

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2006-001 mellom

FELLESFORBUNDET
på den ene side

og
NORSK INDUSTRI og BYGGENÆRINGENS LANDSFORENING
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006 – Verkstedoverenskomsten, Teko-overenskomsten, overenskomsten for byggeindustrien og Kartonasjeoverenskomsten.

Den 20., 21., 22., 23., 27., 28., 29., 30., 31. mars og 1. april 2006 ble det avholdt meklingsmøter i Industriens Hus i Oscars gate 20, Oslo under ledelse av Riksmeklingsmann Svein Longva.

Til stede for partene:
Fellesforbundet:

Kjell Bjørndalen, Arve Bakke, Kjell Sørensen, Arne Rødø, Jan Erik Hagen, Ole Mauritz Smeby, Even Johansen, Terje Berghagen, Trude Tinnlund Johansen, Øyvind Hopland, Per Arne Hansen, Gunn Trones, Roy Lund, Jan-Helge Dyngeland, Britt Stanghelle og Berit Haga Jacobsen.

Norsk Industri og
Byggenæringens Landsforening:

Stein Lier-Hansen, Omar Lund, Arnfinn J.M. Kvale, Arnt Ellingsen, Roar Reiten, Kari Wold-Hansen, Atle Marius Eriksen, Nils Arve Engeseth, Mons Tore Lyssand, Oddvar Ertzås, Tore M. Sellæg, Sigrun Vågeng, Oskar Rønbeck, Brit D. Semner, Dag Sandvik, Børre Jacobsen og Bjørn Hope.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Fellesforbundet, mottatt 16. mars 2006.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 16. mars 2006.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 27. mars 2006.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Begge partenes representanter meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble satt til fredag 28. april 2006 kl. 12.00.

Meklingen ble deretter hevet.

Svein Longva

i sak 2006-001 mellom

FELLESFORBUNDET
på den ene side

og

NORSK INDUSTRI OG BYGGENÆRINGENS LANDSFORENING
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006 – Verkstedoverenskomsten, Teko-overenskomsten, Overenskomsten for byggeindustrien og Kartonasjeoverenskomsten.

samt mellom

FELLESFORBUNDET

og bedrifter som er bundet av direkteavtaler med forbundet i de samme avtaleområder.

1. Lønnstillegg

- Det gis et generelt tillegg på kr 1,00 per time for overenskomster med lokal forhandlingsrett.
- Det gis et generelt tillegg på kr 1,50 per time for overenskomster uten lokal forhandlingsrett.

LØNNSSATSER I OVERENSKOMSTENE:

Verkstedoverenskomsten § 3.1

	Nye satser
§ 3.1.1 Fagarbeider –nybegynner	117,00
§ 3.1.1 Fagarbeider –etter 1 år	118,09
§ 3.1.2 Spesialarbeider –nybegynner	111,56
§ 3.1.2 Spesialarbeider –etter 1 år	112,72
§ 3.1.3 Hjelpearbeider –nybegynner	106,17
§ 3.1.2 Hjelpearbeider –etter 1 år	107,26

Overenskomsten for byggeindustrien kap. 2

	Nye satser
Garantert minstefortjeneste - nybegynner	116,80
Garantert minstefortjeneste - etter 1 år	117,86
Minste fagarbeidertillegg	7,64
Ferievikarer 18 –23 år	103,12
Minstefortjeneste for lærlinger 3. året	49,78
Minstefortjeneste for lærlinger 4. året	74,66
Unge arbeidere	82,38

Teko-overenskomsten § 2.1, §2.3 og §2.4

	Nye satser

§ 2-1 Nybegynnere	108,45
§ 2-1 Etter 6 mnd. arbeid	109,53
§ 2-1 Etter 1 års arbeid	110,62
§ 2-1 Unge arbeidere under 18 år	84,84
§ 2-4-1 Fagarbeidertillegg - med fagbrev	3,50
§ 2-4-3 Overtidsgrunnlag for lærlinger	113,03
§ 2-5 pkt. 2 Akkordnormalen	116,08

Kartonasjeoverenskomsten § 11

	Nye satser
Faglærte	4 647,13
Ikke-faglærte uten ansiennitet	4 329,73
Ikke-faglærte med to års ansiennitet	4 409,08

