

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2007-010 mellom

NORSK FLYGERFORBUND/WIDERØES FLYGERFORENING
på den ene side

og

NHO LUFTFART/WIDERØES FLYVESELSKAP ASA
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2007 – for flygere i Widerøes Flyveselskap ASA

15., 16. og 17. august 2007 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Nils Dalseide.

Til stede for partene:

Norsk Flygerforbund/Widerøes Flygerforening:

Sigurd O. Løkholm, Tom Liverud, Aleksander Wasland, Odd Thomassen, Jon Erik Søvik.

NHO Luftfart/Widerøes Flyveselskap ASA:

Odd M. Nymoen, Katrine Skaaland Sæthremyr, Lars Kobberstad, John Arntsen,
André M. Skandsen, Bjørn Sælensminde, Otto Ljønes, Gunnar Sveen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Flygerforbund, mottatt 16. juli 2007.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 17. juli 2007.
3. Norsk Flygerforbunds brev, mottatt 9. august 2007, med krav om at meklingen avsluttes.
3. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Begge partenes representanter meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble fastsatt til 17. september 2007.

Meklingen ble deretter avsluttet kl 06.30.



Nils Dalseide

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2007-010 mellom

NORSK FLYGERFORBUND/WIDERØES FLYGERFORENING
på den ene side

og

NHO LUFTFART/WIDERØES FLYVESELSKAP ASA
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2007 – for flygere i Widerøes Flyveselskap ASA

Vedlegg 1

Ny overenskomst

Overenskomstens virkningsperiode er endret til 01.05.2007 - 30.03.2008, jfr. kollektivavtalens § 18.1. I tråd med avtalt implementering, er virkningstidspunkt for enkelte forhold presisert nedenfor. Øvrige endringer trer i kraft fra det tidspunkt WFFs medlemmer har gitt sin tilslutning til ny kollektivavtale. Endringene har ikke tilbakevirkende kraft. Partene er enige om at de endringer og effektiviseringer som er fremforhandlet i kollektivavtalen ikke skal medføre oppsigelser av piloter.

Tjenestegjøringsforhold

§1.2.4

Ny tekst: I de tilfeller sertifikatet inneholder krav om briller står WF for kostnadene til briller og/ eller linser, samt skifte etter krav fra spesialist. WF dekker kostnadene begrenset oppad til kr. 10000,- pr. 3 års periode. Beløpet indeks reguleres etter KPI hvert år.

Ny §1.13

WF dekker fristilling med lønn samt dekning av reiseutgifter, diett og hotell for WFFs "Flight Safety Group". Gruppen kan bestå av maksimalt 5 medlemmer og skal avholde sine møter på lørdager og/eller søndager. Det kan avholdes maks 8 møtedager pr. person pr. kalenderår. Det beregnes ikke poeng på møtene og det gis ikke erstatning for fridager.

Bestemmelser om ansiennitet og alderstillegg

Ny §3.3.4

Dersom tilstrekkelig antall piloter til en flytype eller variant på en base ikke kan oppnås gjennom frivillighet kan WF beordre flygere til å tjenestegjøre på flytypen / varianten etter omvendt ansiennitet pr. kategori på angjeldende base. I slike tilfeller gjelder ikke bindingstiden som beskrevet i §3.3.2 og §3.3.3.

Permisjoner

§5.2.3

Ny tekst: Ved rett til permisjon i henhold til arbeidsmiljøloven gis faren rett til to ukers permisjon med lønn regnet fra fødsel eller hjemkomst, etter eget valg.

Ferie

Gjeldende fra og med 01.01.2008:

§10.2.1

Ny tekst: Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstaker gis feriefritid på 21 arbeidsdager hvert ferieår, i henhold til bestemmelsene i 10.2.2 flg. To feriefritidsperioder kan ikke legges inntil hverandre uten etter avtale med den enkelte.

