

Meklingsmannens forslag

i sak:

KOMMUNEANSATTES HOVEDSAMMENSLUTNING – OSLO (KAH)

UNIO

AKADEMIKERNE KOMMUNE (AKADEMIKERNE-K)

YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND, OSLO (YS-K OSLO)

på den ene side

og

OSLO KOMMUNE

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2006

OSLO KOMMUNE – TARIFFREVISJONEN 2006

Det vises til fullstendig forslag nedenfor.

Øvrige krav tas ikke til følge.

1. Generelt

Gjeldende tariffavtaler – fellesbestemmelser, generelle særbestemmelser og særbestemmelser for bestemte grupper/områder – som har utløp 30.04.2006, prolongeres for tariffperioden 01.05.2006 – 30.04.2008 med de endringer og tilføyelser som fremgår av pkt. 2- 7 nedenfor.

2. Tillegg på Oslo kommunes lønnstabell

Det gis et prosentvist likt tillegg på lønnstabellen på 2,4 %, minimum kr. 7.500,-, med virkning fra 01.05.2006, jf. vedlegg 1.

3. Sentrale lønsmessige tiltak

Det gjennomføres sentrale lønsmessige tiltak med virkning fra 01.05.06 tilsvarende 0,4 % av lønsmassen på årsbasis.

Forhandlingene skal påbegynnes innen 01.09.2006 og være avsluttet innen 15.09.2006. Frist for krav avtales senere.

4. Lokale forhandlinger

Det gjennomføres lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet med virkning fra 01.08.2006 tilsvarende 1,0 % av lønsmassen på årsbasis.

Lokale forhandlinger påbegynnes innen 01.10.2006 og slutføres innen 31.10.2006.

5. Regulering for 2. avtaleår

Det inntas en reguleringsbestemmelse for 2.avtaleår, jfr. Fellesbestemmelsene § 18, se vedlegg 2.

6. Endringer i tariffavtalene

6.1. Fellesbestemmelsene – overenskomstens del A

Det foretas endringer i Fellesbestemmelsene slik det fremgår av vedlegg 3.

6.2. Lovhenvisning i overenskomstens del A og B

Det inntas lovhenvisninger til den nye arbeidsmiljøloven i overenskomstens del A og B slik det fremgår av vedlegg 4.

6.3. Avtalefestet pensjon (AFP)

Det vises til at regjeringen har gått inn for at ordningen med AFP skal forlenges. Oslo kommune er innstilt på en ny gjennomgang av avtalen vedr AFP i Oslo kommune når statens medvirkning til ordningen er avklart.

6.4. Særbestemmelser – overenskomstens del C

- 6.4.1. Det foretas endringer i særbestemmelsene inntatt i overenskomstens del C i samsvar med det Oslo kommune og de enkelte organisasjoner er enige om i preliminnære forhandlinger.
- 6.4.2. Det foretas øvrige endringer i særavtaler inntatt i overenskomstens del C slik det fremgår av vedlegg 5.

6.5. Innplassering av avtaler vedr. undervisningspersonalet i kommunens tariffsystem

Undervisningspersonalets tariffavtaler, jfr. Overføringsavtalen, legges i overenskomstens del C.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som innen 01.11.06 forutsettes å utrede hvilke deler av avtaleverket som eventuelt kan legges i overenskomstens del B.

Det føres forhandlinger mellom partene på grunnlag av utvalgets innstilling.

7. Særavtale om arbeidstid for undervisningspersonalet i Osloskolen

Særavtale om arbeidstid for undervisningspersonalet i Osloskolen, jf vedlegg 6.

8. Teknisk gjennomgang av dokument nr. 25

Partene er enige om å foreta en teknisk gjennomgang av overenskomsten (dokument nr. 25) etter at meklingen i forbindelse med tariffrevisjonen 2006 er avsluttet. Slik gjennomgang forutsettes avsluttet innen 01.07.2006.

Til meklingsprotokollen:

1. Ad. Fellesbestemmelsene kap. 5

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som i tariffperioden gjennomgår kap. 5, herunder de krav som er fremmet i tariffoppgjøret.

Utvalget forutsettes å avslutte sitt arbeid i løpet av 1.avtaleår med sikte på iverksetting fra 2.avtaleår.

Vedlegg 1

Lønnstabell Oslo kommune fra 01.05.2006
Ekskl. OU-fond (150)

Ltr	Arslønn	Tillegg	Arslønn ny
1	185 300	7 500	192 800
2	187 600	7 500	195 100
3	190 100	7 500	197 600
4	192 400	7 500	199 900
5	194 800	7 500	202 300
6	197 100	7 500	204 600
7	199 800	7 500	207 300
8	202 700	7 500	210 200
9	207 300	7 500	214 800
10	210 500	7 500	218 000
11	213 800	7 500	221 300
12	217 200	7 500	224 700
13	220 700	7 500	228 200
14	224 200	7 500	231 700
15	227 800	7 500	235 300
16	231 500	7 500	239 000
17	235 300	7 500	242 800
18	239 100	7 500	246 600
19	242 600	7 500	250 100
20	246 200	7 500	253 700
21	249 700	7 500	257 200
22	253 400	7 500	260 900
23	257 500	7 500	265 000
24	261 500	7 500	269 000
25	265 700	7 500	273 200
26	269 700	7 500	277 200
27	273 900	7 500	281 400
28	278 100	7 500	285 600
29	282 200	7 500	289 700
30	286 800	7 500	294 300
31	291 300	7 500	298 800
32	295 700	7 500	303 200
33	300 000	7 500	307 500
34	304 200	7 500	311 700
35	308 900	7 500	316 400
36	313 600	7 526	321 100
37	318 600	7 646	326 200
38	323 600	7 766	331 400
39	328 900	7 894	336 800
40	334 200	8 021	342 200
41	339 700	8 153	347 900
42	345 500	8 292	353 800
43	351 600	8 438	360 000
44	357 800	8 587	366 400
45	364 300	8 743	373 000
46	371 200	8 909	380 100
47	377 600	9 062	386 700
48	384 400	9 226	393 600
49	391 500	9 396	400 900
50	398 300	9 559	407 900

