

# RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2007-005 mellom

AKADEMIKERNE

På den ene side

og

OSLO KOMMUNE

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2007

Den 21., 22. og 23. mai 2007 ble det avholdt meklingsmøter i riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Geir Engebretsen.

## Til stede for partene:

Akademikerne:

Karsten K. Langfeldt, Svein Sjølie, K. Marius Engebretsen, John Frammer, Jan O. Birkenhagen, Marianne Kringlebotn, Anders Aarskog, Linda Methi, Anders Kvam, Hege-Merethe Bengtsson, Bent-Ole Grooss, Ole Jakob Knudsen, Jostein Fyhn, Knut Aarbakke, Otto Kristiansen, Berit Lund-Andersen, Christian Zimmermann.

Oslo Kommune:

Per-Steinar Aasebø, Harald Nævdal, Knut Kvamsdahl.

## Det ble fremlagt:

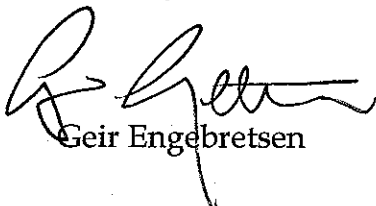
1. Melding om plassoppsigelse fra Akademikerne, mottatt 2. mai 2007.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 2. mai 2007.
3. Krav om avsluttet mekling mottatt 18. mai 2007.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Begge parter meddelte at de anbefalte forslaget.  
Svarfrist ble satt til 13. juni 2007.

Meklingen ble deretter avsluttet kl. 01.30.



Geir Engebretsen

## MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2007-005 mellom

AKADEMIKERNE  
på den ene side

og

OSLO KOMMUNE  
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2007

I

Lønnsregulering 2. avtaleår for tariffperioden 2006-2008 mellom Akademikerne og Oslo kommune skal skje i henhold til krav/tilbud nr. 5 fra Oslo kommune, datert 1. mai 2007 kl. 0515.

II

Partene har under meklingen blitt enige om følgende:

Oslo kommune og Akademikerne har en felles forståelse av utfordringene med for tiden å rekruttere og beholde langtidsutdannede medarbeidere i Oslo kommune. For at kommunen skal kunne opprettholde et kvalitativt godt tjenestetilbud er det viktig at langtidsutdannede gis mulighet for et konkurransedyktig lønnsnivå og en lønnsutvikling som setter kommunen i stand til å rekruttere og beholde langtidsutdannede medarbeidere.

Oslo kommune og Akademikerne ser behov for å videreutvikle eksisterende lønnsystem, herunder vurdere dets hensiktsmessighet og fleksibilitet, blant annet med hensyn til behovet for å rekruttere og beholde medarbeidere. Fleksibilitet kan være et bidrag til at virksomhetene når sine mål og at tjenestene er brukerorienterte og kvalitativt gode, og i større grad er tilpasset et moderne og flerkulturelt Oslo.

Oslo kommunes og Akademikernes prinsipielle utgangspunkt er at tilgjengelige midler innenfor den økonomiske rammen for oppgjørene i størst mulig grad anvendes lokalt. Partene viser i denne sammenheng til personalpolitisk mål i Oslo kommunes personalpolitiske strategi: *Lokal og resultatorientert lønnsdannelse.*

Partene har sammenfallende syn på at *rekruttere og beholde* er et viktig kriterium ved anvendelsen av administrative vedtak om lønsplassering etter fellesbestemmelsenes § 15.1.

III

Øvrige krav tas ikke til følge.