

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2006-064 mellom

HANDEL OG KONTOR NORGE
på den ene side

og

NHO LUFTFART
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006 – Luftfartsoverenskomsten

Riksmeklingsmannen legger til grunn i forslaget nedenfor at det i de etterfølgende bedriftsvise lokale forhandlinger, der heving av minste månedsfortjeneste ikke gir et utslag på minst kr 346,- per mnd., gis lokale tillegg med minst kr 346,-. Individuelt avlønnede gis tilsvarende økning. Det sentralt avtalte generelle tillegget på kr 163,- per mnd. er inkludert i ovenstående.

1. Avtalefestet pensjon

Det vises til brev fra statsminister Jens Stoltenberg av 31.3.2006 til partene.

Under henvisning til statsministerens brev er partene inneforstått med at prosessen med å komme frem til en tilpasning av AFP-ordningen må være sluttført så tidlig at arbeidstakerne innen rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpasninger før ny folketrygd innføres i 2010. Dette tilsier at partene bør drøfte de praktiske tilpasninger i 2008.

2. Endringer i overenskomsten

På overenskomstens forside endres årstall og Flyselskapenes Landsforening til NHO Luftfart.

AVSNITT 11 OVERENSKOMSTENS VARIGHET

110. Datoer endres til: ikrafttreden 1. april 2006 og gyldighet til 31. mars 2008.

AVSNITT 21 ALMINNELIGE BESTEMMELSER OM ARBEIDSTIDENS INNDELING

210.3 Ny setning:
Arbeidstaker har rett til fri med lønn enten jul- eller nyttårsaften

Nytt pkt.:

For funksjonærer som arbeider dagtid, kan det inngås avtale om fleksibel arbeidstid.

AVSNITT 22

INNLEIE/VIKARER/MIDLERTIDIGE ANSETTELSER

Bilag XX

Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m.

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen skal være attraktiv og seriøs, og at innleide arbeidstakere og arbeidstakere ansatt hos underleverandører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Partene er opptatt av å hindre ”sosial dumping” og at de utfordringene et internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte, og i tråd med norsk lov- og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

1. **Innleie av arbeidstakere**

Så tidlig som mulig, og før bedriften inngår avtale om å leie inn arbeidstakere i henhold til gjeldende regler i arbeidsmiljøloven kap. 14 (se §§ 14-12 og 14-13) skal omfang og behov drøftes med de tillitsvalgte, jfr. Hovedavtalen § 9-3 – 9-6.

1.2 **Avtale om arbeidsleie mellom produksjonsbedrifter**

Organisasjonene anbefaler at bedriftene avtaler retningslinjer om arbeidsleie bedriftene imellom for å møte produksjonsmessige svingninger og motvirke oppsigelser og permitteringer. Det forutsettes at arbeidsleien er i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-13 samt øvrige lover og avtaler. Slike avtaler opprettes i forståelse med tillitsvalgte.

Ved slik innleie skal bedriften på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos virksomheten når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomsten virkeområde..

1.3 **Innleie av arbeidstakere fra bemanningsvirksomheter (vikarbyråer)**

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsvirksomheter (vikarbyråer) gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12. Ved innleie etter § 14-12 (2) skal bedriften på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsvirksomheten (vikarbyrået) når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

2. **Utsetting av arbeid og entrepriselignende ordninger**

Så tidlig som mulig, og før bedriften inngår avtale med underleverandør om utsetting av arbeid skal behov og omfang drøftes med de tillitsvalgte, jfr. Hovedavtalen § 9-3 – 9-6.

Bedriften har ansvar for å påse at underleverandør bedriften inngår avtale med har arbeidsavtale med sine ansatte i hht forskrift om utsendte arbeids-

takere (2005-12-16-1566 § 2). Dersom underleverandør som bedriften har inngått avtale med, benytter seg av underleverandør må denne/disse underleverandører påta seg tilsvarende forpliktelse overfor sine ansatte.

Bedriften skal på anmodning fra de tillitsvalgte dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos underleverandør når underleverandørs ansatte arbeider innen overenskomstens virkeområde.

Ved bedrifter som jevnlig benytter underleverandører oppfordres de lokale parter til å utarbeide egne rutiner til bruk i slike sammenhenger.

