

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2006-022 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND
på den ene side

og

SERVICEBEDRIFTENES LANDSFORENING
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2006 – Overenskomst for vektere

Den 18., 19. og 20. mai 2006 ble det avholdt meklingsmøter i NHOs lokaler i Middelthunsgt 27, Oslo under ledelse av meklingsmann Merete Smith.

Til stede for partene:

Norsk Arbeidsmandsforbund:

Erna C. Dynge, Helge Haukeland, Tronn Karlsen, Svein Engelstad, Thor Sannæss, Marit Nilsen, Terje Mikkelson, Eirik S. Christophersen, Dag Vegard Lotten og Ole Morten Karlsen.

Servicebedriftenes Landsforening:

Petter Furulund, Lars Trælvik, Tore Kjæserud, Camilla S. Roander, Stein Johnsen, Laila A. Windje, Rolf Gunnar Reisænen, Dag Hogstad, Pål Wang, Pål Breen og Stuart Taylor.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Arbeidsmandsforbund, mottatt 26. april 2006.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 27. april 2006.
3. Norsk Arbeidsmandsforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 15. mai 2006.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken. Begge partenes representanter meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble fastsatt til 20.juni kl 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl 06.40.

Merete Smith

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2006-022 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

på den ene side

og

SERVICEBEDRIFTENES LANDSFORENING

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2006 – Overenskomst for vektere

1. Lønnstillegg

Generelt:

Det gis et generelt tillegg i grunnlønn på kr 4,20 pr. time inklusive garantitillegg til alle arbeidstakere pr. 1. april 2006.

Kompensasjon:

Alle arbeidstakere gis et kompensasjonstillegg på kr 1,00 pr. time pr. 1. april 2006.

Tjenestegrenstillegg

Videre gis følgende tillegg

Tillegg	Satser i dag	Nye satser
Verditransport	1350	1350
Alarmstasjon	1050	01.04.06 1050 01.04.07 1200 01.01.08 1350
Heliport/Flyplass	150	01.04.06 300 01.04.07 600 01.01.08 1350
Justis m/begrenset Politimyndighet	0	01.04.06 300 01.04.07 600 01.01.08 1350
Telling	0	500
Uttrykning	1050	1050
Helse og Sosial	1050	1050
Svinn	450	450

Resepsjon	450	450
Bom	150	150
Mobilt	150	150
Område/Senter	150	150

Mellomoppgjør 2007

I tillegg til den generelle rammen gis ytterligere kr 2,50 på grunnlønnsatsen.

2. Kompetanse

Fagkurs

Partene er enige om at kompetanse har en verdi for den enkelte ansatte, bedriften og for kunden. I denne forbindelse skal partene aktivt arbeide for å tilføre ansatte kompetanse gjennom kompetansehevende tiltak, herunder fagbrev for vektere og spesialiserte fagkurs (f.eks tjeneste innenfor alarmstasjon, verditransport, sikkerhetskontroll, områdekontroll). Innenfor visse områder, hvor myndighetene eller kunden krever sertifisering, skal de respektive kompetansemodulene være kvalifiserende for dette.

Partene skal innen 1. april 2007 utarbeide normer for innhold i de spesialiserte fagkurs.

Fremdriftsplan for gjennomføring:

Prosjektgrupper opprettes innen 1. juli 2006. (partene innstiller sine kandidater til gruppen)

Prosjektarbeidet iverksettes 1. september 2006.

Fagmodulenes innhold på plass 1. januar 2007.

Første kurs gjennomføres innen utgangen av januar 2007.

Fagarbeidere

Partene er enige om at det er viktig å sikre rekrutteringen til bransjen og beholde arbeidstakerne i yrket.

Bedriften skal dekke utgifter til læremateriell og 1. prøveavleggelse der arbeidstakeren i kraft av sin stilling trenger fagbrev.

