RIKSMEKLAREN SIN MØTEBOK

i sak 2026-082 mellom

Utdanningsforbundet
på den eine side

og

Private Barnehagers Landsforbund
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 – Private Barnehager.

Den 28. og 29. august 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklaren sine lokale, Oslo, under leiing av meklar Geir Engebretsen.

Til stades for partane:
Utdanningsforbundet: Ann Mari Milo Lorentzen, Anita Holm Cirotzki, Thomas Nordgård, Aina Skjefstad Andersen, Pål Karlsvik -Jørgensen, Endre Lien, Pål Martin Vinghøg, Marius Vik, Stig Kåre Brusegard og Tarjei Hellland.

Private Barnehagers Landsforbund: Jørn-Tommy Schjelderup, Espen Rokkan, Emilie Rasch Holt, Marius Iversen, Bjørn Helge Worren Stien og Øyvind Johansen.

Det vart framlagt:
1. Melding om plassoppseiing frå Utdanningsforbundet, motteke 10. juni 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 10. juni 2026.
3. Krav frå Utdanningsforbundet om at meklinga blir avslutta, datert 24. september 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga nådde partane – med meklaren sin mellomkomst – ei forhandlingsløysing. Begge partar kunngjorde at dei tilrådde løysinga og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 23. oktober 2026.

Meklinga vart avslutta kl. 23.00.

Geir Engebretsen

Protokoll

NY

HOVED- OG HOVEDTARIFFAVTALE

MELLOM

PBL (Private Barnehagers Landsforbund)

på den ene siden,

og

FAGFORBUNDET,

UTDANNINGSFORBUNDET,

DELTA

på den andre siden

for perioden 01.05.2026 - 30.04.2028

HOVEDAVTALEN (HA):

3.3 pkt f) Tillitsvalgtes rettigheter og plikter

f) Tillitsvalgte har rett til å uttale seg om tilsetting, overflytting, opprykk og forfremmelse til stillinger innenfor sitt område. ~~*Arbeidsgiver skal så tidlig som mulig drøfte med tillitsvalgte innenfor sitt område: tilsetting, overflytting, opprykk og forfremmelse til stillinger.*~~ *Tillitsvalgte* ~~*bør, så langt det er mulig,*~~ ***kan*** *delta i ansettelsesprosesser.*

6.2 Varighet

Hovedavtalen gjelder fra 01.05.2024***6*** til 30.04.2026***8***.

HOVEDTARIFFAVTALEN (HTA):

Endring av 11.2, 1. og 2.ledd ~~Stedfortredertjeneste~~ i høyere lønnet stilling.

Endring 1. ledd, 2.ledd strykes

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere stilling for en periode utover en ukes sammenhengende tjeneste, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag., ~~jf. neste avsnitt.~~

KAP. 2: PENSJONSFORHOLD OG PERSONALFORSIKRING

16.~~4.1~~ **5**Førtidspensjonsordning til og med 1967-kullet

PBL forplikter seg til å skaffe og administrere en utjevningsordning for førtidspensjon (AFP). Ansatte i PBL-barnehager som fyller de kollektive og individuelle vilkår for førtidspensjon i LO/NHO-ordningen så langt disse passer, har fra tidligst 62 år rett til en AFP som tilsvarer det vedkommende ville ha fått i førtidspensjon som medlem av Statens Pensjonskasse.

AFP-tillegget i denne ordning utgjør brutto kr 1 700,- pr måned.

I tillegg skal AFP-ordningen kompensere for manglende opptjening av pensjonspoeng i folketrygden pga. førtidspensjonsordningen. Eventuelt tap i folketrygden beregnes og fastsettes på det tidspunkt den førtidspensjonerte har rett til pensjon fra folketrygden. For fremtidig årlig tap i pensjon fra folketrygden beregnes en engangspremie som belastes AFP.

Dersom en PBL-barnehage trer ut av AFP ordningen som følge av opphørt medlemskap i PBL, refunderes ingen andel av de innbetalte midler.

KAP. 3: LØNNSSYSTEM

Endring av 17, 3.ledd

Generelle tillegg og heving av minstelønnssatsene gis med virkning fra 01.05.202~~4~~**6**.

