

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2006-036:

NITO
på den ene side

og

FORNYINGS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2006

Den 2., 18., 19., 22., 23. og 24. mai 2006 ble det holdt meklingsmøter i Fornyings- og administrasjonsdepartementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Svein Longva.

Til stede for partene:

NITO:

Janne Marthe Hatlebakk, Per Ole Hansen, Torstein Goyer, John Ellefsen, Øyvind Nilsen, Trine Lise Lysberg og Ole Edvin Johansen.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet:

Grete Antonie Jarnæs, Odd Bøhagen

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) datert 28. april 2006.
2. Diverse dokumenter

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Representantene for Fornyings- og administrasjonsdepartementet anbefalte forslaget.

Representantene for Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) vedtok forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl 17:00.

Svein Longva

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2006-036:

NITO
på den ene side

og

FORNYINGS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2006

A. Økonomiske forhold

1. Hovedlønnstabellen (A-tabellen)

Det gis følgende generelle tillegg med virkning fra 1. mai 2006:

- lønnstrinn 1- 41: kr 9 000
- lønnstrinn 42-74: 2,95 pst
- lønnstrinn 75-87: kr 16 500

Det foretas tekniske justeringer i lønnstrinn 88 og 89. Hovedlønnstabellen utvides med ytterligere tre lønnstrinn.

2. Sentrale justeringsforhandlinger

Det avsettes 0,50 pst pr. dato av lønsmassen til sentrale justeringsforhandlinger pr 1. juli 2006.

Kvinner skal ha en større andel av potten enn en prorata fordeling tilsier.

3. Lokale forhandlinger

Det avsettes 1,75 pst pr. dato av lønsmassen til lokale forhandlinger pr 1. august 2006, herav 0,1 pst i resirkulerte midler.

Kvinner bør få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn pro rata tilsier. Det bør legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i/og mellom stillingskoder ut i fra tilsvarende kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar.

B. Endringer i Hovedtariffavtalen i staten 2006 - 2008

1 SENTRALE BESTEMMELSER

1.1 INNLEDNING

1.1.1 Parter

Endres slik:

Hovedtariffavtalen er inngått mellom staten ved Fornyings- og administrasjonsdepartementet på den ene side og NITO på den annen side.

1.2 LØNNSTABELLER

1.2.1 Tabell A – hovedlønnstabell endres som vist, jf. vedlegg 1, med virkning fra 1. mai 2006.

1.3. STILLINGSPLASSERING

1.3.3.4 Tvilsspørsmål

Endres slik:

Tvilsspørsmål som måtte oppstå om denne ordningen må forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

1.4. SENTRALE FORHANDLINGER I PERIODEN

1.4.1 Endringer i lønsplasseringer

1.4.1.1 Første avtaleår

Endres slik:

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 1. juli 2006 innenfor en økonomisk ramme på 0,50 % pr. dato.

NY 1.4.2 Tvist

Dersom det ikke oppnås enighet ved forhandlingene, kan hver av partene bringe saken inn for Statens lønnsutvalg. Varsel om dette må gis de øvrige forhandlingsparter senest tre uker etter at forhandlingene er avsluttet. Deretter må stevning sendes Statens lønnsutvalg innen 3 uker.

Avtaleresultatet mellom de av partene som måtte være enige kan ikke iverksettes før Statens lønnsutvalgs kjennelse foreligger.

Statens lønnsutvalg kan i særlige tilfeller behandle tvister der fristene er overskredet.

1.4.2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår endres til

1.4.3 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Bokstav c) endres slik:

- c) Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2007.

2.3 LOKALE FORHANDLINGER

2.3.2 Forhandlingssted

Bokstav a) endres slik:

- a) Staten avgjør hvor forhandlingene i departementsområdene skal føres. Før dette bestemmes skal spørsmålet drøftes mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og NITO.

Bokstav c) endres slik:

- c) Forhandlingene skal for tariffperioden føres slik vedlegg 2 viser.

2.3.3 Årlige forhandlinger

2. ledd endres slik:

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2006.

Med virkning fra 1. august 2006 er partene enige om:

- 1) Det forhandles innenfor en ramme på 1,65 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3 a).
- 2) På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3 c).
- 3) Summen av punktene 1 og 2 beregnes av Fornyings- og administrasjonsdepartementet for det enkelte forhandlingsområde og fordeles prorata etter årslønsmassen.

NYTT 3. ledd:

Kvinner bør få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn pro rata tilsier. Det bør videre legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i/og mellom stillingskoder ut i fra tilsvarende kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar.

2.3.6 Virkemidler

NY bokstav i):

i) virkemidlene i bokstav a) – h) kan også nyttes for grupper av arbeidstakere.

3 FELLESBESTEMMELSENE

DEL I.

§ 2 Definisjoner

Nr. 9 siste ledd endres slik:

Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan i helt spesielle tilfeller gjøre unntak fra vilkårene.

§ 4 Tjenesteansiennitet ved tilsetninger

Paragrafen gis slik ordlyd (tidligere bestemmelser utgår):

1. Ved tiltredelse fastsettes arbeidstakerens tjenesteansiennitet, og regnes tidligst fra fylte 18 år. Utgangspunktet for beregning av tjenesteansiennitet er den 1. i den måned vedkommende tiltrer.
2. Tilleggsansiennitet kan gis som beskrevet i § 2 nr. 6. Tilleggsansienniteten faller bort ved overgang til annen stilling.
3. Dersom ikke annet er bestemt, beholdes tjenesteansienniteten ved overgang innen 2 måneder fra en stilling til en annen i det statlige tariffområdet. Dette gjelder også ved overgang fra deltidstilling til heltidstilling i det statlige tariffområdet.

§ 5 Godskrivingsregler

B. Spesielle regler:

Nr. 3 endres slik:

3. Ved tilsetning etter 1. mai 2006 innplasseres de med høyere akademisk utdanning på ltr. 38, og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren eventuelt har krav på etter andre godskrivingsregler kommer i tillegg. Ved direkte overgang til annen stilling i det statlige tariffområdet beholdes inntil 6 år av den fiktive tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.

§ 6 *Permisjoner som ikke avbryter tjenesteansienniteten*

Nr. 6 endres slik:

6. Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan bestemme at også annet fravær regnes med i tjenesteansienniteten.

§ 7 *Arbeidstid*

Nr. 1 endres slik:

1. Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke. Ved gjennomsnittsberegning av arbeidstiden vises til arbeidsmiljølovens bestemmelser. Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig, legges i tidsrommet mellom kl. 07.00 og kl. 17.00 og fordeles på 5 dager pr. uke.

