

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2006-062 mellom

PARAT

på den ene side

og

NHO LUFTFART

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006 – Flyavtalen del A + B

Riksmeklingsmannen legger til grunn for forslaget nedenfor at det i de etterfølgende bedriftsvise lokale forhandlinger, der heving av minste månedsfortjeneste ikke gir et utslag på minst kr 346,- per mnd., gis lokale tillegg med minst kr 346,-. Individuelt avlønnede gis tilsvarende økning. Det sentralt avtalte generelle tillegget på kr 163,- per mnd. er inkludert i ovenstående

1. Avtalefestet pensjon

Det vises til brev fra statsminister Jens Stoltenberg av 31.3.2006 til partene.

Under henvisning til statsministerens brev er partene inneforstått med at prosessen med å komme frem til en tilpasning av AFP-ordningen må være sluttført så tidlig at arbeidstakerne innen rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpasninger før ny folketrygd innføres i 2010. Dette tilsier at partene bør drøfte de praktiske tilpasninger i 2008.

2. Lønnsreguleringer per 1. april 2006

Det gis et generelt tillegg på kr 1,- per time/kr 163,- per måned i generelt tillegg fom. 1. april 2006.

Protokolltilførsel

Partene er enige om at det automatisk skal skje tilsvarende økning av lønnsatsene for Parats medlemmer gjennom de lokale forhandlingene som det som følger av økningen i minste månedsfortjeneste i følge Luftfartsoverenskomsten til HK.

Protokolltilførsel

Parat har rett til reforhandling uten konfliktrett dersom annet fagforbund innen funksjonærområdet oppnår bedre resultater ved seinere sentrale forhandlinger/mekling.

3. Endringer i Flyavtalen DEL A

På overenskomstens forside endres datoer, navn på bedrifter tas ut og FL endres til NHO Luftfart.

§ 1 Omfang

I første setning strykes hel- og deltidsansatte. Trafikal endres til trafikale.

2. avsnitt strykes.

Første setning i 3. avsnitt strykes. 2 ledd flyttes til § 9, som første ledd.

I siste avsnitt endres PRIFO til YS/Parat.

§ 2 Ansettelse – Ansiennitet

Fjerde avsnitt strykes.

Ny § 3 Fagopplæring / Lærlinger

(TIDLIGERE § 3 BLIR § 4 OG SÅ VIDERE GJENNOM HELE OVERENSKOMSTEN)

Bedriften og de tillitsvalgte skal gjennom samarbeid legge forholdene til rette for § 3.5-praksiskandidater og lærlinger under opplæringsloven, slik at de som ønsker det kan ta fagbrev. Bedrifter som etter opplæringsloven kan bli lærebedrifter, skal årlig drøfte med de tillitsvalgte om bedriften skal påta seg å bli en lærebedrift.

Lønn

Grunnlag for beregning av lærlingers lønn er bedriftens lønnsnivå for nyansatt arbeidstaker.

Lønnen utgjør:

3. året 40 %

4. året 60 %

Prøveavlegging og læremateriell

Bedriften dekker utgifter til læremateriell for lærlinger. Bedriften skal også betale ordinær lønn ved prøveavleggingen.

Praksiskandidater

For de arbeidstakere som ønsker å avlegge fagprøve etter opplæringslovens § 3-5, skal bedriften dekke utgifter til læremateriell og prøveavleggelse.

Lønn med fagbrev fra skole

Ansatte med fagbrev fra skole skal første år i bedriften etter avlagt fagbrev avlønnes med 80% av den lønn nyansatt arbeidstaker med fagbrev i bedriften har.

Ny fagprøve

For lærlinger og praksiskandidater som ikke består ordinær fagprøve, kan ny fagprøve avlegges etter opplæringslovens forskrift § 4-45. Partene anmoder bedriftene om å inngå slik frivillig avtale mellom lærebedrift og lærling slik at ny prøve kan avlegges.

Lønnsvurdering for fagarbeider

Ved fastsettelse av lønn for en arbeidstaker som har avlagt fagprøve i fag som er relevant for stillingen, skal det legges vekt på den kompetanse vedkommende har tilegnet seg.

Ved den individuelle lønnsvurdering skal det fagarbeidertillegg som eventuelle fagarbeidere ved bedriften har en overenskomstmessig rett til, vektlegges.

Lærekandidater

Lærekandidat er den som etter loven inngår individuell opplæringskontrakt med sikte på en mindre omfattende prøve enn fag- og svenneprøve.

Lønnen for lærekandidater tilpasses den enkeltes situasjon og fastsettes etter nærmere avtale mellom bedriften og vedkommende person.

Dersom vedkommende mener at det er urimeligheter til stede, kan de tillitsvalgte kreve drøftinger med bedriften.

