

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak mellom

2006-083 NORSK SYKEPLEIERFORBUND,
2006-084 DEN NORSKE KIRKES PRESTEFORENING,
2006-085 NOREGS KRISTELEGE FOLKEHØGSKOLELAG,
2006-086 UTDANNINGSFORBUNDET,
2006-087 UNIVERSITET- OG HØYSKOLEUTDANNEDES FORBUND,
2006-088 SKOLENES LANDSFORBUND,
2006-089 PARAT,
2006-090 NORSK FYSIOTERAPEUTFORBUND,
2006-091 NORSK FORSKERFORBUND,
2006-092 NORSK PSYKOLOGFORENING,
2006-093 DET NORSKE DIAKONFORBUND,
2006-094 KFO,
2006-095 STAFO,
2006-096 NEGOTIA,
2006-097 NORSK RADIOGRAFFORBUND,
2006-098 BIBLIOTEKARFORBUNDET.
2006-099 NORSK TJENESTEMANNSLAG,
2006-100 DEN NORSKE LÆGEFORENING,
2006-101 SAMFUNNSVITERNES FAGFORENING,
2006-102 DEN NORSKE TANNLEGEFORENING,
2006-103 NITO,
2006-104 MUSIKERNES FELLESORGANISASJON,
2006-105 NORSK ERGOTERAPEUTFORBUND,
2006-106 DET NORSKE MASKINISTFORBUND,
2006-107 NORSK FOLKEHØGSKOLELAG,
2006-108 FELLESORGANISASJONEN FOR BARNEVERN PEDAGOGER, SOSIONOMER OG
VERNEPLEIERE,
2006-109 FAGFORBUNDET
2006-110 NORSK SKOLELEDERFORBUND
på den ene side

og

HANDELS- OG SERVICENÆRINGENS HOVEDORGANISASJON
på den annen side
vedrørende tariffrevisjonen 2006 - På HSH/HUK-områdene.

Meklingen omfattet følgende avtaleforhold:

Landsoverenskomst for høyskoler og undervisning:

Den norske kirkes presteforening, Den norske lægeforening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Fellesorganisasjonen for barnevernspedagoger, Sosionomer og vernepleiere, KFO, Negotia, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk sykepleierforbund, Norsk Forskerforbund, Norsk Tjenestemannslag, Noregs Kristelige Folkehøgskolelag, Norsk Folkehøgskolelag, Norsk Fysioterapeutforbund, Parat, Universitets- og Høyskoleutdannedes Forbund, Utdanningsforbundet og Skolenes Landsforbund.

Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner:

Arkitektenes Fagforbund, Den norske kirkes presteforening, Bibliotekarforbundet, Fagforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere, KFO, Negotia, Norsk Forskerforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Siviløkonomene, STAFO, Universitet og Høgskoleutdannedes Forbund og Utdanningsforbundet.

Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester:

Den norske kirkes presteforening, Den norske lægeforening, Samfunnsviternes fagforening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere, KFO, NITO, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Universitets- og Høgskoleutdannedes Forbund og Utdanningsforbundet.

Landsoverenskomst for barnehager:

Fagforbundet, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere, KFO, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Skolelederforbund, Parat, Skolenes Landsforbund, Universitets- og Høgskoleutdannedes Forbund og Utdanningsforbundet.

Landsoverenskomst for spesialhelsetjenesten:

Den norske kirkes presteforening, Den norske lægeforening, Den Norske Tannlegeforening, Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Fagforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere, KFO, Bibliotekarforbundet, NITO, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Forskerforbund, Negotia, Norsk sykepleierforbund, Parat, Siviløkonomene, Universitets- og Høgskoleutdannedes Forbund og Utdanningsforbundet.

Landsoverenskomst for virksomheter:

Bibliotekarforbundet, Den norske kirkes presteforening, Den norske lægeforening, Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere, Norsk Forskerforbund, KFO, NITO, Norsk Ergoterapeutforbund, Negotia, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Radiografforbund, Norsk Skolelederforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Psykologforening, Norsk sykepleierforbund, Parat, Samfunnsviternes fagforening, STAFO, Skolenes Landsforbund, Universitets- og Høgskoleutdannedes Forbund og Utdanningsforbundet.

Den 29. september, 2. og 3. oktober 2006 ble det avholdt meklingsmøter i riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Svein Longva.

Til stede for partene:

UNIO:

Kari Tangen, Anne-Lise Wien, Oskar Nilssen, Kirsti Glad, Rune Johnsrud, Tom Hetty Olsen, Leif Endre Grutle, Lars Petter Eriksen, Eirik Rikardsen, Tor Grønvik, Bjørn Sævareid, Hans Erik Pettersen og Arne Krogstad.