Praksiskandidater får dekket tapt arbeidsfortjeneste for inntil 2 dager i forbindelse med avleggelse av fagprøven første gang. Kandidaten skal sikres fri inntil 11 timer før avleggelse av fagprøven.

Orientering til nyansatte

For nyansatte skal det så snart som mulig gis en innføring om bedriften (HMS, marked, kunder, produkter, samt bedriftens og den enkeltes rettigheter og forpliktelser, m.m).

Tillitsvalgte

Tillitsvalgte som deltar på bransje / overenskomstkurs utviklet og arrangert av partene opprettholder sin ordinære lønn.

3. Øvrige endringer i overenskomsten:

Følgende endringer gjøres gjeldende:

Det ryddes opp i innholdsfortegnelsen i vekteroverenskomsten.

§ 2, 9. avsnitt skal lyde:

For øvrig er oppsigelsen iht. arbeidsmiljøloven § 15 –3.

§ 3, 2. avsnitt skal lyde:

Ved benyttelse av skift/turnusordninger skal det som følge av bestemmelsene i arbeidsmiljølovens §§ 10 - 1, 10 - 4 og bokstav A pkt. 3 og 4 i bilag 8, arbeides henholdsvis 35,5 og 33,6 timers arbeidsuke.

§ 3, 5. avsnitt skal lyde:

Ved planlegging av kommende års tjeneste, skal det tas hensyn til arbeidstakernes innmeldte behov/ønsker for fri i de store høytider. Det føres årlig lokale drøftelser om dette.

Merknad 2, nytt 2. avsnitt skal lyde:

Ansatte som ellers følger fast turnus har rett til fri med lønn på bevegelige helligdager og høytidsdager i de tilfeller kunden (ordinært arbeidssted) holder stengt og bedriften ikke kan bruke vedkommende til annet arbeid innenfor ordinært oppsatt tid.

Merknad 3 skal lyde:

Partene viser til AML § 10 –5 nr. 1 og 2 vedrørende adgang til å inngå skriftlig avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden. Hvis det skal opprettes arbeidstidsordninger ut over de rammer som er gitt i AML § 10 –5 nr. 1 og nr. 2 må enten arbeidstilsynet gi tillatelse, jfr. AML § 10 –5 nr. 3, eller det må søkes om dispensasjon fra Norsk Arbeidsmandsforbund, jfr. AML § 10 –12 (4).

§ 5 pkt 1, 3. avsnitt skal lyde:

Deltidsansatte lønnes etter 37,5 timer for dagtid, og 35,5 timer for natt- og helgearbeid, jfr. arbeidsmiljøloven §§ 10 –1, 10 –4 og bilag 8.

§ 5 pkt 1, 6. avsnitt skal lyde:

Der partene lokalt på bedriften har inngått skriftlig avtale kan annen arbeidslivserfaring Tillegg for vekterfagbrev gir minst kr 5,00. gi lønnsansiennitet.

§ 5 pkt 2, nytt 2. avsnitt skal lyde:

Vaktleder: Vekter med drifts- og opplæringsansvar for et vaktlag.

Objektleder: Vekter med drifts- og opplæringsansvar for et arbeidssted/oppdrag /kunde som er definert som et objekt.

Områdeleder: Vekter med drifts- og opplæringsansvar for flere objekter/kunder /ruter innenfor et vaktområde eller tjenestegren.

§ 5 pkt 5 b) skal lyde:

For tjeneste i tiden fra kl. 22.00 til kl. 06.00, betales et tillegg på kr. 35,00 pr. time.

§ 7 skal lyde:

Fremmøte i retten, hos politiet eller etter innkalling hos den enkelte avdelingsdriftsledelse i forbindelse med tjenestesaker, godtgjøres som tjeneste, dog minimum 3 timer. Fremmøte i retten eller hos politiet må bekreftes av disse instanser. Ved slikt fremmøte sikres arbeidstakeren 10 timers hvilepause uten tap av arbeidsinntekt, jfr. Arbeidsmiljølovens §§ 10 –8 og 10 –9.

