

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-103 mellom

Norsk Arbeidsmandsforbund
på den eine side

og
NHO Reiseliv
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 – Riksavtalen

Den 15. og 16. september 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo under leiing av meklar Elisabeth Stenwig.

Til stades for partene:

Norsk Arbeidsmandsforbund: Brede Edvardsen, Naemy Trandum Aasen, Ingebrigt Bjerke - Oppdal Skiheiser, Arve Nordlien og Stein Kåre Bråthen

NHO Reiseliv: Magne Kristensen, Jonatan Eklöf, Helena Wollter, Jo Mork, Kristine Myhre, Jonas Holen, Helen Remman og Elisabeth Kloster

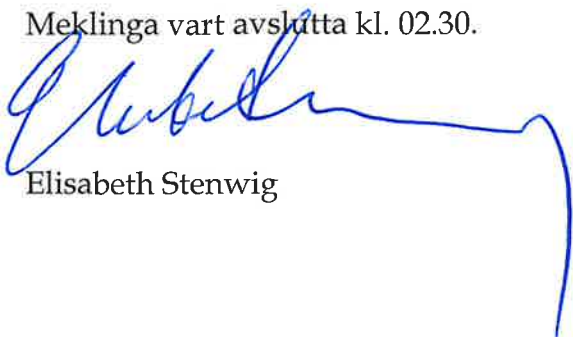
Det vart fremlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Norsk Arbeidsmandsforbund, motteke 1. juli 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 1. juli 2026.
3. Norsk Arbeidsmandsforbunds krav om at meklinga blir avslutta, datert 10. september 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmløter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til Riksmeklarer – fram til ei forhandlingsløysing i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge partar tilrådde løysinga og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 2. oktober 2026 kl. 12:00.

Meklinga vart avslutta kl. 02.30.



Elisabeth Stenwig

Vedlegg 1 til Riksmeklerens møtebok

Økonomi:

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 6,50 per time (37,5 t/uke) fra 1. mai 2026, men ikke på satser.

Det gis i tillegg et individuelt ansiennitetstillegg på kr 2,- (37,5 t/uke) fra 1. januar 2027 for arbeidstakere som har vært ansatt i minst 6 sesonger (fra og med 7. sesong). Ansiennitetstillegget legges ikke på satsene.

§ 3 pkt. 1 Minstelønnssatser for arbeidstakere over 18 år

Minstelønnssatsene i overenskomsten økes med kr 10,50 pr. time (37,5 t/uke) fra 1. mai 2026.

§ 6 Overtid

Bokst. d) Matpengesatsen endres til kr 114,-.

§ 15 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft fra 1. mai 2026 og gjelder til og med 30. april 2028 og videre 1 - ett år - om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Til protokollen:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Overenskomsten for Skianlegg på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.

2. For bedrifter som jevnlig sysselsetter færre enn 50 ansatte kan partene lokalt avtale en kortere forskutteringsperiode enn det som fremgår i pkt. 3 bokst. b.
3. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilåårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
 - b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
 - c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
 - d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 12 måneder.
 - e. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse,
 - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
 - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskuttede sykepenger
 - f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
 - g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.
 - h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
 - i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
4. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

5. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. oktober 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 13 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Frist for vedtagelse mellom partene er 02.10.2026 kl. 12.00.

Lønnsreguleringene finner sted som beskrevet over. Personer som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på etterregulering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av prosentvise overtidstillegg og helligdagstillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. mai 2026 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykemeldt etter 1. mai 2026 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

Partenes øvrige krav

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

