

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2007-008 mellom

PARAT
på den ene side

og

NHO LUFTFART
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2007 - kabinansatte i TUIfly Nordic AB

Den 13. og 14. juni 2007 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Inger Tellefsen.

Til stede for partene:

Parat:

Øyvind Sollie, Kathinka Mohn, Anders Myhrvold, Inger Johanne Haakenstad og Thomas Köning.

NHO-Luftfart:

Odd M. Nymoen, Ragne Eikrem, Cyréne Andreason, Halvor Seim og Henrik Andersson.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Parat, mottatt 25. mai 2007.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 25. mai 2007.
3. Krav om avsluttet mekling mottatt 8. juni 2007.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Partene kom frem til en forhandlingsløsning i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Meklingen ble deretter avsluttet kl . 03.10.


Inger Tellefsen

1 av 5

Mekling TUIFly – Parat 13.06.07

14.6. 01.00

I

5.1.3.

I en 4-ukersperiode skal en frihelg skjemalegges. I løpet av et år skal ni faste helger skjemalegges. Fridagene i. h. t. pkt. 5.1.2 utgjøres av sammenhengende fri lørdag/søndag eller helligdag, hvilket innebærer 13 fri helger per år. I 9 av disse tilfellene skal helgefri følge etter en fridag. En slik utvidet helgefri skal være avtalt på forhånd og meddeles C/C minst 6 måneder i forveien.

5.2.9.

”Til/ fra Norge” - strykes.

6.3.

CC i 100 % stilling har rett til 25 feriedager per år (tilsvarende 5 uker ferie). Ved uttak av enkeltdager er verdien av en feriedag lik 1,0.

8.4.1.

CM tillegget økes til kr 300,-.

8.4.2.

In charge tillegget økes til kr 250,- per leg.

8.6. Ny overskrift: Overtid

8.6.1. Ny tekst:

Overtid godtgjøres etter 15 timer fullført arbeidstid med kr 500,-, deretter med 1/60 av grunnlønn + faste tillegg per fullførte time.

Merknad til 8.6.1.

Beregning av nattimer ved overtid:

8.6.1. - Tid mellom kl 22.00 og 06.00 beregnes med 1 t 20 minutter per time, inntil nye myndighetsregler (subpart q) på dette punktet trer i kraft.

Dersom poengberegning eller BSL blir borte i perioden, kan det få konsekvenser for overtid jfr pkt 8.6.1., dette er partene enige om å drøfte i perioden.

8.7.1

C/C som tjenestegjør på tjenestefridager som:

Mottar kompensasjon i form av:

LOA, LOA 1
F 3
F, FX, F 2
VAC

ingen lønnsavdrag
en ny F 3
3 kompensasjonsdager eller 3.750,-
en ny VAC-dag samt 1 kompensasjonsdag

8.9.1.2. (Ny tekst)

Som kompensasjon for arbeid på øvrige røde dager gis hver enkelt med tjenestegjøring med 75 % eller mer, en kompdag per år.

(I 2007 gis en kompdag som det søkes om etter gjeldende rutiner. Fra 1.1.2008 innføres ett biddingsystem for uttak av denne kompdagen.)

§ 8

Lønnstillegg kr 700 på trinn 0-9

Lønnstillegg kr 1000 på trinn 10-15

Varighet

Avtalen gjelder fra 1.4.2007 til 31.3.2009 med vanlig 2. årsforhandlinger pr 1.4. 2008.

I tillegg er partene enige at punkter som er nevnt i arbeidsgruppens mandat og som man ikke er enige om, kan tas opp i forhandlingene i 2008.

Lønnsstige for ansatte etter 1.7.2007

CC som ansettes etter 1. juli 2007 går inn på en lønnstabell som tilsvarer dagens 6 første trinn.

II

Arbeidsgruppe - Arbeidsplanlegging

Det nedsettes en arbeidsgruppe som skal se på det rettslige og avtalemessige rammeverket med tanke på å finne optimale løsninger som ivaretar de ansatte og bedriftens behov ved planlegging av tjenesten.

