

SAN

## MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2006-046

SAMMENSLUTNINGEN AV AKADEMIKERORGANISASJONER I NAVO (SAN)  
på den ene side

og

ARBEIDSGIVERFORENINGEN NAVO  
på den annen side

Ved overenskomstrevisjonen 2006 for overenskomstområde 6, NRK AS

### **1. Økonomi**

Det gjennomføres lønnsamtaler med TEKNAs medlemmer innen 1. september 2006.

### **2. Overenskomst**

#### **Overenskomstens del A**

Det vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom NAVO og SAN den 5. og 6. april 2006, som utgjør overenskomstens del A.

#### **Overenskomstens del B**

Overenskomstens del B videreføres for overenskomstperioden 1. april 2006 til 31. mars 2008 med følgende endringer:

§ 5.7            Skal lyde:

I ekstraordinære tilfeller kan arbeidstakeren få inntil en månedslønn utbetalt på forskudd. Ved hus-bygging, betaling av boliginnskudd eller andre utgifter i direkte tilknytning til dette, kan arbeidstakeren få inntil 2 måneders lønnsforskudd. Lønnsforskuddet tilbakebetales ved trekk i lønn over høyst 12 (24) måneder, avhengig av forskuddets størrelse.

§ 7.1.8            Skal lyde:

Arbeidstakere som har en særlig uavhengig stilling gis et tillegg mellom kr 20.000 og kr 35.000 pr. år.

§ 7.2.1            Skal lyde:

## SAN

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl 17.00 og 07.00 gjelder følgende kompensasjoner:

For arbeid mellom kl 1700 og 2000 kr	30,00 pr klokke
For arbeid mellom kl 2000 og 2400 kr	80,00 pr klokke
For arbeid mellom kl 0000 og 0200 kr	100,00 pr klokke
For arbeid mellom kl.0200 og 0500 kr	130,00 pr klokke
For arbeid mellom kl 0500 og 0700 kr	135,00 pr klokke

For ordinært arbeid mellom kl 0700 og 0800 utbetales kr 90,00 pr time dersom arbeidet i henhold til oppsatt arbeidsplan starter mellom kl 0000 og 0700.

Medarbeidere som etter pkt 7.2.1 og 7.6.1 har fått utbetalt kompensasjon som overstiger kr 12 000, kompenseres med 1 fridag. Det gis ytterligere en fridag hver gang kompensasjonen passerer nye kr 12 000.

(Endringen gjøres gjeldende fra 1. juli 2006.)

Avregningen av arbeidet tid i forhold til kompensasjon etter dette punkt skal være matematisk nøyaktig og ikke basert på avrunding.

Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter §§ 7.2.2 og 7.3.1.

§ 7.10 Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden skal lyde:

Arbeidstakere som går på periodiske arbeidsplaner med gjennomsnittsberegning av arbeidstiden etter aml § 10-5, gis en kompensasjon på kr 10 000 pr år.

Arbeidstakere som går på ikke-periodiske arbeidsplaner gis en kompensasjon på kr 22 000 pr år.

(Endringen gjøres gjeldende fra 1. juli 2006.)

§ 10.2.4 Skal lyde:

Arbeidstakere som tar omsorgspermisjon etter arbeidsmiljølovens bestemmelse § 12-3 skal sikres 2 ukers fri med lønn. Permisjonen avvikles normalt i løpet av de to første ukene etter hjemkomsten.

§ 10.2.14 Skal lyde:

Arbeidstaker som tar permisjon i f m aml § 12-10 (pleie av nære pårørende i livets slutfase) sikres lønn i inntil 20 dager.

§ 10.5 Permisjon uten lønn skal lyde:

Arbeidstakere har rett til permisjon uten lønn i følgende tilfelle:

SAN

§ 10.5.1 Skal lyde:

Arbeidstakere har rett til permisjon uten lønn for arbeid i nasjonale og internasjonale hjelpeorganisasjoner (herunder verv i funksjonshemmedes organisasjoner).

10.5.2 For å følge ektefelle/samboer med statlig/offentlig flytteplikt i inntil 2 år.

10.5.3 For å ta arbeid i annen bedrift.

Etter tre års tilsetning i NRK AS har arbeidstaker rett til inntil ett års permisjon for å arbeide utenfor NRK AS, for eksempel i annen bedrift, dersom tjenestelige hensyn tillater dette. Søknad om slik permisjon avgjøres av NRK AS. Det kan også gis delvis permisjon. Ved gjeninntreden i tjeneste i NRK AS går det tre år før arbeidstakeren igjen har slik rett. Ny permisjon kan likevel gis tidligere, dersom NRK AS finner det tjenlig.

§ 11.1.1 Skal lyde:

Ved beordret flytting utbetales tilsvarende det som følger av statens/NRK AS flytteregulativ. Dette gjelder også ved eventuelle organisasjonsendringer som er initiert av NRK og som medfører at den ansatte må endre geografisk arbeidssted.

### **3. Andre forhold**

#### **Styrking av arbeidslinjen**

Arbeidstakere som er berettiget til AFP, men som ikke benytter seg av hel eller delvis AFP, gis fra de fyller 62 år fritid tilsvarende 2 uker fri, uten trekk i lønn. Fritiden kan etter avtale tas ut som hele dager eller som redusert arbeidstid. Arbeidstaker som fyller 62 år før 1. juli får 2 uker fri, mens de som fyller 1. juli eller senere får 1 uke fri dette året.

Arbeidstaker som oppfyller vilkårene til AFP kan på ethvert tidspunkt velge å gå over på hel AFP. Delvis AFP kan avtales med arbeidsgiver. Retten til fritid etter denne bestemmelsen faller fra dette tidspunkt bort.

#### **Lovendringer**

Dersom det kommer lovendringer som kan berøre ordlyden i overenskomsten 6.3.3 om gjennomsnittsberegning eller 6.12.2.2 om vakttjeneste er partene enig om å diskutere endringene og hvilke betydning dette kan ha for ordlyden i overenskomsten.

#### **Avtaletolkning:**

Partene er enige om at ved tvil om tolkning av bestemmelser i overenskomsten, skal tolkningen drøftes mellom partene. Det skal innen 1. juli 2006 avholdes et møte mellom NRK og fagforeningene der den praktiske gjennomføring av dette skal drøftes.

SAN

### **Ukentlig arbeidstid**

Partene er enige om å avklare bestemmelsene i OV § 6.2.2. etter tariffoppgjøret.

### **Reiser i forbindelse med kurs og seminarer**

Når det gjelder tidligere § 8.1.2 (det henvises til tidligere overenskomst mellom NRK og SAN/TEKNA gjeldende for 1.4.02 – 31.3.04) er partene enig om å reforhandle denne avtalen innen utgangen av 2006. Inntil ny avtale er inngått, gjelder protokoll 8/96.

### **Konvertering av overtidstillegg**

Konvertering av overtidstillegg § 7.1.8 for ledere med personalansvar: I forbindelse med at tillegget etter § 7.1.8 faller bort, økes den individuelle lønnen med kr 27.000 pr år for de ledere som har vært omfattet av denne bestemmelsen.