

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2006-024 mellom

DET NORSKE MASKINISTFORBUND
på den ene side

og

REDERIENES LANDSFORENING
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2006 – Innenriksfart

Den 11., 12. og 13. mai 2006 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Gunnar Lind.

Til stede for partene:

Det norske maskinistforbund:

Øyvind Stensønes, Bernt Magne Berntsen, Bjørn Bang, Torstein Lorentsen, Torgeir Arntsen, Eilert Johnsen, Arnljot Muren, Kitty Thorholm, Kim Fagerlie og Odd Rune Malterud.

Rederienes Landsforening:

Harald Thomassen, Johan Rokstad, Geir E. Aga, Torkild Torkildsen, Per Chr. Stubban, Tor Kristoffersen, Nils K. Isaksen og Arild Rød.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Det norske Maskinistforbund, mottatt 27. april 2006.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 27. april 2006.
3. Det norske Maskinistforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 8. mai 2006.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg i møteboken. Arbeidsgiver aksepterte forslaget og arbeidstaker meddelte at de sender forslaget til avstemming uten anbefaling. Svarfrist ble fastsatt til 1. juni kl 1200.

Meklingen ble deretter avsluttet kl 0350.

Gunnar Lind

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

I sak 2006-024

DET NORSKE MASKINISTFORBUND

og

REDERIENES LANDSFORENING

vedr. overenskomster for

- Passasjerskip i ferge- og lokalfart
- Passasjerskip i kystfart
- Lasteskip i kystfart
- Bukserbåter, samt "Stand-by" avtale
- Redningsskøytene tilhørende Redningsselskapet

Lønnstillegg

- Det gis et generelt tillegg på 4 % fra 1.4.06 på samtlige grunnhyresatser i overenskomstene for passasjerskip i ferge- og lokalfart, lasteskip i kystfart, skip beskjeftiget med buksering, herunder "Stand by" avtalen, skip tilhørende Redningsselskapet og i overenskomsten for AS Bukserbåter (LKAB).
- I overenskomsten for passasjerskip i kystfart gis et tillegg på 1,3 % fra 1.4.06 på samtlige grunnhyresatser og et ytterligere tillegg pr. 1.1.07 på 2,7 %.

OVERENSKOMST FOR LOKALFART

Lønn

Det innføres en ny § 1, samtidig som lønnstabellen flyttes til nytt bilag 1. I bilag 2 inntas eksempler på elementer i en fastlønsavtale.

1.1 Lønn maskinsjefer

Det inngås skriftlig avtale om fastlønn mellom det enkelte rederi og den enkelte maskinsjef i samsvar med eksempler på elementer inntatt i pkt. 1.2. Dersom det lokalt er enighet om det, drøftes lønnsfastsettelsen med de tillitsvalgte.

Dersom partene lokalt er enige om ikke å inngå fastlønsavtale, eller slik avtale av andre grunner ikke inngås, skal maskinsjefer avlønnes i henhold til lønnsbestemmelsene i bilag 1 og i de øvrige bestemmelser om faste og variable lønnstillegg som er inntatt i overenskomsten.

1.2 Prinsipper for fastsettelse av lønn for maskinsjefen.

I lønnen inngår betaling for lønnskomponenter som er faste og variable i henhold til overenskomstens bestemmelser. Likeledes skal lønnen reflektere betaling for de spesielle funksjoner og/eller ansvarsområder som maskinsjefen innehar i rederiet. Dersom maskinsjefen er utpekt som administrativ maskinsjef på skipet inngår betaling for dette i den faste lønn. I bilag 2 er det inntatt hvilke elementer som kan legges inn i en fastlønsavtale.

1.3 Regulering av den faste lønn for maskinsjefen.

Lønnen reguleres en gang pr år i forbindelse med lønnsreguleringene 1. april.

1.4 Endring og opphør av avtalen om fastlønn

Både rederiet og maskinsjefen kan med tre måneders skriftlig varsel si opp avtalen for revisjon eller opphør. Dersom det oppstår vesentlige endringer i grunnlaget for fastlønnsavtalen, gjelder oppsigelsesfrist på en måned. Etter utløpet av oppsigelsesfristen følges tariffavtalens øvrige bestemmelser om avlønning.

1.5 Lønn for 1. maskinist

Fastlønn for 1. maskinister fastlegges, så langt det passer, etter de samme prinsipper som for maskinsjefer.