Kartonasje § 11 Lærlingesatser

	Nye satser
Normallønnssatsene	
1. halvår	2 007,57
2. halvår	2 071,05
3. halvår	2 166,27
4. halvår	2 303,81
5. halvår	2 441,35
6. halvår	2 668,82
7. halvår	2 954,48
8. halvår	3 240,14
Lærlinger etter Reform 94	
1. halvår	1 432,28
2. halvår	2 167,59
3. halvår	2 744,20
4. halvår	3 474,22

SKIFTSATSER I OVERENSKOMSTENE:

Verkstedsoverenskomsten § 6.3

		Nye satser
2-skift	2. skift	13,14
	Søndag/helligdag	28,07
	Jul ol.	40,24
3-skift	2. skift	13,54
	3. skift	20,15
	Søndag/helligdag	28,88
	Jul og lignende.	41,37
Helkontinuerlig	2. skift	14,35
	3. skift	21,29
	Søndag/helligdag	30,50
	Jul og lignende.	43,72

Verkstedsoverenskomsten § 5.1.1.8

	Nye sats
§ 5.1.1.8 Tillegg for helkontinuerlig skiftarbeidere	31,74

Overenskomsten for byggeindustrien § 3-3

	Nye satser
Skifttillegg for 2. skift	13,32
Skifttillegg for 3. skift	17,25
Skifttillegg for helgeskift	63,12

Kartonasjeoverenskomsten § 12

	Nye satser
Fra kl. 16.00 til kl. 24.00	23,04
Fra kl. 24.00 til kl. 07.00	28,69
Før søn/helligdg. fra 14.00 fram til søn- eller siste helligdag 24.00	62,97
§ 3 Kompensasjonstillegg	39,10

ØVRIGE SATSER I OVERENSKOMSTENE:

Verkstedsoverenskomsten

	Nye satser
§ 6.3.7 Deltidsarbeid etter kl. 1530	5,50
§ 6.4.1 Særlig smussig arbeid –per time	5,88
Bilag 8 pkt. 11.2 Offshoretillegget	49,86
Bilag 8 pkt. 11.5 Nattillegget	20,10
Bilag 8 pkt. 11.6 Tilkomstillegg	31,74

Overenskomsten for byggeindustrien

	Ny satser
§ 2.4 Forandring av arbeidstid	518,31
§ 2-8-2 Verktøygodtgjøring	1,38

Matpenger – alle overenskomster

	Ny sats
Matpenger	67,00

SATSER SOM IKKE ER MED I OVERSTÅENDE OPPSTILLINGER REGULERES IKKE

2. Avtalefestet pensjon

Det vises til brev fra statsminister Jens Stoltenberg av 31.3.2006 til partene, se vedlegg 1.

Protokoll

Under henvisning til Statsministerens brev er partene inneforstått med at prosessen med å komme frem til en tilpasning av AFP-ordningen må være slutført så tidlig at arbeidstakerne innen rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpasninger før ny folketrygd innføres i 2010. Dette tilsier at partene bør drøfte de praktiske tilpasninger i 2008.

3. Innleie av arbeidstakere, bortsetting av arbeid m.v.

Partene er enige om følgende endring i Verkstedsoverenskomsten

Bilag 9

Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m.

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen skal være attraktiv og seriøs, og at innleide arbeidstakere og arbeidstakere ansatt hos underleverandører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Partene er opptatt av å hindre "sosial dumping" og at de utfordringene et internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte, og i tråd med norsk lov- og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

1. Innleie av arbeidstakere

Så tidlig som mulig, og før bedriften inngår avtale om å leie inn arbeidstakere i henhold til gjeldende regler i arbeidsmiljøloven kap. 14 (se §§ 14-12 og 14-13) skal omfang og behov drøftes med de tillitsvalgte, jfr. Hovedavtalen § 9-3 –9-6.

1.2 Avtale om arbeidsleie mellom produksjonsbedrifter

Organisasjonene anbefaler at bedriftene avtaler retningslinjer om arbeidsleie bedriftene imellom for å møte produksjonsmessige svingninger og motvirke oppsigelser og permitteringer. Det forutsettes at arbeidsleien er i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-13 samt øvrige lover og avtaler. Slike avtaler opprettes i forståelse med tillitsvalgte.

Ved slik innleie skal bedriften på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos virksomheten når innleide arbeidstakere skal arbeide innen Verkstedsoverenskomsten virkeområde, jf § 1.

