

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2006-079 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND
på den ene side

og

SERVICEBEDRIFTENES LANDSFORENING
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006 - Overenskomst for service og vedlikehold.

Den 18. september 2006 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Svein Longva.

Til stede for partene:

Norsk Arbeidsmandsforbund:

Lise Solvang, Trond Karlsen, Geir Inge Roel og Arnt Henning Larsen.

Servicebedriftenes Landsforening:

Stein Johnsen, Knut Olav N. Olsen, Trond Svenskerud, Per Sortedal og Terje Hovet.

Det ble fremlagt:

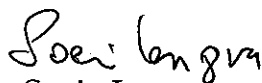
1. Melding om plassoppsigelse; fra Norsk Arbeidsmandsforbund, mottatt 21. august 2006.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 22. august 2006.
3. Krav om avsluttet mekling datert 12. september 2006.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen la frem forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Begge partenes representanter meddelte at de anbefalte forslaget.
Svarfrist ble satt til onsdag 11. oktober 2006 kl 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl 22.00.


Svein Longva

Riksmeklingsmannens forslag

i sak 2006-079

mellom

Norsk Arbeidsmandsforbund
på den ene side

og

Servicebedriftenes Landsforening
på den annen side

vedrørende revisjon av **Overenskomst for service- og vedlikehold** for perioden 2006 – 2008

1. Endringer i overenskomsten

§ 1 Virkeområder

Tjenester som omfattes av denne overenskomst er bl.a. vaktmestertjenester, spesialrenhold, skadesanering, vedlikeholdstjenester og flerfaglige tjenester m.m.

Minstelønnsatsen økes med kr 2,- til kr 108,-.
Fagbrevtillegget økes med kr 3,- til kr 5,-.

§ 4 Arbeidstid

Henleggelse av arbeidstiden fastsettes av bedriftsledelsen, om mulig i samråd med de ansatte og deres tillitsvalgte. Det er anledning til å ha kortere varslingsfrister enn aml. § 10-3.

§ 5 Merarbeid – Overtid

Matpengesatsen økes til kr 67,-.

§ 10 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 01.05. 2006 til 30.04.2008 og videre ett år av gangen dersom den ikke skriftlig sies opp med 2 - to måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2007).

**Protokolltilførsel 1:
Avtalefestet pensjon**

Det vises til brev fra statsminister Jens Stoltenberg av 31.3.2006 til Norsk Industri/Fellesforbundet.

Under henvisning til Statsministerens brev er partene inneforstått med at prosessen med å komme frem til en tilpasning av AFP-ordningen må være slutført så tidlig at arbeidstakerne innen rimelig tid kan forberede seg på et tilpasset system, og slik at det er tid til lovmessige og systemmessige tilpasninger før ny folketrygd innføres i 2010. Dette tilsier at partene bør drøfte de praktiske tilpasninger i 2008.

**Protokolltilførsel 2:
Tiltak mot et useriøst arbeidsliv.**

Norsk Arbeidsmandsforbund og Servicebedriftenes Landsforening ser med uro på den økende tendens til useriøsitet og ulovligheter i arbeidslivet. Selv om de aller fleste bedrifter opptrer seriøst og lovlig, er det mange som ikke gjør det, særlig i den uorganiserte del av arbeidslivet. Dette rammer alle parter i samfunnet. Arbeidstakere som får dårligere og usikre lønns- og arbeidsforhold, seriøse bedrifter som taper i konkurransen med de useriøse og samfunnet i form av tapte skatte- og avgiftsinntekter. Partene har også registrert en utvikling der mange av de som begår ulovligheter gjør det på en kynisk og mer utpekulert måte enn før. Partene mener derfor at det må gjøres mer for å få et seriøst og lovlig arbeidsliv.