Nr. 2, NYTT tredje ledd:

Se for øvrig Statens personalhåndbok, pkt. 7.3.7 nr 2.

Nr. 3 endres slik:

3. Redusert arbeidstid for arbeidstakere med skift- og turnustjeneste, jf. arbeidsmiljøloven § 10-4, gjennomføres slik: For den alminnelige arbeidstid alle dager mellom kl. 20.00 og kl. 06.00 regnes hver arbeidet time lik 1 time og 15 minutter.
For den alminnelige arbeidstid på søn- og helgedager mellom kl. 06.00 og kl. 20.00 regnes hver arbeidet time lik 1 time og 10 minutter.

Nr. 4 endres slik:

4. Fleksibel arbeidstid og vilkårene for dette er fastsatt i særavtale mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Nr. 7 endres slik:

7. Når det oppstår ekstraordinære forhold, kan den alminnelige arbeidstid forskyves med

minimum 1 døgns forhåndsvarsel. Ordningen forutsetter lokal enighet og opphører så snart det ekstraordinære forholdet ikke lenger er til stede.

For den del av den forskjøvede tid som faller 1 time eller mer utenom vedkommendes alminnelige arbeidstid, betales det et tillegg svarende til overtidstillegget (50 %) for den del av den forskjøvede tid som faller før kl. 20.00, og et tillegg svarende til forhøyet overtidstillegg (100 %) for den del av den forskjøvede tid som faller mellom kl. 20.00 og kl. 06.00, og på lørdager, søn- og helgedager.

Nr. 8 første ledd endres slik:

8. I virksomheter hvor forholdene ligger til rette for det, kan det inngås en tidsbegrenset avtale om arbeidstid på inntil 9 timer pr. døgn/dag (inntil 10 timer etter avtale med tillitsvalgte). Avtalen forutsetter enighet, og inngås mellom arbeidsgiver og arbeidstaker eller mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte. Opparbeidet tid utover den alminnelige arbeidstid kan gis som:

Nr. 9 annen setning endres slik:

9. Dersom forsøksordningene går utover hovedtariffavtalens og/eller arbeidsmiljølovens rammer, skal de forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene til godkjenning før ordningene trer i kraft.

§ 8 *Kompensasjon for reiser innenlands*

Nr. 1 a. og b. endres slik:

1. a. Reisetid i den alminnelige arbeidstid regnes fullt ut som arbeidstid.
- b. Reisetid utenom den alminnelige arbeidstid på hverdager regnes som time for time (1:1).

Nr. 2, annet ledd endres slik:

Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 b) ikke gis som fritid, utbetales timelønn etter Tabell C, 37,5 timesatsen for beregnet reisetid.

Nr. 2, tredje ledd endres slik:

Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 c) ikke gis som fritid, utbetales timelønn etter Tabell C, 37,5 timesatsen pluss 50 % for beregnet reisetid.

Nr. 4 første setning endres slik:

4. Arbeidet tid utover den alminnelige arbeidstid regnes som overtid.

Nr. 6 første setning endres slik:

6. Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling eller som har særskilt kompensasjon for reisetid.

DEL 2.

§ 11 Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

Nr 1, 1. ledd første setning endres slik:

1. Med lønn etter § 18 nr. 1, 2 og 3, § 19, § 20, § 22 og § 24 nr. 3 menes lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnstabellens satser, jf. § 2 nr. 1, samt lønnsmessige tillegg etter oppsatt tjenesteplan, dvs. den tjenesteplan vedkommende ville ha vært på dersom man var i tjeneste.

§ 12 Stedfortredertjeneste

Nr. 4 endres slik:

4. Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan gi nærmere regler etter drøfting med tjenestemennenes hovedsammenslutninger.

§ 13 Overtid

Nr. 1 annen setning endres slik:

1. Overtid skal i alminnelighet utføres i direkte tilknytning til den alminnelige arbeidstid.

Nr. 4 første setning endres slik:

4. Arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, har som hovedregel ikke rett til overtidsgodtgjøring.

Nr. 5 første setning gis slik ordlyd:

5. Deltidstilsatte godtgjøres med ordinær timelønn for pålagt arbeid utover den fastsatte deltid.

§ 14 Ukentlig fritid

Nr. 1 første setning endres slik:

1. Arbeidstaker skal ha en sammenhengende arbeidsfri periode (ukefriday) på minst 36 timer i løpet av en uke, og slik at det alltid inngår et helt kalenderdøgn.

Nr. 3 endres slik:

3. Hvor sesongmessige variasjoner eller andre særlige forhold gjør seg gjeldende, er partene enige om at etter forutgående lokale drøftelser skal avvik fra bestemmelsene forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene til godkjenning.

§ 15 *Natt-, lørdag- og søndagsarbeid mv.*

Nr. 3 endres slik:

3. For den alminnelige arbeidstid i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 07.00 og mellom kl. 17.00 og kl. 20.00 på dagene mandag til fredag utbetales kr. 10,00 pr. arbeidet time.

Nr. 4 endres slik:

4. Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr. 27,00 pr. arbeidet klokke i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter nr. 1 og for de dager som etter § 16 nr. 1 og 2 faller på lørdag og søndag.

Nr. 7, 1. ledd endres slik:

7. Reglene i denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, men mindre de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

§ 16 *Helge- og høytidsdager*

Nr. 3, 1. ledd endres slik:

3. Reglene i denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, med mindre de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

§ 17 *Hjemmevakt*

Nr. 1, 1. ledd endres slik:

1. Vakttjeneste som innebærer at arbeidstakerne må oppholde seg i hjemmet for i påkommende tilfelle å utføre aktivt arbeid, regnes som hjemmevakt etter arbeidsmiljøloven § 10-4.

Nr. 2 endres slik:

2. Hjemmevakt skal i relasjon til lovens § 10-4, regnes som arbeidstid, men må omregnes etter lovens § 10-4 for å inngå i den alminnelige arbeidstiden.

Nr. 3 første setning endres slik:

3. Når hjemmevakt utføres til ulike tider av døgnet, skal det etter lovens § 10-3 utarbeides en arbeidsplan som viser arbeidstid og fritid.

DEL 3.

§ 19 Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming

Nr. 3 endres slik:

3. Omsorgspermisjon med lønn i forbindelse med fødsel og adopsjon.
Arbeidstaker har rett til 2 ukers omsorgspermisjon i forbindelse med fødselen etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-3.
Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon i forbindelse med at omsorgen for barnet overtas, etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-3.
Det utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

Nr. 4 siste setning endres slik:

4. Arbeidstakere som arbeider mindre enn 2/3 dag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri uten lønn etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.