§10.2.2

Ny tekst, nytt andre avsnitt: Arbeidstakere i TS 1 eller TS 2 som i henhold til ovenstående ikke har krav på 4 dager ekstra feriefritid, kan velge å avvikle 1 restferieperiode per år i stedet for 2. Flygere som velger bort en av restferieperiodene, arbeider FA-dagene beskrevet i bilag I.5.9 som en sammenhengende arbeidsblokk innenfor normal rotasjon og startdag redusert med en arbeidsdag. WF velger hvilken arbeidsblokk angjeldende år som skal reduseres og om det er første eller siste dag som skal programmeres som fridag. Varsling anses gitt ved utgivelse av månedsprogram for angjeldende måned. Reduksjon fra 2 til 1 restferiefritidsperiode skal angis på fastlagt skjema innen 01.10 før angjeldende ferieår.

Ny referanse: tredje avsnitt, referanse endres til bilag I.5.8.

Nytt fjerde avsnitt: Flygere i TS 3 som i henhold til ovenstående ikke har krav på 4 dager ekstra feriefritid, kan velge å avvikle 1 restferieperiode per år i stedet for 2. For flygere som velger bort en av restferieperiodene, reduseres antall arbeidsdager i henhold til bilag I.5.8 med 6 dager.

§10.2.4

Ny tekst: Feriefritidsperioder i TS 2 – hovedferie

Det gis 1 feriefritidsperiode hvert ferieår som tildeles i henhold til følgende:

- 1) En hel arbeidsperiode (7 arbeidsdager) fri.
- 2) Minimum 21 dager sammenhengende fri.
- 3) For startdagene mandag, tirsdag og torsdag flyttes de to siste arbeidsdagene i siste arbeidsperiode før ferien til lørdag og søndag i denne arbeidsperioden.
- 4) For onsdagsstart flyttes den siste arbeidsdagen i siste arbeidsperiode før ferien til lørdag i denne arbeidsperioden.

§10.3.1

Ny tekst: Hvem som bestemmer tiden for ferie

Før fastsettelse av tiden for ferie skal WF innhente eventuelle ønsker den enkelte måtte ha for ferieavvikling. Til dette benyttes egne skjemaer som partene utarbeider i fellesskap.

Skjemaene skal inneholde opplysninger om de kvotene som er nevnt i 10.3.7 og attraktive perioder for ønske om ferieavvikling basert på statistikk. Alle som innmelder ønske om ferie i en ferieperiode har krav på minimum 1 feriefritidsperiode i angjeldende ferieperiode.

Følgende tidsfrister gjelder:

Ferieperiode	Legges ut innen	Besvares innen	Tildeles og underrettes innen
01.01. - 30.04.	15.08.	01.10.	01.11.
01.05. - 31.08.	15.12.	01.02.	01.03.
01.09. - 31.12.	15.04.	01.06.	01.07.

Flygere i TS 3 avtaler tidspunkt for ferie direkte med WF innenfor ferielovens bestemmelser. Tildeling av ferie til piloter i TS 3 skal ikke påvirke tildeling av ferie til piloter i TS 1 og TS 2, og kommer i tillegg til de kvotene som er beskrevet i 10.3.7. Flygere i TS 3 har krav på minimum 3 feriefritidsperioder hvert ferieår med mindre annet er avtalt med den enkelte.

§10.3.2

Hovedferieperioden endres fra 01.06 – 30.09 til 01.05 – 31.08

Ny tabell:

Rotasjon	God/Dårlig	Oddetalls uker	Partalls uker
1	Dårlig	23 / 24	24 / 25
2	God	29 / 30	30 / 31
3	Dårlig	19 / 20	20 / 21
4	God	33 / 34	34 / 35
5	Dårlig	25 / 26	26 / 27
6	God	31 / 32	32 / 33
7	Dårlig	21 / 22	22 / 23
8	God	27 / 28	28 / 29

§10.3.3 og §10.3.4

Overskriftene endres for å tilpasses nye ferieperioder.

§10.3.5

Punktet strykes i sin helhet.

Lønnsbestemmelser

Ny §13.3

Det gis et fleksibilitetsstillegg på 1700 kr pr. påbegynte kalendermåned for flygere i TS 2 som har mandag, tirsdag eller torsdagsstart. For flygere i TS 2 med onsdagsstart gis et tillegg på 2500 kr pr. påbegynte kalendermåned.

Godtgjørelse til reise, diett og hotelopphold

§14.2.2

Ny tekst: Forutsetning for godtgjørelse er at den enkelte informerer WF om privat overnatting senest klokken 18 forutgående dag, og at WF informeres om hvor den enkelte kan nås.