1.3 Innleie av arbeidstakere fra bemanningsvirksomheter (vikarbyråer)

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsvirksomheter (vikarbyråer) gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12. Ved innleie etter § 14-12 (2) skal bedriften på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsvirksomheten (vikarbyrået) når innleide arbeidstakere skal arbeide innen Verkstedsoverenskomstens virkeområde, jf § 1.

2. Utsetting av arbeid og entrepriselignende ordninger

Så tidlig som mulig, og før bedriften inngår avtale med underleverandør om utsetting av arbeid skal behov og omfang drøftes med de tillitsvalgte, jfr. Hovedavtalen § 9-3 – 9-6.

Bedriften har ansvar for å påse at underleverandør bedriften inngår avtale med har arbeidsavtale med sine ansatte i hht forskrift om utsendte arbeidstakere (2005-12-16-1566 § 2). Dersom underleverandør som bedriften har inngått avtale med, benytter seg av underleverandør må denne/disse underleverandører påta seg tilsvarende forpliktelse overfor sine ansatte.

Bedriften skal på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos underleverandør når underleverandørs ansatte arbeider innen Verkstedsoverenskomstens virkeområde, jf § 1.

Ved bedrifter som jevnlig benytter underleverandører oppfordres de lokale parter til å utarbeide egne rutiner til bruk i slike sammenhenger.

3. Personvern og taushetsplikt

Det er en forutsetning at de lønns- og arbeidsvilkår som bedriften blir bedt om å dokumentere er tilstrekkelig anonymisert og ikke strider mot lov. Virksomhetens behov, eksempelvis konkurransemessige forhold, kan tilsi at informasjon ikke bør gis videre. I slike tilfeller kan arbeidsgiver pålegge tillitsvalgte og eventuelle rådgivere taushetsplikt. Taushetsplikten gjelder også etter utløpet av vedkommendes mandatperiode. Det er ingen taushetsplikt i forhold til å gi informasjon videre til relevant offentlig myndighet.

4. Bo- og oppholdsforhold for arbeidstakere ansatt hos underleverandører som utfører oppdrag i Norge

Bedriften skal på anmodning fra tillitsvalgte informere de tillitsvalgte om hvordan det er tilrettelagt for at arbeidstakere ansatt hos underleverandører som midlertidig utfører arbeid i bedriften har bo-og oppholdsforhold i samsvar med den standard som normalt brukes på oppdragsstedet.

5. Bruk av vikarer

Vikarer, jfr. Arbeidsmiljøloven § 14-9 nr. 1 b) erstatter navngitte personer for et bestemt arbeid eller tidsrom.

6. Andre forhold

I bedrifter som har, eller står i fare for å gå til oppsigelser og permitteringer vises det i denne sammenheng spesielt til regler om permittering og oppsigelse i Hovedavtalen kap. VIII, Hovedavtalen § 10 –4 og arbeidsmiljøloven kapittel 15.

Protokolltilførsel

Tiltak mot et useriøst arbeidsliv

Fellesforbundet og Norsk Industri ser med uro på den økende tendens til useriøsitet og ulovligheter i arbeidslivet. Selv om de aller fleste bedrifter opptrer seriøst og lovlig, er det mange som ikke gjør det, særlig i den uorganiserte del av arbeidslivet. Dette rammer alle parter i samfunnet. Arbeidstakere som får dårlige og usikre lønns- og arbeidsforhold, seriøse bedrifter som taper i konkurransen med de useriøse og samfunnet i form av tapte skatte- og avgiftsinntekter. Partene har også registrert en utvikling der mange av de som begår ulovligheter gjør det på en kynisk og mer utspekulert måte enn før. Partene mener derfor at det må gjøres mer for å få et seriøst og lovlig arbeidsliv.

Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om å samarbeide om tiltak som tar sikte på at underleverandører som benyttes er seriøse. Eksempel på tiltak kan være å arrangere felles seminar/konferanse og å utarbeide materiell til bruk ved valg av underleverandører. Norsk Industri og Fellesforbundet vil avsette nødvendige ressurser til å utvikle og gjennomføre de aktuelle tiltak.