Ltr	Arslønn	Tillegg	Arslønn ny
51	405 800	9 739	415 500
52	413 300	9 919	423 200
53	420 600	10 094	430 700
54	428 800	10 291	439 100
55	437 300	10 495	447 800
56	445 800	10 699	456 500
57	454 300	10 903	465 200
58	462 700	11 105	473 800
59	471 500	11 316	482 800
60	480 000	11 520	491 500
61	488 500	11 724	500 200
62	498 100	11 954	510 100
63	507 800	12 187	520 000
64	519 600	12 470	532 100
65	531 400	12 754	544 200
66	541 500	12 996	554 500
67	552 200	13 253	565 500
68	563 100	13 514	576 600
69	574 400	13 786	588 200
70	585 800	14 059	599 900
71	597 800	14 347	612 100
72	609 900	14 638	624 500
73	621 100	14 906	636 000
74	633 400	15 202	648 600
75	646 000	15 504	661 500
76	658 600	15 806	674 400
77	671 700	16 121	687 800
78	684 900	16 438	701 300
79	698 400	16 762	715 200
80	712 000	17 088	729 100

Reguleringsbestemmelse for 2.avtaleår

”

Kap. 18 Ikrafttreden, varighet, etterbetaling, 2. avtaleår

§ 18.1 Ikrafttreden, varighet

Overenskomsten gjøres gjeldende fra 01.05.2006 til 30.04.2008.

§ 18.2 Forenklet etterbetaling

Kommunen har adgang til å forenkle etterbetalingen ved å utbetale et prosenttillegg tilsvarende gjennomsnittet for vedkommende gruppe. For overtid og annen tilleggsgodtgjørelse går man ut fra den lønnsperioden som påbegynnes nærmest 1. mai.

§ 18.3 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet, utsiktene for 2. avtaleår og pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan arbeidstakerorganisasjonene si opp tariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 1 måneds varsel (likevel ikke til utløp før 1. mai 2007).

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

Twistebehandling (interessetvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er opphørt, jf. § 18.1. ”

Overenskomstens del A - Fellesbestemmelsene

1. I § 10.1.2., første ledd, endres beløpet kr. 24,00 til kr. 27,00.

Vedlegg 4

Lovhenvisninger i overenskomstens del A og B

I forbindelse med meglingen under tariffoppgjøret 2006 har representanter for Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene gått gjennom lovhenvisningene i overenskomsten del A og B. Gjennomgangen har vært av teknisk karakter, for å vurdere hvilke henvisninger som bør gjøres til den nye arbeidsmiljøloven som erstatning for henvisninger til den gamle loven. Ønsker om eventuelle endringer ut over dette vil bli fremmet som krav/tilbud fra partene.

Det er enighet om følgende lovhenvisninger:

Fellesbestemmelsene	Gammel aml	Ny aml
§ 4.7.9	§ 33	§ 12-8
§ 4.7.10 (fars omsorgsperm)	§ 31 nr 2	§ 12-3
§ 4.7.11 (tjenestefri uten lønn)	§ 31	§§ 12-2 til 12-5 og § 12-7
§ 5.4 (kollektiv gruppelivsforsikring)	§ 46 A	§ 10-2 fjerde ledd
§ 8.1.1 (ordinær arbeidstid)	§ 51	§ 10-9
§ 8.4 Alternative arbeidstidsordninger	Kap X	Kap 10
§ 8.8 Hjemmevakt	§ 48	§ 10-3
§ 8.8.1 Omregningsfaktor	§ 46 nr 9	§ 10-4 fjerde ledd
§ 8.9 Hvilende vakt	§ 46 nr 5 og 6	§ 10-4 andre og tredje ledd
§11.1 overtidsarbeid	§§ 49 og 50	§ 10-6

Generelle særbestemmelser	Gammel aml	Ny aml
Pkt 5 Arbeidstid og fritid ved ferieopphold med pasienter/klienter:		
- Gjennomsnittsberegning av arbeidstid	- § 47 nr 2	- § 10-5, 2. ledd
- Beredskapstjeneste	- § 47 nr 2 & § 46 nr 5	- § 10-5, 2. ledd § 10-4, 2. ledd
Pkt 7 Fleksitid – hjemmel	- § 41, 5.ledd	- § 10-12, 4. ledd

Det er for øvrig enighet om følgende:

1. Fellesbestemmelsene § 2

1.1. I § 2.1. endres henvisningen i siste ledd til aml. kap. 14.

1.2. Som innledning til § 2.2, inntas følgende:

”I tillegg til/i stedet for bestemmelsene om oppsigelsesfrister i arbeidsmiljøloven § 15-3, gjelder følgende:”

2. Fellesbestemmelsene § 8.1

Det inntas følgende henvisning: "jf arbeidsmiljøloven kap 10".