LO forbundene:

Anne Green Nilsen, Hilde Løkholm, Bård Hogstad, Relsen Larsen, Ragnar Myhren, Fredrik Oftebro, Sverre Worum, Geir Granås, Kjetil Ostling, Nils Karlsholm, Elise Skjenald, Rigmor Hogstad, Ann Mari Wold og Morten Thorkildsen.

YS forbundene:

Christine Ugelstad Svendsen, Liv Håkonsen, Thor Bjarne Stadshaug, Thor Eivind Halvorsen, Paul Pedersen, Tore Bjørkan, Nina Møglestue, Ketil Mæland-Johansen, Tore Planting, Anna Pettersen, Kai Tangen og Kari Mette Tenmann.

Akademikerforeningene:

Kaja Gade Kjerschow, Trond Teisberg, John Frammer, Hanne Stenli, Eilert Ringdal, Per Meinich, Hans Christian Apenes og Knut Aarbakke.

Norsk Folkehøgskolelag:

Knut Simble og Lars Sigve Meling.

HSH:

Kim Nordlie, Klemet Rønning Aaby, Trine-Lise Wefald, Vibeke H. Madsen, Ivar Jørgensen, Anne Riddervold, Hilde Myklebust, Mette B. Persson, Wenche Eikens, Pål Einar Brinch, Helge Gabrielsen, Anne Grete Sandbukt, Arild Furuseth, Guri Ingvaldsen, Anne-Karin Nygård, Ingegjerd Sverre Smeby, Jan Herman Rørvig, Mette Kalve, Espen Remme, Marianne Pedersen, Sverre Molandsveen, Nina Rivelstrød Aalborg, Aase D. Soltvedt, Malin Smit, Jarle Hammerstad, Gerd Lisbet Holm, Aksel Botnen og Ove-Magnus Bre.

Det ble fremlagt:


1. Melding om plassoppgivelse fra arbeidstakerorganisasjonene.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans.
3. Krav om avsluttet mekling datert 29. september 2006.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Begge partenes representanter meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble fastsatt til fredag 3. november 2006 kl. 12.00.


Svein Longva

Riksmeklingsmannens forslag

i meklingen vedrørende

tariffrevisjon 2006 for HSH/HUK-områdene

I. OMFATTER ALLE LANDSOVERENSKOMSTER

1. Varighet og 2. avtaleår

Varighet

Landsoverenskomstene gjøres gjeldende fra 1. mai 2006 til 30. april 2008 og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 3 – tre – måneders varsel.

Regulering for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom HSH og arbeidstakerorganisasjonene, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i første avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2007).

Partenes valgte organer skal ha fullmakt til å godkjenne forhandlingsresultatet eller et eventuelt meklingsforslag.

2. Redaksjonelle endringer i forbindelse med ny arbeidsmiljølov

Det forutsettes at overenskomstene revideres i samsvar med endringer i arbeidsmiljøloven. Det presiseres at revisjon kun vil være av en redaksjonell karakter.

3. Pensjon

Bestemmelsene vedrørende pensjon videreføres uendret.

Partene er enige om at virksomheter i studentsamskipnadene med medlemskap i HSH kan videreføre sin pensjons- og gruppelivsforsikringsordning.

4. Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon (gjelder kun

Landsoverenskomstene for helse- og sosiale tjenester, for spesialisthelsetjenesten og for barnehager)

Bestemmelsene om lønn under sykdom i ny Landsoverenskomst for utdanning, jf vedlegg 2, erstatter tilsvarende bestemmelser i disse overenskomster.

5. Diverse

a. Pensjon

HSH har i meklingen pekt på de økonomiske og konkurransemessige utfordringene enkelte virksomheter har knyttet til pensjonsbestemmelser.

Partene er enige om å nedsette et parts sammensatt utvalg med følgende mandat: Utvalget skal kartlegge og drøfte problemstillinger knyttet til virksomhetenes økonomi og konkurransesituasjon, med særlig vekt på pensjonsspørsmål.

Partene er enige om at det kan være hensiktsmessig å starte arbeidet kort tid etter at regjeringen har lagt fram pensjonsmeldingen for stortinget. Rapport fra utvalget legges fram for partene innen utgangen av 2007.

b. OU-fond

Det nedsettes et parts sammensatt utvalg som skal gjennomgå de utfordringer partene står ovenfor vedr videreføring av nåværende OU-fond for tjenesteytende virksomheter i HSH (HUK-fondet). Utvalget sammensettes med 4 fra arbeidstakersiden og 4 fra arbeidsgiversiden.