Særlig skal gruppen vurdere hensynet til rettferdighet/balanse i arbeidsbelastning, påvirkningsmulighet for den enkelte i forhold til sin arbeidssituasjon og forutsigbarhet i forhold til fritid og arbeidsperioder, samt sikre selskapets produktivitet og konkurransedyktighet.

Arbeidet starter opp innen utløpet av august.

Dersom gruppen finner frem til løsninger som ikke er i strid med gjeldende regelverk, kan dette settes i verk fortløpende.

Gruppen består av to representanter fra bedriften og to fra kabinforeningen.

Gruppen skal avlegge sluttrapport innen 1. april 2008.

De punktene partene i arbeidsgruppen er enige om, kan implementeres i tariffavtalen i perioden.

Saker som behandles i arbeidsgruppen:

- Antall nattflyginger, tre på rad.
- Turnaround over 12 timer i vintersesongen, fra fire til fem.
- Passiv overføring på strek-dag
- Spørsmål om singelfridag
- 0430 til 0530
- Standby langdistanse
- krav om 9 faste frihelger i løpet av året. 2 frihelger per 6. uke. Hver helgefri skal være på 3 dager.

- Ved langdistanse bortfaller de forutbestemte frihelgene, men 2 av 6 opprettholdes

De punkter som partene i tarifforhandlinger i 2007 er enige om å ta med i arbeidsgruppen for arbeidsplanlegging, kan tas opp under forhandlingene i mellomårsoppgjøret i 2008.

III

Ordning med ekstrahjelp - deltidstilsatt CC – eget bilag for deltid

For å sikre fleksibilitet for CC bemanningen åpnes det for tilsetting av deltidsansatte som skal tjenestegjøre når det er behov, f.eks ved:

- Ferieavviklinger som sommer-, høst-, jul-, vinter- og påskeferie.
- Avvikling av frihelger
- Uforutsette flyproduksjoner
- Uforutsett sykefravær
- Andre sesongsvingninger

Arbeidsvilkår for CC i deltidstilling

Lønn

CC har timebetalt i henhold til tariffavtalen.

Andre tillegg

Tillegg ytes i henhold til gjeldende tariffavtale.

Tjenestegjøring

CC forplikter seg til å tjenestegjøre ved behov, etter arbeidsplan eller etter avtale ved tilkalling. Tjenesten er begrenset oppad til 50 % i sommersesongen og 30 % i vintersesongen, av full tjeneste i løpet av et år.

Øvrige vilkår

CC som tjenestegjør i deltidstilling kan ikke ha stilling som CM.

Antall deltidsansatte CC skal ikke overstige 30 % av antallet årsverk på basen.

Kun i sammenhengende tjenestegjøringsperioder kan standby skjemalegges. Flygefrie dager på stopp, strek-dager og standby-tjeneste skal godtgjøres med 6 timers lønn.

For øvrig henvises til tjenestegjøringsbilagene i gjeldende tariffavtale.

IV

Pensjonsordning:

Partene er enige om å arbeide i perioden med spørsmålet om overgang til AFP.

V Redaksjonelle endringer

Partene er enige om å føre redaksjonelle endringer som man har blitt enige om inn i avtalen.

Avtalen om 75 % og 78 % se vedlegg 1 og 2

O. N

Ø. Sollee

vedlegg 1

Avtale om 75 % stilling.

Partene er enige om følgende modell for 75 % stilling:

Under en fireukers periode (skjemaperiode) skal det planlegges med minst 14 fridager. Ved to tilfeller pr. slike perioder kan en enslig fridag planlegges. For øvrig skal fridagene være planlagt sammenhengene i blokk på minst to dager, om ikke annet er avtalt for å tilgodeses CC ønske. Alle tjenestefri dager skal forelegges på hjemmebasen om ikke annet er avtalt.

For CC som tjenestegjør maks 75 %: skjemalagt maks 202,5 poeng pr. kalenderuke og i snitt maks 28,5 timer pr. kalenderuke på en periode på fire uker (= en skjemaperiode). Om CC skjema endres pga omdisponering eller stand-by utkalling, skal hensyn tas til faktisk utført tjenestegjøring i løpet av uken slik av ukepoeng ikke overstiger 202,5 poeng.