Servicebedriftenes Landsforening og Norsk Arbeidsmandsforbund er enige om å samarbeide om tiltak som tar sikte på at underleverandører som benyttes er seriøse. Eksempel på tiltak kan være å arrangere felles seminar/konferanse og å utarbeide materiell til bruk ved valg av underleverandører. Servicebedriftenes Landsforening og Norsk Arbeidsmandsforbund vil avsette nødvendige ressurser til å utvikle og gjennomføre de aktuelle tiltak. Utover de tiltak som er nevnt ovenfor er partene enige om følgende tiltak:
Be myndighetene om å sikre de offentlige tilsyn ressurser til å utøve tilstrekkelig kontroll av de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter som er etablert for å sikre et seriøst arbeidsliv i Norge.
Be myndighetene om å gi de aktuelle tilsyn selvstendige fullmakter til å iverksette økonomiske sanksjoner, i tillegg til andre sanksjoner, mot bedrifter som bryter de lover og forskrifter for arbeidslivet som til enhver tid gjelder.
Be myndighetene å sikre at politi- og påtalemyndigheter i nødvendig grad prioriterer oppfølging av sannsynliggjort brudd.

Partene viser også til Regjeringens tiltredelseserklæring ("Soria Moria-erklæringen") under overskriften Sosial dumping.

Partene forutsetter at de tiltak som iverksettes ikke skal komme i konflikt med relevante problemstillinger knyttet til personvernet, og at de ligger innenfor rammene av Norges EØS-forpliktelser.

Protokolltilførsel 3: Lokal forhandling

Partene erkjenner at det innenfor store områder i 2004 og 2005 grunnet økonomiske driftsresultater ikke har vært gitt lokale lønnstillegg utover glidninger i form av nødvendige individuelle tillegg.

For lønnsoppgjøret 2006 skal det på de aktuelle tariffområder avholdes reelle lokale lønnsforhandlinger. Forhandlingene skal gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitetsutvikling, fremtidsutsikter og konkurranseevne. Det skal videre tas hensyn til generelle tillegg samt glidninger etter oppgjøret 2005 som har resultert i individuelle lønnstillegg. De lokale parter kan ved de lokale lønnsforhandlinger i 2006 anmode om sentral bistand hvor begge parter skal være tilstede.

Lokale lønnsforhandlinger skal være avsluttet innen 1. november i år. Lønnstillegg gitt i lokale forhandlinger utbetales med virkning fra og med 1. august 2006.

Bilag til del II

E. Flerfaglige tjenester (facility service/facility management)

Endringer i bilag til del II:

A. Flyvedlikehold

§ 1 Lønnsbestemmelse

Gjelder fra 1. mai 2006.

Det gis et generelt tillegg på kr 1,50,- per time.

Inklusiv det generelle tillegget, øker satsene med kr 1,50,-.

Faglært lakkerer med erfaring fra arbeide med fly

Grunnsats:	123,80
3 - 6 år ansiennitet	127,72
6 - 9 år ansiennitet	128,28
over 9 år ansiennitet	129,97

Ufaglært lakkerer med erfaring fra arbeide med fly

Grunnsats:	121,80
3 - 6 år ansiennitet	125,65
6 - 9 år ansiennitet	126,20
over 9 år ansiennitet	127,86

Faglært bil/industri lakkerer

Grunnsats:	120,80
3 - 6 år ansiennitet	124,62
6 - 9 år ansiennitet	125,16
over 9 år ansiennitet	126,80

Senior operatør

Grunnsats:	113,80
3 - 6 år ansiennitet	117,37
6 - 9 år ansiennitet	117,88
over 9 år ansiennitet	119,42

Ufaglært bil/industri lakkerer

Grunnsats:	112,80
3 - 6 år ansiennitet	116,34
6 - 9 år ansiennitet	116,84
over 9 år ansiennitet	118,36

Operatør

Grunnsats:	104,80
3 - 6 år ansiennitet	108,06
6 - 9 år ansiennitet	108,52
over 9 år ansiennitet	109,92

Operatør prøvetid

Grunnsats:	100,80
------------	--------

B. Skadesanering

§ 2 Lønnsbestemmelser

Gjelder fra 1. mai 2006.

Det gis et generelt tillegg på kr 1,- per time.