Utvalget starter sitt arbeid innen 1. november 2006, og det skal være avsluttet innen 1. mars 2007.

c. Kompetanseutvikling

Utviklingen og kravene i arbeidslivet setter et sterkt fokus på arbeidslivets evne til å beholde og rekruttere kvalifiserte og kompetente medarbeidere. Oppdatert og framtidsrettet kompetanse er nødvendig for å styrke virksomhetenes og de ansattes kvalitet i tjenesteytingen og styrke disses konkurranseevne. Partene er enige om at etter- og videreutdanning, veiledning og utviklingsplanlegging for den enkelte arbeidstaker og leder skal bidra til å sikre dette.

Arbeidsgiver lokalt har ansvar for å legge forholdene til rette for kompetanseheving på og utenfor arbeidsplassen. Slike tiltak skal være basert på både den enkeltes og virksomhetens behov.

d. Lærlinger

Partene vil peke på det lange og tette samarbeidet mellom arbeidsliv og skole, og den betydning dette har for rekruttering og utdanning av framtidige arbeidstakere. I videregående opplæring er spesielt lærlingeordningen en viktig del. Det konstateres dessverre fortsatt mangel på læreplasser i norsk arbeidsliv.

Partene vil oppfordre til at det etableres ytterligere læreplasser i HSHs medlemsvirksomheter. De lokale parter bør drøfte lærlingesituasjonen og antall læreplasser i virksomheten basert på virksomhetens og samfunnets behov. Partene sentralt vil oppfordre myndighetene til å etablere ordninger som best mulig tilrettelegger for at et tilstrekkelig antall læreplasser kan realiseres.

I alle overenskomsters formålsparagraf erstattes teksten med følgende tekst:

”Fagopplæring skjer i samsvar med de bestemmelser som til enhver tid gjelder i opplæringsloven, overenskomsten og hovedavtalen. Partene lokalt skal hvert år drøfte lærlingsituasjonen og antall læreplasser i virksomheten ut i fra virksomhetens eget behov og samfunnets behov for læreplasser.”

e. Seniorpolitikk

Virksomheten skal utvikle virkemidler for å motivere arbeidstakere til å stå lengre i arbeid. Arbeidsgiver kan avtale virkemiddelbruk med den enkelte arbeidstaker. Arbeidsgiver drøfter med de tillitsvalgte alternative virkemidler og orienterer om inngåtte avtaler.

f. Gjennomgang av landsoverenskomstene

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå både innhold og struktur i overenskomstene på HUK-området.

Flere av overenskomstene kan være gjeldende i samme virksomhet. På denne bakgrunn er det nødvendig å gjennomgå overenskomstene med sikte på harmonisering av bestemmelsene. Behovet for harmonisering springer ut av at det kan være brukt like formuleringer som har ulik betydning eller ulike formuleringer som er ment å regulere det samme.

Dersom utvalget er enig, kan også andre spørsmål i tilknytning til overenskomstene tas opp. Utvalget sammensettes med 4 fra arbeidstakersiden og 4 fra arbeidsgiversiden.

Utvalget starter sitt arbeid innen 1. desember 2006, og det skal være avsluttet innen 31. desember 2007.

g. Yrkesskade og ytelser ved dødsfall/gruppelivsforsikring

Partene er enige om å vurdere et partssammensatt utvalg etter at det foreligger rapporter på korresponderende områder.

h. Lønnssystem alt B for museer og andre kulturinstitusjoner

I tariffperioden skal HSH og organisasjonene evaluere lønnssystem B og hvordan lønnsutviklingen i de ulike lønnssystemene har vært. Det skal også vurderes hvordan de lokale lønnssystemer fungerer og hvor tilfredse brukerne er med dette.

6. Iverksetting av oppgjøret

For dette oppgjøret gjelder følgende:

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsesdagen med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.

Det foretas ingen omregning av tillegg/overtidstillegg for tiden før vedtakelsesdatoen.

7. Endringer i overenskomstene

De enkelte landsoverenskomster videreføres for tariffperioden 2006-2008 med de endringer som følger av vedlegg 1.

8. Ny Overenskomst for utdanning for 2006-2008, jf. vedlegg 2.

9. Særavtaler

a. Særavtaler for undervisningsstillinger

Forhandlinger om sentrale særavtaler for undervisningsstillinger vil ikke bli gjennomført som en del av hovedoppgjøret. Disse sentrale særavtaler skal følge tariffperioden.

Ny særavtale for undervisningsstillinger om arbeidstid, leseplikt mv. gjeldende for grunnskole, vg skole, kompetansesentra og andre undervisningsinstitusjoner skal være lik som i KS-området. Nye regler gjøres først gjeldende for skoleåret 2007 til 2008.

Ny særavtale for folkehøgskolene for undervisningsstillinger vedrørende leseplikt, arbeidstid mv skal etableres etter sentrale forhandlinger mellom HSH og berørte arbeidstakerorganisasjoner.

Nye regler gjøres gjeldende for skoleåret 2007-2008. Frist for forhandlingene settes til 25. januar 2007.