§ 12, 1. og 2. avsnitt skal lyde:

Moderne kommunikasjonsutstyr medfører at bakvakt i dag er mindre byrdefullt. AML. § 10 –4 nr. 4 gir partene anledning til å avtale at ordningen ikke skal inngå i den alminnelige arbeidstid.

På denne bakgrunn er det enighet om følgende tekst;

”På bedriften kan det avtales beredskapsordning hvor den ansatte forplikter seg til å møte på forut bestemt sted, innen en angitt tidsfrist.

Arbeidsmiljølovens § 10 –4 nr. 4 gir partene anledning til å treffe avtale om at en mindre del enn 1/5 av hjemmevaktene regnes med i den alminnelige arbeidstid, eller at hjemmevakt ikke skal regnes med

§ 13, 2. avsnitt skal lyde:

Arbeidsgiver skal kunne dokumentere dette i samsvar med de krav som er fastsatt i aml. Kap. 3.

§ 13 nest siste avsnitt skal lyde:

Arbeidstaker med arbeidstid mellom kl 2100 og 0600 skal gis tilbud om helsekontroll i henhold til Arbeidsmiljølovens § 10 –11 (7).

§ 15 skal lyde:

Denne overenskomst gjelder fra 1. april 2006 til 31. mars 2008 og videre 1 år av gangen hvis den ikke sies opp av en av partene med 2 –to –måneders varsel.

Ny protokolltilførsel 4 skal lyde:

Protokolltilførsel 4: Tiltak mot et useriøst arbeidsliv.

Norsk Arbeidsmandsforbund og Servicebedriftenes Landsforening ser med uro på den økende tendens til useriøsitet og ulovligheter i arbeidslivet. Selv om de aller fleste bedrifter opptrer seriøst og lovlig, er det mange som ikke gjør det, særlig i den uorganiserte del av arbeidslivet. Dette rammer alle parter i samfunnet. Arbeidstakere som får dårlige og usikre lønns- og arbeidsforhold, seriøse bedrifter som taper i konkurransen med de useriøse og samfunnet i

form av tapte skatte- og avgiftsinntekter. Partene har også registrert en utvikling der mange av de som begår ulovligheter gjør det på en kynisk og mer utspekulert måte enn før. Partene mener derfor at det må gjøres mer for å få et seriøst og lovlig arbeidsliv.

Servicebedriftenes Landsforening og Norsk Arbeidsmandsforbund er enige om å samarbeide om tiltak som tar sikte på at underleverandører som benyttes er seriøse. Eksempel på tiltak kan være å arrangere felles seminar/konferanse og å utarbeide materiell til bruk ved valg av underleverandører. Servicebedriftenes Landsforening og Norsk Arbeidsmandsforbund vil avsette nødvendige ressurser til å utvikle og gjennomføre de aktuelle tiltak.

Utover de tiltak som er nevnt ovenfor er partene enige om følgende tiltak:

a) Be myndighetene om å sikre de offentlige tilsyn ressurser til å utøve tilstrekkelig kontroll av de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter som er etablert for å sikre et seriøst arbeidsliv i Norge.

b) Be myndighetene om å gi de aktuelle tilsyn selvstendige fullmakter til å iverksette økonomiske sanksjoner, i tillegg til andre sanksjoner, mot bedrifter som bryter de lover og forskrifter for arbeidslivet som til enhver tid gjelder.

c) Be myndighetene å sikre at politi- og påtalemyndigheter i nødvendig grad prioriterer oppfølging av sannsynliggjort brudd.

Partene viser også til Regjeringens tiltredelseserklæring ("Soria Moria-erklæringen") under overskriften Sosial dumping.

Partene forutsetter at de tiltak som iverksettes ikke skal komme i konflikt med relevante problemstillinger knyttet til personvernet, og at de ligger innenfor rammene av Norges EØS-forpliktelser.