3. Fellesbestemmelsene § 8.6.1

Bestemmelsen endres slik:

"b) Fridag

Bestemmelsen om forskjøvet arbeidstid gjelder også ved forskyvning av arbeidstid til dag som er fridag i den opprinnelige turnusplan, dog slik at det gis ny fridag senere. Den nye fridagen gis i løpet av syv dager fra forrige fridag, jf arbeidsmiljøloven § 10-8 (2)."

4. Generelle særbestemmelser – Pkt. 5 -Kgl. resolusjon

Bestemmelsen endres slik:

" Reglene i arbeidsmiljølovens § 10-8 (1) og (2) om hviletid mellom dagsverk og om ukentlig fritid kan fravikes etter avtale med tillitsvalgte. Dette forutsetter at arbeidstakerne sikres tilsvarende kompenserende hvileperioder, eller der dette ikke er mulig, annet passende vern."

5. Generelle særbestemmelser – Pkt. 6 Lærlinger

Bestemmelsen i pkt. VII endres slik:

"

Arbeidstiden for lærlinger under 18 år fastsettes innen de rammer som følger av arbeidsmiljøloven §§ 11-2 og 11-3. Overtid skal søkes unngått. Lærlinger over 18 år skal normalt ikke pålegges overtidarbeid. Hvis lærlingen likevel pålegges overtidarbeid utbetales lærlingen overtidsgodtgjøring etter fellesbestemmelsene kap. 11 som for arbeidstakere i full stilling, med basis i begynnerlønn i lønnsramme 101.

Vedlegg 5Overenskomstens del C – Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjonerSærbestemmelser mellom Oslo kommune og FagforbundetPkt. 1.2. Brann og redningsetaten**A Brannpersonell i utrykningstjenesten**

§ 1

Særbestemmelsens del A er inngått med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd. Det gjøres unntak i denne avtale fra arbeidsmiljølovens § 10-8 første og andre ledd og § 10-11 femte og sjette ledd. Vilkårene om kompenserende hvile skal innarbeides i skiftplanen slik at vaktbelastningen i helgene blir minst mulig innenfor rammen av skiftordningen.

§ 2

Arbeidstid og skiftordning i utrykningstjenesten

Den ordinære tjenestetid for brannpersonell med utrykningstjeneste er 39 timer pr. uke i gjennomsnitt. Det gis en ukes avspasering i tillegg til ordinære reguleringsfridager. Denne avspasering tas etter nærmere avtale med brigadesjef utenom ordinær ferietid.

Skiftplanen utarbeides etter drøftinger med de tillitsvalgte. Utgangspunktet for tjenesten er en 2-skiftsordning med 9 timers dagskift og 15 timers nattskift og med bibehold av døgnvakt lørdager og søndager.

Brannpersonell som utfører utrykningstjeneste og som ikke har søn- og helgedagsfri, får som kompensasjon for planmessig fridag som faller på helge- høytidsdag mellom søndager, 1 – ett – vakt døgn fri pr. år.

Partene kan lokalt avtale om det i stedet for en frivakt pr. år kan gis pengekompensasjon tilsvarende fellesbestemmelsenes § 10 pkt. 10.1.5, med 1,5/313 av årslønn. Årslønnen er regulativlønn uten andre tillegg.

Ordningen med fritidskompensasjon for helgedager som faller i ferien, gjennomføres på den måte at fritidskompensasjon gis med et fullt tjenstedøgn bare for de arbeidstakere som etter tjenestepå planen skulle gått på vakt helgedagsmorgen.

Protokolltilførsel:

Det er en målsetting at de lokale parter innretter skiftordningen slik at vaktbelastningen i helgene kan reduseres sett i forhold til dagens ordning.

§ 3

Tillegg for utrykningstjeneste

Brannpersonell med utrykningstjeneste får et branntjenestetillegg på kr 22.000,- pr år. Tillegget dekker aktivitet på natten og overtid inntil 2 timer i de ordinære vakter, når de beredskapsmessige forhold tilsier det, for eksempel, når det pågår store brann- og redningsarbeider. I tillegg til den forannevnte kompensasjon gis brannpersonell med utrykningstjeneste godtgjørelse pr løpende time etter fellesbestemmelsene § 9.7.1 for vakt i tidsrommet kl 17.00 til kl 21.00. For vakt i tidsrommet kl 21.00 til kl 06.00 gis godtgjørelse pr løpende time etter fellesbestemmelsene § 9.7.3.

§ 4

B Brannpersonell ved bilverksted

Brannpersonellet ved bilverkstedet på Smestad får som tilleggskompensasjon for tidligere akkordfortjeneste kr 5.148,- pr. år. (tt-kode 0702)

C Brannpersonell ved 110-sentralen

Personell som jobber ved 110-sentralen får, som erstatning for branntjenestetillegget, et tillegg på kr. 7.000,- pr år som dekker overgangen mellom vaktskiftene og overtid inntil 1 time når de beredskapsmessige forhold tilsier det.

