utfører loading supervision på kortbanestasjoner.

Til protokollen:

Dette innføres med 4 % av grunnlønn fra 1. januar 2027 og økes til 8 % av grunnlønn fra 1. januar 2028.

311 Minste månedsførtjeneste

Minstesatsene heves med kr. 15,50, inkludert det sentrale tillegget på 6,50 kr per time, som beregnes fra 2024-satsene.

Avsnitt 40 Godtgjørelse for overtidarbeid

404.1 Matpengesatsen økes til kr 114.

420 Grunn godtgjørelse/skift godtgjørelse

420.2 Beløpet for veiet time økes til kr 100.

Avsnitt 55 Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

550. Gammel tekst strykes og erstattes med ny tekst:

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte.

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Luftfartsoverenskomsten.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Luftfartsoverenskomsten:

550. Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e).

Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenges) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidsforholdet opphører
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenges, etter krav fra arbeidsgiver.
- Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.
- h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.
- i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenges fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebestandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i 550. slettes fra samme dato.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Handel og Kontor i Norge og NHO Luftfart forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

550. Nytt siste avsnitt

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Avsnitt 71 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.

Dato endres til... "dog ikke til utløp før 1. april 2027".

Denne bestemmelsen erstatter avsnitt 67 om Reise- og transportbestemmelser som strykes.
Nytt avsnitt 67 blir da:

Avsnitt 67 Tjenestereiser

Generelt

Ved tjenestereiser utenom den ansattes arbeidstid skal reisetiden godtgjøres med individuell timelønn for inntil 8 timer pr. døgn.

Reisetiden regnes fra 1 time før rutemessig avgang til 1 time etter ankomst.

Foregår selve reisen på vedkommendes fridag eller opparbeidet fridag, godtgjøres for 8 timer a 50 %.

Reisetid mellom kl. 2200 og 0600 regnes ikke med når det benyttes soveplass.

Ventetid på den enkelte stasjon under reiser på inntil 6 timer, regnes som reisetid.

Ansatte innen salg, innkjøp og markedsføring er omfattet av bestemmelsene om godtgjørelse for reisetid utenom ordinær arbeidstid.

Protokolltilførsel

Ovenstående bestemmelser kommer ikke til anvendelse for de ansatte som etter sine ansettelsesvilkår etter selskapets retningslinjer ikke har krav på overtidsgodtgjørelse.

Godtgjørelse for reisetid gjelder ikke for:

Personell som faller utenfor arbeidsmiljøloven kapittel 10 eller som ikke oppebærer overtidsgodtgjørelse.

Personell på ikke pålagte reiser hvor det ikke utføres arbeide på reisemålet. Dette innebærer at reiser i forbindelse med kurs, kongresser, konferanser, messebesøk o.l. faller utenfor disse bestemmelser.

Arbeidstid på tjenestested utenom vedkommendes normale arbeidstid, betales som for overtid bestemt.

Når det gjelder beregning av reisetid og diettgodtgjørelse henvises til de respektive selskapers reiseregulativ for de ansatte.

Til protokollen:

Ensidig protokolltilførsel fra HK Norge:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

HK presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO Luftfart:

NHO Luftfart er uenig i HK Norges ensidige protokolltilførsel.

Utvalg om kompetanse

Partene anerkjenner viktigheten av å ivareta utviklingen av de ansattes kompetanse i tråd med virksomhetens kompetansebehov.

Partene setter ned et partssammensatt utvalg som i kommende tariffperiode skal se på

- hvordan bedriftene i større grad kan tilrettelegge for at ansatte tilegner seg mer kunnskap, ansvar og ferdigheter, som er relevant og bedriften har behov for, samt bidrar til kvalitet, effektivitet og verdiskapning, i takt med de stadig økende kravene som stilles i bransjen.
- hvordan de lokale lønssystemene og øvrige incentivordningene underbygger en slik utvikling og motiverer ansatte til kompetanseutvikling.

Utvalget består av 6 deltakere, 3 fra hver side.

Tilleggene og satsendringer gjøres gjeldende fra 1. april 2026. Øvrige endringer gjøres gjeldende med virkning fra og med at ny avtale er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstaker som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. før vedtakelsen.