Nr. 5 endres slik:

5. Varsel.

En arbeidstaker som gjør bruk av retten til permisjon etter denne paragraf skal varsle arbeidsgiveren snarest mulig og senest innen de frister som framgår av arbeidsmiljøloven § 12-7.

§ 20 Omsorg for barn

Nr. 3 annen setning endres slik:

3. Vilkårene for slik tjenestefri følger reglene i arbeidsmiljøloven § 12-9 og folketrygdloven kapittel 9.

§ 22 *Velferdspermisjoner*

Når viktige velferds- og omsorgsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 10 (12) arbeidsdager eller inntil 20 (24) arbeidsdager med halv lønn innen kalenderåret.

DEL 4.

§ 23 *Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsforsikring*

Nr. 7 endres slik:

7. Fornyings- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

§ 24 *Ytelser ved yrkesskade*

Nr. 6 C, 2. ledd endres slik:

- C. Fornyings- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

5 DIVERSE

5.4 BOLIGLÅN

Endres slik:

Boliglån med sikkerhet ytes med inntil 1.250.000 kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

5.6 KOMPETANSEUTVIKLING

Gis slik ordlyd:

Kompetanse er viktig for den videre utvikling av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert og framtidrettet kompetanse er nødvendig for styrket konkurransevne og tjenesteyting, og for den enkeltes

karrieremuligheter på arbeidsmarkedet. Det offentlige utdanningssystemet vil være en sentral aktør for å tilrettelegge for etter- og videreutdanning.

For å møte utfordringer knyttet til en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav til publikumsrettet tjenesteyting og skjerpede faglige krav i staten, er det behov for en systematisk og planmessig satsning på kompetanseutvikling. Målrrettede kompetanseutviklingstiltak, læringsintensive jobber og systematisk kunnskapsdeling er nødvendige for å utvikle arbeidsplassen som læringsarena. Etter- og videreutdanning, veiledning og utviklingsplanlegging for den enkelte arbeidstaker og leder, skal bidra til å sikre god styring, effektivitet og publikumsrettede tjenester.

Partene vil legge til rette for en styrket kompetanseutvikling som skal bidra til å utvikle og fornye statlige virksomheter, og slik at den enkelte får muligheter til å utvikle sin kompetanse som grunnlag for endring gjennom hele yrkeskarrieren. Den enkelte har også selv ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse.

Arbeidet med å videreføre intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv vil kreve forsterket innsats med kompetansetiltak.

For å kunne nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse personer med etnisk minoritetsbakgrunn besitter, er partene enige om å intensivere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med slik bakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

Ledelsen i statlige virksomheter har et overordnet ansvar for kompetanseutvikling i virksomheten, jfr. Hovedavtalen i staten § 22. Kompetansetiltak skal fortsatt være basert på virksomhetens behov. De sentrale parter vil bidra til at det kan settes i verk tiltak for å stimulere til økt fokus på kompetanseutvikling og læringsutbytte for virksomheten og den enkelte arbeidstaker.

Det avsettes 30 millioner kroner for å stimulere til forsøks- og utviklingsprosjekter med kompetansetiltak innen:

- organisasjons- og ledelsesutvikling som skal føre til økt involvering av medarbeidere/tillitsvalgte, herunder prosjekter for lokal personal- og lønnspolitikk
- metoder og verktøy for kompetanse- og karriereutvikling, læring på arbeidsplassen og utvikling av lærende organisasjoner
- utvikling av kompetanse for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser, og tilrettelegge for at arbeidstakerne kan fortsette i aktivt arbeid.
- oppfølging av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv.
- bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene fastsetter retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningen.

NYTT punkt:

5.6.1 Samarbeidskompetanse og medbestemmelse

Statlige virksomheter er avhengige av gode samarbeidsrelasjoner mellom medarbeiderne og ledelsen, og mellom partene i virksomheten. Det innebærer blant annet en felles forståelse av Hovedavtalens intensjoner og lokal lønns- og personalpolitikk.

Det avsettes 10 millioner kroner til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og de tillitsvalgte i samarbeidskompetanse og medbestemmelse, med særlig utgangspunkt i Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen i staten.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene fastsetter retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningen.

5.8 UT AV TARIFFSYSTEMET UTGÅR.

NY 5.8 INN I TARIFFOMRÅDET

Følgende ordlyd erstatter sentral særavtale av 4. november 2003:

1. Ved overføring av ikke-statlige virksomheter til det statlige tariffområdet er de sentrale parter enig om at det er viktig å komme inn tidlig i prosessen for å få oversikt over de aktuelle spørsmål som er knyttet til overføringen. Mottakende arbeidsgiver må særlig merke seg pkt 2-4.
2. De arbeidstakere som blir overført omfattes av hovedtariffavtalen, hovedavtalen og andre særavtaler i staten fra overføringstidspunktet, med mindre Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene blir enige om noe annet i det konkrete tilfellet.
3. Videre skal det inngås en egen tariffavtale vedrørende den virksomhet som overføres. Med mindre de sentrale parter blir enige om noe annet, skal denne avtalen inngås mellom arbeidsgiver i vedkommende statlige virksomhet og arbeidstakernes medlemsorganisasjoner. Avtalen skal angi hvilken virksomhet/del av virksomhet som overføres. Den skal videre inneholde opplysninger om at hovedtariffavtalen, hovedavtalen og andre særavtaler i staten gjelder fra overføringstidspunktet.
4. I tillegg til det som er nevnt i punkt 2 og 3, skal mottakende statlig arbeidsgiver, i samsvar med arbeidsmiljøloven § 16-2 annet ledd, tidligst mulig og ikke senere enn tre uker etter overdragelsestidspunktet, sende et skriftlig varsel til de arbeidstaker-organisasjoner i den/de aktuelle tariffavtalen/er som de overførte arbeidstakerne var bundet av. Varselet skal være en beskjed om at den nye statlige arbeidsgiver ikke ønsker å bli bundet av den/de tariffavtalen/er som tidligere arbeidsgiver var bundet av.
5. Medfører overføringen behov for nye stillingskoder, lønnsendringer m.v., skal Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene oppta forhandlinger i h.h.t pkt 1.4. Den enkelte arbeidstaker skal, så langt det er mulig, innplasseres i eksisterende stillingskategorier (koder).
6. Ingen skal ved innplassering gå ned i lønn. Det skal opprettes nye arbeidsavtaler etter arbeidsmiljølovens bestemmelser.

