

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-087 mellom

PARAT
på den eine side

og

NHO LUFTFART
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 Flyavtalen A og B.

Den 11., 12. og 13. august 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo under leiing av meklar Nils Ole Bay.

Til stades for partane:

Parat: Thore Selstad Halvorsen, Katrine Andresen Roald, Hans Kleppa, Mona Synnøve Knutsdatter, John-Even Claussen, Kjell Rego og Tom Remhaug Duesund.

NHO Luftfart: Ann Helen Vollset, May-Lene Iversen, Terje Horn Evensen, Erik Venner, Hans Petter Vik, Svein Henriksen, Marius Grande, Robert Andersen, Bettina Magnussen, Eskild Svartberg, Trine Hasselknippe Olsby og Malin Hedlund.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Parat, motteke 11. juni 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 12. juni 2026.
3. Krav frå Parat om at meklinga blir avslutta, datert 7. august 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særnader.

Under meklinga nådde partane – med meklaren sin mellomkomst – ei forhandlingsløyising. Begge partar kunngjorde at dei tilrådte løyisinga og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 1. september 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 10.00



Nils Ole Bay

Protokoll:

Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time fra 1. april 2026.

Det gis et utjevningstillegg på kr. 4 per time fra 1. april 2026.

§ 5 Ledige og nyopprettede stillinger

Første setning i tredje avsnitt endres på følgende måte:

"Ved ansettelse i ledige ~~og nye~~ opprykks stillinger"...

§ 6 Arbeidstid

En eksisterende bestemmelse flyttes.

Siste setning i det som i dag er § 6 1 d, flyttes til ny bestemmelse om fellesbestemmelser, og blir ny § 6 1 a.

§ 6 endres slik at bestemmelsen etter endringen har følgende nummerering:

1.Fellesbestemmelser, 2. Dagtid og 3. Skift- og turnusarbeid.

Ny bestemmelse:

§ 6 1. Fellesbestemmelser.

Ny § 6 1 a:

Arbeidstaker har rett til fri med lønn enten jul- eller nyttårsaften.

Siste setning under bokstav i § 6 1 d. strykes og flyttes til fellesbestemmelser og blir ny 1 a

§ 7 Godtgjørelse for skift - og turnusarbeid

Beløpet for veiet time økes fra kr 90 til kr 100.

§ 9.2 a Godtgjørelse for overtidarbeid

Matpengesatsen økes til kr 114.

Nytt avsnitt

10.3.5 For kortbanestasjoner

Det gis et fast tillegg på 8 % av grunnlønn for arbeidstakere som utfører loading supervision på kortbanestasjoner.

Til protokollen:

Dette innføres med 4 % av grunnlønn fra 1. januar 2027 og økes til 8 % av grunnlønn fra 1. januar 2028.

§ 12 Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

§ 12 Første setning strykes, andre setning beholdes. Ny tekst:

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte.

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Flyavtalen.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Flyavtalen:

§ 12 Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i §12 første setning slettes fra samme dato.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Parat i Norge og NHO Luftfart forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

§ 12 Nytt siste avsnitt

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§20 strykes og erstattes med ny bestemmelse.

Ny §20

Lokale parter skal avtale tillegg for arbeidstaker som av bedriften utpekes til å drive opplæring i daglig drift, avgrenset til tidsbestemte og spesifiserte opplæringsløp i operative stillinger. Bestemmelsen gjelder ikke dersom opplæring inngår som en definert del av arbeidstakerens ordinære stilling, stillingsbeskrivelse eller stillingsnivå.

§ 22

Avtalens varighet

Avtalens løpetid endres til å gjelde fra 1. april 2026 til 31. mars 2028...

Bilag 10 Minste månedsfortjeneste

Minstesatsene heves med kr. 15,50, inkludert det sentrale tillegget på 6,50 kr per time, som beregnes fra 2024-satsene.

Til protokollen:

Utvalg om kompetanse

Partene anerkjenner viktigheten av å ivareta utviklingen av de ansattes kompetanse i tråd med virksomhetens kompetansebehov.

Partene setter ned et partssammensatt utvalg som i kommende tariffperiode skal se på

- hvordan bedriftene i større grad kan tilrettelegge for at ansatte tilegner seg mer kunnskap, ansvar og ferdigheter, som er relevant og bedriften har behov for, samt bidrar til kvalitet, effektivitet og verdiskapning, i takt med de stadig økende kravene som stilles i bransjen.
- hvordan de lokale lønnssystemene og øvrige incentivordningene underbygger en slik utvikling og motiverer ansatte til kompetanseutvikling.

Tilleggene og satsendringer gjøres gjeldende fra 1. april 2026. Øvrige endringer gjøres gjeldende med virkning fra og med at ny avtale er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstaker som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. før vedtakelsen.