Forsikring og pensjonsordning

§15.2

Egenandel på forsikring "annen sykdom enn yrkessykdom" reduseres fra kr 1000,- til kr 500,- pr. måned.

Bilag A, Uniformsreglement

A.3.1

Godtgjørelse endres fra kr. 4225,- til kr. 7000,-.

A.4.1

- a) økes til 2.
- c) *Ny tekst:* 2 uniformsjakker, hver med 2 par benklær.
- d) økes til 7.

A.5.1

d) hvert 5. år endres til hvert 3. år.

A.8

Siste setning endres til: Alle andre utgifter til endring av uniform dekkes av WF såfremt de gjøres på sted godkjent av WF.

Bilag F, Slingearbeidsutvalg

F.3.4

Korrigert linjeskift.

Bilag I, Tjenestetidsbestemmelser for flygere

I.5.5

I nest siste setning endres "tjenesteperiode" til "arbeidsperiode".

I.5.7

Gjeldende fra 01.11.2007

Ny tekst: TS 2 er bygget opp etter mønster av TS 1 men med mer helgefri. Arbeidsperiodene har fire startdager; mandager, tirsdager, onsdager eller torsdager og skal for den enkelte starte på samme startdag hver tjenesteperiode.

Tjenesteplanen for arbeidsperioder med mandag, tirsdag og torsdagsstart bygges opp etter et mønster som gir 7 arbeidsdager etterfulgt av 5 sammenhengende dager fri. I tillegg skal lørdag og søndag i arbeidsperiodene programmeres som fridager. Dette gir en arbeidsperiode på 9 dager inklusiv to fridager.

Tjenesteplanen for arbeidsperioder med onsdagsstart bygges opp etter et mønster som gir 7 arbeidsdager etterfulgt av 6 sammenhengende dager fri. I tillegg skal lørdag i arbeidsperiodene programmeres som fridager. Dette gir en arbeidsperiode på 8 dager inklusiv 1 fridag. Tjeneste på søndag etter lørdagsfri i arbeidsblokken skal starte tidligst klokken 11:00.

Julaften, 1. juledag, nyttårsaften, skjærtorsdag, langfredag og påskeaften skal alltid programmeres som fridager for flygere som arbeider i TS 2. Tjeneste dagen etter en av disse fridagene skal starte tidligst klokken 11:00.

Fridager gis på hjemmebase.

Nytt pkt. I.5.12

Gjeldende fra 01.01.2008

Flygere i TS 1 kan bidde en ordning som innebærer at WF kan programmere én PC/OPC pr. kalenderår i en friperiode. Dersom WF velger å programmerere en PC/OPC i en friperiode, kompenseres dette ved at det programmeres 4 lørdager i arbeidsperioder samme kalenderår som fridager. For øvrig gjelder følgende begrensninger/reguleringer for angjeldende PC/OPC:

- 1) Den skal programmeres som to etterfølgende dager.
- 2) Den skal ikke programmeres i en friperiode som er forkortet grunnet en FA-dag.
- 3) Den skal ikke programmeres i de perioder som er beskrevet i I.12.1.
- 4) Den skal ikke programmeres inntil en "komp" dag.

- 5) Ordningen er frivillig og tildeles etter ansiennitet innenfor hver rotasjon i henhold til WF's behov.
- 6) Ønske om ordningen tilkjennegis ved bidding for vinterprogrammet og gjelder for påfølgende kalenderår. Innvilget ønske meddeles den enkelte skriftlig med minimum 60 dagers varsel.
- 7) Tidspunkt for avvikling av fridagene og gjennomføring av PC/OPC skal gis den enkelte med minimum 30 dagers skriftlig varsel.

Innenfor ovenstående begrensninger bestemmer WF når fridagene skal avvikles og når PC/OPC skal gjennomføres. Pkt. 1 – 7 over kan fravikes etter avtale med den enkelte flyger.

I. 9.6

Ny tekst: Standby på siste arbeidsdag før en fridag skal programmeres med avslutning senest klokken 20:00, men vanlige utkallingsregler gjøres gjeldene. Tjenesten skal avsluttes på hjemmebase.

I.14.7

Referanse I.9.10 endres til referanse I.9.11.