Ved uenighet avgjøres tvisten av sentral nemd.

b. Andre særavtaler

Partene er enige om at følgende sentrale særavtaler består mellom HSH og følgende forbund:

Inngått med	Avtalens innhold
Dnlf.	Sentral særavtale om lønn
NFF	Arbeidstid 36 t/uke HUK-kommune.
Utdanningsforbundet, Forskerforbundet, NSF, NTL og Stafo	Høgskolene inngått i 1995

Inngått med	Avtalens innhold
NSF	Selektivt tillegg – Landsoverenskomst for helse- og sosial m.v.
NPF	Stillingsbenevnelse Spesialisthelseavtalen

Dette utelukker ikke at andre særavtaler kan bli påberopt.

VEDLEGG 1

LANDSOVERENSKOMST FOR HELSE- OG SOSIALE TJENESTER M.V.

Økonomi

a) Lokale forhandlinger

Det avsettes en pott til lokale forhandlinger på 1,4% med virkning fra 1.5.2006.

b) Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,6% av den enkeltes grunnlønn, dog minimum kr 7.500,-.

Tillegget gis til ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2006.

c) Endringer i sentralt fastsatte minstelønnsatser

Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn. Virkningstidspunkt er 1.5.2006. Ny minstelønn m.v.f. 1.5.2006 er (undervisningsstillinger tas ikke inn i landsoverenskomster som ikke inneholdt disse pr 30.4.2006):

Stillingsgrupper	Minstelønn – 01.05.2006			
	0 år	4 år	8 år	10 år
A: stillinger uten særskilt krav om utdanning	206 500	211 500	226 000	254 300
B. Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fag-arbeiderstillinger	232 300	237 300	246 800	269 300
C: Stillinger med krav om høgskoleutdanning	270 000	276 000	283 900	308 200
D: Stillinger m krav om høgskoleutd. med ytterligere spesialutdanning	289 100	294 100	300 600	325 000
E: Stillinger med krav om mastergrad	310 000	330 500	351 000	368 000

Unge arbeidstakere

Alder	<i>Minstelønn</i>
Yngre enn 16 år	165 200
Fra 16 år til 18 år	185 850

d) Lørdags og søndagstillegg

Tillegget økes til minst kr. 27,- pr arbeidet time.

e) Endringer i fellesbestemmelser og vedlegg

Nytt pkt. 2.4 Innhenting av helseopplysninger ved ansettelse

Det henvises til aml. § 9-3.

Pkt. 4.3.1 Vakt på vaktrom (redaksjonell endring)

2. setning i 2. ledd flyttes til 4. ledd og ny 2. setning, slik at denne får følgende ordlyd:

Betalingsbestemmelse

En time vakt på vaktrom skal betales med 1/3 timelønn. Betaling for vekten reduseres ikke ved utrykning. Nattillegg, lørdags- og søndagstillegg og helgetillegg betales for det omregnede timetall.

§ 5 Godtgjøring for særskilt arbeidstid m.m.

Pkt. 5.1.3 Arbeid av ledende art

Gis følgende ordlyd: Tilleggene kommer som hovedregel ikke til anvendelse for arbeidstaker i ledende stilling eller *i særlig uavhengig stilling.*

§ 6 Arbeid i ledende stilling/arbeidstakere med særlig uavhengig stilling.

Pkt. 6.3.1 Unntak

Paragraf 6 gjelder ikke for arbeidstakere som er omfattet av:

- Aml. § 10-12 og/eller
- HTA kap. 3 pkt. 3

Bestemmelsen gis følgende tilføyelse:

Virksomheten skal foreta en konkret vurdering av hvilke ledere som ikke omfattes av overtidsbestemmelsene.

Vedlegg

Vedlegg 1 Avtalefestet ferie – innarbeides i overenskomsten uten realitetsendringer.

Vedlegg 5 Hjemmevakt – Utgår – henvisning i overenskomsten til aml innarbeides

Vedlegg 6 Særskilte bestemmelser (fra tidligere Oslo)

Omgjøres til personlig ordning for ansatte pr. 30.04.06. Gruppelivsforsikring organiseres som en kollektiv ordning for de det gjelder.

Vedlegg 7 Særskilte bestemmelser (fra tidligere stat) utgår og omgjøres til personlig ordning for ansatte pr. 30.04.06.

LANDSOVERENSKOMST FOR BARNEHAGER

Økonomi

a) Lokale forhandlinger

Det avsettes en pott til lokale forhandlinger på 1,4% med virkning fra 1.5.2006.

b) Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,6% av den enkeltes grunnlønn, dog minimum kr 7.500,-.

