

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2006-021 mellom

FELLESFORBUNDET

på den ene side

og

VISUELL KOMMUNIKASJON NORGE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006 - Overenskomst for bokbinderier, overenskomst for trykkerier repro-/satsbedrifter, og overenskomst for serigrafiske bedrifter.

Den 09., 10. 11. og 12. mai 2006 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av Riksmeklingsmann Svein Longva.

Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Geir Olsen, Atle Wedaa, Rune Fredriksen, Tom Rune Olsen, Niels Edvard Killi, Else Berit Persson, Terje Fjellum.

Visuell Kommunikasjon Norge:

Bjørn Moen, Hanne Hægh, Håvard Grjotheim, Knut Dale, Knut Helge Lundeby, Bjarte Hordnes, Pål Lintho, Alf Mogens Lund, Øystein Aarrestad, Pål Stephensen

Det ble framlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fellesforbundet, mottatt 27.04.06
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 27.04.06
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 07.05.06

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge parters representanter meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble satt til kl 12.00 14. juni 2006

Meklingen ble deretter hevet kl 03.00.


Svein Longva

Vedlegg

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2006-021 mellom

FELLESFORBUNDET

på den ene side

og

VISUELL KOMMUNIKASJON NORGE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006 – Overenskomst for bokbinderier, overenskomst for trykkerier repro-/satsbedrifter, og overenskomst for serigrafiske bedrifter.

1.Lønnsatsene endres som følger:

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 1 per time

Lønnsatser for trykkerier, repro-/satsbedrifter

Minstelønnsatser.

Faglærte og grafiske designere, lønn pr. uke	kr 4.933,00
Ikke faglærte med inntil ett års erfaring i bransjen, lønn pr. uke	kr 4.351,00
Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr. uke	kr 4.430,00
Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr. uke	kr 4.510,00

Alle over 25 år med fast ansettelse i bedriften skal ikke lønnes lavere enn den høyeste minstesatsen for ikke-faglærte.

Økningen av minstelønnsatsen skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakere som har en lønn inkludert stedlige overbygninger som er høyere eller lik den nye satsen for minstelønn.

Denne bestemmelsen gjelder ikke for ferievikarer. For disse fastsettes lønn etter drøftelse mellom de tillitsvalgte og bedriften.

Skifttillegg:

Kl. 16:00-24:00 :	kr 24,70 pr. arbeidet time
Kl. 24:00-07:00 :	kr 41,11 pr. arbeidet time

Matpenger:

Ved overtid ut over 2 timer, varslet samme dag: kr. 67,00

Normallønnsatser

Lærlinger etter tidligere ordning og lærlinger med full opplæring i bedrift:

1. halvår:	kr 2.060,50	pr. uke
2. halvår:	kr 2.120,50	pr. uke
3. halvår:	kr 2.210,50	pr. uke
4. halvår:	kr 2.340,50	pr. uke
5. halvår:	kr 2.470,50	pr. uke
6. halvår:	kr 2.685,50	pr. uke
7. halvår:	kr 2.955,50	pr. uke
8. halvår:	kr 3.225,50	pr. uke

Lønnsbestemmelser for lærlinger etter Reform '94.

1. halvår	kr 1.576,00	pr. uke
2. halvår	kr 2.271,00	pr. uke
3. halvår	kr 2.745,50	pr. uke
4. halvår	kr 3.435,50	pr. uke

Ovennevnte satser er pr. 1. april 2006.

Lønnssatser for overenskomsten for bokbinderier

Minstelønnssatser.

Faglærte, lønn pr. uke	kr 4.933,00
Ikke faglærte med inntil ett års erfaring i bransjen, lønn pr. uke	kr 4.351,00
Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr. uke	kr 4.430,00
Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr. uke	kr 4.510,00

Alle over 25 år med fast ansettelse i bedriften skal ikke lønnes lavere enn den høyeste minstesatsen for ikke-faglærte.

Økningen av minstelønnssatsen skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakere som har en lønn inkludert stedlige overbygninger som er høyere eller lik den nye satsen for minstelønn.

Denne bestemmelsen gjelder ikke for ferievikarer. For disse fastsettes lønn etter drøftelse mellom de tillitsvalgte og bedriften.

Skifttillegg:

Kl. 16:00-24:00 :	kr 24,70 pr. arbeidet time
Kl. 24:00-07:00 :	kr 41,11 pr. arbeidet time

Matpenger:

Ved overtid ut over 2 timer, varslet samme dag: kr. 67,00

Normallønnssatser.

Lærlinger etter tidligere ordning og lærlinger med full opplæring i bedrift:

1. halvår	kr. 2.264,87 pr. uke
2. halvår	kr. 2.324,87 " "
3. halvår	kr. 2.414,87 " "
4. halvår	kr. 2.544,87 " "
5. halvår	kr. 2.674,87 " "
6. halvår	kr. 2.889,87 " "
7. halvår	kr. 3.159,87 " "
8. halvår.....	kr. 3.429,87 " "

Lønnsbestemmelser for lærlinger etter Reform '94.

