RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-108

NORSK SYKEPLEIERFORBUND
på den eine side

og

NHO GENEO
på den annen side

vedrørande Pleie- og omsorgsoverenskomsten

Den 6. og 7. oktober 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45 under ledelse av Riksmeklaren.

Til stades for partane:

Norsk Sykepleierforbund: Lill Sverresdatter Larsen, Kjell Magne Mørk, Kari Tangen, Tore Bollingmo, Eirik Rikardsen, Magnus Buflod, Ina Smith-Meyer

NHO Geneo:
Sigurd Løkholm, Karita Bekkemellem, Cecilie Wille Søvik, Kåre Anda Anonsen, Lars Magnus Sæthre, Alf Magne Foss, Lena Verås Eriksen, Pål Nordby, Per Helge Fagermoen, Cathrine Smedby Sørlie, Sindre Bårdseng, Anita Tunold, Tove Alne

Det vart framlagd:
1. Melding om plassoppseiing frå NSF, motteke 13. august 2026
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 14. august 2026
3. NSF sitt krav om at meklinga blir avslutta, datert 1. oktober 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – ei forhandlingsløysing. Arbeidsgjevar godtok løysinga. Arbeidstakar tilrådde løysinga og vil sørgja for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 12. oktober kl. 16.00

Meklinga vart avslutta kl. 06.10.

Mats Wilhelm Ruland

NHO Geneo

Tariffrevisjonen 2026 – Pleie- og omsorgsoverenskomsten mellom NSF og NHO Geneo (527)

Økonomi
Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på kr **6,50 pr time (12 675 pr år)** fra 01.05.2026.

Bilag til del II

§ 1: Minstelønnssatser:

01.05.2026 er minstelønnssatsene som følger

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Sykepleier	542 520	542 770	546 800	560 000	570 000	622 100	643 500
Spesialsykepleier	583 320	583 570	587 800	602 500	622 600	653 500	677 000
Sykepleier med mastergrad	620 790	621 040	621 723	635 733	658 500	694 300	732 000

Det generelle tillegget er inkludert i heving av minstelønnssatsene under punkt II.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, spesielle tillegg, diettpenger m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

§ 2: Tillegg for Ubekvem arbeidstid

Kvelds- og nattillegg:

a) For arbeidstakere med 37,5 timers uke. kl. 17.00 – 06.00: minst kr. 56,- pr. time.

b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 21.00:
Det betales et tillegg på 20 % av ordinær timelønn pr. time kr 60,- pr. time. Prosentsatsen gjelder fra 1. januar 2027.

c) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 21.00-06.00
Det betales et tillegg på 25 % av ordinær timelønn pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 70,- pr. time. Nattillegget gis ut nattevaktens lengde, likevel senest til kl. 08.00. Nattillegget gjelder utelukkende arbeidstakere som er satt opp på nattevakt, og omfatter ikke

dagvakter med start før kl. 08.00. Ordningen med nattillegg ut nattevaktens lengde iverksettes fra 1. april 2027.

Helgetillegg:

d) Fra lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24:00:
Det betales et tillegg på 22 % av ordinær timelønn pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 65,- pr. time. Prosentsatsen økes til 23 % fra 1. januar 2027.

Nytt siste avsnitt til Bilag til del II §1

Pensjonistlønn

- Alderspensjonister født 1962 eller tidligere kan engasjeres på pensjonistvilkår, herunder AFP-pensjonister som mottar AFP etter tjenestepensjonsordningens ordinære regler. Ordningen gjelder ikke AFP-pensjonister som mottar folketrygdberegnet AFP.

- Timelønnen er for tiden kr. 269 pr. faktisk arbeidet time. Partene er enige om at timelønnssatsen reguleres med samme beløp og fra samme tidspunkt som det som for statsansatte i SPK.

- Ved rekrutteringsutfordringer kan det til alderspensjonister tilbys tillegg i pensjonistlønnssatsen inntil en samlet kompensasjon på 93 prosent av stillingens sentralt fastsatte minstelønn ved full ansiennitet.

- Til alderspensjonister i stilling uten sentralt fastsatt minstelønn kan samlet kompensasjon maksimalt utgjøre 93 prosent av minstelønn ved full ansiennitet for stilling der det kreves høyskoleutdanning med spesialutdanning.