Inkludert det generelle tillegget økes minstelønssatsene med kr 6,- til:

Minstelønssatsene:

Skade, miljø og servicearbeider

0 - 6 mnd.	kr	110,85 pr. time
6 mnd. - 2 år	kr	112,85 pr. time
2 - 4 år	kr	116,85 pr. time
4 - 6 år	kr	118,85 pr. time
over 6 år	kr	120,85 pr. time

Spesialarbeider

0 - 2 år	kr	114,85 pr. time
2 - 4 år	kr	118,85 pr. time
4 - 6 år	kr	120,85 pr. time
over 6 år	kr	122,85 pr. time

Fagarbeider

0 - 2 år	kr	124,05 pr. time
2 - 4 år	kr	126,05 pr. time
4 - 6 år	kr	128,05 pr. time
over 6 år	kr	130,05 pr. time

§ 3 Overtidsarbeid

d) Matpenger kr 67,- betales ved pålagt overtidsarbeid samme dag som varer minst to timer og kr 134,- ved overtid som varer ut over 5 timer, med mindre bedriften skaffer mat.

Protokolltilførsel

Det nedsettes et partsammensatt utvalg som i løpet av tariffperioden skal vurdere stillingskategoriene for skadesanering. Utvalget skal starte sitt arbeid senest innen første halvår 2007

C. Vaktmestere

§ 1 Lønn

Gjelder fra 1. mai 2006.

Det gis et generelt tillegg på kr 1,50 per time.

Inkludert det generelle tillegget økes satsene med kr 5,- til:

1. Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:

Begynnerlønn 0 år kr 109,35 pr. time.

1 år kr 111,95 pr. time.

2 år kr 114,25 pr. time.

3 år kr 116,85 pr. time.

2. Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

Begynnerlønn 0 år kr 111,95 pr. time.

1 år kr 114,25 pr. time.

2 år kr 119,65 pr. time.

3 år kr 122,75 pr. time.

Etter 6 år kr 124,75 pr. time.

3. Ansatt i stilling som nødvendiggjør bestått maskinteknisk utdanning:

Begynnerlønn 0 år kr 122,25 pr. time.

1 år kr 126,15 pr. time.

2 år kr 129,65 pr. time.

3 år kr 133,45 pr. time.

Etter 6 år kr 135,45 pr. time.

D. Industriservice

§ 2 Lønnsbestemmelser

Gjelder fra 1. mai 2006.

Det gis et generelt tillegg på kr 1,- per time.

Inkludert det generelle tillegget økes satsene med kr 4,00,- til:

Minstelønnsatser:

Hjelparbeider/håndlanger kr 107,52 pr. time

Nybegynner kr 115,85 pr. time

Lønn etter 1/2 års ansiennitet kr 120,85 pr. time

Lønn etter 2 års ansiennitet kr 124,35 pr. time

Bastillegg kr 6,00 pr. time

Arbeidsledertillegg kr 10,00 pr. time

Tanktillegg kr 12,00 pr. time

Ansatt i stilling som nødvendiggjør fagbrev får et tillegg på kr 5,-.

Nytt bilag:

E. Flerfaglige tjenester (facility service/facility management)

§ 1 Definisjon/ anvendelse

Dette bilaget kommer til anvendelse for flerfaglig tjeneste (Facility Service/Facility Management). Med flerfaglig tjeneste (FS/FM) omfattes bedrifter som på grunnlag av FS/FM kontrakt betjener tjenester til en kunde og hvor arbeidstaker arbeider innenfor to eller flere tjenester uten at man i det vesentlige utfører kun én type arbeidsoppgaver. De aktuelle tjenesteområdene kan være renholds-, kantine-, eiendoms-, og kontorstøttetjenester m.m. Ved uenighet om bilagets anvendelsesområde behandles tvisten etter Hovedavtalens kapittel 3.

§ 2 Lønnbestemmelser

Gjelder fra 1. mai 2006.

Minstelønnsats for unge arbeidere (under 18 år):

For unge servicearbeidere som utfører flerfaglig arbeid etter dette bilaget gjelder en minstelønnsats på kr 100,-.

