

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-088 mellom

YS SPEKTER

på den eine side

og

SPEKTER

på den andre sida

rundt tariffrevisjonen 2026 – Overenskomstområde 7 Tog

Den 31. august og 1. og 2. september 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45 Oslo, under leiging av Riksmekklaren.

Til stades for partane:

YS Spekter: Trond Ellefsen, Monica Deildok, Merete Norheim Morken, Malin Rogne, Malin Lindstrøm, Elin Lundby, Simen Bjerke, Karinne Miranda Kolstad og Eddnan Ali.

Spekter:

Anne Kari Bratten, Bjørn Skrattegård, Erik Røhne, Dag Bjørnar Jonsrud, Mette Christin Strand Leistad, Åge-Christoffer Lundebj, Pernille Vestergaard, Håvard Skare, Juliane Sagen Bru, Karianne Lien, Hedvig Johannessen, Maria Heggstad, Kamilla Bendixen, Mona Oppedal Fjell, Marlene Dahlgren, Anita Krosby, Viggo Nerland, Subhan Shafiq, Elin Myrmel-Johansen, Marius Holm, Ingvild Dahl Dørnes, Marte Båtstrand, Roar Olsen Johannessen, Thomas Knutsen, Malin Opdal Ligård, Selma Wiik Thoren, Stein Gjerding, Elin Myrmel-Johansen og Mette Skare.

Det vart framlagd:

1. Melding om plassoppseiing frå YS Spekter, motteke 17. juni 2026
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 17. juni 2026
3. YS Spekter krav om at meklinga blir avslutta, datert 27. august 2026
4. Diverse dokument.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til riksmekklaren – ei forhandlingsløyising. Arbeidstakar anbefalte forslaget. Svarfrist vart sett til 21. september 2026 kl. 12:00. Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Meklinga vart avslutta kl. 06.00.

Mats Wilhelm Ruland

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 7 (Tog) i Spekter området

Den 2. september 2026 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og YS Spekter vedrørende overenskomster for område 7 (Tog).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og YS Spekter den 15. april 2026 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Til stede:

For Spekter:
Anne-Kari Bratten

For YS Spekter:
Trond Ellefsen

1. Avslutning av de lokale forhandlingene

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- CargoNet AS og Delta

Partene viser til protokoll fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstenes del B for perioden 1. april 2026 til 31. mars 2028 slik det fremgår av protokollen.

Partene konstaterte at det ikke var oppnådd enighet mellom:

- Vygruppen AS og Delta

Partene er enige om å løse uenighetene slik det fremgår av vedlegg.

2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

3. Øvrige bestemmelser

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter har godkjent forhandlingsresultatet og YS Spekter har svarfrist 21. september 2026.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter


Anne-Kari Bratten

For YS Spekter


Trond Ellefsen

Økonomi:

Overkonduktør:

0 år: 25 680,-

4 år: 29 850,-

8 år: 32 250,-

Konduktøraspirant: 15 300,-

Tilleggene inkluderer tillegg gitt i de innledende sentrale forhandlingene. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Administrative stillinger i Vygruppen AS og Vy Tog AS, uavhengig av forbundstilknytning, skal samlet gis en økning på 4,4 % på lønsmassen per 1. april 2026.

Endring av overenskomsten § 4.3 Tillegg for instruerende personell i operativ tjeneste: Tilleggene endres til 3 ganger timelønn pr. dag.

Endring av overenskomsten § 4.5 Oppholdstillegg for konduktørpersonale: Tillegget endres til 30 % av timelønn pr. time på opphold i stedet for dagens modell.

Overenskomstens del B prolongeres.

Følgende punkter gjelder fra og med R28 og legges til i overenskomstens punkt 5.2. Gjeldende bestemmelser i punkt 5.2 opphører med virkning fra R28. Punkt 5.2.1 strykes samtidig.

På arbeidsplanen anføres fridager og tiden for tjenestens start og avslutning. Dobbeltturer markeres i grunnturnus. Dagsverket skal i hovedsak knyttes til materiell og strekninger som naturlig hører til stasjoneringstedets produksjon.