Tillegget gis til ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2006.

c) Endringer i sentralt fastsatte minstelønnsatser

Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn. Virkningstidspunkt er 1.5.2006. Ny minstelønn m.v.f. 1.5.2006 er (undervisningsstillinger tas ikke inn i Landsoverenskomster som ikke inneholdt disse pr 30.4.2006):

Stillingsgrupper	Minstelønn – 01.05.2006			
	0 år	4 år	8 år	10 år
A: stillinger uten særskilt krav om utdanning	206 500	211 500	226 000	254 300
B. Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fag-arbeiderstillinger	232 300	237 300	246 800	269 300
C: Stillinger med krav om høgskoleutdanning	270 000	276 000	283 900	308 200
D: Stillinger m krav om høgskoleutd. med ytterligere spesialutdanning	289 100	294 100	300 600	325 000
E: Stillinger med krav om mastergrad	310 000	330 500	351 000	368 000

Unge arbeidstakere

Alder	<i>Minstelønn</i>
Yngre enn 16 år	165 200
Fra 16 år til 18 år	185 850

d) Lørdags- og søndagstillegg

Tillegget økes til minst kr. 27,- pr arbeidet time.

e) Fellesbestemmelser og vedlegg

Kap. 1 Fellesbestemmelser

Pkt. 2.2, 2. avsnitt tilføyes ny setning etter 2. avsnitt

Ved ansettelser kan arbeidsgiver legge vekt på virksomhetens behov for balansert forhold mellom kvinner og menn, forutsatt at begge kjønn har like kvalifikasjoner for stillingen.

Nytt pkt. 2.4 Innhenting av helseopplysninger ved ansettelse

Gis følgende ordlyd: *Det henvises til aml. § 9-3.*

§ 5 Godtgjøring for særskilt arbeidstid m.m.

Pkt. 5.1.2 Arbeid i ledende stilling

Gis følgende ordlyd: *Tilleggene kommer som hovedregel ikke til anvendelse for arbeidstaker i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling.*

Vedlegg

Vedlegg 1 Avtalefestet ferie – innarbeides i overenskomsten uten realitetsendringer.

Vedlegg 4 Retningslinjer for lokale forhandlinger –Utgår.

LANDSOVERENSKOMST FOR SPESIALISTHELSETJENESTEN

Økonomi

For stillinger omfattet av kap. 2. pkt 2.1 (Sentralt fastsatt lønn):

a) Det gis et generelt tillegg med virkning fra 1.5.2006 på kr 2925,- pr år.

b) Nye minstelønnsatser gjeldende fra 01.05. 2006.

Det generelle tillegget er innarbeidet i de nye minstelønnsatser.

Lønnskategori	Minstesats	Stillinger
A	207 000	Stillinger uten særskilt krav om utdanning
B 1	233 000	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning
B 2	233 000	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell
C	269 000	Stillinger hvor det kreves 3 års høgskoleutdanning
D	289 000	Stillinger hvor det kreves høgskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning

Garantibestemmelse

Arbeidstakere som er ansatt i stillinger som omfattes av minstelønnsatsene garanteres følgende lønnsutvikling:

	Etter 4 år	Etter 8 år	Etter 10 år
Lønnskategori A	kr. 212 000	kr. 222 000	kr. 253 000
Lønnskategori B 1	kr. 238 000	kr. 243 000	kr. 268 000
Lønnskategori B 2	kr. 238 000	kr. 243 000	kr. 268 000
Lønnskategori C	kr. 275 000	kr. 284 000	kr. 305 000
Lønnskategori D	kr. 299 000	kr. 310 000	kr. 336 000

c) Lokale forhandlinger

Det avsettes en pott til lokale forhandlinger på minst 0,6% med virkning fra 1.5.2006.

d) Lørdags-/søndagstillegg

Tillegget økes til minst kr. 27,- pr arbeidet time fra 1.10.2006.

e) Annet

Radiografstillinger flyttes til kapittel 2 og unntas fra det generelle tillegget og nye minstelønnsatser, med kun lokal lønnsdannelse med virkning fra 1.5.2006.

f) Fellesbestemmelser og vedlegg

Kap. 1 Fellesbestemmelser

Nytt pkt. 2.4 Innhenting av helseopplysninger ved ansettelse

Gis følgende ordlyd: *Det henvises til aml. § 9-3.*

Pkt. 4.3.1 Vakt på vaktrom (redaksjonell endring):

2. setning i 2. ledd flyttes til 4. ledd og ny 2. setning slik at denne får følgende ordlyd:

Betalingsbestemmelse

En time vakt på vaktrom skal betales med 1/3 timelønn. *Betaling for vekten reduseres ikke ved utrykning.*

Natttillegg, lørdags- og søndagstillegg og helgetillegg betales for det omregnede timetall.

§ 5 Godtgjøring for særskilt arbeidstid m.m.