4.4. Trafikketaten

§ 3 endres slik:

” Arbeidstakere som er pålagt veiledningstjeneste av nyansatte trafikkbetjenter i opplæringsøyemed, utbetales ”

2.Særbestemmelse 4 – Byrådsavdeling for velferd og sosiale tjenester

Protokolltilførsel til pkt. 4.1.:

Partene setter opp egen protokoll i sakens anledning så snart som mulig etter at tariffrevisjonen 2006 er avsluttet.

7- Diverse bestemmelser

Nytt pkt. 2:

Dersom aktivtør med fagbrev midlertidig beordres inn i ergoterapeuts sted og/eller ansvarsområde, og vilkårene ellers etter fellesbestemmelsenes kap 13, pkt. 13.1 ikke er til stede for å gi stedfortredergodtgjøring, lønnes vedkommende minimum 4 lønnstrinn høyere enn sin ordinære lønn.

Særbestemmelser Oslo kommune og FO

Særbestemmelsen endres slik:

Partene ser betydningen av å rekruttere og beholde barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere med særskilt kompetanse. I denne forbindelse understrekes betydningen av ulike former for kompetanseutvikling. Den enkelte virksomhet forutsettes i samarbeid med tillitsvalgte å legge forholdene til rette for dette bl.a. gjennom aktivt å benytte gjeldende avtaleverk, *herunder lønnsrammesystemet og kriteriene for anvendelsen av dette.*

Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Utdanningsforbundet

Kriterier for innplassering i stillingskodene:

Oslo kommune legger kriteriene for innplassering i stillingskoder inn i kommunens personalhåndbok innen 01.09.06.

Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Norsk Sykepleierforbund

Protokolltilførsel:

Norsk Sykepleierforbunds krav vedr. Klinisk spesialist i sykepleie utredes nærmere i en partssammensatt arbeidsgruppe. Arbeidsgruppens forslag skal være avsluttet innen 01.09.2006.

Særbestemmelser mellom Oslo kommune og KFO

1. Særbestemmelse 4 – Byrådsavdeling for miljø og samferdsel

4.1. Trafikketaten

§ 3 endres slik:

” Arbeidstakere som er pålagt veiledningstjeneste av nyansatte trafikkbetjenter i opplæringsøyemed, utbetales”

2. Ad. Særbestemmelse 2 – Bydelene

Særbestemmelse 2 *utgår*.

3. Ad. Særbestemmelse 4.2. Oslo Havn KF

Stillingsbetegnelsen *havnekontrollør* endres til *trafikkleder*.

Vedlegg 6

Særavtale om arbeidstid for undervisningspersonalet i Osloskolen

Avtalens status: Avtalen blir innplassert i del C i avtalestrukturen.

1. Avtalens parter

Avtalen er inngått mellom Oslo kommune på den ene side og Utdanningsforbundet på den annen side og gjelder for undervisningspersonalet i Osloskolen.

2. Formål

Hovedformålet med avtalen er å stimulere til skoleutvikling, samarbeid og selvstyre i Osloskolen. For å medvirke til dette erkjenner partene et behov for økt etterutdanning og kompetanseutvikling.

Avtalen har bl.a. til formål å:

- Bedre kvaliteten på undervisningen
- Gi den enkelte elev mer tilpasset opplæring
- Gi økt lærertilgjengelighet og derav mulighet for bedre kontakt mellom lærere, elever og foresatte
- Legge til rette for bedre samarbeid mellom lærerne og mellom lærerne og skoleledelsen
- Skape mulighet for større fleksibilitet for den enkelte
- Gi større muligheter for å fordele arbeidsoppgavene mellom lærerne, og derigjennom en god utnyttelse av den enkeltes kompetanse
- Gi læreren et profesjonelt handlingsrom
- Gi gode og forutsigbare arbeidsvilkår og en arbeidsbelastning tilpasset den enkelte lærers situasjon
- Gi muligheter for å tilrettelegge arbeidssituasjonen for eldre lærere (seniortiltak)
- Gi muligheter for å tilrettelegge for økt kompetanseheving av undervisningspersonalet
- Å legge til rette for et bedre arbeidsmiljø som kan medvirke til redusert sykefravær i Osloskolen

Partene viser til at hovedformålet med avtalen er å gi en kvalitativ bedring av læringsmiljøet og å gi lærerne trygge, utviklende og forutsigbare arbeidsvilkår med en arbeidsbelastning tilpasset den enkelte lærers situasjon. Avtalen *i seg selv* gir ikke grunnlag for å redusere behovet for lærerstillinger

3. Årsverket

Undervisningspersonalets samlede arbeidsoppgaver skal utføres innenfor et årsverk på 1687,5 timer (1650 timer for lærere som er 60 år og over). Av årsverket er 38 uker sammenfallende med elevenes skoleår. Tiden utenom elevenes skoleår nyttes til kompetanseutvikling og planlegging av skoleåret.

Utover dette fastsetter partene på skolenivå selv hvilke bestemmelser de vil ta inn i en lokal avtale. Slike bestemmelser kan regulere:

Arbeidsårets utstrekning, fordeling av tid til undervisning, for- og etterarbeid og kompetanseutvikling m.m.

4. Undervisningstid

Innenfor de lærertimer som er til disposisjon på skolen, avtales hvilken undervisningstid den enkelte lærer skal ha. Det vises i den sammenheng også til punktet om fordeling av arbeidsoppgaver.