7. Ved overføring nevnt under punkt 1 foretas drøftelser om innplassering på hovedtariffavtalen og om andre lønns- og arbeidsvilkår, herunder inngåelse av eventuell omstillingsavtale m.v., av mottakende virksomhet, eventuelt vedkommende fagdepartement, etter nærmere avtale mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Kommer partene ikke til enighet i lokale drøftelser, kan spørsmål knyttet til tariffrettslige forhold tas opp med Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene, jf. punkt 1 ovenfor.

5.9 SENIORPOLITISKE TILTAK

5.9.1 Staten

Gis slik ordlyd:

Arbeidsgiverne i staten må legge til rette for at arbeidstakerne kan stå lenger i arbeid og ikke utstøtes fra arbeidslivet. Seniorpolitiske tiltak er viktig for å få arbeidstakerne til å utsette sin fratreden, for å sikre videreføring av eldre arbeidstakers erfaringskompetanse i den enkelte virksomhet og for å dekke behovet for arbeidskraft.

a) For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn tilsvarende

- to dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år
- fem dager pr. kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år

b) I tillegg til pkt. a) kan arbeidsgiver lokalt, etter avtale med de tillitsvalgte, etablere ordninger innenfor rammene av:

- tjenestefri med lønn, tilsvarende inntil fire dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år og inntil sju dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år.
- de retningslinjer som Fornyings- og administrasjonsdepartementet i samråd med hovedsammenslutningene utarbeider.

Dersom det lokalt etableres ordninger jf. pkt. b), skal disse omfatte alle arbeidstakere. Kommer partene lokalt ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers tilbud skal da gjelde.

c) Uttak av tjenestefri med lønn foretas enten som hele dager eller som redusert arbeidstid etter avtale med arbeidsgiver. Alternativt kan det avtales at dagene godtgjøres med lønn, jf. § 2, nr 1.

6 AVTALEFESTET FERIE

Nr. 13, første ledd endres slik:

13. Ordningen med avtalefestet ferie for stillinger i statlige grunn- og videregående skoler skal gjennomføres på følgende måte:

7 VARIGHET

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2006 og gjelder til og med 30. april 2008.

8 PROTOKOLLTILFØRSLER

NR. 1 endres slik:

For undervisningspersonalet i statlige grunn- og videregående skoler inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen for tariffperioden der dette er nødvendig på grunn av disse skolenes egenart.

NY protokolltilførsel nr. X:

Som følge av tilpasning til arbeidsmiljøloven, er Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene enige om at endringene i hovedtariffavtalen pr 1. mai 2006 av begrepene "dag" til "døgn" og "ordinær arbeidstid" til "alminnelig arbeidstid", ikke innebærer noen realitetsendringer av bestemmelsene i forhold til forståelse og praktisering pr. 30. april 2006.

Endringene i § 7 nr. 1 fra "40 timer" til "37,5 timer" innebærer ingen realitetsendring av bestemmelsen om den ukentlige arbeidstid i forhold til forståelse og praktisering pr. 30. april 2006, jf. arbeidstidsforkortelsen i staten pr. 1. januar 1987.

NY protokolltilførsel X:

Der det i henhold til tariffoppgjøret 2006 nedsettes partssammensatte utvalg mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene, skal NITO innkalles til eget møte med Fornyings- og administrasjonsdepartementet for å bli orientert og gis mulighet til innspill til arbeidet.

NY protokolltilførsel X:

NITO godtar at protokoll av 14. februar 2006 legges til grunn for NITOs forhandlingsrett til sentrale særavtaler inngått med Fornyings- og administrasjonsdepartementet. Det forutsettes at NITO har rett til å fremme krav og ha dialog på egne møter med Fornyings- og administrasjonsdepartementet om innholdet i avtalene.

Ovennevnte fremgangsmåte praktiseres som en forsøksordning i tariffperioden, og tilsier ingen endring av NITOs forhandlingsrett etter tjenestetvistloven. Fremgangsmåten evalueres av NITO og staten innen 30. april 2008.

Vedlegg 3

INTENSJONSERKLÆRING OM OMSTILLING UNDER TRYGGHET

Innledningen endres slik:

For å lykkes med fornyning av offentlig sektor, er det av avgjørende betydning at de ansatte er motivert og delaktige i prosessen. Regjeringen vil derfor legge til rette for godt samarbeid mellom partene og en inkluderende personalpolitikk. Det er et mål å lette omstilling, og i dette arbeidet er det viktig å hindre utstøting fra arbeidslivet. Ulike virkemidler som stimulerer til fortsatt innsats i aktivt arbeid må tas i bruk, bl.a. seniorpolitiske tiltak og kompetanseutvikling som letter overgangen til ny jobb, jfr. intensjonene om et inkluderende arbeidsliv.

Det vises for øvrig til personalpolitiske rammebetingelser for omstilling i staten "Personalpolitikk ved omstillingsprosesser" og særavtalen vedrørende virkemidler ved omstilling.

Siste ledd i vedlegg 3 "Det vises for øvrig til nye personalpolitiske retningslinjer for omstilling i staten, «Personalpolitikk ved omstillingsprosesser» av mai 2002." utgår.

C. Øvrige krav tas ikke tilfølge.

A. Økonomiske forhold

1. Hovedlønnstabellen (A-tabellen)

Det gis følgende generelle tillegg med virkning fra 1. mai 2006:

- lønnstrinn 1- 41: kr 9 000
- lønnstrinn 41-74: 2,95 pst
- lønnstrinn 75-87: kr 16 500

Det foretas tekniske justeringer i lønnstrinn 88 og 89. Hovedlønnstabellen utvides med ytterligere tre lønnstrinn.

2. Sentrale justeringsforhandlinger

Det avsettes 0,50 pst pr. dato av lønnsmassen til sentrale justeringsforhandlinger pr 1. juli 2006.

Kvinner skal ha en større andel av potten enn en prorata fordeling tilsier.

3. Lokale forhandlinger

Det avsettes 1,75 pst pr. dato av lønnsmassen til lokale forhandlinger pr 1. august 2006, herav 0,1 pst i resirkulerte midler.

Kvinner bør få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn pro rata tilsier. Det bør legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i/og mellom stillingskoder ut i fra tilsvarende kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar.