Pkt. 5.1.3 Arbeid i ledende stilling

Gis følgende ordlyd: Tilleggene kommer som hovedregel ikke til anvendelse for arbeidstaker i ledende stilling eller *i særlig uavhengig stilling.*

§ 6 Arbeid av ledende art/arbeidstakere med særlig selvstendig stilling.

Pkt. 6.3.1 Unntak

Paragraf 6 gjelder ikke for arbeidstakere som er omfattet av:

- Aml. § 10-12 og/eller
- HTA kap. 3 pkt. 3

Bestemmelsen får følgende tilføyelse: *Virksomheten skal foreta en konkret vurdering av hvilke ledere som ikke omfattes av overtidsbestemmelsene.*

Vedlegg

Vedlegg 1 Avtalefestet ferie – innarbeides i overenskomsten uten realitetsendringer.

Vedlegg 5 Hjemmevakt –Utgår – henvisning til aml innarbeides i overenskomsten

Vedlegg 6 "Særskilte bestemmelser" for virksomheter som har vært omfattet av

Landsoverenskomst for tjenesteytende virksomheter i Oslo: Omgjøres til personlig ordning for ansatte pr. 30.04.06. Gruppelivsforsikring organiseres som en kollektiv ordning for de det gjelder.

LANDSOVERENSKOMST FOR MUSEER OG ANDRE KULTURINSTITUSJONER

Økonomi

a) Hovedlønnstabellen (A-tabellen)

Det gis følgende generelle tillegg med virkning fra 1. mai 2006:

- lønnstrinn 1- 41: kr 9.500
- lønnstrinn 42-74: 2,95 %
- lønnstrinn 75-87: kr 16.500

Det foretas tekniske justeringer i lønnstrinn 88 og 89. Hovedlønnstabellen utvides med ytterligere tre lønnstrinn.

b) Lønnsrammer og lønnsspenn (alt A)

Endringer etter de sentrale justeringsforhandlinger pr 1. juli 2006 i staten innarbeides der dette er aktuelt.

c) Lokale forhandlinger

Det avsettes en pott til lokale forhandlinger på 1,65% med virkning fra 1.8.2006 for de som følger alternativ A.

Det avsettes en pott til lokale forhandlinger på 2,15% med virkning fra 1.7.2006 for de som følger alternativ B.

d) Lørdags-/søndagstillegg

Tillegget økes til minst kr. 27,- pr arbeidet time.

Del II

Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel etc.

Bestemmelsen tilføyes der det passer: *"Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon i forbindelse med at omsorgen for barnet overtas, etter reglene i aml. § 12-3."*

Kap. 3 Fellesbestemmelsene

Tilsvarende endringer i bestemmelser som i Landsoverenskomsten for høyskoler og undervisning Del II, Kap 2 Lokale bestemmelser tas inn her.

Pkt. 3.16 Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming

3.16 pkt. 3 utgår og erstattes med: "Arbeidstaker som er har omsorgspermisjon og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon, hvis vedkommende lever i registrert partnerskap i henhold til lov om registrert partnerskap eller er samboere i ekteskapslignende forhold, hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse de siste 2 årene."

Vedlegg

Vedlegg 4 Avtalefestet ferie – utgår og innarbeides i overenskomsten uten realitetsendringer.

LANDSOVERENSKOMST FOR HØYSKOLER OG UNDERVISNING

Økonomi

a) Hovedlønnstabellen

Det gis følgende generelle tillegg med virkning fra 1. mai 2006:

- lønnstrinn 1- 41: kr 9.500
- lønnstrinn 42-74: 2,95 %
- lønnstrinn 75-87: kr 16.500

Det foretas tekniske justeringer i lønnstrinn 88 og 89. Hovedlønnstabellen utvides med ytterligere tre lønnstrinn.

b) Lønnsrammer og lønnsspenn

Endringer etter de sentrale justeringsforhandlinger pr 1. juli 2006 i staten innarbeides der dette er aktuelt.

c) Lokale forhandlinger

Det avsettes en pott til lokale forhandlinger på 1,65% med virkning fra 1.8.2006.

d) Lørdags-/søndagstillegg

Tillegget økes til minst kr. 27,- pr arbeidet time.

e) Overenskomsten gis nytt navn: *Landsoverenskomst for høyskoler*

Del II

Kap. 1 Sentrale bestemmelser

Pkt 1.1.2 Omfang pkt 4, endres til:

Virksomheter som kan omfattes av overenskomsten er høyskoler.

Kap. 2 Lokale bestemmelser

Pkt. 2.5.5 nytt pkt. i)

Virkemidlene i bokstav a)-h) kan også nyttes for grupper av arbeidstakere.