5. Fordeling av arbeidsoppgaver

Ved fastsettelsen av antall undervisningstimer må det tas hensyn til de fag den enkelte skal undervise i.

Det skal videre legges vekt på:

- Den enkelte lærers kompetanse, erfaring og alder
- Gruppestørrelse og elevgrunnlag
- Antall fag og elevgrupper den enkelte lærer har ansvar for
- Kompleksiteten i fag, omfanget av vurderingsoppgaver og rettebyrden
- Omfanget av faglig-administrative arbeidsoppgaver
- Seniorpolitiske tiltak
- Tid til kontaktlærertjeneste
- Behov for teamledelse, seksjonsledelse og andre typer lokale funksjoner

Det må settes av tilstrekkelig tid til for- og etterarbeid.

6. Arbeidsplaner

Det skal utarbeides arbeidsplaner i henhold til denne avtalen. Prinsippene vedrørende innhold, utarbeiding og endring av arbeidsplaner, herunder prinsipper for arbeidsbelastning, når arbeidstiden er plassert, drøftes med organisasjonene på skolen med bakgrunn i denne avtalen.

Arbeidsåret kan deles inn i inntil 8 planperioder, hvor en forholdsmessig del av årsarbeidet skal utføres i den enkelte planperiode. Det kan avvikes fra dette ved enighet mellom rektor og den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver utarbeider individuelle arbeidsplaner for den enkelte planperiode. Utarbeidelsen av arbeidsplaner skjer etter samtale med arbeidstaker som kan la seg bistå av sin tillitsvalgte. Arbeidsplanen skal foreligge før starten på en planperiode.

Minst en gang pr. skoleår skal partene på skolenivå gjennomgå de fysiske arbeidsforholdene med hensyn til arbeidsplasser og nødvendige hjelpemidler. Med grunnlag i denne gjennomgangen kan det avtales generelle ordninger for hjemmearbeid.

Dersom de fysiske arbeidsforholdene for det pedagogiske personalet ikke er tilfredsstillende på skolen skal det inngås avtaler om at deler av arbeidstiden skal kunne utføres som hjemmearbeid.

I tillegg kan det mellom rektor og lærer avtales individuelle ordninger for hjemmearbeid

Arbeidsplanen kan endres med 2 ukers varsel med mindre partene på den enkelte skole blir enige om kortere frist

7. Prosedyrer

Arbeidstidsavtalen skal bidra til størst mulig profesjonalitet i lærernes yrkesutøvelse slik at opplæringstilbudet til elevene blir best mulig. Avtalen skal legge til rette for varierte arbeidsformer og til at arbeidstiden kan nyttes best mulig i forhold til organiseringen av arbeidet på den enkelte skole. Avtalen skal sikre den enkelte lærer tilstrekkelig og rimelig tid til alle oppgaver som følger direkte eller indirekte av undervisningsoppgavene.

I tillegg til selve undervisningen består lærernes arbeid i hovedsak av annen tid sammen med elevene, kollegialt samarbeid, individuelt arbeid, kompetanseutvikling og samarbeid med foresatte og andre instanser utenfor skolen.

Avtalen skal gjøre det mulig for den enkelte skole å vurdere forholdet mellom tid til undervisning og tid til andre oppgaver ut fra en vurdering av byrdefullhet knyttet til undervisningen.

Avtalene gjelder for ett skoleår (01.08 – 31.07), så sant en ikke blir enige om noe annet.

Lokal behandling

På den enkelte skole føres det forhandlinger med utgangspunkt i denne avtalen, den enkelte skoles pedagogiske plattform og den øvrige situasjonen ved skolen.

Før arbeidet med forhandlingene starter, skal partene drøfte og søke å komme fram til omforente utviklingsmål for skolen, prosesser for å nå disse og hvilke tiltak det er enighet om å iverksette for å stimulere til innsats for å nå målene. Det er viktig at denne prosessen bidrar til å utvikle samhandling og tillitsoppbygging mellom partene. Denne avtalen kan kun fungere tilfredsstillende der hvor tillit og likeverdighet preger samarbeidet. Det skal ikke legges press på partene på skolenivå som begrenser et reelt lokalt handlingsrom.

Arbeidet med den konkrete utformingen av de enkelte lokale avtaler fordrer et konstruktivt samarbeid mellom partene, basert på den enkelte skole. Det forutsettes at de lokale partene gjør sitt ytterste for å oppnå enighet.

Forhandlingene kan føre til at en blir enige om hele den sentrale avtalen, deler av avtalebestemmelsene i den sentrale avtalen eller en avtale bygget opp på annet grunnlag. Men for alle alternativ skal den lokale avtalen fastsettes med bakgrunn i felles utviklingsmål for skolen.

Hver av partene kan be om bistand fra partene i Utdanningsetaten. Ber en av partene om bistand, kan den andre parten gjøre det samme.

Forhandlingene skal være gjennomført senest innen 01.04.

Det settes opp referat fra forhandlingene. Referatet må blant annet inneholde hva en er enige om. Dersom det er uenighet, må referatet beskrive uenigheten med partenes begrunnelse.

Referatet sendes via Utdanningsetaten til Byrådsavdeling for finans og utvikling.