- Ut over dette utbetales lørdags- og søndagstillegg, helge- og høytidstillegg og kvelds- og nattillegg.

- Personer som er engasjert etter denne bestemmelsen skal ikke meldes inn på nytt i pensjonsordningen.

§ 19: Årstall på varighet endres til å gjelde fra 01.05.2026 til 30.04.2028

Årstall på reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår endres til 1. april 2027.

Bilag til Del II;

Ansiennitetsbestemmelser

Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for sammen tidsrom.

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- Tidligere praksis, med mindre den ikke er relevant for stillingen.-Fra 1. juli 2027 gjelder følgende: Praksis som ikke er relevant for stillingen, godskrives likevel med 50 %.

  For nyansatte etter 1. januar 2028 godskrives all tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansienniteten.

- Ansiennitet i bedriften
- Lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- Tvungen militærtjeneste
- Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke
- Ved omgjøring av stilling som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.

Ansiennitetsdatoen fastsettes til den 1. i måneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet.

Det foretas ikke ny fastsettelse av lønnsansiennitet som følge av endringene ved årets tariffrevisjon for eksisterende ansatte.

Til protokollen:

Utvalgsarbeid

Ordnede og konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår er viktig for både bedriftene og de ansatte. Et flertall av bedriftene sikrer allerede i dag de ansatte full lønn med full opptjening av feriepenger under sykdom og fødsels- og foreldrepermisjon. Dette er en viktig inntektssikring for de ansatte som berøres.

Det ble ved tariffoppgjørene i 2020, 2022 og 2024 avtalt å nedsette et utvalg for å se på regulering av sykepenger/sykelønn. NSF og NHO Geneo er enige om å fortsette arbeidet i kommende tariffperiode.

NSF og NHO Geneo er enige om at eksisterende ordninger i bedriftene videreføres ut tariffperioden med mindre partene i bedriften blir enige om noe annet.

Feriepenger på foreldrepenger

Arbeidstaker opptjener feriepenger av utbetalte foreldrepenger i inntil 12 måneder. Dette forutsetter at arbeidstaker har rett til foreldrepenger etter folketrygdloven.

Ved endring i ferieloven, folketrygdloven eller andre lovendringer som vesentlig endrer de økonomiske forutsetningene for denne ordningen, skal denne ordningen reforhandles dersom en av partene krever det. Ev. endringer i denne ordningen, vedrører ikke bestemmelsene i overenskomstens § 7.

Geografiske forskjeller

Partene erkjenner at det er betydelige geografiske forskjeller i arbeids- og lønnsmarkedet, herunder særlige utfordringer knyttet til rekruttering og lønnskonkurranse i pressområder. Arbeidsgiveren skal hensynta dette ved lokale lønnsforhandlinger, jf. bestemmelsene om lokal lønnsdannelse etter de fire kriterier: bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Bilag:

Bilagene til overenskomsten endres i tråd med de til enhver tid gjeldende avtaler mellom NHO og NSF.

Til protokollen:

Samarbeid mellom NHO Geneo og NSF:

Partene er enige om at gode lønns- og arbeidsvilkår er avgjørende for kvalitet, rekruttering og stabil bemanning i helse- og velferdstjenestene. Partene vil samarbeide om rammevilkår som gjør det mulig å oppfylle tariffavtalens bestemmelser og sikre gode og forsvarlige tjenester innenfor de til enhver tid gjeldende politiske vedtak. Samarbeidet begrenser ikke partenes rett til å ha og fremme egne politiske standpunkter om organisering, finansiering og bruk av private og ideelle aktører i helse- og velferdstjenesten.

Partene er enige om å arbeide for at offentlige kontrakter utformes og prisjusteres slik at arbeidsgiverne kan tilby konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår. Partene vil også arbeide for at kvalitet og kompetanse tillegges tilstrekkelig vekt i offentlige anskaffelser.

Det nedsettes en arbeidsgruppe med deltakere fra begge parter med oppstart i 2026. NHO Geneo innkaller til første møte. Partene arbeider med å identifisere egnede samarbeidsprosjekter. Partene kan i tillegg initiere samarbeidsprosjekter med Standard Norge og KS for å styrke innkjøpskompetansen og kontraktsvilkårene.