§ 4 Tjenesteansiennitet ved tilsetting og opprykk

Bestemmelsene vedr. tjenesteansiennitet slik de er nedfelt i statens tariffavtale inntas.

§ 5 Godskrivingsregler

Endret sikringsbestemmelse for de med høyere akademisk utdanning i statens tariffavtale inntas.

§ 7 Arbeidstid

nr. 1, 7, 8, 4 og 6

Begrepet "ordinær" arbeidstid utgår og erstattes med "alminnelig".

§ 7 nr. 1

Innledende merknad fjernes, og arbeidstidsbestemmelsen endres fra 40 t/uke til 37,5 t/uke, som i Statens tariffavtale. Bestemmelsen innledes med følgende ordlyd, første setning: Arbeidstid for arbeidstakere i henhold til denne tariffavtale er 37,5, henholdsvis 35,5 hhv. 33,6 timer pr. uke. Den ordinære arbeidstiden skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke. Ved

§ 7 pkt. 3

Avsnitt "Redusert arbeidstid for arbeidstakere med skift- og turnustjeneste, jf. aml. § 46 nr. 2, 3 og 4 gjennomføres slik: For ordinært arbeid alle dager mellom kl. 2000 og kl. 0600 regnes hver arbeidet time lik 1 time og 15 minutter. For ordinært arbeid på søn- og helgedager mellom kl. 0600 og kl. 2000 regnes hver arbeidet time lik 1 time og 10 minutter" utgår.

§ 7 nr. 8

Begrepet "dag" erstattes med "*døgn/dag*"

§ 8 nr. 2, 2. og 3. ledd Kompensasjon for reiser innenlands

Begrepet "kan" i setningen "ikke kan gis" fjernes, slik at det står "*ikke gis*"

§ 11 nr. 1, 1. ledd 1. setning Lønn under sykdom, skade etc.

Setningen får tilføyelsen: "*dvs. den tjenesteplass vedkommende ville vært på dersom man var i tjeneste.*"

§ 13 nr. 1 Overtid

Ordinær arbeidstid utgår og erstattes av "*alminnelig arbeidstid*"

§ 13 nr. 4 Overtid

Ledende stilling utgår og erstattes av "*ledende stilling eller særskilt uavhengig stilling*"

§ 14 nr. 3

Utgår og erstattes med "*Hvor sesongmessige variasjoner eller andre særlige forhold gjør seg gjeldende, er partene enige om at etter forutgående lokale drøftelser skal avvik fra bestemmelsene forelegges HSH og de sentrale organisasjoner til godkjenning.*"

§ 19 nr. 3 Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel etc.

Bestemmelsen tilføyes ny nest siste setning: "*Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon i forbindelse med at omsorgen for barnet overtas, etter reglene i aml. § 12-3.*"

§ 19 nr. 3 Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel etc.

Nytt annet ledd – "*Arbeidstaker som er omsorgsperson og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon, hvis vedkommende lever i registrert partnerskap i henhold til lov om registrert partnerskap, eller er samboere i ekteskapslignende forhold, hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse de siste to årene.*"

Vedlegg

Vedlegg 5 Avtalesfestet ferie – innarbeides i overenskomsten uten realitetsendringer.

LANDSOVERENSKOMST FOR VIRKSOMHETER M.V.

Økonomi § 27

a) Lokale forhandlinger

Det avsettes en pott til lokale forhandlinger på 1,4% med virkning fra 1.5.2006.

b) Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,6 % av den enkeltes grunnlønn, dog minimum kr 7.500,-.

Tillegget gis til ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1.mai 2006.

c) Endringer i sentralt fastsatte minstelønnsatser

Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn. Virkningstidspunkt er 1.5.2006. Ny minstelønn m.v.f. 1.5.2006 er (undervisningsstillinger tas ikke inn i Landsoverenskomster som ikke inneholdt disse pr 30.4.2006):

Stillingsgrupper	Minstelønn – 01.05.2006			
	0 år	4 år	8 år	10 år
A: stillinger uten særskilt krav om utdanning	206 500	211 500	226 000	254 300
B. Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fag-arbeiderstillinger	232 300	237 300	246 800	269 300
C: Stillinger med krav om høgskoleutdanning	270 000	276 000	283 900	308 200
D: Stillinger m krav om høgskoleutd. med ytterligere spesialutdanning	289 100	294 100	300 600	325 000
E: Stillinger med krav om mastergrad	310 000	330 500	351 000	368 000

Unge arbeidstakere

Alder	<i>Minstelønn</i>
Yngre enn 16 år	165 200
Fra 16 år til 18 år	185 850

d) Lørdags- og søndagstillegg

Tillegget økes til minst kr. 27,- pr arbeidet time.