Ny protokolltilførsel 5 skal lyde:

Protokolltilførsel 5: Felleserklæring NAF-SBL tariffoppgjøret 2006.

Vakt og Sikkerhetsbransjen er en bransje i sterk vekst og med store utfordringer både i forhold til utvikling av tjenester og adferd –internt i bransjen og vis a vis markedet og samfunnet.

Spennet i tjenester er fra de enkle oppgaver til svært krevende oppgaver både teknisk og menneskelig.

Bransjen er meget personintensiv og enkelt individets vurderinger og handlinger er av største betydning for personen selv, bedriften og bransjens omdømme.

Selv om hver bedrift skal og må utvikle sin særegenhet, er det viktig og rasjonelt at bransjens parter tar felles løft og ansvar for en del grunnleggende forhold og løsninger.

Denne utviklingen som skjer krever en systematisk og kritisk løpende vurdering av tarifforhold, kompetanse, samarbeidsrelasjoner med mer innen bransjen.

Et tariffoppgjør og meglings er lite egnet til å gjøre dypdykk og større endringer på dette området.

Partene er derfor blitt enige om at i tillegg til tekst og økonomiske endringer som gjøres ved

årets oppgjør, må det igangsettes en forpliktende og systematisk prosess for analytisk og operasjonelt samarbeide, både på overordnet bransjeplan og i enkeltbedriftene.

Partene er derfor enige om å igangsette et bransjeprogram umiddelbart etter oppgjøret som utmeisles gjennom en kartleggingskonferanse. Konferansen søkes delfinansiert gjennom midler fra Hovedorganisasjonenes Fellestiltak (HF).

Konferansen skal blant annet sette fokus på:

Bransjens nå situasjon

Bransjens fremtidsutfordringer

Verdien av og forutsetninger for et godt partssamarbeide.

Bransjens kompetansebehov, utvikling av muligheter og belønning for kompetanse.

På bakgrunn av resultatet fra kartleggingskonferansen utarbeides et program med tiltak og milepæler som gir en dokumenterbar utvikling for en sunn og kompetent bransje innen 1.1.2008.

Kartleggingskonferansen skal være gjennomført innen 3. kvartal 2006.

Bilag 4 nr 2 skal lyde:

Bilag 4 Korte velferdspermisjoner

Partene er enige om at bestemmelsene om korte velferdspermisjoner endres slik:

Nr.2. Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlegespesialist og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. Forøvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykmeldt.

Nytt bilag 15 skal lyde:

Bilag 15 Protokoll av 22.2.2005 mellom SBL og NAF i forbindelse med funksjonstilleggene. Nedennevnte enighet er fremkommet gjennom flere møter på bakgrunn av lønnsoppgjøret 2004.

Videre er funksjonene spesifisert med arbeidsoppgaver:

Vaktleder: Vekter med drifts- og opplæringsansvar for et vaktlag.

Hovedvekten av arbeidsoppgavene skal være som operativ vekter, og de driftsmessige oppgavene kan innenfor vaktlaget være:

Opplæringsansvarlig

Ekstraordinær bemanningsplanlegging

Kvalitetssikre tjenestutførelsen

Rapportere om avvik til nærmeste foresatte

Rettlede de ansatte og påtale feil (men ikke muntlig/skriftlig advarsler)

Definere rekrutteringsbehov

Utarbeide og foreslå instruksverk

Operativ kundekontakt

Kontrollere timelister og avklare ev uenigheter. Ved tvister sendes saksfremstilling til nærmeste foresatte

Tilegne seg god kjennskap til selskapets og kundens regler

Vaktleder skal ikke ha personalansvar/avgjørelsesmyndighet (ved ansettelse, oppsigelse, lønnsfastsettelse, sykefraværsoppfølging og lignende) eller økonomisk ansvar (som budsjettansvarlig eller avtalerett overfor kunde/leverandør).

Stillingen skal omfattes av egen arbeidsinstruks, og være underlagt egen opplæringsplan.