Planprosessene

- Arbeidstiden settes opp på en arbeidsplan (grunnturnus) som utarbeides etter reglene i arbeidsmiljøloven § 10-3. På arbeidsplanen anføres kompetansekrav, fridager og tidsrommet for tjenestens start og avslutning. Turnusens lengde er normalt 6 uker.
- Grunnturnusen har normalt en varighet på én rutetermin. Ny grunnturnus skal drøftes og gjøres kjent tidligst mulig, og senest 2 uker før iverksettelse.

Ved behov for permanente endringer i ruteterminen, som følge av personalmessige forhold eller forhold ved togproduksjonen, og hvor endringen har en varighet på mer enn tre måneder, skal det utarbeides nye grunnturnuser. Permanente endringer etter denne bestemmelsen skal drøftes med de tillitsvalgte og gjøres kjent så tidlig som mulig, og senest to uker før iverksettelse. Endringer begrenset til enkeltstående helge- og høytidsdager, som tilpasses produksjonsbehovet, omfattes ikke av drøftingsplikten etter denne bestemmelsen.

Planlegging av dagsverk

Turnuser skal planlegges i samsvar med følgende hovedprinsipper:

- Et dagsverk er én sammenhengende arbeidsperiode som løper fra tidspunktet for oppmøte til avslutning av tjenesten. Dagsverkens lengde skal drøftes med de tillitsvalgte.
- Opphold på utestasjon med en varighet på mer enn åtte timer skal fremgå av turnusen, herunder med angivelse av tognummer og gjøremål.
- Dagsverkene skal planlegges slik at togproduksjonen kan gjennomføres på en operativt hensiktsmessig måte, samtidig som den ansatte over tid ikke påføres en ensidig arbeidsbelastning. Ved planleggingen skal det derfor, så langt det er mulig, tilstrebes variasjon i dagsverkens innhold, herunder med hensyn til oppgavetype, materiell og strekning. Kravet til variasjon gjelder særlig ved togfremføring på lokalstrekninger (for eksempel L1 og L2).

HMS og forsvarlighet

Oppbyggingen av dagsverkene skal ivareta hensynet til helse, miljø og sikkerhet, herunder samlet belastning, arbeidstidens plassering, pauser og hvile.

Ved oppbygning av turnuser skal individuelle behov søkes ivaretatt.

Naturlig tilknytning til stasjoneringsssted

For å sikre forutsigbarhet og sammenheng i arbeidshverdagen skal dagsverkene bygges med tydelig utgangspunkt i den ansattes stasjoneringsssted.

Dagsverket skal i hovedsak knyttes til materiell og strekninger som naturlig hører til stasjoneringssstedets produksjon.

Fra og med R28:

Publisering

Kjente endringer som skyldes kurs, planlagte brudd, produksjonsendringer eller individuelle tilpasningsbehov iht. AML eller overenskomst informeres fortløpende gjennom oppdatert arbeidsplan.

- Fastsettelse av individuell arbeidstid og planlagt innhold i dagsverk publiseres senest 17 dager før første dagsverk skal utføres, og for minst 7 dager om gangen. Enhver endring av arbeidstiden må aktivt godkjennes av den enkelte.
- Publisering gjøres tirsdag med tilbakemeldingsfrist for endringer innen torsdag 23:59.
- Endringer i arbeidstid etter publisering må forespørres.
- Tjenestens innhold kan endres i henhold til faktisk produksjonsbehov.
- For rammeturnuser vil innholdet publiseres når det er kjent.
- Endring av fridagsplan må forespørres.
- Tidsdokumentet skal ligge til grunn for gjøremålene i «åpne» dagsverk.

Til protokollen:

1. Endring av overenskomsten § 8.5. Særlige tiltak for eldre arbeidstakere:
For arbeidstakere som av helsemessige årsaker ikke kan utføre normal tjeneste, skal det tilbys årlige seniorsamtaler mellom den ansatte og dens leder fra den ansatte fyller 60 år. Samtalen skal kartlegge eventuelle behov for tilrettelegging av tjenesten.
2. Opplæring av ombordpersonale og bemanning av tog i Vy skal gjennomføres i samsvar med «Nasjonal standard for opplæring av og «Nasjonal standard for bemanning av tog» fastsatt av jernbaneverksamhetenes sikkerhets forening»

3. S3-særavtaler som følger overenskomstperioden prolongeres. Særavtalene gjennomgås av partene i fellesskap for vurdering av justeringer som følge av endringer i overenskomsten.
4. Konduktører skal normalt ansettes i 100% stilling jf. AML §14-1 b.