Minstelønnsats for voksne arbeidere:

For servicemedarbeidere som utfører flerfaglig arbeid etter dette bilaget gjelder en minstelønnsats på kr 115,-.

Tillegg:

Natttillegg

For tilsagt arbeid fra kl. 2100 til kl. 0600 betales et tillegg på kr 20,- per time.

Lørdags- og søndagsarbeid

For tilsagt arbeid på lørdag gis et tillegg på 50 % etter kl. 1800.

For tilsagt arbeid på søndager gis et tillegg på 75 %.

Helligdagstjeneste

For tilsagt arbeid på helligdager gis et tillegg på 100 %.

Overtid:

1. Overtid inntreer ved:

- arbeid over 9 timer pr dag eller

- arbeid over 37,5 timer pr uke (henholdsvis 35,5 timer pr uke ved skiftordning som tilsier dette,)

2. Merarbeid - hvorved den samlede ukentlige arbeidstid ikke overskrider de i § 1 nevnte timer, betales med normallønn.

3. For deltidsansatte opparbeides ikke overtid før arbeidstiden overstiger den tid som gjelder for heltidsansatte.

4. Ved pålagt overtidsarbeid gis følgende tillegg til normallønn jfr. § 2:

a) For de arbeidede overtidstimer: 50 prosent.

b) For overtidsarbeid på søn- og helligdager samt på dager før disse: 100 prosent.

c) For overtidsarbeid etter kl. 21.00: 100 prosent.

d) For overtidsarbeid, etter overenskomstens bestemmelser, som varsles samme dag og som varer minst 2 timer, betales kr 67,- i matpenger med mindre bedriften sørger for forpleining.

Lokale lønnsforhandlinger

En gang hvert år avholdes lokale lønnsforhandlinger. Det skal føres reelle forhandlinger. De tillitsvalgte skal i denne forbindelse på anmodning få utlevert ajourført liste over personlig timelønn for organiserte arbeidstakere som omfattes av overenskomstens bilag E, og samlet gjennomsnittslønn for uorganiserte arbeidstakere.

Forhandlingene skal ikke påbegynnes før det samordnede/forbundsvis oppgjøret er avsluttet. Reguleringer gjøres gjeldende fra en på forhånd lokalt fastsatt dato mellom 1. mai og 1. september med mindre bedriften og de tillitsvalgte slutter skriftlig avtale om dato for det enkelte år.

Forhandlingene skal gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitetsutvikling, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Det gjennomsnittlige lønnsnivået skal tilpasses stedlige og bransje- og bedriftsmessige forhold. Dette inkluderer blant annet lønnsnivåene for sammenlignbare grupper i bedriften. Hvis de tillitsvalgte har vesentlige innvendinger mot gjennomføring av forhandlingene, de generelle prinsipper som er lagt til grunn for lønnsreguleringen, eller den totale regulering, kan saken bringes inn for Norsk Arbeidsmandsforbund. NAF tar stilling til om innvendingene er av en slik art at det skal tas opp med Servicebedriftenes Landsforening.

Etter ansvar, dyktighet og praksis, skal den enkelte arbeidstaker utover minstelønnsatsen ha personlige tillegg. Dette blir personlig timelønn.

Partene skal videre behandle de prinsipper og retningslinjer som skal legges til grunn ved fordeling av tilleggene.

Det skal settes opp protokoll fra de lokale forhandlingene. Reguleringene gjennomføres i tråd med bedriftens praksis, uavhengig av en eventuell organisasjonsmessig behandling.

Et eventuelt møte mellom organisasjonene gjennomføres så snart som mulig og som hovedregel innen 20. oktober.

§ 3 Tillitsvalgte

Partene er enige i at LO/forbundene lokalt kan drøfte opprettelse av én felles LO klubb slik at LO-organiserte arbeidstakere kan være representert med lokal tillitsvalgt fra Norsk Arbeidsmandsforbund i forhold overfor bedriften.

2. Øvrige krav tas ikke til følge