Objektleder: Vekter med drifts- og opplæringsansvar for et arbeidssted/ oppdrag/kunde som er definert som et objekt av bedriften.

Benyttes ved objekt med flere vektere. Med objekt menes et fysisk avgrenset bygg eller område som er definert som en kunde/oppdrag. Hovedvekten av arbeidsoppgavene skal være som operativ vekter, og de driftsmessige oppgavene kan være:

Opplæringsansvarlig

Ekstraordinær bemanningsplanlegging

Kvalitetssikre tjenesteutførelsen

Rapportere om avvik til nærmeste foresatte

Rettlede de ansatte og påtale feil (men ikke muntlig/skriftlig advarsel)

Definere rekrutteringsbehov

Utarbeide og foreslå instruksverk

Operativ kundekontakt

Kontrollere timelister og avklare ev uenigheter. Ved tvister sendes saksfremstilling til nærmeste foresatte

Tilegne seg god kjennskap til selskapets og kundens regler

Objektleder skal ikke ha personalansvar/avgjørelsesmyndighet (ved ansettelse, oppsigelse, lønnsfastsettelse, sykefraværsoppfølging og lignende) eller økonomisk ansvar (som budsjettansvarlig eller avtalerett overfor kunde/leverandør).

Stillingen skal omfattes av egen arbeidsinstruks, og være underlagt egen opplæringsplan.

Områdeleder: Vekter med drifts- og opplæringsansvar for flere objekter/ kunder/ruter innenfor et vaktområde eller en tjenestegren.

Benyttes innenfor et område med flere objekt/kunder/ruter og/eller tjenestegrener og kunder der samordning er nødvendig. Områdeleder utfører operative vektertjenester innenfor ansvarsområdet, og de driftsmessige oppgavene kan være:

Opplæringsansvarlig

Ekstraordinær bemanningsplanlegging

Kvalitetssikre tjenesteutførelsen

Rapportere om avvik til nærmeste foresatte

Rettlede de ansatte og påtale feil (men ikke muntlig/skriftlig advarsler)

Definere rekrutteringsbehov

Utarbeide og foreslå instruksverk

Operativ kundekontakt

Kontrollere timelister og avklare ev uenigheter. Ved tvister sendes saksfremstilling til nærmeste foresatte

Tilegne seg god kjennskap til selskapets og kundens regler

Områdeleder skal ikke ha personalansvar/avgjørelsesmyndighet (ved ansettelse, oppsigelse, lønnsfastsettelse, sykefraværsoppfølging og lignende) eller økonomisk ansvar (som budsjettansvarlig eller avtalerett overfor kunde/leverandør).

Stillingen skal omfattes av egen arbeidsinstruks, og være underlagt egen opplæringsplan.

De som sporadisk blir satt til å erstatte ovennevnte ledere (vakt-/objekt-/ områdeledere) får betalt tillegget i forhold til utførte timer.

4. Avtalefestet pensjon

Det vises til brev fra statsminister Jens Stoltenberg av 31.3.2006 til partene i frontfagsforhandlingene, se vedlegg 1.

Protokoll:

Under henvisning til Statsministerens brev er partene inneforstått med at prosessen med å komme frem til en tilpasning av AFP-ordningen må være slutført så tidlig at arbeidstakerne innen rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpasninger før ny folketrygd innføres i 2010. Dette tilsier at partene bør drøfte de praktiske tilpasninger i 2008.

5. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2007).

Øvrige krav tas ikke til følge.

Vedlegg 1

Oslo, 31. mars 2006

Fellesforbundet
v/forhandlingsleder Kjell Bjørndalen

Tariffoppgjøret

Jeg viser til henvendelse fra riksmeklingsmannen om tariffoppgjøret.

