

# RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2006-076 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE  
på den ene side

og

NHO  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006 – Butikkoverenskomsten

Den 16., 17. og 18. august 2006 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Geir Engebretsen.

## Til stede for partene:

Handel og Kontor i Norge:

Geir Høibråten, Gro K. Arancibia,  
Tove Brekke, Ruth Markussen, Børje  
Furunes.

NHO:

Otto A. Geheb, Sigbjørn Sigurdsson  
Mygland, Mona Haug Medhus, Harry  
Bjerkeng, Margrethe Husebø.

## Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Handel og Kontor i Norge, mottatt 31.07.2006.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 01.08.2006.
3. Krav om avsluttet mekling datert 11.08.2006.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Begge partenes representanter meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble fastsatt til 15.09.2006 kl 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl 05.30.



Geir Engebretsen

# MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2006-076 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE  
på den ene side

og

NHO  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006 - Butikkoverenskomsten HK-NHO

-----

Etter forhandling og mekling mellom partene gjøres følgende endringer i  
Butikkoverenskomsten:

## § 2 OVERENSKOMSTENS VARIGHET

### 2.1.:

Overenskomsten trer i kraft den 1. mai 2006 og gjelder til 30. april 2008 og videre 1 - ett - år om gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2 - to - måneders varsel.

### 2.2

#### Reguleringsbestemmelse for 1. avtaleår:

#### Generelt tillegg pr. 1. mai 2006

Det gis et generelt tillegg på kr 1,00 pr. time (kr 162,50 pr. måned for heltidsstillinger).

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som slutter i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg og andre tillegg vedrørende arbeid utført før vedtakelsen.

Garantilønnssystemets satser er regulert i § 29.

### 2.3.:

#### Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2007).

## Tjenestepensjon

Nåværende tekst utgår.

### Avtalefestet pensjon

Det vises til brev fra statsminister Jens Stoltenberg av 31.3.2006 til partene.

Under henvisning til statsministerens brev er partene inneforstått med at prosessen med å komme frem til en tilpasning av AFP-ordningen må være sluttført så tidlig at arbeidstakerne innen rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpasninger før ny folketrygd innføres i 2010. Dette tilsier at partene bør drøfte de praktiske tilpasninger i 2008.

## § 5 ARBEIDSTIDENS INNDELING

Ny § 5.5:

Dersom bedriften ønsker å gjennomføre endring av den eksisterende arbeidstidsordning, skal de tillitsvalgte så tidlig som mulig orienteres om dette. Før endring av arbeidstidsordningen skal det gjennomføres drøftinger.

Ny arbeidstidsordning iverksettes tidligst 14 dager etter gjennomførte drøftinger, med mindre det inngås avtale om noe annet.

## § 6 SPESIELLE ARBEIDSTIDSBESTEMMELSER

6.4., nytt avsnitt tilføyes:

Det gis permisjon uten lønn for en lesedag i forbindelse med eksamen. Lesedagen gis i umiddelbar tilknytning til eksamen.

## § 9 TIDSPUNKT M.V. FOR LØNNSUTBETALINGEN

Nytt pkt. 9.3:

Ansatte med fast avtalt arbeidstid skal betales for bevegelige helligdager, når disse faller på dager hvor medarbeideren skulle arbeidet i henhold til arbeidsplanen.

## § 11 BETALING FOR OVERTIDSARBEID

11.5.:

Matpengesatsen heves til kr 67,-.

## § 29 REGULATIVENES LØNNSSATSER

29.1:

Med virkning fra 1. mai 2006 gis det slike tillegg på timesatsene:

16 år - kr 2,50

|                   |   |         |
|-------------------|---|---------|
| 17 år             | - | kr 2,50 |
| Begynnerlønn      | - | kr 3,50 |
| 1 års ansiennitet | - | kr 3,50 |
| 2 års ansiennitet | - | kr 3,50 |
| 3 års ansiennitet | - | kr 3,50 |
| 4 års ansiennitet | - | kr 3,50 |
| 5 års ansiennitet | - | kr 2,00 |
| 6 års ansiennitet | - | kr 6,50 |

Kr 0,50 av disse tilleggene (unntatt på satsen for 5 års ansiennitet) gis med virkning fra 1.12.2006.

Det generelle tillegget på kr 1,00 pr. time (kr 162,50 pr. måned) er inkludert.

### § 31 TILLEGG UTOVER GARANTILØNN

31.2.:

Begrepet "produktivitetsutvikling" endres til "produktivitet"

### § 32 ÅRLIG TIDSPUNKT FOR VURDERING AV LØNNINGENE

32.2.:

Feilaktig henvist til § 31, som må endres til § 33.

### § 33 LØNNSFASTSETTELSE FOR FUNKSJONÆRER I STILLINGER AV OVERORDNET OG LEDENDE ART OG FOR ANDRE STILLINGER MED KVALIFISERT OG SELVSTENDIG ARBEID

Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal innhente erfaringer og se på utfordringer mht. lønnsfastsettelse og relevant kompetanse for ledere i ulike bedrifter innenfor butikkoverenskomsten.

### BILAG

#### Bilag om korte velferdspermisjoner

Bilaget endres i tråd med endringer som er gjort i bilag mellom LO og NHO 2006.

#### Til møteboken

1.

Det vises til forhandlingsprotokoll av 2., 3., 15. og 16. mai d.å. mellom NHO og HK vedrørende revisjon av Standardoverenskomsten, hvor partene ble enige om å nedsette et parts sammensatt utvalg som bl.a. skal se på bestemmelser om lærling/fagarbeider.

Partene er enig om å følge dette utvalgsarbeidet. Ved enighet kan partene iverksette relevante endringer.

2.

Med mindre HK og NHO blir enige om noe annet, skal Butikkoverenskomstens garantilønnssatser reguleres i 2007, med virkning fra 1. mai. Denne reguleringen skal skje uavhengig av oppgjørsform, innretning og økonomi i oppgjørene. Forhandlingene kan medføre ulik regulering av de forskjellige satsene.

-----

Øvrige krav tas ikke til følge.