For de punktene der de lokale partene ikke kommer til enighet, gjelder aktuelle tvistebestemmelser i punkt 8.

8. Tvistebestemmelser

a) Arbeidsårets utstrekning

Av årsverket er 38 uker sammenfallende med elevenes skoleår. I tillegg avsettes 1 uke til kompetanseutvikling og planlegging mv.

Arbeidet skal utføres innenfor 45 fortløpende uker.

Den daglige arbeidstid skal ikke overstige 9 timer .

b) Inndeling av årsverket

Det avsettes 1300 timer på barnetrinnet, 1225 timer på ungdomstrinnet og 1150 timer i videregående opplæring til undervisning, for- og etterarbeid samarbeid m.m.

I denne tiden inngår en uke med 37,5 timer og tid til undervisning slik den framkommer av vedlagte tabell.

Undervisningspersonalet avvikler spisepauser innenfor arbeidsplanfestet tid.

Resten av årsverket disponeres av læreren til for- og etterarbeid.

c) Seniortiltak

Lærere over 55 og 60 år har rett til å få en lette i sin undervisning tilsvarende hhv 5,8 % og 12,5 % fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller hhv 55 og 60 år. Den reduserte

undervisningstiden nyttes til pedagogisk arbeid og forutsettes å lette den enkelte lærers arbeidssituasjon.

d) Andre arbeidsoppgaver

Har lærere arbeidsoppgaver som medfører reduksjon i årsrammen for undervisning, behandles dette på følgende måte:

- a. Arbeidet utføres i arbeidsplanfestet tid om ikke annet avtales.
- b. Reduksjon for å utføre kontaktlærertjeneste, kontaktlærer for elevrådet og andre funksjoner der reduksjonen samlet utgjør 15 % av årsrammen for undervisning eller mindre, medfører ingen endring i arbeidsplanfestet tid.
- c. Der reduksjonen utgjør undervisning tilsvarende 40 % av årsrammen for undervisning eller mer, kan arbeidsplanfestet tid økes inntil 1 462,5 timer.
- d. For arbeidsoppgaver der det gis reduksjon i årsrammen for undervisning som i størrelse ligger mellom b og c, fastsettes arbeidsplanfestet tid ned bakgrunn i bestemmelsene i b og c.
- e. Tildeling av andre oppgaver i henhold til seniortiltakene, jf punkt 4, medfører ikke økning i arbeidsplanfestet tid.
- f. Der reduksjonene utgjør undervisning tilsvarende 70 % av årsrammen for undervisning eller mer, kan arbeidsåret økes inntil 40 uker.
- g. Til rådgivningstjeneste på ungdomstrinnet og i videregående opplæring nyttes en grunnressurs på 5 % av et årsverk + minimum 38 timer lærerårstimer pr. påbegynt 25. elev.

9. Avtalens varighet

Den sentrale avtalen tas i bruk skoleåret 2006/2007 så sant ikke partene på skolenivå blir enige om noe annet. Partene er enige om at den nye avtalen iverksettes etter felles skolering og at det skal gis god tid til å implementere avtalen.

Partene evaluerer avtalen etter skoleåret 2008/2009 senest før 1. oktober 2009. Denne evalueringen skal være ett av grunnlagene for forhandlingene pr. 1.5.2010.

Avtalen gjelder f.o.m. 01.05.2006 og t.o.m 30.04.2010. Avtalen fornyes deretter for 1 år om gangen dersom den ikke blir lovlig sagt opp. Oppsigelsesfristen er 3 måneder før utløp.

Felles protokolltilførsel:

Partene viser til at de sentrale overenskomstene i Oslo kommune er gjennomgående for alle skoler.

Årsrammer i videregående opplæring

Gammel struktur - fag fordelt på årsrammer

Årsramme 847

Kroppsv.	AØA	GK
Kroppsv.	AØA	VK I
Kroppsv.	Yrkesfag	GK
Kroppsv.	Yrkesfag	VK I
Kroppsv.	MDD	GK
Kroppsv.	MDD	VK I
Kroppsv.	AØA	VK II
Kroppsv.	Yrkesfag	VK II
Kroppsv.	MDD	VK II
FPF/PF	Mek. Fag /KP	GK
FPF/PF	Mek. Fag /KP	VK I
FPF/PF	Mek. Fag /KP	VK II
FPF/PF	Hot./Nær	VK I
FPF/PF	Hot./Nær	VK II
FPF/PF	Byggfag/T.bygg	VK I
FPF/PF	Byggfag/T.bygg	VK II
FPF/PF	Trearb.fag/Form	VK I
FPF/PF	Trearb.fag/Form	VK II
FPF/PF	Naturbruk	VK I

Årsramme 810

FPF/PF	Helse/sos	GK
FPF/PF	Helse/sos	VK I
FPF/PF	Helse/sos	VK II
FPF/PF	Elektrofag	GK
2. fr.språk	Hotell/nær	VK I
FPF/PF	Naturbruk	VK II

Årsramme 703

FPF/PF	Elektrofag	VK I
FPF/PF	Elektrofag	VK II
FPF/PF	Salg/service	GK
FPF/PF	Med./komm	GK
FPF/PF	MDD	GK