Hovedlønnstabell

Vedlegg 1

Lønns- trinn	Lønnstabell pr 30.04.2006	Lønnstabell pr 01.05.2006
1	169 100	177 600
2	171 500	180 000
3	173 900	182 400
4	176 300	184 800
5	178 700	187 200
6	181 100	189 600
7	183 500	192 000
8	185 900	194 400
9	188 300	196 800
10	190 700	199 200
11	193 100	201 600
12	195 500	204 000
13	197 900	206 400
14	200 300	208 800
15	202 900	211 400
16	205 900	214 400
17	209 200	217 700
18	212 500	221 000
19	215 900	224 400
20	219 300	227 800
21	222 900	231 400
22	226 500	235 000
23	230 200	238 700
24	233 900	242 400
25	237 800	246 300
26	241 700	250 200
27	245 300	253 800
28	248 900	257 400
29	252 500	261 000
30	256 100	264 600
31	259 700	268 200
32	263 500	272 000
33	267 300	275 800
34	271 100	279 600
35	275 000	283 500
36	279 000	287 500
37	283 300	291 800
38	287 700	296 200
39	292 200	300 800
40	297 000	305 800
41	301 700	310 600
42	307 100	316 200
43	312 300	321 500
44	317 800	327 200
45	323 200	332 700
46	328 800	338 500
47	334 600	344 500
48	340 500	350 500
49	346 500	356 700
50	352 500	362 900
51	358 700	369 300
52	365 200	376 000
53	372 000	383 000
54	378 400	389 600
55	385 300	396 700

Hovedlønnstabell

Løns- trinn	Lønnstabell pr 30.04.2006	Lønnstabell pr 01.05.2006
56	392 100	403 700
57	399 000	410 800
58	406 400	418 400
59	413 800	426 000
60	421 200	433 600
61	429 200	441 900
62	437 600	450 500
63	446 100	459 300
64	454 500	467 900
65	463 000	476 700
66	471 400	485 300
67	480 000	494 200
68	488 400	502 800
69	497 900	512 600
70	507 500	522 500
71	519 900	535 200
72	529 100	544 700
73	538 400	554 300
74	548 200	564 400
75	558 900	575 400
76	573 800	590 700
77	588 600	606 000
78	608 500	626 400
79	628 300	646 800
80	648 300	667 400
81	668 300	688 000
82	688 300	708 600
83	708 300	729 200
84	728 300	749 800
85	753 300	775 500
86	778 300	801 300
87	803 300	827 000
88	828 300	847 000
89	853 300	867 000
90		887 000
91		907 000
92		927 000

FORHANDLINGSSTEDER VED LOKALE FORHANDLINGER
I TARIFFPERIODEN 2006-2008
(Gjeldende fra og med 1. mai 2006)

Statsministerens kontor:

Forhandlingsområde:
Statsministerens kontor
Øvrige

Forhandlingssted:
Statsministerens kontor
Statsministerens kontor

Riksrevisjonen:

Forhandlingsområde:
Riksrevisjonen

Forhandlingssted:
Riksrevisjonen

Arbeids- og inkluderingsdepartementet:

Forhandlingsområde:
Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Arbeids- og velferdsetaten (opprettet 01.07.06)
Aetat Arbeidsdirektoratet (utgår fom 01.07.06)
Aetat øvrige (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Østfold (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Oslo og Akershus (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Hedmark (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Oppland (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Buskerud (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Vestfold (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Telemark (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Aust-Agder (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Vest-Agder (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Rogaland (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Hordaland (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Sogn og Fjordane (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Møre og Romsdal (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Sør-Trøndelag (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Nord-Trøndelag (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Nordland (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Troms (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Finnmark (utgår fom 01.07.06)
Aetat Servicesenter (utgår fom 01.07.06)
Direktoratet for Arbeidstilsynet
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
Petroleumstilsynet
Statens arbeidsmiljøinstitutt
Folketrygdekontoret for
Utenlandssaker (utgår fom 01.07.06)
Fylkestygdekontorene med
underliggende trygdekontor (utgår fom 01.07.06)
Pensjonstrygden for sjømenn
Rikstrygdeverket (utgår fom 01.07.06)

Forhandlingssted:
Arbeids- og inkluderingsdepartementet
NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet
Aetat Arbeidsdirektoratet
Aetat Arbeidsdirektoratet
Hovedkontor for Østfold
Hovedkontor for Oslo og Akershus
Hovedkontor for Hedmark
Hovedkontor for Oppland
Hovedkontor for Buskerud
Hovedkontor for Vestfold
Hovedkontor for Telemark
Hovedkontor for Aust-Agder
Hovedkontor for Vest-Agder
Hovedkontor for Rogaland
Hovedkontor for Hordaland
Hovedkontor for Sogn og Fjordane
Hovedkontor for Møre og Romsdal
Hovedkontor for Sør-Trøndelag
Hovedkontor for Nord-Trøndelag
Hovedkontor for Nordland
Hovedkontor for Troms
Hovedkontor for Finnmark
Aetat Servicesenter
Direktoratet for Arbeidstilsynet
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
Petroleumstilsynet
Statens arbeidsmiljøinstitutt
Folketrygdekontoret for
utenlandssaker
Fylkestygdekontorene
Pensjonstrygden for sjømenn
Rikstrygdeverket

<u>Sametinget (overført fra KRD pr 01.01.06)</u>	Sametinget
Trygdeetatens innkrevingsentral (utgår fom 01.07.06)	Trygdeetatens innkrevingsentral
Trygdeetatens oppgjørsorganisasjon (utgår fom 01.07.06)	Nasjonal oppgjørsenhet
Trygderetten	Trygderetten
<u>Utlendingsdirektoratet (overført fra KRD pr 01.01.06)</u>	<u>Utlendingsdirektoratet</u>
<u>Utlendingsnemnda (overført fra KRD pr 01.01.06)</u>	<u>Utlendingsnemnda</u>
Øvrige	Arbeids- og <u>inkluderingsdepartementet</u>

Barne- og likestillingsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Barne- og likestillingsdepartementet
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet
Bufetat
Forbrukerombudet
Forbrukerrådet
Statens inst. for forbruksforskning
(SIFO)
Øvrige

Forhandlingssted:

Barne- og likestillingsdepartementet
Barne- og likestillingsdepartementet
Barne- og likestillingsdepartementet
Forbrukerombudet
Forbrukerrådet
Statens inst. for forbruksforskning
(SIFO)
Barne- og likestillingsdepartementet

Finansdepartementet:

Forhandlingsområde:

Finansdepartementet
Akershus fylkesskattekontor
Aust-Agder fylkesskattekontor
Buskerud fylkesskattekontor
Finnmark fylkesskattekontor
Fylkesskattekontoret i Oslo
Hedmark fylkesskattekontor
Hordaland fylkesskattekontor
Kredittilsynet
Likningskontorene/folkeregistrene i Akershus
Likningskontorene/folkeregistrene i Aust-Agder
Likningskontorene/folkeregistrene i Buskerud
Likningskontorene/folkeregistrene i Finnmark
Likningskontorene/folkeregistrene i Hedmark
Likningskontorene/folkeregistrene i
Hordaland
Likningskontorene/folkeregistrene i Møre og
Romsdal
Likningskontorene/folkeregistrene i Nordland
Likningskontorene/folkeregistrene i
Nord-Trøndelag
Likningskontorene/folkeregistrene i Oppland
Likningskontorene/folkeregistrene i Rogaland
Likningskontorene/folkeregistrene i
Sogn og Fjordane
Likningskontorene/folkeregistrene i
Sør-Trøndelag
Likningskontorene/folkeregistrene i Telemark
Likningskontorene/folkeregistrene i Troms/

Forhandlingssted:

Finansdepartementet
Akershus fylkesskattekontor
Aust-Agder fylkesskattekontor
Buskerud fylkesskattekontor
Finnmark fylkesskattekontor
Fylkesskattekontoret i Oslo
Hedmark fylkesskattekontor
Hordaland fylkesskattekontor
Kredittilsynet
Akershus fylkesskattekontor
Aust-Agder fylkesskattekontor
Buskerud fylkesskattekontor
Finnmark fylkesskattekontor
Hedmark fylkesskattekontor

Hordaland fylkesskattekontor

Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Nordland fylkesskattekontor

Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Oppland fylkesskattekontor
Rogaland fylkesskattekontor

Sogn og Fjordane fylkesskattekontor

Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Telemark fylkesskattekontor

Svalbard likningskontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Vest-Agder
Likningskontorene/folkeregistrene i Vestfold
Likningskontorene/folkeregistrene i Østfold
Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Nordland fylkesskattekontor
Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Oljeskattekontoret
Oppland fylkesskattekontor
Oslo likningskontor og folkeregister
Rogaland fylkesskattekontor
Senter for statlig økonomistyring
Sentralskattekontoret for storbedrifter
Sentralskattekontoret for utenlandssaker
Skattedirektoratet
Skatteetaten øvrige
Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Statens innkrevingsentral
Statistisk sentralbyrå
Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Telemark fylkesskattekontor
Toll- og avgiftsdirektoratet
Tollregion Midt-Norge
Tollregion Nord-Norge
Tollregion Oslo- og Akershus
Tollregion Sør-Norge
Tollregion Vest-Norge
Tollregion Øst-Norge
Troms fylkesskattekontor
Vest-Agder fylkesskattekontor
Vestfold fylkesskattekontor
Østfold fylkesskattekontor
Øvrige

Troms fylkesskattekontor
Vest-Agder fylkesskattekontor
Vestfold fylkesskattekontor
Østfold fylkesskattekontor
Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Nordland fylkesskattekontor
Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Oljeskattekontoret
Oppland fylkesskattekontor
Oslo likningskontor og folkeregister
Rogaland fylkesskattekontor
Senter for statlig økonomistyring
Sentralskattekontoret for storbedrifter
Sentralskattekontoret for utenlandssaker
Skattedirektoratet
Skattedirektoratet
Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Statens innkrevingsentral
Statistisk sentralbyrå
Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Telemark fylkesskattekontor
Toll- og avgiftsdirektoratet
Tollregion Midt-Norge
Tollregion Nord-Norge
Tollregion Oslo- og Akershus
Tollregion Sør-Norge
Tollregion Vest-Norge
Tollregion Øst-Norge
Troms fylkesskattekontor
Vest-Agder fylkesskattekontor
Vestfold fylkesskattekontor
Østfold fylkesskattekontor
Finansdepartementet

Fiskeri- og kystdepartementet:

Forhandlingsområde:

Fiskeri- og kystdepartementet
Fiskeridirektoratet m/ytre etater
Havforskningsinstituttet m/avd.
Kystverket
Nasjonalt institutt for ernærings-
og sjømatforskning
Øvrige

Forhandlingssted:

Fiskeri- og kystdepartementet
Fiskeridirektoratet
Havforskningsinstituttet
Kystdirektoratet
Nasjonalt institutt for ernærings-
og sjømatforskning
Fiskeri- og kystdepartementet

Fornyings- og administrasjonsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Fornyings- og
administrasjonsdepartementet

Forhandlingssted:

Fornyings- og
administrasjonsdepartementet

Datatilsynet
Fylkesmannsembetene
Konkurransetilsynet
Departementenes servicesenter
Statens pensjonskasse
Statsbygg
Øvrige

Datatilsynet
Fylkesmannsembetene
Konkurransetilsynet
Departementenes servicesenter
Statens pensjonskasse
Statsbygg
Fornyings- og
administrasjonsdepartementet

Forsvarsdepartementet:

Forhandlingsområde:
Forsvarsdepartementet
Forsvarsbygg
Forsvarets forskningsinstitutt
Internasjonale fredsoperasjoner (Ipl.05.128)
Forsvarets militære organisasjon
Nasjonal sikkerhetsmyndighet
Øvrige

Forhandlingssted:
Forsvarsdepartementet
Forsvarsbygg
Forsvarets forskningsinstitutt
Forsvarsdepartementet
Forsvarsstaben
Nasjonal sikkerhetsmyndighet
Forsvarsdepartementet

Helse- og omsorgsdepartementet:

Forhandlingsområde:
Helse- og omsorgsdepartementet
Nasjonalt folkehelseinstitutt
Nasjonalt kunnskapssenter for
helsetjenesten
Norsk pasientskadeerstatning
Sosial- og helsedirektoratet
Statens autorisasjonskontor for helsepersonell
Statens helsetilsyn
Statens legemiddelverk
Statens strålevern
Øvrige

Forhandlingssted:
Helse- og omsorgsdepartementet
Nasjonalt folkehelseinstitutt
Nasjonalt kunnskapssenter for
helsetjenesten
Norsk pasientskadeerstatning
Sosial- og helsedirektoratet
Sosial- og helsedirektoratet
Statens helsetilsyn
Statens legemiddelverk
Statens strålevern
Helse- og omsorgsdepartementet

Justis- og politidepartementet:

Forhandlingsområde:
Justis- og politidepartementet
Agder Politidistrikt
Asker og Bærum Politidistrikt
Borgarting lagmannsrett
Direktoratet for samfunnssikkerhet
og beredskap

Forhandlingssted:
Justis- og politidepartementet
Agder Politidistrikt
Asker og Bærum Politidistrikt
Borgarting lagmannsrett
Direktoratet for samfunnssikkerhet
og beredskap