- Se vedlegg 1

Endring av 19.3 Tilleggs-/videreutdanning

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider, eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, herunder styrer med godkjent utdanning og som har relevant

tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60 studiepoeng ~~(10/20 vekttall)~~, eller fagskole av et halvt/ett års varighet, skal ha minst kr ~~13 000,-/26 000~~ **14 000,-/28 000,-** pr. år i tillegg til minstelønn.

Ansatte med utdanning på mastergradsnivå skal lønnes høyere enn ansatte med tilleggsutdanning.

KAP. 6: VARIGHET REGULERING 2. AVTALEÅR

21.1 Regulering 2. avtaleår

Før utløpet av 1.avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom PBL og organisasjonene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenliknbare tariffområder.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14–fjorten–dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2025***7***.

21.2 Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.04.2026***8***.

Hvis hovedtariffavtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende 1 - ett - år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

Til protokollen:

Vedrørende AFP-rettigheter for årskullene fra og med 1968 til og med 1970

1. Ansatte i årskullene fra og med 1968 til og med 1970 skal sikres en livsvarig AFP-ytelse på nivå med det årskullene fra 1971 mottar fra Fellesordningen.

Med sikte på å finne en løsning som vil sikre ansatte i de aktuelle årskullene livsvarig AFP, er det nødvendig å avklare muligheten for å få medregnet tidligere tjenestetid når kvalifikasjonskravene vurderes.

Det vises til protokoll av 11. juni 2025, hvor PBL forpliktet seg til å sende søknad til Fellesordningen for å få avklart muligheten for medregning av tjenestetid for ansatte i disse årskullene som ikke vil kunne kvalifisere for rett til AFP i Fellesordning. Partene har pr. i dag fortsatt ikke nødvendige forutsetninger for å avtale endelig løsning for de berørte årskullene i årets oppgjør som opprinnelig forutsatt.

PBL skal senest innen 1. november 2026 lage en skriftlig søknad til styret i Fellesordningen for å få avklart adgang til medregning, hvor vi ber styret om å ta stilling til behovet for endring av Fellesordningens vedtekter med sikte på å oppnå ansiennitet for de aktuelle årskullene. Forhandlingslederne i Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta skal få søknaden til gjennomlesing for å gi innspill før den sendes, og stå på kopi når søknaden oversendes.

Så fort svar på søknaden foreligger, skal partene tre sammen for å vurdere innholdet i tilbakemeldingen fra Fellesordningen. Dersom ikke medregning av tjenestetid lar seg gjøre, skal partene vurdere annen løsning for å sikre de berørte årskullene.

2. Partene skal rette et felles brev til Regjeringen for å be om snarlig bekreftelse på at det skal etableres en ny søknadsordning for pensjonstilskudd for private barnehager som kan bidra til å kompensere barnehager for midlertidige høye utgifter i enkeltår, jf. Stortingets vedtak 869 av 3. juni 2025, og at denne vil dekke dokumenterte utgifter utover taket på 16 % i den alminnelige søknadsordningen.

Når svar på brevet foreligger, skal partene tre sammen for å vurdere innholdet i tilbakemeldingen fra Regjeringen. Dersom søknadsordningen for midlertidige forhøyede kostnader ikke dekker kostnader til overgangsordninger ved innføring av AFP, skal partene forhandle om annen løsning som sikrer de berørte årskullene.

3. PBL engasjerer en uavhengig rådgiver til å bistå partene ved behov i forbindelse med de vurderingene som skal gjøres etter punkt 1 og 2. Forhandlinger vedrørende punkt 1 og 2 skal gjennomføres i perioden, med sikte på å avtale endelig løsning mellomoppgjøret 2027.

Dersom partene ikke oppnår enighet om en endelig løsning i forkant av mellomoppgjøret 2027, kan spørsmålet om sikring av de aktuelle årskullene bringes inn i forhandlingene med full konfliktrett.

4. Det partssammensatte utvalget for pensjon skal innen 31.12.26, i et eget møte få presentert veiledning og søknad for førtidspensjon, for å sikre felles forståelse av rettighetene.

Forskuttering av pleiepenger

Dersom en offentlig forskutteringsordning ikke er opprettet innen 1. juli 2027, skal arbeidsgiver fra den samme datoen som en prøveordning forskuttere pleiepenger inntil det opprettes en slik forskutteringsordning.

Hvis evalueringen av ordningen i KS-området etter 1. januar 2029 medfører at forskutteringsordningen endres eller faller bort, gjelder tilsvarende i PBL-området.