Utover de endringer som partene er enige om i Verkstedoverenskomsten bilag 9, slike tiltak som er nevnt ovenfor og den informasjons-, motivasjons- og opplæringskampanje som Norsk Industri skal gjennomføre i tariffperioden rettet mot bedriftsledere om nødvendige tiltak og forpliktelser for å hindre et useriøst arbeidsliv, er partene enige om følgende tiltak:

- a) Be myndighetene om å sikre de offentlige tilsyn ressurser til å utøve tilstrekkelig kontroll av de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter som er etablert for å sikre et seriøst arbeidsliv i Norge.
- b) Be myndighetene om å gi de aktuelle tilsyn selvstendige fullmakter til å iverksette økonomiske sanksjoner, i tillegg til andre sanksjoner, mot bedrifter som bryter de lover og forskrifter for arbeidslivet som til enhver tid gjelder.
- c) Be myndighetene å sikre at politi- og påtalemyndigheter i nødvendig grad prioriterer oppfølging av sannsynliggjort brudd

Partene viser også til Regjeringens tiltredelseserklæring ("Soria Moria-erklæringen") under overskriften Sosial dumping.

Partene forutsetter at de tiltak som iverksettes ikke skal komme i konflikt med relevante problemstillinger knyttet til personvernet, og at de ligger innenfor rammene av Norges EØS-forpliktelser.

4. Etter- og videreutdanning

Partene er enige om endringer i Verkstedoverenskomsten, Teko-overenskomsten, Overenskomsten for byggeindustrien og Kartonasjeoverenskomsten slik de fremkommer nedenfor.

1. Verkstedoverenskomsten

Ny § 1-4-2

Kompetanse

Den enkelte arbeidstaker har rett til å få dokumentert sin realkompetanse.

2. Teko-overenskomsten

Bilag 13 går ut og nåværende § 2-4-1 til § 2-4-6 blir § 2-4-3 til § 2-4-8.

§ 2 - 4 Fagopplæring og videreutdanning

Bedriftene blir stilt overfor store utfordringer i årene som kommer, dette gjelder ikke minst hensyn til den teknologiske utvikling. Innføring av ny teknologi og endringer i produksjonsmåtene vil dessuten føre med seg at de ansatte vil bli stilt overfor nye og større krav til kompetanse.

Det er partenes mål at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for å mestre de oppgaver som til en hver tid foreligger. Nødvendig opplæring/videreutdanning blir avgjørende i denne forbindelse. Partene forutsetter at alle arbeidstakere er villige til å gjennomgå den nødvendige faglige opplæring som bedriften anser nødvendig for å oppfylle kravene til økt kompetanse som stillingen krever.

Opplæring i samsvar med bedriftens behov / fagopplæring, som faller innenfor den enkeltes arbeidstakers arbeidstid, skal skje uten tap av fortjeneste.

2-4-1 Fagopplæring

Fagopplæring skjer i samsvar med Opplæringslova og de bestemmelser som til enhver tid blir gitt i henhold til denne loven og Hovedavtalens bestemmelser.

Partene er enige om:

- å arbeide aktivt og systematisk for å sikre bransjens framtidige rekruttering. Et viktig ledd i denne sammenheng er lokalt samarbeid mellom skole og arbeidsliv. Partene er positive til å ta imot elever i deres utplassering, og vil arbeide for at denne tiden blir meningsfylt utnyttet
- at det mellom bedriften og tillitsvalgte drøftes behovet for inntak av lærlinger, slik at det legges til rette for nødvendig inntak av lærlinger
- de lokale parter anbefales å drøfte støtte til aktuelle ordninger som støtte til reise- og flytteutgifter, samt å vurdere behov for tiltak som øker mobilitet og tilgang på lærlinger
- lærlinger og praksiskandidater skal ikke ha økonomiske utgifter til for eksempel kursavgifter og læremateriell i perioden fram til fagprøven. Arbeidsgiver dekker lønn ved prøveavleggelse og ved den teoretiske del av fagprøven for lærlinger. Arbeidsgiver er ikke forpliktet til å dekke lønn mer enn en gang innen samme fag.
- i felleskap å arbeide for en kontinuerlig oppdatering av fagopplæring, slik at denne til enhver tid er mest mulig i samsvar med industriens behov
- å arbeide for at ordningen med å kunne avlegge fagprøve etter § 3.5 i Opplæringslova (Praksiskandidatordningen) opprettholdes også i framtiden
- at de aktuelle offentlige faglig rådene søker å utarbeide opplæringstilbud for ajourføring av fagarbeidernes kvalifikasjoner, som endrede arbeidskrav, arbeidsforhold og ny teknologi m.v. vil kreve