Iverksetting av fastlønnsavtaler

Bare få av de rederiene som omfattes av overenskomsten har pr. i dag etablert fastlønnsavtaler med sine maskinsjefer. Arbeidet påskyndes med målsetting at fastlønnsavtaler utarbeides snarest og senest innen utgangen av 2006. Dersom de lokale parter ønsker det, vil de sentrale organisasjonene, RLF og Det Norsk Maskinistforbund, bistå i arbeidet med å tilrettelegge for etablering av fastlønnsavtaler.

Dersom det ikke innen 1.1.07 er inngått avtale om fastlønn for alle maskinsjefer i rederiet, skal det settes opp protokoll mellom de tillitsvalgte og rederiet som skal angi årsaken til at avtale ikke er inngått. Deretter møtes partene i begynnelsen av 2007 for å drøfte status og erfaringer i arbeidet med å etablere fastlønnsavtaler. Dersom erfaringene viser at fastlønnsavtaler ikke inngås, eller de ikke har oppfylt hensikten med den nye bestemmelsen, skal partene drøfte iverksetting av tiltak for å bøte på forholdene.

0

NY HYRETABELL FOR MASKINSJEFER PÅ HURITGBÅTER

Det innføres ny hyretabell for maskinsjefer på hurtigbåter i samsvar med vedlegg x.

HURTIGRUTEN

Det innføres en sats for 2. maskinister på hurtigruten tilsvarende nivået som lønnsatsen for 2. maskinister med 2 års erfaringstillegg i eksisterende overenskomst.

"Harald Jarl"-klassen fjernes fra hyresatsene. De som omfattes av denne hyreklassen, overføres til "1980-klassen".

Partene utreder og fastsetter, innen 1. januar 2007, fremdriftsmaskineriets faktiske effekt som skal legges til grunn for lønnsfastsettelsen på hurtigruten. Dersom det fremkommer av utredningsarbeidet at effekten på fremdriftsmaskineriet overskrider overenskomstens grense på 10.000 kW, skal det fremforhandles ny lønnsklasse for maskinistene innen ovennevnte tidsfrist. Eventuelle konsekvenser i forhold til lønnsrelasjoner vil bli hensyntatt i samarbeid med de berørte organisasjoner.

Hurtigruten Group vurderer innen 1. januar 2007 arbeidsbelastningen for maskinbesetningen under verkstedopphold, og eventuelt treffer tiltak for å lette den.

NYE ERFARINGSTILLEGG

Partene utreder, for alle avtaleområder, innføring av nye erfaringstillegg for 1. og 2. maskinister innen 1.2.07. Ved enighet om ny ordning, skjer iverksettelsen 1.4.07.

LØNNSYSTEM FOR ANSATTE PÅ REDNINGSKØYTENE

Partene utreder om lønssystemet for ansatte på redningsskøyene er forenlig med den teknologiske og sosiale utvikling som har funnet sted etter at gjeldende lønssystem ble etablert for mange år siden. Utredningen skal være slutført innen 1.10.07. Dersom partene blir enige om endringer i lønssystemet, iverksettes disse fra 1.4.08.

Kostgodtgjørelse

I avtalene for passasjerskip i lokalfart og i avtalen for Redningsselskapet, bortfaller bestemmelsen om kostgodtgjørelse som utbetales under ferie og fritid og tas inn på grunnhyresatsen slik dette fremgår av vedlegg xx.

Varighet og regulering for 2. avtaleår

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2006 og gjelder til 31. mars 2008 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 –en- måneds varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO/RLF og Det Norske Maskinistforbund, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 -fjorten- dager etter forhandlingene avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 –fjorten- dagers varsel (dog ikke før utløp av 1. april 2007).

Ikrafttredelse

Endringene, bortsett fra der annet virkningstidspunkt er særskilt angitt, trer i kraft 1. april 2006. Det foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv for arbeider utført fra og med samme dato. Virkningstidspunktet for iverksettelse av nye kostbestemmelser, herunder innregning av kostgodtgjørelse på hyresatsene er fra 1. juli. Feriepenger opptjent i 2005 skal utbetales med kostgodtgjørelse i 2006.

Det foretas ikke etterbetaling til arbeidstakere som er sluttet i rederiet før vedtakelsen av dette forslag.

Øvrige krav tas ikke til følge