Stortinget har i forliket om pensjonsreform våren 2005 (Innst. S. nr. 195 (2004-2005)) bl.a. forutsatt at alderspensjonen i folketrygden skal bygge på prinsippet om at det skal lønne seg å arbeide. Stortinget forutsatte videre at det skulle være en tidligpensjonsordning for alle arbeidstakere fra 62 år, også for de som har hatt lave inntekter, og at en slik ordning skulle bygge videre på AFP-ordningen.

Regjeringen har i Soria Moria-erklæringen fastslått at pensjonsforliket skal gjennomføres som forutsatt og vedtatt.

Regjeringen vil på bakgrunn av dette fremme en stortingsmelding om pensjonsreform senere i år. Meldingen vil bl.a. inneholde forslag til opptjeningsmodell i folketrygden og regler for fleksibelt uttak av alderspensjon i folketrygden fra 62 år i tråd med Stortingets forutsetninger. Dette innebærer at det skal lønne seg å arbeide for de som er over 62 år, og at det skal være bedre muligheter til å kombinere pensjon og arbeid.

Det nåværende regelverket for AFP-ordningen er tilpasset dagens pensjonssystem, der grensen for å ta ut pensjon i folketrygden er 67 år. Når det innføres en fleksibel modell med mulighet for uttak av pensjon i folketrygden fra 62 år, må regelverket i AFP tilpasses dette. Regjeringen legger vekt på at denne tilpasningen må skje i samarbeid og forståelse med partene i arbeidslivet, og med respekt for de opparbeidede rettigheter som ligger i ordningen. Samtidig må en tilpasset AFP-modell understøtte de målene som er satt for et nytt pensjonssystem, bl.a. slik at samlet årlig pensjon fra folketrygden og andre ordninger øker ved å fortsette i arbeid etter fylte 62 år.

I stortingsmeldingen som legges fram senere i år, vil Regjeringen legge vekt på å kunne synliggjøre at uttak av pensjon fra 62 år vil gi akseptable kompensasjonsnivåer etter skatt når en ser på de samlede ytelsene fra folketrygden og andre pensjonsordninger.

Jeg viser til at daværende statsminister Jagland i brev til Landsorganisasjonen i Norge og Næringslivets Hovedorganisasjon den 5. april 1997 bl.a. uttalte at regjeringen ville gå inn for at skattebegrensingsregelen skulle omfatte tidligpensjonister mellom 62 og 64 år, og at AFP-tillegget skulle være skattefritt for 62- og 63-åringer. Det ble samtidig uttalt at lovbestemmelsene om dette ville bli utformet slik at de for nye pensjonstilfeller fases ut med virkning fra 1. januar 2007. I tillegg ble det varslet at ordningen med at personer som tar ut tidligpensjon får poengår i folketrygden som tidligpensjonist, skulle bli vurdert utfaset fra samme tidspunkt.

Endringer av ordningene med særskilte skattefordeler må ses i sammenheng med andre endringer i tidligpensjonssystemet. Jeg forutsetter at organisasjonene i arbeidslivet vil delta i en bred prosess for tilpasning av AFP i tråd med de prinsippene som ligger til grunn for pensjonsforliket, og som er gjengitt ovenfor. Regjeringen vil da for sin del være innstilt på å fremme en proposisjon for Stortinget om videreføring av de særskilte skattefordelene til 1. januar 2010, samt å videreføre dagens regler for poengopptjening i samme periode. Regjeringen forutsetter samtidig at det gjennomføres et moderat lønnsoppgjør, med en lønnsvekst mer på linje med våre handelspartnere, slik at arbeidsplassene trygges. Regjeringen forutsetter at prosessen med å komme frem til en tilpasning av AFP-ordningen må være slutført så tidlig at arbeidstakerne i rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpasninger før ny folketrygd innføres i 2010.

Med vennlig hilsen

Jens Stoltenberg

Oslo, 31. mars 2006

Norsk Industri/Byggenæringens
Landsforening
v/forhandlingsleder Stein Lier-Hansen

Tariffoppgjøret

Jeg viser til henvendelse fra riksmeklingsmannen om tariffoppgjøret.

