

# RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2006-077 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND  
på den ene side

og

KJØTTINDUSTRIENS FELLEFORENING  
på vegne av  
Næringsmiddelbedriftenes Landsforening  
Byggenæringens Landsforening  
Norsk Industri  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006 - Grossistavtalen

Den 29. august 2006 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Åse Berg.

Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Lars M. Johnsen, Torbjørn Reigstad,  
Håvard Hansen, Pål Rostad, Morten  
Warsla, Roar Bernhardsen, Kåre Breiteig,  
Torgeir Johnsen.

Kjøttindustriens Landsforening:

Bjørn Tangnes, Amund Opsal,  
Frank Solheim.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Transportarbeiderforbund, mottatt 15.08.2006.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 15.08.2006.
3. Krav om avsluttet mekling datert 23.08.2006.
4. Diverse dokumenter.

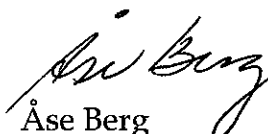
Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Begge partenes representanter meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble fastsatt til 19. september 2006 kl. 15.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl 18.30.

  
Åse Berg

# MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2006-077 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND  
på den ene side

og

KJØTTINDUSTRIENS FELLEFORENING  
på vegne av  
Næringsmiddelbedriftenes Landsforening  
Byggenæringens Landsforening  
Norsk Industri  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006 - Grossistavtalen

## 1. Lønnsbestemmelser

Det gis et generelt tillegg til alle innenfor overenskomstområdet på kr. 1,- pr. time.

Det gis videre et utjevningstillegg til samme gruppe på kr. 2,50 pr. time.

Fryseromstillegget heves med kr. 1,- pr. time.

Minstelønnsatsen reguleres med kr. 3,50 pr. time totalt.

Ansiennitetstillegget etter ett år i bedriften økes til kr. 2,20.

Totalt ansiennitetstillegg etter tre år i bedriften er kr. 2,70.

Alle tillegg gis fra 1. april 2006.

**Protokolltilførsel under § 1 nr. 1c utgår.**

**Ny protokolltilførsel under § 1 nr. 4b:**

"Fagarbeidere oppnår ikke tillegg for de kvalifikasjoner nevnt under punktene a og b som eventuelt er omfattet av fagbrevet".

## 2. § 7 Lønningsdag

Annen setning endres slik:

Faller lønningsdagen på en fridag, utbetales lønnen, eventuelt et a konto beløp, dagen før første fridag.

## 3. Matpengesatser

Satsene i § 9 økes med kr. 2,- til kr. 67.

#### 4. Korte velferdspermisjoner

Det vises til de endringer i bilaget som følger av frontfagoppgjøret.

#### 5. AFP-ordningen videreføres

#### 6. Innleie av arbeidskraft ( Partene blir enige om hvor bestemmelsen skal plasseres i overenskomsten)

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bedriftene skal være attraktive og seriøse, og at innleide arbeidstakere og arbeidstakere ansatt hos underleverandører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Partene er opptatt av å hindre urimelige arbeidsvilkår og at de utfordringene et internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte, og i tråd med norsk lov- og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

Bedriften skal fremlegge nødvendig dokumentasjon, slik at de tillitsvalgte kan kontrollere at innleieforholdet er i tråd med lov- og avtaleverk når det gjelder bakgrunn og mulig omfang av innleien - herunder lønns- og arbeidsvilkår.

Dersom de lokale parter er uenige om praktiseringen av det eksisterende lov- og avtaleverk kan saken bringes inn for organisasjonene.

#### Personvern og taushetsplikt

Det er en forutsetning at de lønns- og arbeidsvilkår som bedriften blir bedt om å dokumentere er tilstrekkelig anonymisert og ikke strider mot lov. Virksomhetens behov, eksempelvis konkurransemessige forhold, kan tilsi at informasjon ikke bør gis videre. I slike tilfeller kan arbeidsgiver pålegge tillitsvalgte og eventuelle rådgivere taushetsplikt. Taushetsplikten gjelder også etter utløpet av vedkommendes mandatperiode.

#### 7. Avtaleperiode:

Overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2006 og gjelder frem til 31. mars 2008 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke blir sagt opp skriftlig av en av partene med 2 - to - måneders varsel.

Øvrige krav tas ikke til følge.