3. **Personvern og taushetsplikt**

Det er en forutsetning at de lønns- og arbeidsvilkår som bedriften blir bedt om å dokumentere er tilstrekkelig anonymisert og ikke strider mot lov. Virksomhetens behov, eksempelvis konkurransemessige forhold, kan tilsi at informasjon ikke bør gis videre. I slike tilfeller kan arbeidsgiver pålegge tillitsvalgte og eventuelle rådgivere taushetsplikt. Taushetsplikten gjelder også etter utløpet av vedkommendes mandatperiode. Det er ingen taushetsplikt i forhold til å gi informasjon videre til relevant offentlig myndighet.

4. **Bo- og oppholdsforhold for arbeidstakere ansatt hos underleverandører som utfører oppdrag i Norge**

Bedriften skal på anmodning fra tillitsvalgte informere de tillitsvalgte om hvordan det er tilrettelagt for at arbeidstakere ansatt hos underleverandører som midlertidig utfører arbeid i bedriften har bo- og oppholdsforhold i samsvar med den standard som normalt brukes på oppdragsstedet.

5. **Bruk av vikarer**

Vikarer, jfr. arbeidsmiljøloven § 14-9 nr. 1 b) erstatter navngitte personer for et bestemt arbeid eller tidsrom.

6. **Andre forhold**

I bedrifter som har, eller står i fare for å gå til oppsigelser og permitteringer vises det i denne sammenheng spesielt til regler om permittering og oppsigelse i Hovedavtalen kap. VIII, Hovedavtalen § 10 – 4 og arbeidsmiljøloven kapittel 15.

AVSNITT 23

UTFYLLENDE BESTEMMELSER OM SKIFTARBEIDSTIDENS

LENGDE OG INNDELING

231.1 Nye setninger tilføyes avsnittet:

Hvis uenighet oppstår lokalt om spørsmål som gjelder dispensasjoner etter aml § 10-8, kan bedriftens personalledelse eller klubbstyret innen tre virkedager kreve møte. Slike møter skal i så fall avholdes snarest og før bedriften iverksetter planen.

AVSNITT 31

LØNNSREGULERING OG LØNNSSATSER

310.1 Andre avsnitt skal lyde:
Før den årlige lønnsreguleringen har de tillitsvalgte krav på å få utlevert informasjon om individuelle lønninger for forbundets medlemmer. For øvrige arbeidstakere innenfor tariffavtalens virkeområde, kan det utleveres gjennomsnittlige lønnstall som ikke referer seg til enkeltpersoner.

311 **Minste månedsførtjeneste**

Laveste lønnsats i stillings/lønnsgruppe i det lokale lønnssystem som er avtalt i henhold til denne overenskomsten, er per 1 april 2006:

.

Nye satser:

- Stillinger der formelt utdanningskrav er videregående skole eller mindre:
kr 17 900
- Stillinger der formelt utdanningskrav er fagbrev eller inntil 2-årig spesial- eller høyskoleutdanning:
kr 20 400
- Stillinger der formelt utdanningskrav er inntil 3-årig spesial-, høyskole- eller universitetsutdanning:
kr 22 400

Særkategori 2 (fjerde kulepunkt) utgår.

AVSNITT 32 LÆRLINGER

320. **Fagopplæring/lærlinger**

Bedriften og de tillitsvalgte skal gjennom samarbeid legge forholdene til rette for § 3.5-praksiskandidater og lærlinger under opplæringsloven, slik at de som ønsker det kan ta fagbrev. Bedrifter som etter opplæringsloven kan bli lærebedrifter, skal årlig drøfte med de tillitsvalgte om bedriften skal påta seg å bli en lærebedrift.

320.1 **Lønn**

Grunnlag for beregning av lærlingers lønn er bedriftens lønnsnivå for nyansatt arbeidstaker.

Lønnen utgjør:

3. året 40 %

4. året 60 %

320.2 **Prøveavlegging og læremateriell**

Bedriften dekker utgifter til læremateriell for lærlinger. Bedriften skal også betale ordinær lønn ved prøveavleggingen.

320.3 **Praksiskandidater**

For de arbeidstakere som ønsker å avlegge fagprøve etter opplæringslovens § 3-5, skal bedriften dekke utgifter til læremateriell og prøveavleggelse.