Stortinget har i forliket om pensjonsreform våren 2005 (Innst. S. nr. 195 (2004-2005)) bl.a. forutsatt at alderspensjonen i folketrygden skal bygge på prinsippet om at det skal lønne seg å arbeide. Stortinget forutsatte videre at det skulle være en tidligpensjonsordning for alle arbeidstakere fra 62 år, også for de som har hatt lave inntekter, og at en slik ordning skulle bygge videre på AFP-ordningen.

Regjeringen har i Soria Moria-erklæringen fastslått at pensjonsforliket skal gjennomføres som forutsatt og vedtatt.

Regjeringen vil på bakgrunn av dette fremme en stortingsmelding om pensjonsreform senere i år. Meldingen vil bl.a. inneholde forslag til opptjeningsmodell i folketrygden og regler for fleksibelt uttak av alderspensjon i folketrygden fra 62 år i tråd med Stortingets forutsetninger. Dette innebærer at det skal lønne seg å arbeide for de som er over 62 år, og at det skal være bedre muligheter til å kombinere pensjon og arbeid.

Det nåværende regelverket for AFP-ordningen er tilpasset dagens pensjonssystem, der grensen for å ta ut pensjon i folketrygden er 67 år. Når det innføres en fleksibel modell med mulighet for uttak av pensjon i folketrygden fra 62 år, må regelverket i AFP tilpasses dette. Regjeringen legger vekt på at denne tilpasningen må skje i samarbeid og forståelse med partene i arbeidslivet, og med respekt for de opparbeidede rettigheter som ligger i ordningen. Samtidig må en tilpasset AFP-modell understøtte de målene som er satt for et nytt pensjonssystem, bl.a. slik at samlet årlig pensjon fra folketrygden og andre ordninger øker ved å fortsette i arbeid etter fylte 62 år.

I stortingsmeldingen som legges fram senere i år, vil Regjeringen legge vekt på å kunne synliggjøre at uttak av pensjon fra 62 år vil gi akseptable kompensasjonsnivåer etter skatt når en ser på de samlede ytelsene fra folketrygden og andre pensjonsordninger.

Jeg viser til at daværende statsminister Jagland i brev til Landsorganisasjonen i Norge og Næringslivets Hovedorganisasjon den 5. april 1997 bl.a. uttalte at regjeringen ville gå inn for at skattebegrensingsregelen skulle omfatte tidligpensjonister mellom 62 og 64 år, og at AFP-tillegget skulle være skattefritt for 62- og 63-åringer. Det ble samtidig uttalt at lovbestemmelsene om dette ville bli utformet slik at de for nye pensjonstilfeller fases ut med virkning fra 1. januar 2007. I tillegg ble det varslet at ordningen med at personer som tar ut tidligpensjon får poengår i folketrygden som tidligpensjonist, skulle bli vurdert utfaset fra samme tidspunkt.

Endringer av ordningene med særskilte skattefordeler må ses i sammenheng med andre endringer i tidligpensjonssystemet. Jeg forutsetter at organisasjonene i arbeidslivet vil delta i en bred prosess for tilpasning av AFP i tråd med de prinsippene som ligger til grunn for

pensjonsforliket, og som er gjengitt ovenfor. Regjeringen vil da for sin del være innstilt på å fremme en proposisjon for Stortinget om videreføring av de særskilte skattefordelene til 1. januar 2010, samt å videreføre dagens regler for poengopptjening i samme periode. Regjeringen forutsetter samtidig at det gjennomføres et moderat lønnsoppgjør, med en lønnsvekst mer på linje med våre handelspartnere, slik at arbeidsplassene trygges.

Regjeringen forutsetter at prosessen med å komme frem til en tilpasning av AFP-ordningen må være slutført så tidlig at arbeidstakerne i rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpasninger før ny folketrygd innføres i 2010.

Med vennlig hilsen

Jens Stoltenberg