2-4-2 Videreutdanning

Bedriftene oppfordres til å behandle opplæringsspørsmål systematisk i tråd med Hovedavtalens Kap.16 og i § 12-8, hvor det bl.a. heter: Bedriftsutvalget har myndighet og ansvar for fastsettelse av generelle retningslinjer vedrørende yrkesopplæring for de ansatte i bedriften som utvalgets medlemmer er enige om. Det samme gjelder vedrørende rettledning for nye ansatte. Videre kan bedriftsutvalget være et forum for de ansattes aktive medvirkning i generelle utdanningsspørsmål.

Norsk Industri og Fellesforbundet vil anbefale at de lokale parter tilpasser sin arbeidsorganisasjon og sine bedriftsinterne avtaler med tanke på de krav ny teknologi vil medføre.

3. Overenskomsten for byggeindustrien

Bilag 12

Samarbeid om kompetanseutvikling innen byggeindustrien

1. utfordringer

Byggeindustrien står overfor store utfordringer i årene som kommer. Dette gjelder både i forhold til den teknologiske utviklingen, internasjonal konkurranse og den markedsmessige utvikling. I tillegg kommer byggeindustriens behov for å kunne rekruttere høyt kvalifisert arbeidskraft. Dette omfatter forhold som innføring av ny teknologi og endrede produksjonsmåter, nye produkter som igjen krever nye arbeidsmetoder, strenge krav til kvalitet og dokumentasjon og samfunnets krav til bedriftene om mer miljøriktig adferd.

Dette innebærer nye og større krav både for bedriften og de ansatte.

For å bevare bedriftenes konkurransevne og den enkelte medarbeiders muligheter, er det derfor av stor betydning at de lokale partene samarbeider om å utvikle og tilføre bedriften relevant og nyttbar kunnskap i sin organisasjon.

Organisasjonene forutsetter at alle arbeidstakere er villige til å gjennomgå den faglige opplæring som bedrifter anser nødvendig for å oppfylle kravene som stilles til ulike arbeidsoppgaver. (Jf. Hovedavtalens § 16 –2).

2. Tiltak

2.1 Orientering til nyansatte

For nyansatte bør det gis en innføring om bedriften (HMS, marked, kunder, produkter, samt bedriftens og den enkeltes rettigheter og forpliktelser, m.m). En slik innføring bør gjennomføres i løpet av det første halvår.

2.2 Kompetanseoverføring

Som et ledd i å sikre bedriftens generelle kompetanse, er det av stor betydning at alle i det daglige arbeide bidrar til at det skjer en løpende overføring av kunnskap mellom de ansatte.

2.3 Fagopplæring

Fagopplæring skjer i samsvar med Opplæringslova og de bestemmelser som til enhver tid blir gitt i henhold til denne loven, Overenskomstens og Hovedavtalens bestemmelser.

De lokale partene skal hvert år:

- drøfte og eventuelt justere antall lære plasser i bedriften ut fra bedriftens eget behov og samfunnets behov for lære plasser

Partene er enige om:

- å arbeide for å sikre lærlingenes utdanning under kortsiktige konjunktursvingninger og nedbemanninger, bl.a. gjennom deltakelse i opplæringsringer/kontorer
- i felleskap å arbeide for en kontinuerlig oppdatering av fagopplæring, slik at denne til enhver tid er mest mulig i samsvar med industriens behov
- å arbeide for at ordningen med å kunne avlegge fagprøve etter § 3.5 i Opplæringslova (Praksiskandidatordningen) opprettholdes også i framtiden
- at de aktuelle offentlige faglige rådene søker å utarbeide opplæringstilbud for ajourføring av fagarbeidernes kvalifikasjoner, som endrede arbeidskrav, arbeidsforhold og ny teknologi m.v. vil kreve

2.4 Videreutdanning

Partene er enige om å stimulere de ansatte til å skaffe seg fagbrev innen relevante områder – eventuelt utdannelse utover fagbrevnivå. Kostnadene til slik utdanning i samsvar med bedriftens behov er bedriftens ansvar, jf. Hovedavtalens § 16-3, 2.ledd.