Domstolsadministrasjonen	Domstolsadministrasjonen
<u>Jordskifterettene (overført fra LMD)</u>	<u>Domstolsadministrasjonen</u>
Domstolene øvrige	Domstolsadministrasjonen
Follo Politidistrikt	Follo Politidistrikt
Gudbrandsdal Politidistrikt	Gudbrandsdal Politidistrikt
Haugaland og Sunnhordland Politidistrikt	Haugaland og Sunnhordland Politidistrikt
Hedmark Politidistrikt	Hedmark Politidistrikt
Helgeland Politidistrikt	Helgeland Politidistrikt
Hordaland Politidistrikt	Hordaland Politidistrikt
Høyesterett	Høyesterett
Kriminalomsorgens utdanningscenter	Kriminalomsorgens utdanningscenter
<u>Kriminalomsorgens IT-tjeneste</u>	<u>Kriminalomsorgens sentrale forvaltning</u>
<u>Kriminalomsorgen</u>	<u>Kriminalomsorgens sentrale forvaltning</u>
Den nasjonale enhet for bekjempelse av organisert og annen alvorlig kriminalitet (KRIPOS)	Den nasjonale enhet for bekjempelse av organisert og annen alvorlig kriminalitet (KRIPOS)
Midtre Hålogaland Politidistrikt	Midtre Hålogaland Politidistrikt
Nordmøre og Romsdal Politidistrikt	Nordmøre og Romsdal Politidistrikt
Nord-Trøndelag Politidistrikt	Nord-Trøndelag Politidistrikt
Nordre Buskerud Politidistrikt	Nordre Buskerud Politidistrikt
Oslo byfogd *	Oslo byfogd
<u>Oslo byfogdembete</u>	<u>Oslo byfogdembete</u>
<u>Oslo namsfogdkontor</u>	<u>Oslo namsfogdkontor</u>
Oslo Politidistrikt	Oslo Politidistrikt
Oslo skifterett og byskriver *	Oslo skifterett og byskriver
Oslo tingrett	Oslo tingrett
Politidirektoratet	Politidirektoratet
Grensekommisariatet	Politidirektoratet
Politi høgskolen	Politi høgskolen
Politiets data- og materiell tjeneste	Politiets data- og materiell tjeneste
Politiets utlendingsenhet	Politiets utlendingsenhet
Riksadvokatembetet	Riksadvokatembetet
Rogaland Politidistrikt	Rogaland Politidistrikt
Romerike Politidistrikt	Romerike Politidistrikt
Salten Politidistrikt	Salten Politidistrikt
Konfliktrådene	Sekretariatet for konfliktrådene
Sentralen for politiets sikkerhetstjeneste	Sentralen for politiets sikkerhetstjeneste
Sogn og Fjordane Politidistrikt	Sogn og Fjordane Politidistrikt
Sunnmøre Politidistrikt	Sunnmøre Politidistrikt
Søndre Buskerud Politidistrikt	Søndre Buskerud Politidistrikt
Sør-Trøndelag Politidistrikt	Sør-Trøndelag Politidistrikt
Telemark Politidistrikt	Telemark Politidistrikt
Troms Politidistrikt	Troms Politidistrikt
Utrykningspolitiet	Utrykningspolitiet
Vest-Finnmark Politidistrikt	Vest-Finnmark Politidistrikt
Vestfold Politidistrikt	Vestfold Politidistrikt
Vestoppland Politidistrikt	Vestoppland Politidistrikt
Økokrim	Økokrim
Østfold Politidistrikt	Østfold Politidistrikt
Øst-Finnmark Politidistrikt	Øst-Finnmark Politidistrikt
Øvrige	Justis- og politidepartementet

* Merknad: Oslo byfogd og Oslo skifterett og byskriverembete slås sammen til Oslo byfogd-embete pr. 01.07.06.

Kommunal- og regionaldepartementet:

Forhandlingsområde:

Kommunal- og regionaldepartementet
Husbanken
Statens bygningstekniske etat
Øvrige

Forhandlingssted:

Kommunal- og regionaldepartementet
Husbanken
Statens bygningstekniske etat
Kommunal- og regionaldepartementet

Kultur- og kirkedepartementet:

Forhandlingsområde:

Kultur- og kirkedepartementet
Arkivverket (inkl. 8 statsarkiv)
Bispedømmerådene (for presteskapet)
Kirkerådet
Nasjonalbiblioteket
Opplysningsvesenets fond
Øvrige

Forhandlingssted:

Kultur- og kirkedepartementet
Riksarkivet
Bispedømmerådene (for presteskapet)
Kirkerådet
Nasjonalbiblioteket
Opplysningsvesenets fond
Kultur- og kirkedepartementet

Kunnskapsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Kunnskapsdepartementet
Arkitekthøgskolen i Oslo
Høgskolen i Agder
Høgskolen i Akershus
Høgskolen i Bergen
Høgskolen i Bodø
Høgskolen i Buskerud
Høgskolen i Finnmark
Høgskolen i Gjøvik
Høgskolen i Harstad
Høgskolen i Hedmark
Høgskolen i Lillehammer
Høgskolen i Molde
Høgskolen i Narvik
Høgskolen i Nesna
Høgskolen i Nord-Trøndelag
Høgskolen i Oslo
Høgskolen i Sogn og Fjordane
Høgskolen i Stord/Haugesund
Høgskolen i Sør-Trøndelag
Høgskolen i Telemark
Høgskolen i Tromsø
Høgskolen i Vestfold
Høgskolen i Volda
Høgskolen i Østfold
Høgskolen i Ålesund

Forhandlingssted:

Kunnskapsdepartementet
Arkitekthøgskolen i Oslo
Høgskolen i Agder
Høgskolen i Akershus
Høgskolen i Bergen
Høgskolen i Bodø
Høgskolen i Buskerud
Høgskolen i Finnmark
Høgskolen i Gjøvik
Høgskolen i Harstad
Høgskolen i Hedmark
Høgskolen i Lillehammer
Høgskolen i Molde
Høgskolen i Narvik
Høgskolen i Nesna
Høgskolen i Nord-Trøndelag
Høgskolen i Oslo
Høgskolen i Sogn og Fjordane
Høgskolen i Stord/Haugesund
Høgskolen i Sør-Trøndelag
Høgskolen i Telemark
Høgskolen i Tromsø
Høgskolen i Vestfold
Høgskolen i Volda
Høgskolen i Østfold
Høgskolen i Ålesund