Eventuelle endringer i Standardoverenskomsten vil bli inntatt i denne overenskomst ved første ordinære revisjon.

§ 4 Arbeidstid – b og c

PRIFO og NHO endres til organisasjonsmessig behandling.

§ 4 Arbeidstid - d

Ny setning i nåværende pkt d:

Arbeidstaker har rett til fri med lønn enten jul- eller nyttårsaften.

§ 4 Nytt avsnitt

Fleksibilitet

- a) Der partene lokalt er enige om det, kan det som en forsøksordning iverksettes bedriftstilpassede ordninger som går ut over overenskomstens bestemmelser for så vidt gjelder arbeidstid og godtgjørelser for dette. Slike ordninger skal forelegges forbund og landsforening til godkjenning.

- b) Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i arbeidsmiljølovens § 10-5. Tariffavtalens parter kan medvirke til at slike avtaler etableres.
- c) Det kan foreligge individuelle behov for avvikende arbeidstidsordninger, fritidsønsker, m.v. Slike ordninger avtales med den enkelte eller de tillitsvalgte, for eksempel i form av gjennomsnittsberegnet arbeidstid eller timekontoordning. Individuelle avtaler står tilbake for avtaler inngått med de tillitsvalgte.

§ 5 Godtgjørelse for skift- og turnusarbeid

Vektfaktoren per time fra 22:00 – 06:00 økes til 0,90.

Kronebeløpet vektfaktoren beregnes av økes til kr 54,-.

§ 5 Nytt avsnitt i tillegg til eksisterende tekst

For å kunne utarbeide skiftplan som ivaretar så vel de ansatte som selskapets behov, kan partene i det enkelte selskap avtale arbeidstidsordninger som dispenserer fra arbeidsmiljølovens § 10-8 pkt 3, for så vidt gjelder de bevegelige helligdager som ikke faller på en søndag, jfr arbeidsmiljølovens § 10-8 pkt 4.

Arbeidstakere som arbeider skift og som må arbeide på en bevegelig helligdag/høytidsdag, skal i tillegg til den tariffestede godtgjøring for denne dag, ha en tilleggskompensasjon tilsvarende 70 % overtidstillegg for hver arbeidet time på nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, 1. og 17. mai, Kristi himmelfartsdag, 2. pinsedag og 1. og 2. juledag.

§ 7.1 Betaling for overtid

Merknaden strykes.

Protokolltilførselen tildeles ny bokstav f.

§ 7.2 Matpenger ved overtidarbeid

Matpengene økes til kr. 67,-.

§ 8.5.1, siste avsnitt skal lyde:

Før den årlige lønnsreguleringen har de tillitsvalgte krav på å få utlevert informasjon om individuelle lønninger for forbundets medlemmer. For øvrige arbeidstakere innenfor tariffavtalens virkeområde, kan det utleveres gjennomsnittlige lønnstall som ikke referer seg til enkeltpersoner.

§ 12 Fedrepermisjon ved fødsel/adopsjon

Overskriften endres til Omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon.

Paragrafen erstattes for øvrig med; Fedre eller annen omsorgsperson som har rett til permisjon etter arbeidsmiljølovens § 12-3, har krav på to ukers lønnet permisjon i forbindelse med fødsel eller adopsjon. Det forutsettes at tiden nyttes til omsorg for familie og hjem.

§ 13 Tildeling av vareklær

Vareklær endres med arbeidstøy i overskriften og teksten.

§ 14 Tjenestereiser

I protokolltilførselen endres henvisningen til aml kapittel X til kapittel 10.

4. Endringer Flyavtalen DEL B

På overenskomstens forside endres datoer, og navn på bedrifter tas ut.

Alle steder i overenskomsten byttes FL ut med NHO Luftfart. Likeså PRIFO med Parat.

§ 1 Omfang

I siste avsnitt endres PRIFO til YS/Parat.

§ 6 Behandling av tvister

PRIFO og NHO endres til organisasjonsmessig behandling.

§ 7 Nemd

(PRIFO/NHO) endres til (YS/NHO).

§ 9 Kollektive oppsigelser

PRIFO endres til YS/Parat.

§ 12 Fedrepermisjon ved fødsel/adopsjon

Endres tilsvarende § 12 i Del A.

5. Endringer i DEL A + B

§§ 20 (A) og 14 (B) – varighet og 2. avtaleårs reguleringsbestemmelse

Denne overenskomst gjelder fra 01.04. 2006 til og med 31.03. 2008, og videre ett år av gangen, med mindre den av en av partene blir skriftlig oppsagt med minst 2 – to – måneders varsel før utløpet av avtalen.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det optas forhandlinger mellom partene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og lønnsutviklingen 1. avtaleår. Dersom disse parter ikke blir enige, kan den av partene som har fremsatt krav innen 14 dager etter forhandlingenes avslutning, si opp tariffavtalen med 14 dagers varsel for å søke gjennomført en lønnsregulering innen den ramme som er angitt ovenfor.

