

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2006-075 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE
på den ene side

og
BENSINHANDLERNES BRANSJEFORENING
på den annen side
vedrørende tariffrevisjonen 2006

Den 29., 30. og 31. august 2006 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Svein Longva.

Til stede for partene:

Handel og Kontor i Norge:

Geir Høibråten, Sylvia Johansen, John Wiesener og Ståle Sæther.

Bensinforhandlerne Bransjeforening:

Oskar Rønbeck, Lars Moen, Bjørn Feiring, Ole Løberg, Trond Svarstad og Jan Carho.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Handel og Kontor i Norge, mottatt 3. juli 2006.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 4. juli 2006.
3. Krav om avsluttet mekling datert 24. august 2006.
4. Diverse dokumenter.

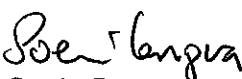
Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Begge partenes representanter meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble fastsatt til 28. september 2006 kl. 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl 01.00.


Svein Longva

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2006-075 Revisjonen av Bensinstasjonsoverenskomsten

mellom

HANDEL OG KONTOR

på den ene side

og

BENSINFORHANDLERNES BRANSJEFØRENING

på den annen side

1. Revisjonen 2006 av Bensinstasjonsoverenskomsten

§ 2 OVERENSKOMSTENS VARIGHET

2.1 endres til:

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2006 og gjelder til 31. mars 2008 og videre i ett år om gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2 to måneders varsel.

§ 3 ORDINÆR ARBEIDSTID

Nytt 2. ledd:

Den daglige effektive arbeidstiden skal som hovedregel avvikles sammenhengende med mindre annet blir avtalt med den enkelte.

Tidligere 2. ledd blir 3. ledd og øvrige ledd forskyves tilsvarende.

Ny 3.2 Kurs og konferanser

For kurs og konferanser som pålegges av bedriften, og som holdes utenom ordinær arbeidstid, godtgjøres effektiv kurs-/konferansetid (ikke reisetid) med grunnlønn, jfr.6.2.

Bedriften og den enkelte kan avtale andre ordninger, for eksempel avspasering.

§ 6 LØNSBESTEMMELSER/MINSTELØNNSSATSER

6.1 Personkategorier/minstelønnssatser per 1. april 2006

Med virkning fra 1. april 2006 gis slike tillegg på timesatsene:

I	-	Ledende personell	kr 4,-
II	-	Butikkpersonell	kr 4,-
III	-	Kiosk- og kassaekspeditør	kr 4,50

IV	-	Arbeidstakere under 18 år	kr 2,-
V	-	Servicepersonell	kr 4,-

Disse lønnsatser reguleres med ytterligere kroner 1,- fra 1. desember 2006.

Det generell tillegget på kroner 1.00 per time (kr 162,50 per måned) er inkludert

Ansiennitetsskalaen reguleres fra 1. desember 2006 slik at trinn 10 utgår. Ved 6 år heves den til kroner 21,-.

§ 7 LÆRLINGER

Bestemmelsen i 7.5 endres til:

Når ansatte som tar relevant fagbrev etter § 3-5 i opplæringsloven har behov for tilpasning av arbeidstiden for å følge undervisning, skal arbeidsgiver tilpasse denne slik at det mellom arbeidstidens slutt og undervisningens begynnelse blir minst to timer.

Det skal gis fri uten lønnstrekk ved prøveavleggelse.

§ 11 ANSETTELSE, OPPSIGELSE MV.

Ny bestemmelse som nummereres 11.2 Innleie:

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bedriftene skal være attraktive og seriøse, og at innleide arbeidstakere har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Partene er opptatt av å hindre urimelige arbeidsvilkår/"sosial dumping" og at de utfordringene et internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte, og i tråd med norsk lov- og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

§ 12 BETALING FOR ARBEID TIL FØLGENDE TIDER

Satsene heves med kroner 1,- fra 1. desember 2006

§ 14 BETALING FOR OVERTIDSARBEID

Bestemmelsene i 14.4 Overtidstilleggene er: endres til:

50 % for overtidsarbeid på virkedager i tiden mellom 06:00 og 21:00

100 % for overtidsarbeid på virkedager mellom 21:00 og 06:00, og på søn- og helligdager etter den ordinære arbeidstidens slutt.

14.5 Matpenger – overtidsmat

Satsen økes til kr. 67,-

§ 16 YTELSER TIL ETTERLATTE

Nytt avsnitt:

Beløpet beregnes etter reglene for sykepenger i Folketrygden

LØNNSREGULERING PR. 1. APRIL 2006

Det gis et generelt tillegg på kr 1,- per time til alle (kr 162,50 per mnd.) med virkning fra 1. april 2006 til arbeidstakere omfattet av overenskomsten.

Tillegget gis ikke til personer som har sluttet før vedtagelsen. Det foretas ikke omregning av overtid, skift som er utført før vedtagelsen

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR.

Årstallet 2005 endres til 2007.

Nytt punkt: AVTALEFESTET PENSJON (AFP)

Partene viser til brev fra statsminister Jens Stoltenberg av 31.03 til Fellesforbundet og Norsk Industri.

Under henvisning til statsministerens brev er partene inneforstått med at prosessen med å komme fram til en tilpasning av AFP-ordningen må være slutført så tidlig at arbeidstakerne innen rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpasninger før ny folketrygd innføres i 2010. Dette tilsier at partene bør drøfte de praktiske tilpasninger i 2008.

Nytt punkt: LOKALE LØNNSYSTEMER

Partene vil i perioden drøfte nærmere spørsmålet om lokale lønnsystemer

BILAG 3

Bilag 3 om korte velferdspermisjoner punkt 2 endres slik:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlegespesialist og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. Forøvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykmeldt.

BILAG 12

Utgår

2. Til møteboka

Regulering av minstelønnssatser i 2007

Med mindre Handel og Kontor og Bensinforhandlerne Bransjeforening blir enige om noe annet, skal bensinstasjonsoverenskomstens minstelønnssatser reguleres i 2007, med virkning fra 1. mai. Denne reguleringen skal skje uavhengig av oppgjørsform, innretning og økonomi i oppgjørene. Forhandlingene kan medføre ulik regulering av de forskjellige satsene.

Redigering i tråd med ny arbeidsmiljølov:

I forbindelse med redigering av overenskomsten skal det foretas en gjennomgang av alle henvisninger til arbeidsmiljøloven slik at disse blir i tråd med den nye loven.

3. Øvrige krav tas ikke tilfølge