320.4 **Lønn med fagbrev fra skole**

Ansatte med fagbrev fra skole skal første år i bedriften etter avlagt fagbrev avlønnes med 80% av den lønn nyansatt arbeidstaker med fagbrev i bedriften har.

320.5 **Ny fagprøve**

For lærlinger og praksiskandidater som ikke består ordinær fagprøve, kan ny fagprøve avlegges etter opplæringslovens forskrift § 4-45. Partene anmoder bedriftene om å inngå slik frivillig avtale mellom lærebedrift og lærling slik at ny prøve kan avlegges.

320.6 **Lønnsvurdering for fagarbeider**

Ved fastsettelse av lønn for en arbeidstaker som har avlagt fagprøve i fag som er relevant for stillingen, skal det legges vekt på den kompetanse vedkommende har tilegnet seg.

Ved den individuelle lønnsvurdering skal det fagarbeidertillegg som eventuelle fagarbeidere ved bedriften har en overenskomstmessig rett til, vektlegges.

320.7 **Lærekandidater**

Lærekandidat er den som etter loven inngår individuell opplæringskontrakt med sikte på en mindre omfattende prøve enn fag- og svenneprøve.

Lønnen for lærekandidater tilpasses den enkeltes situasjon og fastsettes etter nærmere avtale mellom bedriften og vedkommende person.

Dersom vedkommende mener at det er urimeligheter til stede, kan de tillitsvalgte kreve drøftinger med bedriften.

Eventuelle endringer i Standardoverenskomsten vil bli inntatt i denne overenskomst ved første ordinære revisjon.

AVSNITT 41

GODTGJØRELSE FOR MIDLERTIDIG FUNKSJON I HØYERE STILLING

410. Ordet "lønnsdifferansiering" endres til "lønnsdifferanse".

AVSNITT 42

GODTGJØRELSE FOR ARBEID PÅ SKIFTORDNINGER ELLER ORDNINGER MED UREGELMESSIG ARBEIDSTID

420.1 Ny nest siste setning:
Vektfaktor 0,90 per time fra kl. 22.00 til kl.06.00.

420.2 Beløpet økes til kr 54,-.

- 421.2 Henvisning til aml rettes.
- 421.5 Henvisningen til 403.2 tas ut da 403.2 ikke eksisterer.

AVSNITT 50
RETT TIL FRI VED SVANGERSKAP OG FØDSEL

- 500.3 Henvisningen til paragrafer i aml endres.

AVSNITT 53
FERIE OG FERIEGODTGJØRELSE

533. Tas ut da den ikke inneholder tekst (originaloverenskomsten).

AVSNITT 62
GARDEROBE OG OPPHOLDSROM

- 620.1. Ordet **og** legges til mellom hygienisk og oppvarmet.

AVSNITT 63
LEDIGE STILLINGER

632. Protokolltilførsel tas ut.

AVSNITT 65
KOMPETANSE- OG BEDRIFTSUTVIKLING

- 650.2. Ny setning i første avsnitt:
Ved pålagt kurs og konferanse dekkes i tilknytning til disse, reisetid utover kursets lengde med ordinær timelønn iht. reglene for reisetid.

BILAG TIL OVERENSKOMSTEN AV 2004

I overskriften endres "2004" til "2006"

TJENESTEPENSJON

Nåværende tekst og overskrift utgår.

LØNNSREGULERING PER 1. APRIL 2006

Det gis et generelt tillegg på kr 1,- per time/kr 163,- per måned i generelt tillegg fom. 1. april 2006.

PROTOKOLLTILFØRSEL

HK har rett til reforhandling uten konfliktrett dersom annet fagforbund innen funksjonærområdet oppnår bedre resultater ved seinere sentrale forhandlinger/mekling.

BILAG 1

AVTALE OM KORTERE VELFERDSPERMISJONER

- Pkt. 1. **Protokolltilførsel:**
Partene er for øvrig enige om at permisjon iht punkt 1 dreier seg om to ulike hendelser.
- Pkt 2 Første setning skal lyde:
Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlegespesialist og lege samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen.

BILAG 12

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for andre avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for andre avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i første avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for andreavtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav, innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2007).

3. Partenes øvrige krav tas ikke til følge