For arbeidstaker som innvilges permisjon med pleiepenger fra NAV, forskutterer arbeidsgiver pleiepenger fra folketrygden i en periode på inntil fire måneder. Forskuttering av pleiepenger begrenses til inntil fire måneder pr. pleiepengetilfelle og totalt fire måneder i løpet av et kalenderår.

Forskuttering forutsetter at arbeidstaker i hele forskutteringsperioden oppfyller vilkårene for rett til pleiepenger etter folketrygdloven. Forskutteringen er begrenset til det beløpet arbeidsgiver får refundert av NAV. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i barnehagen de siste ni måneder før uttak av pleiepenger.

Arbeidsgiver kan kreve dokumentasjon for innsendt søknad om pleiepenger. Arbeidstaker legger frem vedtak så snart som mulig når det foreligger. Dokumentasjon skal vise innvilgede pleiepenger, permisjonens varighet og pleiepengenes størrelse. Manglende eller forsinket dokumentasjon som ikke skyldes arbeidstakers forhold, begrenser ikke i seg selv retten til forskuttering.

Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller pleiepengegrunnlaget som arbeidstaker kjenner til eller burde kjenne til, og som kan ha betydning for retten til pleiepenger eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.

Arbeidstaker har plikt til å betale tilbake forskutterte pleiepenger som ikke refunderes av NAV. Det skal i slike tilfeller inngås avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp og egnet oppgjørsform. Ved avslag på ytelsen fra NAV eller ved feil eller urettmessig forskutterte pleiepenger, har arbeidstaker plikt til å tilbakebetale forskuttert beløp til arbeidsgiver.

Ordningen iverksettes senest 1. juli 2027.

Partssammensatt utvalg livsfase

Partene skal, innen 1.11.2026, ta initiativ til PSU livsfase som avtalt i 2024, jmf protokoll.

PSU Arbeidstøy

Partene innhenter et kunnskapsgrunnlag knyttet til PBL-barnehagers bruk av lokale avtaler om arbeidstøy. Kunnskapsgrunnlaget vil blant annet bestå av spørreundersøkelser i medlemsbarnehagene, og innsamling av data fra barnehagene som er kunder av PBL Regnskap AS. Arbeidet skal starte opp innen 1. mars 2027

Rapporten som utarbeides av partene vil inngå som en del av grunnlaget for forhandlingene i hovedoppgjøret i 2028. Rapporten skal være ferdig utarbeidet innen 1. desember 2027.

Ensidig protokolltilførsel fra arbeidstakerorganisasjonene:

Overtidstillegg for deltidsansatte

Det vises til tvistemøter mellom partene datert 08.12.2025 og 08.01.2026 om overtidstillegg for deltidsansatte. Arbeidstakerorganisasjonene opprettholder sitt krav.

Vedlegg 1

Tillegg pr 1. mai 2026

Stillingstype	1	2	3	4	5	[redacted]
Ans	0	4	8	10	16	
Assistent	16 700	17 200	18 200	19 100	20 000	
Fagarbeider	18 500	19 000	20 000	21 000	22 000	
Ans	0	4	8	10	16	
Barnehagelærer	22 000	22 200	22 800	25 000	25 700	
Pedagogiske ledere	23 500	23 700	24 300	26 500	27 200	
Spes. utd.	24 000	24 300	24 900	27 200	27 900	
Gr	0 - 9,9	10 - 13,9	14 - 16,9	17 - 20,9	21 - 26,9	27 +
Styrer	30 900	31 800	32 400	32 900	33 300	35 100

Ny minstelønn pr 1. mai 2026

Stillingstype	1	2	3	4	5	[redacted]
Ans	0	4	8	10	16	
Assistent	420 500	427 800	440 900	483 000	519 300	
Fagarbeider	478 400	489 000	501 600	543 700	559 900	
Ans	0	4	8	10	16	
Barnehagelærer	558 400	562 800	577 400	634 600	651 800	
Pedagogiske ledere	593 400	597 800	612 400	670 100	687 300	
Spes. utd.	594 200	602 600	613 300	671 300	689 700	
Gr	0 - 9,9	10 - 13,9	14 - 16,9	17 - 20,9	21 - 26,9	27 +
Styrer	745 100	770 000	783 300	796 200	807 700	853 600