

# RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2006-080 mellom

NORSK TJENESTEMANNSLAG  
på den ene side

og

ABELIA  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006

Den 19. og 20. september 2006 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Elisabeth Stenwig.

## Til stede for partene:

Norsk Tjenestemannslag:

Unni Karlsen, Håvard Lindheim, Steinar Johansen, Pål Kjærstad, Reidun Dahl, Arne Klausen.

Abelia:

Birgit Abrahamsen, Ingela Moene, Helge Bøhn, Sønneve Ølnes, Lasse Lund, Hege Nordgård.

## Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Tjenestemannslag, mottatt 25.08.2006.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 25.08.2006.
3. Krav om avsluttet mekling datert 13.09.2006.
4. Diverse dokumenter.

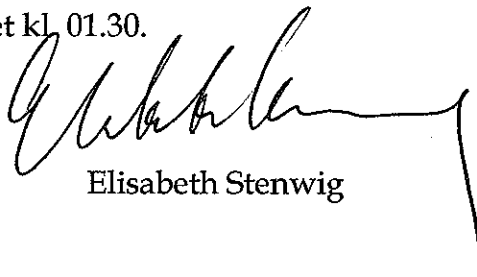
Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Begge partenes representanter meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble fastsatt til 6. oktober 2006 kl. 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl. 01.30.



Elisabeth Stenwig

## MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2006-080 mellom

NORSK TJENESTEMANNSLAG  
på den ene side

og

ABELIA  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2006

### **Partene er enige om følgende:**

Alle henvisninger til paragrafer i Arbeidsmiljøloven må oppdateres i forhold til ny lov.

#### **§ 2: Varighet**

Avtalen gjøres gjeldende for 2 nye år.

**§ 3:** Krav vedr. denne bestemmelsen bortfaller

#### **Ny § Lærlingelønn**

Hovedmodellen for lærlingelønn tar utgangspunkt i 2 års videregående opplæring i skole og deretter 2 års læretid i virksomhet. Læretiden i virksomheten skal som hovedregel bestå av 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapingstid.

Grunnlag for beregningen er nyutdannet fagarbeiders lønn i bedriften.

Lønnen utgjør:           3. året 40 %

                                  4. året 60 %

Innenfor denne rammen kan det i den enkelte virksomhet avtales en annen skala.

Ved annen fordeling enn 50/50 mellom opplærings- og verdiskapingstid i.h.t. godkjente fagplaner, fastsettes satsene ut fra den aktuelle fordeling.

#### **§ 25: Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Årstall endres til 2007.

**De resterende spørsmål løses slik:**

**Generelt tillegg:**

Det gis et generelt tillegg tilsvarende 0,7 % fra 1. juli 2006.

**§ 5 Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m.**

Følgende tekst legges inn etter første avsnitt

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bedriftene skal være attraktive og seriøse, og at innleide arbeidstakere og arbeidstakere ansatt hos underleverandører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Partene er opptatt av å hindre urimelige arbeidsvilkår/" sosial dumping" og at de utfordringene et internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte, og i tråd med norsk lov- og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

Dersom det foreligger mistanke om " sosial dumping" kan de tillitsvalgte anmode bedriftene om å undersøke om underleverandører og innleide arbeidstakere har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. I slike tilfeller skal bedriften så langt det er mulig, dokumentere lønns- og arbeidsvilkårene.

**Eventuelle lokale tillegg:**

Partene er enige om at gjennomføringen av de bedriftsvise forhandlinger er de lokale parters ansvar.

Dersom de lokale parter ikke blir enige, skal det av potten først avsettes midler til alders- og kvalifikasjonstillegg (AK). De øvrige midlene skal fordeles med 55% til generelle tillegg og 45% til individuelle tillegg.

Partene er enige om å sette ned et utvalg. Abelia tar initiativ til å opprette utvalget. Utvalget skal bestå av 3 representanter fra hver av partene. Utvalget skal påbegynne arbeidet i desember 2006 og være ferdige innen utløpet av 2007.

Utvalget skal ha følgende mandat:

Utvalget skal i tariffperioden utarbeide et forslag til varig løsning mht. gjennomføringen av den lokale lønnsdannelsen. Utvalget skal legge vekt på bedriftens behov for lønnsdannelse for funksjonærer i privat sektor og NTLs behov for en rettferdig lønnspolitikk for sine medlemmer. Finner ikke partene en slik løsning har utvalget mandat til å foreslå endring/avvikling av partenes avtaleforhold.

**Øvrige krav tas ikke til følge.**