1. halvår	kr. 1.780,00 pr. uke
2. halvår	kr. 2.475,00 " "
3. halvår.....	kr. 2.949,50 " "
4. halvår.....	kr. 3.639,50 " "

Ovennevnte lønnssatser er pr. 1. april 2006.

Lønnsatser for overenskomsten for serigrafiske bedrifter

Minstelønnssatser.

Faglærte, lønn pr. uke	kr 4.933,00
Ikke faglærte med inntil ett års erfaring i bransjen, lønn pr. uke	kr 4.351,00
Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr. uke	kr 4.430,00
Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr. uke	kr 4.510,00

Alle over 25 år med fast ansettelse i bedriften skal ikke lønnes lavere enn den høyeste minstesatsen for ikke-faglærte.

Økningen av minstelønnssatsen skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakere som har en lønn inkludert stedlige overbygninger som er høyere eller lik den nye satsen for minstelønn.

Denne bestemmelsen gjelder ikke for ferievikarer. For disse fastsettes lønn etter drøftelse mellom de tillitsvalgte og bedriften.

Skifttillegg:

Kl. 16:00-24:00 :	kr 24,70 pr. arbeidet time
Kl. 24:00-07:00 :	kr 41,11 pr. arbeidet time

Matpenger:

Ved overtid ut over 2 timer, varslet samme dag: kr. 67,00

Normallønnssatser.

Lærlingsatsene økes med 5,8 prosent med utgangspunkt i 01.04.04

Ovennevnte lønnsatser er per 1.april 2006

2. Andre endringer i tariffavtalene:

Endringene viser til Overenskomsten for trykkerier repro-/satsbedrifter. Tilsvarende endringer gjøres i de andre overenskomster

§ 12 Utbetaling av lønn og overtidsgodtgjørelse

Paragrafen endres til:

Utbetaling av lønn skjer på en dag partene på bedriften blir enige om. Inntreffer lønningsdagen på en helligdag, utbetales lønnen den nærmeste foregående arbeidsdag.

Se for øvrig Hovedavtalens kap. XI.

Utbetaling av overtid skjer på en dag partene på bedriften blir enige om.

Fradrag i lønn for manglende beskjeftigelse må ikke finne sted. Heller ikke for hellig- og høytidsdager eller for fridager bestemt av bedriften.

§ 21. Innleie av arbeidskraft

Nytt innhold:

Ved avtale om midlertidig innleie av personell skal forventet varighet, arbeidsoppgavene til de innleide og hvilket firma de er innleid fra drøftes med de tillitsvalgte.

§ 36. Regler for tilleggsutdanning/perfeksjonering

Nytt punkt 3 under *Merknader*:

Faglærte som har avlagt svenne-/fagprøve innenfor ett av fagområdene formframstilling eller trykk, kan etter tilleggspraksis avlegge annen svenne-/fagprøve etter gjeldende regler i Opplæringsloven med forskrift.

Nytt punkt 4 under *Merknader*:

Ansatte gis fri med full lønn for å avlegge eksamen (en dag) for offentlig godkjent utdanning

Ny § 37. Kompetanse

Den enkelte arbeidstaker har rett til å få dokumentert sin realkompetanse.

§ 38.

Nåværende paragraf utgår

Ny § 38 Grafisk Utdanningsfond

Tidligere § 37.

Nytt siste ledd under nr 1:

Fondet kan dessuten støtte tiltak som Faglig råd for medier og kommunikasjon tar initiativ til eller setter i verk, betinget av at MBL vedtar det samme.

Protokolltilførsel 2. Lokale lønnsforhandlinger

Nytt avsnitt 4:

Til disse forhandlingene skal de tillitsvalgte ha rett til å få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for egne medlemmer. For øvrige arbeidstakere innenfor tariffavtalens virkeområde, kan det utleveres gjennomsnittlige lønnstall som ikke refererer seg til enkeltpersoner.

Protokolltilførsel 4.

Utgår

Protokolltilførsel 5.

Utgår

Protokolltilførsel 4. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Tidligere protokolltilførsel nr 6.

Oppdatert innhold:

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnerereguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2007).

Bilag 1. Korte velferdspermisjoner

Pkt. 2. første avsnitt endres til:

..... behandling av fysioterapeut og kiropraktor *når trygden gir stønad til behandling.*

Bilag 4. Avtalefestet pensjon

Nytt punkt J:

Det vises til brev fra statsminister Jens Stoltenberg av 31.3.2006 til partene i frontfagoppgjøret. Under henvisning til Statsministerens brev er partene inneforstått med at prosessen med å komme frem til en tilpasning av AFP-ordningen må være slutført så tidlig at arbeidstakerne innen rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpasninger før ny folketrygd innføres i 2010. Dette tilsier at partene bør drøfte de praktiske tilpasninger i 2008.

3. Andre krav tas ikke til følge