Om CC arbeider mer enn 118 timer på en fire ukers periode utgår overtidsbetaling i henhold til § 8.8.1. (fast månedslønn:72), dog for faktisk tid.

Frihelger – 75 % stilling.

For CC med maksimalt 75 % tjenestegjøring gjelder følgende:

Under en åtte ukers periode skal ved minst to tilfeller fridagene utgjøres av sammenhengende lørdag/søndag eller helgedag, hvile innebærer tretten helgenheter pr. år. Ved åtte av disse tilfellene skal helgefri følge etter en fridag.

En slik utvidet helgefri skal være forutbestemt og meddeles CC minst seks måneder i forveien. (må tilpasses til § 5.1.3.)

Når en helgedag faller på en annen dag enn lørdag/søndag kan en av dagene utlegges før eller etter helgedagen. Trettende dag jul, 1. mai, Kristi Himmelfartsdag, 2. påskedag og 2. pinsedag regnes ikke som helgedager.

På forhånd avtalt frihelg kan ikke garanteres ved bytte av base, tjenestegjøringsgrad eller stilling.

Bedriften forbeholder seg retten til å tildele disse stillingene hvis mulig på den enkeltes base. Stillingen tildeles etter ansiennitet og stilling (CC/CM).

Stillingen må søkes for minimum seks måneder ad gangen/pr. sesong.

Om oppsigelse av avtale mellom en enkelt CC og bedriften blir nødvendig, er oppsigelsestiden to måneder.

Ønsker CC å si opp stillingen innenfor en seks måneders periode/pr. sesong, er det opp til arbeidsgiver å bevilge dette.

Avtale om 78 % stilling, deltidsarbeid.

Partene er enige om følgende modell for 78 % -stillinger.

1.1.

Skjemalegges til 6-ukers heltidsansettelse, som følges av en 3-ukers friperiode. Under de 6 ukene, skal 14 F-dager skjemalegges i overensstemmelse med § 5.1.2.

1.2.

For hver friperiode på 21 dager skal 6 feriedager tas ut. Disse feriedagene skal skjemalegges etter hverandre. Dette innebærer at i løpet av en 6 måneders periode, bruker man totalt 18 feriedager.

Partene er enige om at årets ferie tas ut på denne måte. For å kunne få 78 % lønn må samtlige feriedager være opptjente.

1.3.

Helgfri skal legges ut på følgende måte:

En frihelg skjemalegges i hver arbeidsperiode på 6 uker.

En frihelg skjemalegges annenhver arbeidsperiode på 6 uker.

1.4.

Partene er enige om å gjøre unntak fra følgende regel i kollektivavtalen:

§ 5.2.3. Med ny tekst som følger: Skjemalagt maksimalt 265 poeng pr. kalenderuke, alternativt løpende 7 dagers periode, og i snitt maksimalt 38 timer pr. kalenderuke, på en periode på 6 uker. Om CC arbeider mer enn 228 timer på en skjemaperode (6 uker), betales overtid i.h.t. § 8.8.1.

(fast månedslønn/72) dog for faktisk tid. Paragrafene 6.4.-6.6. gjelder da ikke.

1.5.

Om oppsigelse av avtalen mellom en enkelt CC og bedriften blir nødvendig, er oppsigelsestiden 2 måneder. Denne type deltidsstilling kan bare avsluttes etter en fullført 9-ukers periode, eller umiddelbart ved oppsigelse av stilling.

1.6.

Arbeidsgiver avgjør når en 78 % stilling begynner. Dette har til hensikt å fordele arbeid og fritid jevnt mellom de ansatte CC.

1.7.

Regler for tilrettelegging: En CC kan søke denne type deltidsstilling for en periode på 6 måneder. Kun heltidsansatte med nok feriedager inntående, kan søke denne stillingen. Deltidsstillingen forutsetter at man ikke tar permisjon til studier eller omsorg i perioden. Dersom dette skulle skje, kommer bedriften til å si opp avtalen med den enkelte. Den enkelte må være inneforstått med at muligheten for å ønske spesielle flygninger eller fritid, begrenses betraktelig gjennom denne avtalen.