Bilag 3 – korte velferdspermisjoner

Partene er enige om at bestemmelsene om korte velferdspermisjoner i Bilag 3 pkt 2 endres slik:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlegespesialist og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen.

Bilag 7 – Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m.

Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m.

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen skal være attraktiv og seriøs, og at innleide arbeidstakere og arbeidstakere ansatt hos underleverandører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Partene er opptatt av å hindre ”sosial dumping” og at de utfordringene et internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte, og i tråd med norsk lov- og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

1. Innleie av arbeidstakere

Så tidlig som mulig, og før bedriften inngår avtale om å leie inn arbeidstakere i henhold til gjeldende regler i arbeidsmiljøloven kap. 14 (se §§ 14-12 og 14-13) skal omfang og behov drøftes med de tillitsvalgte, jfr. Hovedavtalen § 9-3 – 9-6.

1.2 Avtale om arbeidsleie mellom produksjonsbedrifter

Organisasjonene anbefaler at bedriftene avtaler retningslinjer om arbeidsleie bedriftene imellom for å møte produksjonsmessige svingninger og motvirke oppsigelser og permitteringer. Det forutsettes at arbeidsleien er i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-13 samt øvrige lover og avtaler. Slike avtaler opprettes i forståelse med tillitsvalgte.

Ved slik innleie skal bedriften på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos virksomheten når innleide arbeidstakere skal arbeide innen Flyavtalens virkeområde, jf § 1.

1.3 Innleie av arbeidstakere fra bemanningsvirksomheter (vikarbyråer)

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsvirksomheter (vikarbyråer) gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12. Ved innleie etter § 14-12 (2) skal bedriften på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsvirksomheten (vikarbyrået) når innleide arbeidstakere skal arbeide innen Flyavtalens virkeområde, jf § 1.

2. Utsetting av arbeid og entrepriselignende ordninger

Så tidlig som mulig, og før bedriften inngår avtale med underleverandør om utsetting av arbeid skal behov og omfang drøftes med de tillitsvalgte, jfr. Hovedavtalen § 9-3 – 9-6.

Bedriften har ansvar for å påse at underleverandør bedriften inngår avtale med har arbeidsavtale med sine ansatte i hht forskrift om utsendte arbeidstakere (2005-12-16-1566 § 2). Dersom underleverandør som bedriften har inngått avtale med, benytter seg av underleverandør må denne/disse underleverandører påta seg tilsvarende forpliktelse overfor sine ansatte.

Bedriften skal på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos underleverandør når underleverandørs ansatte arbeider innen Flyavtalens virkeområde, jf § 1.

Ved bedrifter som jevnlig benytter underleverandører oppfordres de lokale parter til å utarbeide egne rutiner til bruk i slike sammenhenger.

3. Personvern og taushetsplikt

Det er en forutsetning at de lønns- og arbeidsvilkår som bedriften blir bedt om å dokumentere er tilstrekkelig anonymisert og ikke strider mot lov. Virksomhetens behov, eksempelvis konkurransemessige forhold, kan tilsi at informasjon ikke bør gis videre. I slike tilfeller kan arbeidsgiver pålegge tillitsvalgte og eventuelle rådgivere taushetsplikt. Taushetsplikten gjelder også etter utløpet av vedkommendes mandatperiode. Det er ingen taushetsplikt i forhold til å gi informasjon videre til relevant offentlig myndighet.

4. Bo- og oppholdsforhold for arbeidstakere ansatt hos underleverandører som utfører oppdrag i Norge

Bedriften skal på anmodning fra tillitsvalgte informere de tillitsvalgte om hvordan det er tilrettelagt for at arbeidstakere ansatt hos underleverandører som midlertidig utfører arbeid i bedriften har bo-og oppholdsforhold i samsvar med den standard som normalt brukes på oppdragsstedet.

5. Bruk av vikarer

Vikarer, jfr. Arbeidsmiljøloven § 14-9 nr. 1 b) erstatter navngitte personer for et bestemt arbeid eller tidsrom.

6. Andre forhold

I bedrifter som har, eller står i fare for å gå til oppsigelser og permitteringer vises det i denne sammenheng spesielt til regler om permittering og oppsigelse i Hovedavtalen kap. VIII, Hovedavtalen § 10 – 4 og arbeidsmiljøloven kapittel 15.

Nytt bilag 9 – Ferie m.v.

Standard bilag om ferie mellom NHO og YS.

6. Partenes øvrige krav tas ikke til følge