BNL og Fellesforbundet vil anbefale at de lokale parter tilpasser sin arbeidsorganisasjon og sine bedriftsinterne avtaler med tanke på de krav ny teknologi vil medføre, jf. Byggeindustrioverenskomstens § 2-2, punkt 3.

2.5 Bransjens opplæringscentre

Det må arbeides med å styrke bransjens sentrale og regionale opplæringscentre (Norges Byggscole, opplæringskontorer mv.) for å gi bedre tilbud i forbindelse med spesialisering, utdyping, ajourhold og videreutdanning.

4. Kartonasjeoverenskomsten

Kap. IV Opplæring og utdanning

§ 25 Kompetanse og opplæring

Kompetanse og opplæring generelt

1. Fagopplæring, etterutdanning og videreutdanning skjer i samsvar med Opplæringslova og de bestemmelser som til enhver tid blir gitt i henhold til denne loven, Overenskomstens og Hovedavtalens bestemmelser.

2. Partene er enige om:

- i fellesskap å arbeide for en kontinuerlig oppdatering av fagopplæring, slik at denne til enhver tid er mest mulig i samsvar med industriens behov.
- at "Faglig råd for teknikk og industriell produksjon (TIP)" søker å utarbeide opplæringstilbud for ajourføring av fagarbeidernes kvalifikasjoner, som endrede arbeidskrav, arbeidsforhold og ny teknologi m.v. vil kreve.
- å anbefale at de lokale parter tilpasser sin arbeidsorganisasjon og sine bedriftsinterne avtaler med tanke på de krav ny teknologi vil medføre.
- å arbeide for at ordningen med å kunne avlegge fagprøve etter § 3.5 i Opplæringslova (Praksiskandidatordningen) opprettholdes også i fremtiden.

Etter- og videreutdanning (tidligere § 27)

I den hensikt å sette bedriftene og deres ansatte i stand til å beherske aktuelle arbeidsoppgaver og teknikk gis opplæring ved bedriftsintern opplæring/kurs eller ved kurs arrangert utenfor bedriften. For kurs godkjent av Utdanningsfondet for Grafisk Emballasje, se § 26 Utdanningsfondet, betaler bedriften eventuelle omkostninger forbundet med kursets gjennomføring, samt full lønn under kurstiden når kurset er lagt i arbeidstiden. Med full lønn menes ansattes ordinære timelønn, inkl. feriepenger og arbeidsgiveravgift. Bedriften kan søke Utdanningsfondet om økonomisk støtte til utleggene.

Bedriften og de ansatte skal medvirke til at nødvendig kompetanse skal innhentes. Det anbefales at partene i den enkelte bedrift oppretter et kompetanseutvalg med representanter fra begge sider. Utvalgets oppgaver kan være å bidra til kartlegging av bedriftens kompetansebehov og å utarbeide forslag til kompetansefremmende aktiviteter. Jf. Hovedavtalens Kap. 16.

§ 26. Utdanningsfondet (tidligere § 25)

Bestemmelsen beholdes uendret.

§ 27. Lærlingbestemmelser (tidligere § 26)

Første setning: " Partene slutter seg til de målsettinger som er nedfelt i Reform 94." går ut. For øvrig er det ingen endringer.

5. Verkstedoverenskomsten

1. Partene er enige om at bestemmelsene om korte velferdspermisjoner i § 2.7 endres slik:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlegespesialist og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. Forøvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykmeldt.

2. Partene er enige om følgende endringer i Bilag 8 Tariffavtale for arbeid offshore

Nytt pkt 3.10.1 Avregning av arbeidstiden for personell som arbeider offshore, og vekselvis arbeider offshore, på landanlegg og ved faste driftsteder der arbeidstiden er gjennomsnittsberegnet.

Den enkeltes totale arbeidstid skal avregnes der all arbeidet tid offshore, på landanlegg og ved faste driftsteder skal inngå i den totale arbeidstid og gjøres opp minimum en gang pr 12 måneder. Årlig avregningstidspunkt avtales lokalt.

I perioden for avregning legges til grunn at den enkelte har startet med en oppholdsperiode offshore eller en arbeidsperiode på land og avsluttet med fullført avspaseringsperiode.