Årsramme 739

Samf.fag*	Yrkesfag	VK I
Samf.fag*	Idrett	VK I
Samf.fag*	MDD	VK I
Samf.fag*	AØA	VK I
Naturfag*	AØA	GK
Naturfag*	Yrkesfag	GK
Naturfag*	Yrkes/På	VK II
Naturfag*	Idrett	GK
Naturfag*	MDD	GK
2. fr.språk	AØA	GK
2. fr.språk	Idrett	GK
2. fr.språk	MDD	GK
Historie	AØA	VK I
Geografi	AØA	VK I
Øk/info	AØA	GK
Naturfag	Naturbruk	GK
Historie	Yrkes/På	VK II
Historie	Idrett	VK II
Historie	MDD	VK II
Historie	AØA	VK II
FPF/PF	Idrett	GK
FPF/PF	Salg/service	VK I
FPF/PF	Salg/service	VK II
FPF/PF	Med./komm	VK I
FPF/PF	Hot./Nær	GK
FPF/PF	Byggfag/T.bygg	GK
FPF/PF	Trearb.fag/Form	GK
FPF/PF	Naturbruk	GK
Rel/etikk	Idrett	VK II
Rel/etikk	MDD	VK II
Rel/etikk	AØA	VK II

Årsramme 700

Norsk*	AØA	GK
Norsk*	Yrkesfag	GK
Norsk*	Yrkesfag	VK I
Norsk*	Idrett	GK
Norsk*	MDD	GK
Engelsk*	AØA	GK
Engelsk*	Yrkesfag	GK
Engelsk*	Yrkesfag	VK I
Matematikk*	AØA	GK
Matematikk*	Yrkesfag	GK
Matematikk*	Idrett	GK
Matematikk*	MDD	VK I
Engelsk	Idrett	GK
Engelsk	MDD	GK
Ma/str/led	AØA	VK I
Rettslære	AØA	VK I
Samf.øk	AØA	VK I
Samf.øk	AØA	VK II
Info.tekn.	AØA	VK I
Info.tekn.	AØA	VK II
FPF/PF	Idrett	VK I
FPF/PF	Idrett	VK II
FPF/PF	MDD	VK I
FPF/PF	MDD	VK II
FPF/PF	Med./komm	VK II

Årsramme 661

Engelsk	Yrkes/På	VK II
Engelsk PF	AØA	VK I
Engelsk PF	AØA	VK II
2. fr.språk	AØA	VK I
2. fr.språk	AØA	VK II
2. fr.språk	Idrett	VK I
2. fr.språk	MDD	VK I
Bed.øk	AØA	VK I
Nær.øk	AØA	VK I
Nær.øk	AØA	VK II
Medie/info	AØA	VK I
Medie/info	AØA	VK II
Ma/str/led	AØA	VK II
Rettslære	AØA	VK II
Pol/samf	AØA	VK I
Pol/samf	AØA	VK II
Matematikk	Yrkes/På	VK II
Matte PF	AØA	VK I
Matte PF	AØA	VK II
Geofag 1/2	AØA	VK I
Geofag 1/2	AØA	VK II
Fysikk PF	AØA	VK I
Fysikk PF	AØA	VK II
Kjemi PF	AØA	VK I
Kjemi PF	AØA	VK II
Bio PF	AØA	VK I
Bio PF	AØA	VK II

Årsramme 622

Norsk	AØA	VK I
Norsk	AØA	VK II
Nordsamisk	AØA	VK I
Nordsamisk	AØA	VK II
Samisk 2. spr	AØA	VK I
Samisk 2. spr	AØA	VK II
Norsk*	Yrkes/På	VK II
Norsk*	Idrett	VK I
Norsk*	Idrett	VK II
Norsk*	MDD	VK I
Norsk*	MDD	VK II

* Når det faktiske antall elever i klassen er 1-15, økes årsrammen med 70 timer.

Ny struktur - fag fordelt på årsrammer

Årsramme 847

Fag	Ut program	Trinn
Kroppsøv.	Stud.spes	Vg1
Kroppsøv.	Stud.spes	Vg2
Kroppsøv.	Stud.spes	Vg3
Kroppsøv.	Yrkesfag	Vg1
Kroppsøv.	Yrkesfag	Vg2
FPF/PF	Naturbruk	Vg2
FPF/PF	Rest. Og mat	Vg2
FPF/PF	Rest. Og mat	Vg3
FPF/PF	Bygg og anl.	Vg2
FPF/PF	Bygg og anl.	Vg3
FPF/PF	Design og hå	Vg2
FPF/PF	Design og hå	Vg3
FPF/PF	Tekn/ind.prod	Vg1
FPF/PF	Tekn/ind.prod	Vg2
FPF/PF	Tekn/ind.prod	Vg3

Årsramme 810

Fag	Ut program	Trinn
FPF/PF	Helse/sos	Vg1
FPF/PF	Helse/sos	Vg2
FPF/PF	Helse/sos	Vg3
FPF/PF	Elektrofag	Vg1
FPF/PF	Naturbruk	Vg3

Årsramme 748

Fag	Ut program	Trinn
FPF/PF	Elektrofag	Vg2
FPF/PF	Elektrofag	Vg3
FPF/PF	Serv/samf	Vg1
FPF/PF	Med./komm	Vg1
FPF/PF	MDD	Vg1