Bilag L, Behandling av data fra fly

L.15.7

Korrigere linjeskift.

L.15.17 a)

Korrigere linjeskift.

L.17.3

Korrigere linjeskift.

Bilag M, Avtale om godtgjørelse for spesielle oppgaver innen operativ seksjon

Med virkning fra 01.05.2007 gis det 2,8 % i økning i tilleggene til regulativlønn for M.2 – M.13.

Bilag P, Lønnsskala

Gjeldende fra og med 01.05.2007

Det gis et tillegg på kr 20.000 pr. trinn på årslønn for styrmenn og kapteiner.

Lønnstrinn 7 i lønnskala av 01.05.2006 II fjernes fra og med 01.05.2007.

Til forhandlingsprotokollen

WF forplikter seg til å arbeide for å unngå at flygerne programmeres med både tjenestestart før klokken 11:00 første dag og tjenesteslutt etter klokken 20:00 siste dag i en og samme

arbeidsperiode. WFF aksepterer at dette ikke skal medføre at WFs kostnader øker vesentlig, men en enighet om at WF skal arbeide målrettet med det ovenstående innenfor følgende områder:

1. Gjøre endringer som gir flere pairings med sen start og/eller tidlig slutt.
2. Gjøre endringer der det er mulig og bytte der det er skjevhet slik at arbeidsperioder som programmeres med kombinasjon av tidlig start og sen slutt fordeles mest mulig likt mellom flygerne.

Det nedsettes partssammensatte arbeidsgrupper (2+2) med følgende mandat:

Preferential Bidding System (PBS)

- Utrede innføring av databasert PBS.

Subpart Q

- Diskutere og utrede uavklarte spørsmål vedrørende EU-OPS Subpart Q. Videre skal gruppen søke å legge frem et omforent utkast til nytt tjenestetidssystem som ikke øker behovet for det antall flygere som er ansatt før implementeringen av nytt tjenestetidssystem. Gruppen begynner sitt arbeid innen 1. oktober 2007, og det tas sikte på å avslutte arbeidet innen 1. februar 2008.

Bilag M

- Avklare metodikken for WFFs uttalerett i forbindelse med tilsetting eller reengasjement av flygere i administrative stillinger
- Gjennomgå stillingsinstrukser, arbeidsbelastning og godtgjørelse
- Vurdere endringer i baseplasseringsregler for stillinger i bilag M.2 – M.10
- Fremlegge sine anbefalinger for WF og WFFs styre senest 20.12.2007.

Tidlig/sen problematikk

Fortløpende evaluere WFs arbeid med tidlig/sen problematikken som beskrevet over.

Telefongodtgjørelse

Telefongodtgjørelse for flygere i administrative tilleggsstillinger i Bilag M faller bort for de som får fri mobiltelefon (One Phone Concept) av WF.

Tjeneste på F-dag

Gjeldende fra og med 17.09.2007:

Bilag I.11.1.

Teksten "WF skal for tjeneste på F-dag disponere den enkelte innenfor rammen av gjeldende tjenestetidsbestemmelser" skal forstås å omfatte bilag I i sin helhet, herunder programmering i henhold til hjemmebase, jfr. bilag I.2.9. Søksmålet fra arbeidsretten frafalles, og økonomiske tilbakebetalingskrav fremmes ikke. Det sendes felles hevingsprosesskriv til arbeidsretten, og partene dekker sine egne saksomkostninger.

Uravstemmingsfrist

Forhandlingsresultatet sendes ut på uravstemming blant WFFs medlemmer med svarfrist til WF 17.09.2007.

Vedlegg 2

Midlertidig avsteg fra I.11.5:

- a) Det totale antall F-dager for flygergruppen som helhet settes til å ikke overskride 20 dager per flyger i gjennomsnitt for de siste 12 kalendermåneder.
Telling foretas basert på akkumulerte F-dager og antall arbeidsdyktige piloter den siste i hver måned.
- b) Den enkelte flyger skal ikke overstige 21 F-dager til ruteflygning de siste 365 dager.

Avsteget skal gjelde i 12 måneder fra den aktuelle implementeringsdato for EU-OPS Subpart Q. Annen implementeringsdato kan avtales mellom partene.