All arbeidet tid utover tariffestet tid skal avspaseres. Hvis disse timer ikke er påbegynt avspasert ved avregningstidspunktet utbetales disse timer som overtid bestemt. Partene lokalt kan avtale at den enkelte etter eget ønske kan overføre inntil 200 timer for avspasering på et senere tidspunkt.

Nytt pkt 3.10.2 Modell for avregning av arbeidstid

Alle arbeidede timer utenom overtid/ekstra tid som allerede er oppgjort og betalt i henhold til overenskomsten omregnes til 37,5 timer per uke jf pkt 2.2.5.

Perioder med ferie og fravær skal det tas hensyn til i avregningen.

Ved beregning av korrekt mertid skal det legges til grunn at fravær ikke skal innarbeides.

Bilag 11

Nytt pkt 9

Ved avregning av arbeidstid for personell som arbeider på forskjellige landanlegg og/eller faste driftsteder som har gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, gjøres prinsippene for avregning i bilag 8 pkt 3.10.1 og 3.10.2 gjeldende.

3. Protokolltilførsel

Fellesforbundet og Norsk Industri viser til at verkstedindustrien er i stadig endring både med hensyn til rammebetingelser, konkurranseforhold, arbeidsorganisering, bruk av teknologi osv. Fellesforbundet og Norsk Industri er også enige om at det kan være behov for å styrke frontfagets stilling ved de framtidige tariffoppgjørene.

For å drøfte de utfordringer dette skaper for Verkstedoverenskomsten, er Fellesforbundet og Norsk Industri enige om å nedsette en arbeidsgruppe vedrørende denne overenskomsten.

Arbeidsgruppa skal:

- vurdere de ulike bestemmelsene i overenskomsten på bakgrunn av de utfordringer som er nevnt innledningsvis
- vurdere oppbyggingen av overenskomsten, inndeling i kapitler og paragrafer og i den forbindelse også vurdere hensiktsmessigheten i å dele overenskomsten i en generell og en spesiell del
- vurdere om deler av bestemmelsene er uaktuelle og om det er behov for nye
- vurdere språklige tilpasninger

Arbeidsgruppa kan ikke, uten at begge parter er enige om det, drøfte spørsmål av prinsipiell art som strider mot de gjeldende bestemmelsene i overenskomsten eller som strider mot partenes gjensidige forståelse av overenskomstens gjeldende bestemmelser.

I sitt arbeid kan en benytte eksterne eksperter for å belyse ulike tariffavtaler/forhandlingsmodeller med sikte på en framtidsrettet overenskomst og styrking av frontfaget.

Fellesforbundet og Norsk Industri forutsetter at resultatet av arbeidsgruppas arbeid kan tas opp ved neste tariffrevisjon, og arbeidsgruppa skal derfor levere en foreløpig rapport innen 01.07.2007 og gi sin endelige innstilling innen 31.12.2007.

6. Teko-overenskomsten

1. Partene er enige om følgende ny § 1-1 i overenskomsten:

Denne overenskomst omfatter arbeidstakere innenfor tekstil-, trikotasje-, konfeksjons-, sko-, seilmaker-, garveri-, lærvare/sportsartikkelindustrien og pelsbedrifter.

2. Partene er enige om følgende ny § 1-2 i overenskomsten

§ 1-2 Partenes gjensidige forpliktelser.

De bedrifter som denne overenskomsten omfatter kan ikke ansette noen arbeidstakere til bedriftens regelmessige arbeid på ringere vilkår enn fastsatt i overenskomsten.

Nåværende §§ 1-2 til 1-4 blir §§ 1-3 til 1-5

3. Partene er enige om følgende endring i § 3-5, pkt. 3

Overtid på avtalte fridager (tidligere Overtid på arbeidsfrie dager)

For arbeid på frilørdager og andre avtalte fridager betales arbeidstakere som skulle hatt fri, 50% tillegg. Etter kl 1200 på lørdager og etter kl 1600 på øvrige hverdager betales 100%.

4. Partene er enige om nytt avsnitt til slutt i § 4

For bedrifter som har anvendt Teko-overenskomsten som en minstelønnsoverenskomst i mer enn 5 år gjelder:

Lokal lønnsfastsettelse

En gang hvert år skal de lokale parter komme sammen for å foreta en eventuell regulering av lønnsnivået i bedriften.

Vurderingen skal legge til grunn den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet. Dette innebærer at partene lokalt skal legge til grunn bedriftens økonomi, fremtidsutsikter, konkurransevne og produktivitet.