Økonomi § 26

a) Hovedlønnstabellen

Det gis følgende generelle tillegg med virkning fra 1. mai 2006:

- lønnstrinn 1- 41: kr 9.500
- lønnstrinn 42-74: 2,95 %
- lønnstrinn 75-87: kr 16.500

Det foretas tekniske justeringer i lønnstrinn 88 og 89. Hovedlønnstabellen utvides med ytterligere tre lønnstrinn.

b) Lønnsrammer og lønnsspenn

Endringer etter de sentrale justeringsforhandlinger pr 1. juli 2006 i staten innarbeides der dette er aktuelt.

c) Lokale forhandlinger

Det avsettes en pott til lokale forhandlinger på 1,65% med virkning fra 1.8.2006.

d) Lørdags-/søndagstillegg

Tillegget økes til minst kr. 27,- pr arbeidet time.

Fellesbestemmelser – gjelder både § 26 og § 27

Tilsvarende endringer i bestemmelser som i Landsoverenskomsten for høyskoler og undervisning Del II, Kap 2 Lokale bestemmelser tas inn her.

§ 10 nr 1 tredje ledd Lønn under sykdom, skade, fødsel etc.

1. setning gis følgende tillegg ”, *det vil si etter den tjenesteplass vedkommende ville ha vært på dersom vedkommende var i tjeneste.*”

§ 26 Ansiennitet og godskrivningsregler

Endringer av bestemmelsene vedr. tjenesteansiennitet i Statens tariffavtale inntas.

Følgende tas inn der det passer:

Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel etc.

Ny setning: ”*Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon i forbindelse med at omsorgen for barnet overtas, etter reglene i aml. § 12-3.*”

Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel etc.

Ny setning: ”*Arbeidstaker som er omsorgsperson og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon, hvis vedkommende lever i registrert partnerskap i henhold til lov om registrert partnerskap, eller er samboere i ekteskapslignende forhold, hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse de siste to årene.*”

Vedlegg

Vedlegg 1 Avtalefestet ferie – innarbeides i overenskomsten uten realitetsendringer.

Vedlegg 4 og 5 Lønnsbestemmelser til §§ 26 og 27 flyttes til overenskomstens §§ 26 og 27

Vedlegg 6 – Særskilte bestemmelser (fra tidligere Oslo)

Særbestemmelser omgjøres til en personlig ordning for ansatte pr. 30.04.06.

Vedlegg 7 – Særskilte bestemmelser (fra tidligere stat).

Særbestemmelser omgjøres til en personlig ordning for ansatte pr. 30.04.06.

Vedlegg 8 - Sikringsbestemmelser for de som kom fra Oslo

Særbestemmelser omgjøres til en personlig ordning for ansatte pr. 30.04.06.

Vedlegg 9 - Sikringsbestemmelse for virksomheter som kom fra Kommuneavtalen – utgår

Vedlegg til ny landsoverenskomst for utdanning:

I ØKONOMI

a) Lokale forhandlinger

Det avsettes en pott til lokale forhandlinger på 1,4% med virkning fra 1.5.2006.

b) Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,6% av den enkeltes grunnlønn, dog minimum kr 7.500,-.

Tillegget gis til ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2006.

c) Endringer i sentralt fastsatte minstelønnsatser

Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn. Minstelønnsattsene er tatt inn i vedlegg 2.

OVERGANGSBESTEMMELSER FOR LØNN OG LØNNSSYSTEM VED OVERFØRING TIL LANDSOVERENSKOMST FOR UTDANNING

Partene ved den enkelte virksomhet skal gis opplæring og tilstrekkelig tid til å gjennomføre overføringen til den nye overenskomstens bestemmelser.

Følgende legges til grunn for overføringen:

1. Ingen arbeidstaker skal som følge av overføring gå ned i lønn.
2. **Konvertering**
 - Flat overføring fra lønnstrinn, inkludert eventuelle kronetillegg/B-tillegg, til kronebeløp.
 - Overføring til den mest like stillingstittel på ny avtales stillingsregulativ i tråd med lønnsansienniteten.
 - Utrekning og innplassering på den nye overenskomstens godkjenningsregler av ansiennitet etter ny overenskomsts.
3. **Lister**

Arbeidsgiver utarbeider forslag til lister for hvordan konverteringen skal gjennomføres. Forslaget gjennomgås og partene tar standpunkt til forslaget.
4. **Eventuelle merutgifter**

Eventuelle merutgifter ved overføringen dekkes av arbeidsgiver
5. **Eventuelle skjevheter**

Eventuelle urettmessige skjevheter som følge av konverteringen forutsettes rettet opp. Virksomheten skal i hovedsak dekke kostnadene forbundet med dette.
6. **Lokale avtaler/ordninger**

Lokale særavtaler eller personlige ordninger avtalt i den enkelte virksomhet skal videreføres til annet blir avtalt eller er brakt til opphør etter avtalte bestemmelser.