Kunsthøgskolen i Bergen
 Kunsthøgskolen i Oslo
 Longyearbyen skole
 Meteorologisk institutt
 Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga
 Norges Handelshøgskole
 Norges Idrettshøgskole
 Norges Musikkhøgskole
 Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
 Norges Veterinærhøgskole
 Norsk utenrikspolitisk institutt
 NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)
 Sameskolen for Midt-Norge
 Samisk høgskole
 Samisk videregående skole og reindriftsskole
 Samisk videregående skole (Karasjok)
 Senter for internasjonalisering av høyere utdanning
 Statens lånekasse for utdanning
 Statlige spesialpedagogiske kompetansesentra
 Universitetet for miljø- og biovitenskap
 Universitetet i Bergen
 Universitetet i Oslo
 Universitetet i Stavanger
 Universitetet i Tromsø
 Utdanningsdirektoratet
 VOX
 Øvrige

Kunsthøgskolen i Bergen
 Kunsthøgskolen i Oslo
 Utdanningsdirektoratet
 Meteorologisk institutt
 Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga
 Norges Handelshøgskole
 Norges Idrettshøgskole
 Norges Musikkhøgskole
 Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
 Norges Veterinærhøgskole
 Norsk utenrikspolitisk institutt
 NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)
 Utdanningsdirektoratet
 Samisk høgskole
 Utdanningsdirektoratet
 Utdanningsdirektoratet
 Senter for internasjonalisering av høyere utdanning
 Statens lånekasse for utdanning
 Utdanningsdirektoratet
 Universitetet for miljø- og biovitenskap
 Universitetet i Bergen
 Universitetet i Oslo
 Universitetet i Stavanger
 Universitetet i Tromsø
 Utdanningsdirektoratet
 VOX
Kunnskapsdepartementet

Landbruks- og matdepartementet:

Forhandlingsområde:

Landbruks- og matdepartementet
Bioforsk
Mattilsynet Hovedkontor i Oslo
Mattilsynet i Hedmark og Oppland
Mattilsynet i Oslo, Akershus og Østfold
Mattilsynet i Buskerud, Vestfold og Telemark
Mattilsynet i Rogaland og Agder
Mattilsynet i Hordaland og Sogn og Fjordane
Mattilsynet i Trøndelag, Møre og Romsdal
Mattilsynet i Nordland
Mattilsynet i Troms og Finnmark
 Norsk inst. for jord- og skogkartlegging
(utgår fra 01.07.06)

Forhandlingssted:

Landbruks- og matdepartementet
Bioforsk
Mattilsynet Hovedkontor i Oslo
Regionkontoret i Hedmark og Oppland
Regionkontoret i Oslo, Akershus og Østfold
Regionkontoret i Buskerud, Vestfold og Telemark
Regionkontoret i Rogaland og Agder
Regionkontoret i Hordaland og Sogn og Fjordane
Regionkontoret i Trøndelag, Møre og Romsdal
Regionkontoret i Nordland
Regionkontoret i Troms og Finnmark
 Norsk inst. for jord- og skogkartlegging

Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning

Norsk institutt for skog og landskap (opprettet fom 01.07.06)

Norsk inst. for skogforskning (utgår fra 01.07.06)

Reindriftsforvaltningen

Statens landbruksforvaltning

Veterinærinstituttet

Øvrige

Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning

Norsk institutt for skog og landskap

Norsk inst. for skogforskning

Reindriftsforvaltningen, Alta

Statens landbruksforvaltning

Veterinærinstituttet

Landbruks- og matdepartementet

Miljøverndepartementet:

Forhandlingsområde:

Miljøverndepartementet

Direktoratet for naturforvaltning

Norsk Polarinstitutt

Riksantikvaren

Statens forurensningstilsyn

Statens kartverk

Øvrige

Forhandlingssted:

Miljøverndepartementet

Direktoratet for naturforvaltning

Norsk Polarinstitutt

Riksantikvaren

Statens forurensningstilsyn

Statens kartverk

Miljøverndepartementet

Nærings- og handelsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Nærings- og handelsdepartementet

Brønnøysundregistrene

Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)

Justervesenet

Norges geologiske undersøkelse

Sjøfartsdirektoratet

Styret for det industrielle rettsvern

(Patentstyret)

Øvrige

Forhandlingssted:

Nærings- og handelsdepartementet

Brønnøysundregistrene

Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)

Justervesenet

Norges geologiske undersøkelse

Sjøfartsdirektoratet

Styret for det industrielle rettsvern

(Patentstyret)

Nærings- og handelsdepartementet

Olje- og energidepartementet:

Forhandlingsområde:

Olje- og energidepartementet
Norges vassdrags- og energidirektorat
Oljedirektoratet
Øvrige

Forhandlingssted:

Olje- og energidepartementet
Norges vassdrags- og energidirektorat
Oljedirektoratet
Olje- og energidepartementet

Samferdselsdepartementet:

Forhandlingsområde:

Samferdselsdepartementet
Jernbaneverket
Luftfartstilsynet
Post- og teletilsynet
Statens vegvesen
Øvrige

Forhandlingssted:

Samferdselsdepartementet
Jernbaneverket
Luftfartstilsynet
Post- og teletilsynet
Vegdirektoratet
Samferdselsdepartementet

Utenriksdepartementet:

Forhandlingsområde:

Utenriksdepartementet
NORAD
Øvrige

Forhandlingssted:

Utenriksdepartementet
NORAD
Utenriksdepartementet



DET KONGELIGE FORNYINGS-
OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

Statsråden

Hovedsammenslutningene

Ingen innsynsrett etter
offentleglova § 6.1.2.a

Dykkar referanse

Vår referanse
200504268

Dato
23.05.2006

Tariffoppgjeret 2006 – etterlattepensjon til sambuare

LO-stat, YS-S og Unio har lagt fram krav i tariffoppgjeret om at sambuare og registrerte partnere skal ha krav på etterlattepensjon etter avdøde offentlig tilsette på lik line som gifte. Kravet lyd:

Pkt. 4 Prinsipielle krav

”Lov om Statens Pensjonskasse endres slik at også samboere og registrerte partnere omfattes av reglene til etterlattepensjon”

Eg gjer merksam på at registrerte partnarar har slik rett i dag, etter Partnerskapslova. Eg er samd med dykk i at sambuarar og bør ha krav på etterlattepensjon. Reglane for etterlattepensjonar vert då i samsvar med tilsvarende reglar i folketrygda òg i dei private tenestepensjonsordningane.

Arbeidet med pensjonsreforma, medrekna dei offentlig tenestepensjonane, er venta å verta ferdigstilt dei næraste åra. Eg meiner at eit forslag om å endre reglane for etterlattepensjonar til å famne om sambuarar må sjåast i samband med dette arbeidet. Eg vil difor ta opp forslaget i samband med framlegget om ny tenestepensjonsordning i offentlig sektor.

Med helsing

Heidi Grande Røys