Partene er enige om at forhandlingene skal foregå i tidsrommet 1.4 til 30.6., dog slik at forhandlingene ikke skal starte før de sentrale/forbundsvis oppgjør er avsluttet.

Dersom partene lokalt ikke kommer frem til enighet, gjennomfører bedriften sitt siste tilbud som bedriftens lokale tillegg. Fellesforbundet kan ta et omtvistet lokalt oppgjør opp i forhandlinger med Norsk Industri. Dersom det ikke heller etter et slikt organisasjonsmessig møte oppnås enighet, fastsettes tilleggene endelig av bedriften. Det vises i denne forbindelse til Hovedavtalens § 2-2.

For disse bedrifter er det sentrale lønnstillegg som avtalt for Verkstedoverenskomsten. Ved eventuelle sentrale lønnstillegg i mellomårsoppgjør skal disse bedriftene følge det eventuelle lønnstillegg som måtte bli avtalt for Verkstedoverenskomsten.

Etter lokal avtale kan også andre bedrifter slutte seg til ordningen med lokale lønnsforhandlinger. Avtalene om dette må godkjennes av Fellesforbundet og Norsk Industri.

5. Partene er enige om at bestemmelsene om korte velferdspermisjoner i bilag 11 endres slik:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlegespesialist og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. Forøvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykmeldt.

6. Partene er enige om at overenskomstens § 11 blir som Verkstedoverenskomstens § 9-1 og §9-2.

7. Protokolltilførsel

Partene er enige om å nedsette et utvalg som i avtaleperioden utreder:

Akkordbestemmelser, skiftbestemmelser og eventuell modernisering av overenskomsten på andre punkter.

7. Overenskomsten for byggeindustrien

1. Partene er enige om at bestemmelsene om korte velferdspermisjoner i bilag 9 i endres slik:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlegespesialist og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. Forøvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykmeldt.

2. Protokolltilførsel

Partene vil understreke at lokale forhandlinger i henhold til Overenskomsten for byggeindustrien § 2 -3 forutsettes å være reelle, og skal føres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

8. Kartonasjeoverenskomsten

1. Partene er enige om at Protokolltilførsel nr. 4 utgår.

2. Partene er enige om nytt fjerde avsnitt i punktet "lokale forhandlinger" i § 11 i Lønnsbestemmelser:

Til disse forhandlingene skal de tillitsvalgte ha rett til å få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for egne medlemmer. For øvrige arbeidstakere innenfor tariffavtalens virkeområde, kan det utleveres gjennomsnittlige lønnstall som ikke refererer seg til enkeltpersoner.

3. Partene er enige om at Verkstedsoverenskomstens bestemmelser om likeverd i §§ 1.5-1.7 tas inn i Kartonasjeoverenskomsten til erstatning for punktet "Likestillingsspørsmål" i § 11 og at nåværende bestemmelse i punktet "Nedsatt arbeidsevne" i samme paragraf redigeres inn i den nye bestemmelsen.

4. Partene er enige om ny § 17:

Bedriften holder arbeidstakerne med minst ett sett arbeidstøy i året og vernesko etter behov.

5. Partene er enige om at bestemmelsene om korte velferdspermisjoner i § 24 endres slik:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlegespesialist og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen. Det dreier seg her om tilfeller hvor

det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. Forøvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykmeldt.

9. Endringer av redaksjonell art

Partene er enige om følgende:

1. Partene (Byggeindustrien) er i henhold til rapport av 09.03.2006 enige om følgende:

I forbindelse med oppsett av overenskomsten for byggeindustrien for 2006 gjøres følgende redaksjonelle endringer.

- Ved forkortelsen av kroner brukes ikke punktum etter kr
- En skriver arbeidsmiljøloven der en viser til denne loven
- Henvisningene til arbeidsmiljøloven rettes opp i forhold til den nye loven
- Ordet tillitsmann/tillitsmenn utgår og erstattes av ordet tillitsvalgt/tillitsvalgte

2. I alle overenskomstene gjøres de nødvendige redaksjonelle endringer som følger av organisasjonsmessige endringer siden forrige tariffoppgjør.

10. Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2006 og gjelder til 31. mars 2008 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

11. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 –fjorten –dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 –fjorten –dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2007).

12. Partenes øvrige krav tas ikke til følge