Årsramme 739

Fag	Ut program	Trinn
Samf.fag*	Yrkesfag	Vg2
Samf.fag*	Idrett	Vg2
Samf.fag*	MDD	Vg2
Samf.fag*	Stud.spes	Vg2
Naturfag*	Stud.spes	Vg1
Naturfag*	Yrkesfag	Vg1
Naturfag*	Yrkes/På	Vg3
Naturfag*	Idrett	Vg1
Naturfag*	MDD	Vg1
2. fr.språk	Stud.spes	Vg1
2. fr.språk	Idrett	Vg1
2. fr.språk	MDD	Vg1
Historie	Idrett	Vg2
Historie	MDD	Vg2
Historie	Stud.spes	Vg2
Geografi	Idrett	Vg2
Geografi	MDD	Vg2
Geografi	Stud.spes	Vg2
Historie	Yrkes/På	Vg3
Historie	Idrett	Vg3
Historie	MDD	Vg3
Historie	Stud.spes	Vg3
FPF/PF	Formgiv	Vg1
FPF/PF	Idrett	Vg1
FPF/PF	Serv/samf	Vg2
FPF/PF	Serv/samf	Vg3

[Redacted]

FPF/PF	Rest. Og mat	Vg1
FPF/PF	Bygg og anl.	Vg1
FPF/PF	Design og hå	Vg1
FPF/PF	Naturbruk	Vg1

[Redacted]

Rel/etikk	Idrett	Vg3
Rel/etikk	MDD	Vg3
Rel/etikk	Stud.spes	Vg3

Årsramme 700		
Fag	Ut. program	Trinn
Norsk*	Stud.spes	Vg1
Norsk*	Yrkesfag	Vg1
Norsk*	Yrkesfag	Vg2
Norsk*	Idrett	Vg1
Norsk*	MDD	Vg1
Engelsk*	Stud.spes	Vg1
Engelsk*	Yrkesfag	Vg1
Engelsk*	Yrkesfag	Vg2
Matematikk*	Stud.spes	Vg1
Matematikk*	Yrkesfag	Vg1
Matematikk*	Idrett	Vg1
Matematikk*	MDD	Vg1
Engelsk	Idrett	Vg1
Engelsk	MDD	Vg1

Ant.spr. og ku.	Stud.spes	Vg2
Kultur/komm	Stud.spes	Vg2
Kultur/komm	Stud.spes	Vg3

Info.tekn. Samf.	Stud.spes	Vg2
Info.tekn. Samf.	Stud.spes	Vg3
Ma/str/led	Stud.spes	Vg2
Rettslære	Stud.spes	Vg2
Samf.øk	Stud.spes	Vg2
Samf.øk	Stud.spes	Vg3
Info.tekn.	Stud.spes	Vg2
Info.tekn.	Stud.spes	Vg3
FPP/PF	Idrett	Vg2
FPP/PF	Idrett	Vg3
FPP/PF	MDD	Vg2
FPP/PF	MDD	Vg3
FPP/PF	Formgiv	Vg2
FPP/PF	Formgiv	Vg3
FPP/PF	Med./komm	Vg3

Årsramme 661		
Fag	Ut. program	Trinn
Engelsk PF	Stud.spes	Vg2
Engelsk PF	Stud.spes	Vg3
2. fr.språk	Stud.spes	Vg2
2. fr.språk	Yrkes/På	Vg3
2. fr.språk	Idrett	Vg2
2. fr.språk	MDD	Vg2
Latin/Gresk	Stud.spes	Vg2
Latin/Gresk	Stud.spes	Vg3
Hist/filosofi	Stud.spes	Vg2
Hist/filosofi	Stud.spes	Vg3
Nær.øk	Stud.spes	Vg2
Nær.øk	Stud.spes	Vg3
Medie/info	Stud.spes	Vg2
Medie/info	Stud.spes	Vg3
Ma/str/led	Stud.spes	Vg3
Rettslære	Stud.spes	Vg3
Pol/samf	Stud.spes	Vg2
Pol/samf	Stud.spes	Vg3
Matematikk	Stud.spes	Vg2
Matematikk	Yrkes/På	Vg3
Matematikk	Idrett	Vg2
Matematikk*	MDD	Vg2
Matte PF	Stud.spes	Vg2
Matte PF	Stud.spes	Vg3
Geofag 1/2	Stud.spes	Vg2
Geofag 1/2	Stud.spes	Vg3
Fysikk PF	Stud.spes	Vg2
Fysikk PF	Stud.spes	Vg3
Kjemi PF	Stud.spes	Vg2
Kjemi PF	Stud.spes	Vg3
Bio PF	Stud.spes	Vg2
Bio PF	Stud.spes	Vg3
Tekno/forsk	Stud.spes	Vg2
Tekno/forsk	Stud.spes	Vg3

Årsramme 622		
Fag	Ut. program	Trinn
Norsk	Stud.spes	Vg2
Norsk	Stud.spes	Vg3
Nordsamisk	Stud.spes	Vg2
Nordsamisk	Stud.spes	Vg3
Samisk 2. spr	Stud.spes	Vg2
Samisk 2. spr	Stud.spes	Vg3
Norsk	Yrkesf/På	Vg3
Norsk	Idrett	Vg2
Norsk	Idrett	Vg3
Norsk	MDD	Vg2
Norsk	MDD	Vg3

* Når det faktiske antall elever i klassen er 1-15, økes årsrammen med 70 timer.